



Уважаемые читатели и заинтересованные стороны,

Настоящий ESG-отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» за 2024 год представлен в предварительной редакции и на момент публикации не прошёл процедуру независимого заверения.

В соответствии с лучшими практиками раскрытия нефинансовой информации, после завершения процедуры независимой верификации данный отчет может быть дополнен или уточнен с учетом рекомендаций, выданных внешним верификатором. Заключение по результатам верификации, как принято, будет включено в раздел "Приложения" настоящего отчета при его окончательной публикации.

Благодарим за внимание и интерес к вопросам устойчивого развития АО «Узтрансгаз».

<https://www.utg.uz>

ESG-отчет об устойчивом развитии АО “Узтрансгаз” 2024



Содержание

Содержание	2
Ключевые показатели	4
Обращение Правления Компании	10
О Компании	11
Профиль Компании	11
География деятельности	13
Бизнес-модель Компании	14
Корпоративные ключевые события за 2024 год	14
Миссия и стратегические направления Компании	15
Управление устойчивым развитием	17
Интегрированная система менеджмента	19
Корпоративное управление	22
Структура корпоративного управления	22
Наблюдательный совет	26
Служба внутреннего аудита	29
Противодействие коррупции	30
Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов	31
Экономическая результативность	33
Подход к управлению	33
Налоговая политика и прозрачность	33
Система закупок и развитие местного содержания	34
Соответствие социально-экономическим требованиям	37
Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте	38
Подход к управлению	38
Энергопотребление и энергосбережение	38
Охрана окружающей среды	43
Социальная ответственность	53
Подход к управлению	53
Занятость	54
Равные возможности	59
Развитие персонала	64
Взаимодействие с местными сообществами	68
Безопасность на рабочем месте	69
Охрана труда и техника безопасности	76
Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ	79
Приложения	82
1. Об Отчете	82
2. Границы отчетности	88
3. Независимое заверение GRI 2-5	90
4. Указатель содержания GRI Content Index	94

5.	Указатель содержания индикаторов SASB	102
6.	Экологические индикаторы	104
7.	Социально-экономические индикаторы	108
8.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2024 году	119
9.	Пересчеты показателей за предыдущие периоды	122

Ключевые показатели



Ключевые показатели за 2024 год

GRI 2-6

13 642 км

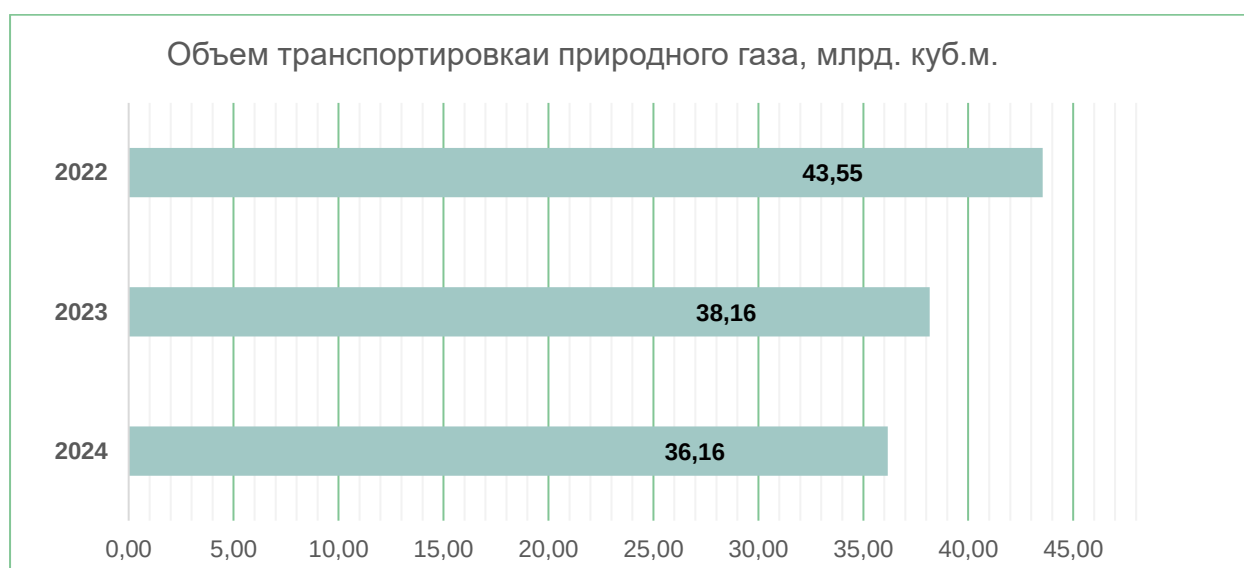
магистральных газопроводов

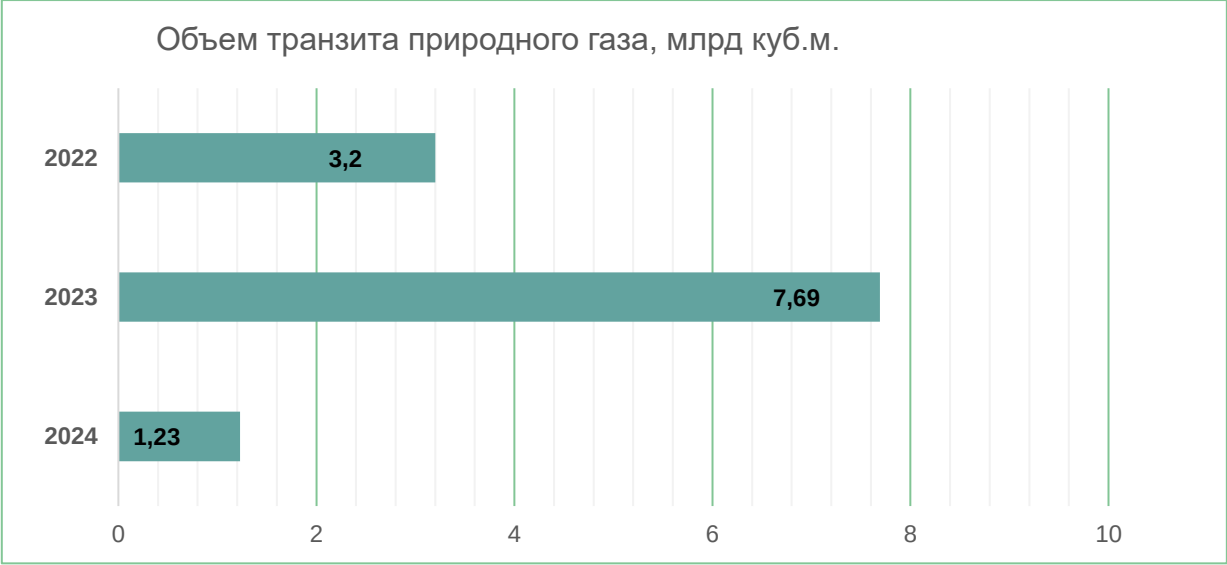
420 газораспределительных станций

20 компрессорных станций

2 станции подземного хранения

Транспортировка и транзит газа





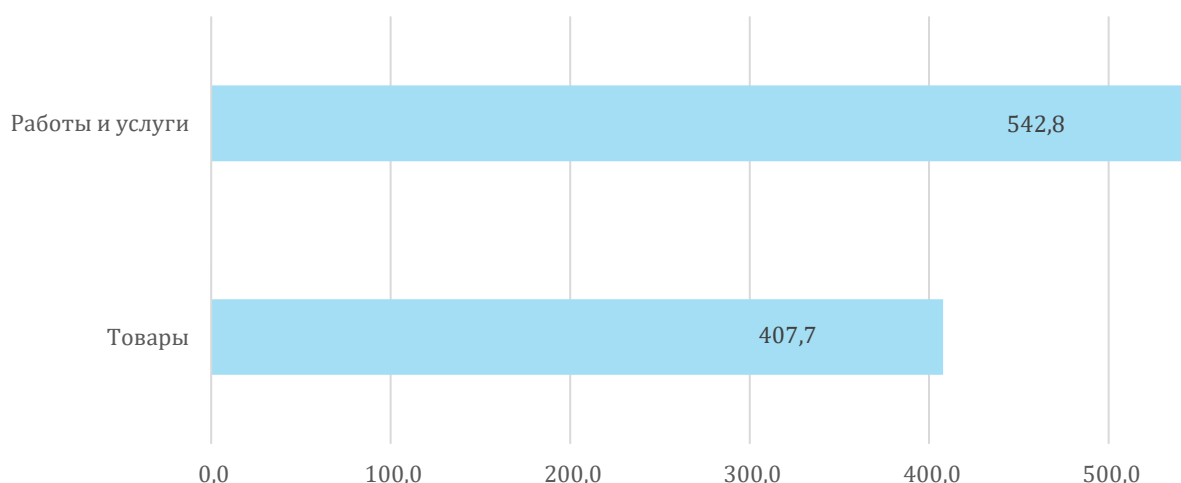
Финансовые показатели

Финансовые показатели включены на основе утвержденной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО.

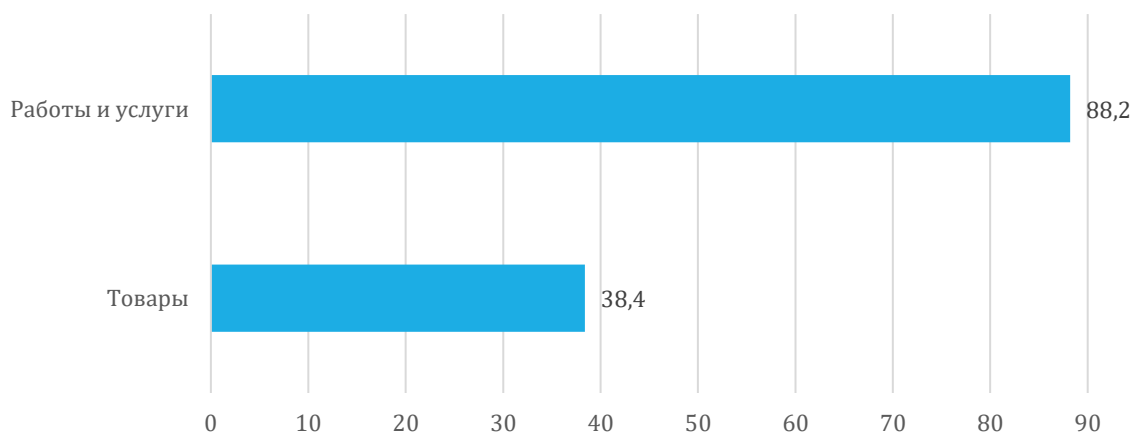
Прибыль, млрд. сум	2023*	2024
АО «Узтрансгаз»	2 228	7 830



Закупка товаров, работ и услуг за 2024 год, млрд.сум



Доля местного содержания в закупках за 2024 год, в %

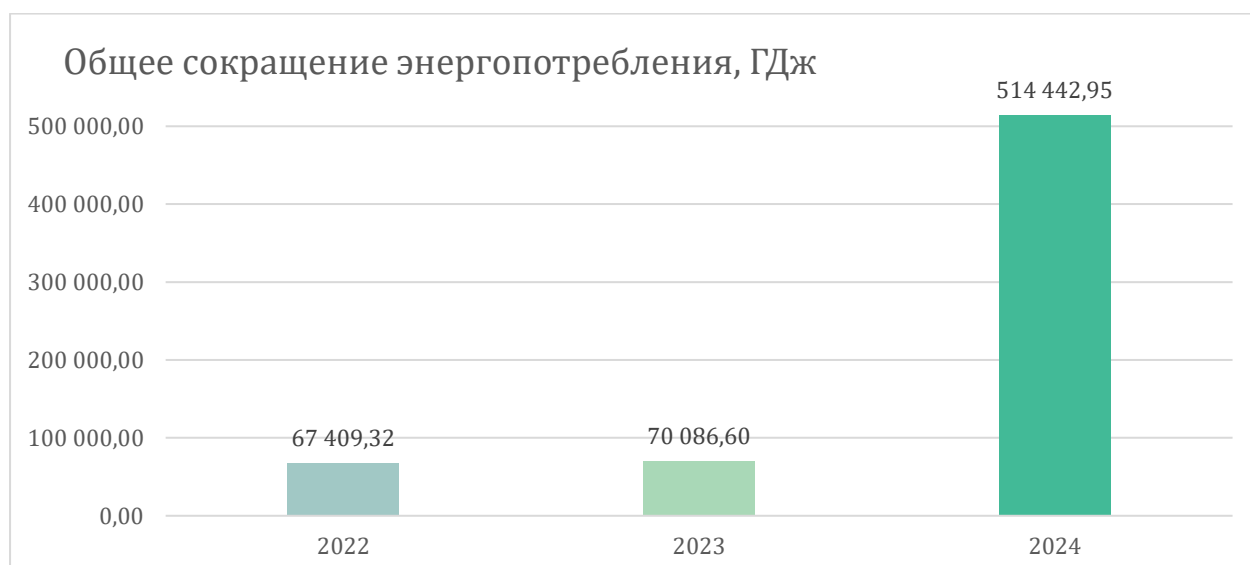
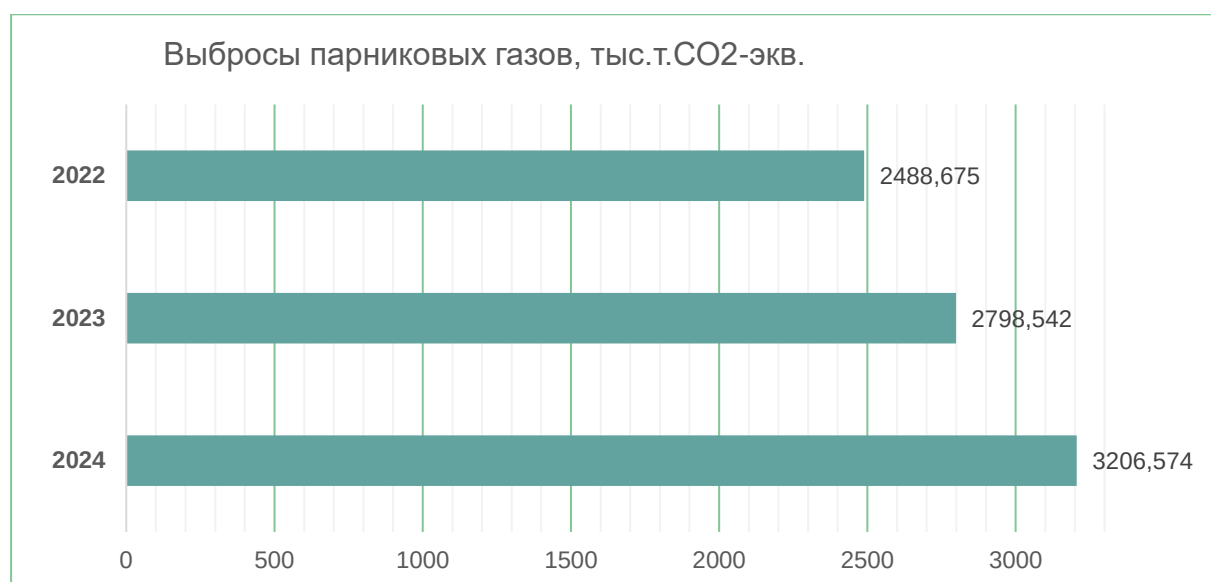
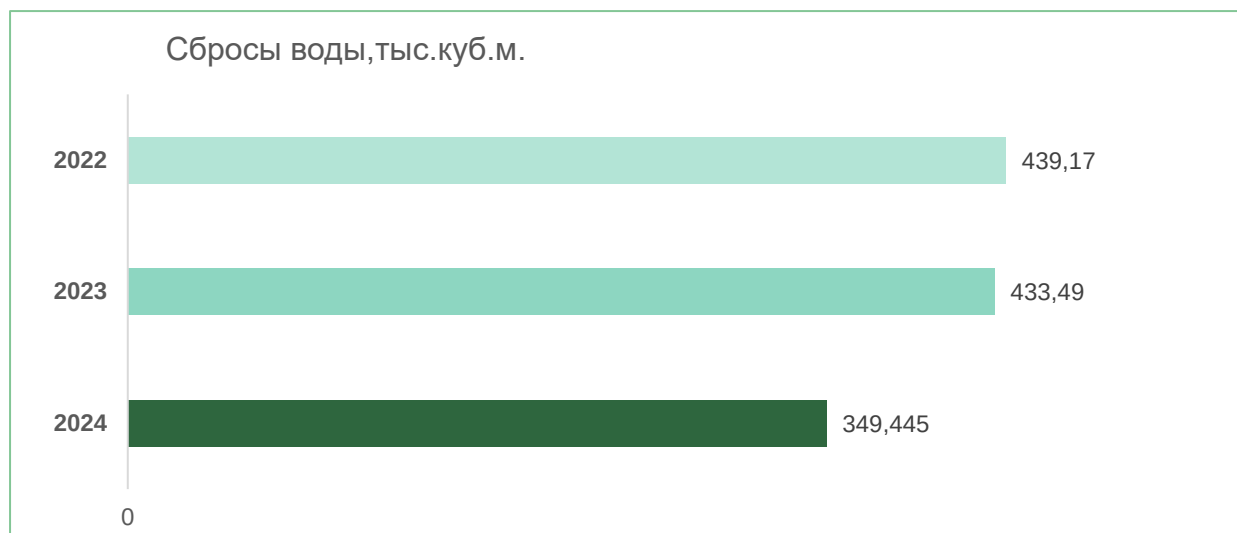


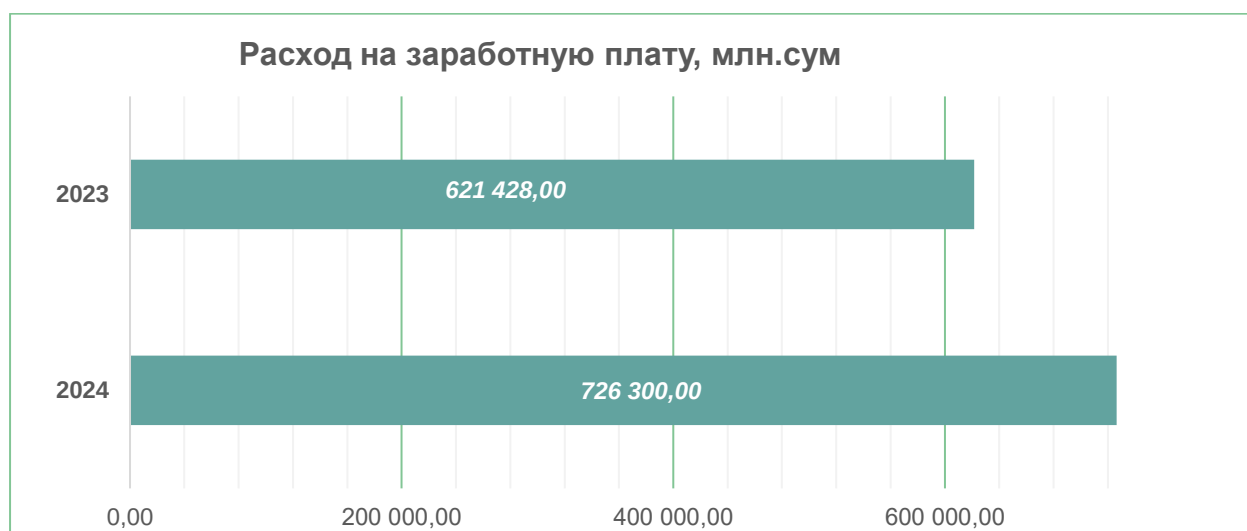
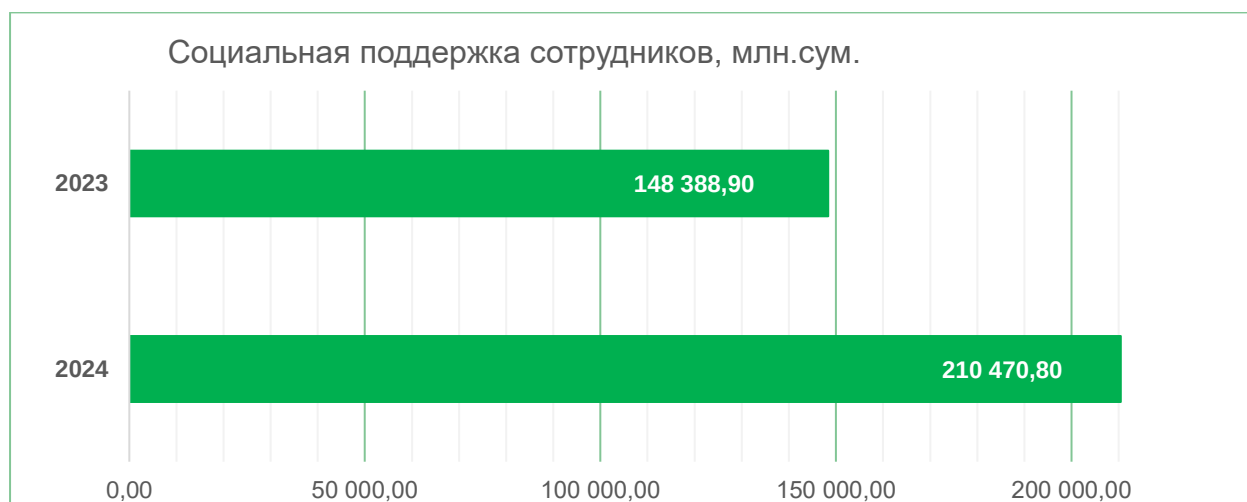
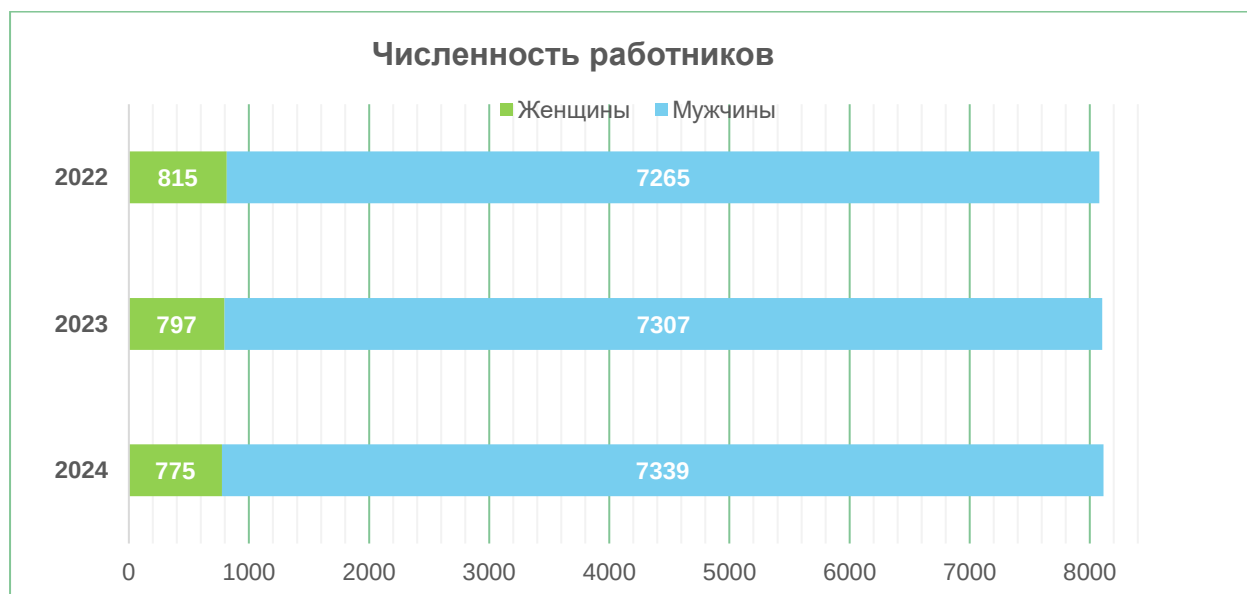
52,7% акций
принадлежат Министерству
экономики и финансов* Республики
Узбекистан

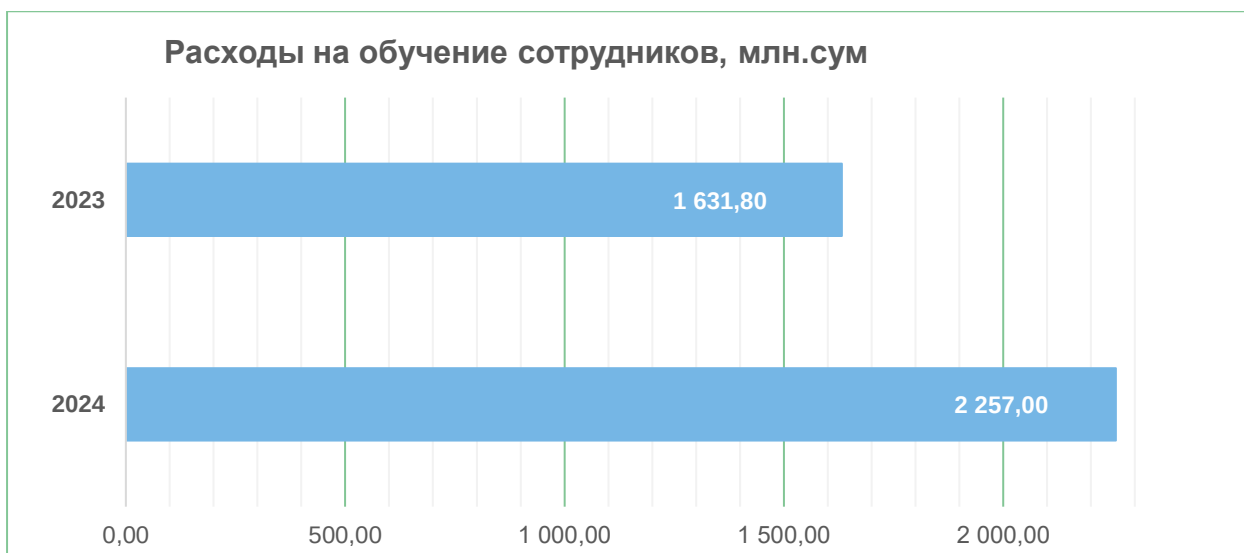
46,8% акций
принадлежат Акционерному
Обществу «Узбекнефтегаз»

Владельцами
0,51% акций
являются физические и
юридические лица

Экологические показатели







6

зафиксированных производственных травм за 2024 год

Обращение Правления Компании

GRI 2-22

Уважаемые читатели!

От имени Акционерного общества «Узтрансгаз» представляем вашему вниманию пятый ESG-отчет об устойчивом развитии, отражающий результаты деятельности Компании за 2024 год.

В отчетном году АО «Узтрансгаз» продолжило стабильную реализацию своей ключевой функции — транспортировки природного газа, являющегося наиболее экологически чистым видом ископаемого топлива. Основные усилия Компании были направлены на обеспечение надежных, бесперебойных и качественных поставок природного газа всем категориям потребителей.

В 2024 году состав Наблюдательного совета АО «Узтрансгаз» был усилен за счет включения двух независимых членов с обширным международным опытом, что стало важным шагом в направлении усиления корпоративного управления и повышения прозрачности деятельности.

В рамках Программы модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2024 году были реализованы следующие ключевые проекты:

- введен в эксплуатацию магистральный газопровод Средняя Азия – Центр II;
- завершена линейная сварка нового трубопровода;
- внедрены системы автоматизированного оперативного диспетчерского управления, а также автоматизированного контроля, учета энергоресурсов и технологических процессов.

АО «Узтрансгаз» системно внедряет организационно-технические мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности и сокращение потребления ресурсов. В результате данной работы в 2024 году было сэкономлено более 514 тыс. ГДж электроэнергии, а общее снижение энергопотребления на собственные нужды составило более 20% по сравнению с предыдущим годом.

Отдавая приоритет вопросам экологической устойчивости, Компания продолжила развитие собственной генерации из возобновляемых источников энергии. Производственные объекты были дополнительно оснащены солнечными фотоэлектрическими станциями, благодаря чему объем произведённой «зелёной» электроэнергии удвоился по сравнению с 2023 годом.

Как социально ответственный работодатель, АО «Узтрансгаз» обеспечивает занятость населения по всей территории Узбекистана, гарантируя безопасные условия труда и высокий уровень социальной защищённости. В 2024 году объем предоставленных социальных выплат и льгот превысил 19 тысяч. Особое внимание уделялось развитию кадрового потенциала: свыше 25% персонала прошли обучение и курсы повышения квалификации, при этом более половины обучающихся составили представители рабочих профессий.

Несмотря на предпринимаемые меры в сфере охраны труда, в 2024 году были зафиксированы три несчастных случая, в результате которых пострадали шесть сотрудников. Компания рассматривает каждый подобный случай как стимул для совершенствования системы охраны труда, как на производственных объектах, так и в административных подразделениях. Наша безусловная цель — достижение нулевого уровня травматизма.

АО «Узтрансгаз» неизменно следует принципам прозрачности и открытости. В 2024 году в ESG-отчет включены дополнительные показатели в соответствии с международным стандартом устойчивой отчетности SASB, что позволило обеспечить актуальность и полноту раскрытия значимых аспектов деятельности.

Мы выражаем искреннюю признательность всем сотрудникам Компании за их профессионализм, преданность делу и вклад в достижение стратегических целей.

АО «Узтрансгаз» — гарантированный поставщик природного газа на всей территории Республики Узбекистан, надежный работодатель, рациональный потребитель ресурсов и последовательный сторонник принципов устойчивого развития. Мы уверенно движемся к нашей приоритетной цели — эффективному выполнению функций национального оператора по транспортировке природного газа.

Члены Правления АО «Узтрансгаз»

О Компании

Профиль Компании

GRI 2-1, 2-6

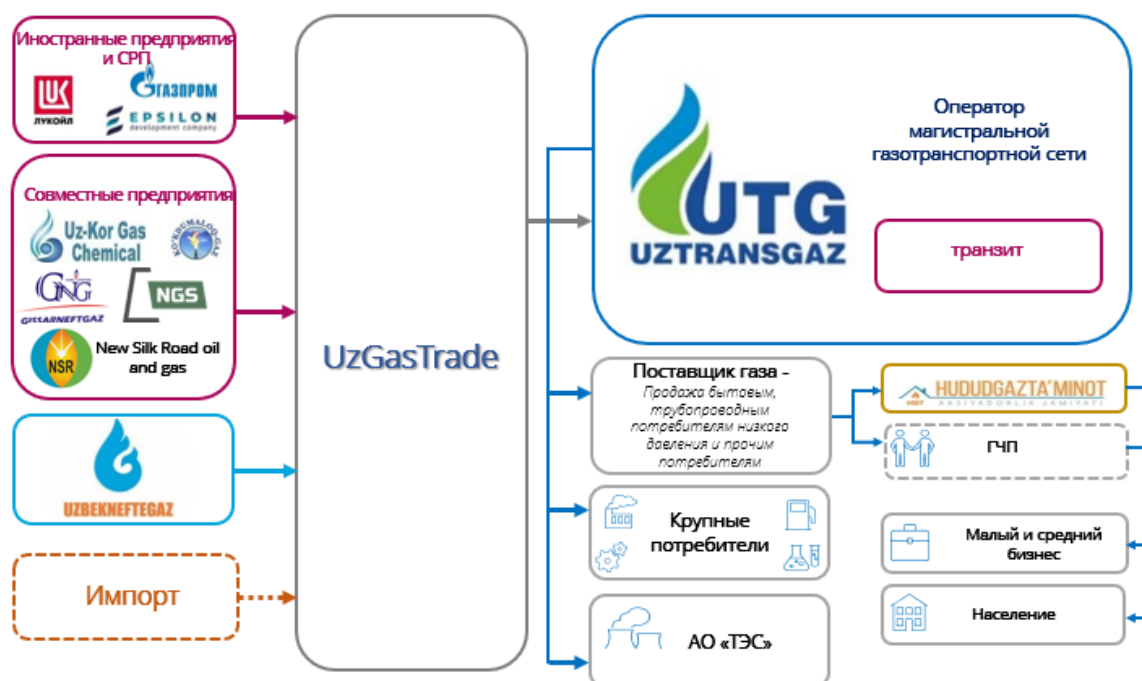
АО «Узтрансгаз» является национальным оператором газотранспортной системы Республики Узбекистан, обеспечивая надежную и бесперебойную поставку природного газа потребителям по всей стране. Компания также осуществляет хранение и транзит газа, играя ключевую роль в энергетической безопасности региона. Своей деятельностью организация вносит значительный вклад в устойчивое развитие, обеспечивая стратегически важные предприятия и отрасли экономики экологически более чистым видом топлива — природным газом. Благодаря работе АО «Узтрансгаз» миллионы домохозяйств в Узбекистане получают стабильный доступ к теплу, электроэнергии и комфортным условиям проживания.

Основные функции АО «Узтрансгаз» - транспортировка и транзит природного газа, определены Постановлением Президента «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» №ПП-280 от 15 июня 2022 года.

Компания является естественным монополистом по трубопроводному транспорту природного газа, в связи с чем деятельность Компании регулируется законом Республики Узбекистан «О естественных монополиях».

По состоянию на 31 декабря 2024 года уставный фонд Общества составляет 625 777 072 штук именных акций номинальной стоимостью 1 000 сум. 29 марта 2024 года Министерством экономики и финансов Республики Узбекистан передано 292 785 159 штук именных акций АО «Узбекнефтегаз». Таким образом 52,70% акций АО «Узтрансгаз» принадлежит Министерству экономики и финансов Республики Узбекистан, которое является центральным исполнительным органом в составе Кабинета Министров, осуществляющим руководство и межотраслевую координацию в финансовой сфере Республики. 46,78 акций общества принадлежит акционерному обществу «Узбекнефтегаз». Остальные 0,50% акций Компании размещены среди членов трудового коллектива предприятий и организаций отрасли, а также прочих физических и юридических лиц.

Схема торговли природным газом в 2024 году



Являясь единым оператором, Компания оказывает услуги по транспортировке природного газа. Тариф на транспортировку разрабатываются Органом ценового регулирования при Министерстве финансов и утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Общий объем транспортируемого газа в 2024 году составил 37,39 млрд.куб.м

Наименование продукции	2022	2023	2024
Всего транспорт газа, млрд.куб.м.	46,75	45,85	37,39
Транспорт собственного газа, млрд.куб.м.	43,55	38,16	36,16
Транзит газа, млрд.куб.м.	3,2	7,69	1,23
Подземное хранение газа, млрд.куб.м.	3,1	2,66	4,21

История развития

Год	Описание события
1962	Началось освоение газового месторождения, в том числе перевалка газопроводов Бухары – Урала и Центральной Азии – Центра.
1973	Было создано производственное объединение «Узбекгазсаноат», а акционерное общество «Узтрансгаз» начало развиваться как отдельная газотранспортная компания.
1978	Началось экспериментальное использование подземного хранилища, а в следующем году – газохранилище на газовом месторождении Газли.
1992	В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 585 от 23 декабря 1992 года Государственное акционерное общество «Узтрансгаз» было создано на базе специализированных подразделений производственного объединения «Узбекгазсаноат» в составе Национальной нефтяной компании «Узбекнефтегаз».
1999	Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан № 169 от 30 апреля 1996 года, экспериментальное использование АЗС «Хойобод» было начато на основе хорошо развитой мощности нефтегазового месторождения Хойбод. Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О реорганизации национальной нефтегазовой отрасли «Узбекнефтегаз» в Национальный Холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года АО «Узтрансгаз» была создана в форме акционерного общества открытого типа с правами юридического лица.
2006	В соответствии с Указом № 4388 Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2006 года «О мерах по совершенствованию организации деятельности Акционерного общества «Узтрансгаз», формированию единой политики в области разработки и использования распределительных сетей природного газа, была создана эффективная система управления транспортом и продажами, а также для рационального использования дисциплины в области природного газа и газовой дисциплины. Трансгенная реорганизация деятельности акционерного общества. Реорганизация акционерного общества «Узтрансгаз» осуществлялась путем передачи компаний газоснабжения из Узбекского агентства «Узкоммунхизмат» в Акционерное общество «Узтрансгаз» и совместного предприятия Акционерного общества «Узтрансгаз» для предоставления потребителям всех видов газа на базе объектов газоснабжения. Было создано 6 межрегиональных предприятий в форме предприятий.
2009	Завершено и введено в эксплуатацию строительство 165-километрового и уникального магистрального газопровода «Ахангаран-Пунган» с Ахангаранской компрессорной станцией через проход Камчик для подачи природного газа потребителям Ферганской долины. Газопровод проходит через склоны гор Кюра.
2019	АО «Узтрансгаз» был выведен из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно указу Президента №4388 от 9 июля 2019 года и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году была создана АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером.

2020	Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №6096 от 27 октября 2020 года «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» Министерство финансов Республики Узбекистан стало главным акционером АО «Узтрансгаз» (по поручению депо N60/20 на перевод ценных бумаг 14 декабря 2020)
2022	Согласно Постановлению Президента № ПП-280 от 15 июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» функции по закупке природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade»
2024	29 марта 2024 года Министерств экономики и финансов Республики Узбекистан передало 292 785 159 (46,8% от общего количества акций) штук именных акций АО «Узбекнефтегаз».

География деятельности

GRI 2-1

Структура Компании

В структуру АО «Узтрансгаз» входят 9 предприятий, осуществляющих транспортировку природного газа, 2 предприятия по его хранению, а также 3 сервисных подразделения, специализирующихся на строительстве и смешанном сельском хозяйстве. Кроме того, в состав Компании входит Проектный офис, ответственный за реализацию задач корпоративной и цифровой трансформации. Управление структурными подразделениями осуществляется из 7 областей Республики Узбекистан и города Ташкента.

Исполнительный аппарат Общества сочетает задачи и функции исполнительного аппарата и занимается непосредственным управлением производственного процесса.

Структурные подразделения и зависимые общества непосредственного подчинения приведены ниже:



Бизнес-модель Компании

GRI 2-6

Согласно Постановлению Президента № ПП-280 от «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» с 1 августа 2022 функции по закупке природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade».

Таким образом 2024 календарный год Компания полностью занималась следующими видами деятельности:

- транспортировка природного газа крупным предприятиям, тепловым электрическим станциям и поставщикам, обеспечивающих газом бытовых потребителей низкого давления;
- транзит природного газа;
- закачка природного газа в подземные хранилища;

Основным потребителем услуг АО «Узтрансгаз» является АО «UzGasTrade», однако исходя из специфики деятельности газотранспортной системы Республики Узбекистан, процесс качественного и количественного получения и передачи природного газа от добывающих компаний к потребителям тесно связывает деятельность Компании с такими поставщиками природного газа, как:

Поставщики природного газа	
АО Узбекнефтегаз	СП ООО "Гиссарнефтегаз"
ООО Шуртанский ГХК	СП ООО Natural Gas-Stream
LUKOIL Overseas Supply and Trading LTD	СП ООО "Uz-Kor Gas Chemical"
СП "Кокдумалакгаз"	Поставщики импортного природного газа

Также Компания несет ответственность по качественной поставке природного газа основным потребителям, таким как:

Потребители природного газа	
АО “Худудгазтаминот”, в том числе:	Крупные потребители
• Малый и средний бизнес • Население	АО «ТЭС»

Корпоративные ключевые события за 2024 год

Дата	Описание события
------	------------------

Март	<i>Изменение состава акционеров</i> 29 марта 2024 года Министерств экономики и финансов Республики Узбекистан передало 292 785 159 (46,8% от общего количества акций) штук именных акций АО «Узбекнефтегаз».
Июнь	<i>Публикация отчетности</i> Согласно пункту 23 Указа Президента Республики Узбекистан №УП-37 от 21 февраля 2024 года «О государственной программе по реализации стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса»» Выпущен Отчет о корпоративной социальной ответственности АО «Узтрансгаз» за 2023 год
Июль	<i>Кадровые изменения</i> Решением Внеочередного общего собрания акционеров от 12 июля 2024 года были избраны новые члены наблюдательного совета, в том числе в состав наблюдательного совета вошли 2 независимых члена.
Август	<i>Годовое общее собрание</i> 7 августа 2024 года было проведено годовое Общее собрание акционеров Компании, на котором были рассмотрены 12 ключевых вопросов за прошедший период. Утверждена организационная структура АО «Узтрансгаз».
Сентябрь	<i>Кадровые изменения</i> Назначен Заместитель Председателя Правления АО «Узтрансгаз» по строительству и транспорту
Ноябрь	<i>Публикация отчетности</i> Выпущен верифицированный ESG-отчет в области устойчивого развития АО «Узтрансгаз» за 2023 год
Ноябрь	<i>Кадровые изменения</i> Решением внеочередного общего собрания акционеров назначен новый член Наблюдательного совета

Миссия и стратегические направления Компании

Миссия АО «Узтрансгаз»

АО «Узтрансгаз» рассматривает свою миссию как обеспечение надёжной, безопасной и бесперебойной транспортировки природного газа на внутренний рынок Республики Узбекистан, выполняя при этом ключевую социальную функцию — снабжение населения и стратегических секторов экономики жизненно важными энергоресурсами.

Компания активно способствует укреплению национальной и региональной энергетической безопасности, понимая свою ответственность за устойчивое функционирование газотранспортной инфраструктуры. Развитие транзитного потенциала страны и интеграция в региональные энергетические цепочки рассматриваются как важные элементы устойчивого роста, способствующие повышению энергоустойчивости и экономической стабильности Узбекистана.

АО «Узтрансгаз» осознаёт свою роль в достижении целей устойчивого развития и стремится к балансу между экономической эффективностью, социальной ответственностью и рациональным использованием природных ресурсов

Видение Компании.

АО «Узтрансгаз» — ответственный участник топливно-энергетического сектора, обладающий статусом естественного монополиста в сфере транспортировки природного газа. Компания рассматривает своей задачей не только эффективное управление существующей газотранспортной инфраструктурой, но и

поступательное развитие технологического и производственного в соответствии с долгосрочными национальными приоритетами.

Руководствуясь принципами устойчивого развития, Компания стремится к созданию более гибкой, надёжной и экологически ориентированной системы газоснабжения. В зоне ответственности — модернизация оборудования, цифровизация производственных процессов, повышение энергоэффективности, а также интеграция передовых технических решений для минимизации экологического воздействия.

АО «Узтрансгаз» стремится к формированию современной, устойчивой и технологически развитой газотранспортной сети, способной эффективно отвечать на вызовы времени, поддерживать энергетическую стабильность страны и способствовать устойчивому развитию экономики и общества в целом.

Деятельность Компании

АО «Узтрансгаз» осуществляет транспортировку природного газа по магистральным трубопроводам, обеспечивая энергоснабжение промышленности, коммунального сектора и населения. Компания играет ключевую роль в обеспечении энергетической стабильности и имеет стратегическое значение для экономического развития Узбекистана. Деятельность АО «Узтрансгаз» напрямую затрагивает интересы государства, бизнеса, международных партнёров и граждан, что обязывает Компанию к высокой степени ответственности и устойчивости в операционной деятельности.

На сегодняшний день, Компания руководствуется “Концепцией обеспечения Республики Узбекистан нефтегазовой продукцией на 2020-2030 годы”, которая разработана Министерством энергетики Республики Узбекистан в целях обеспечения дальнейшего сбалансированного развития нефтегазовой отрасли в едином топливно-энергетическом комплексе. Данная концепция определяет цели и задачи долгосрочного развития нефтегазовой отрасли страны на среднесрочную и долгосрочную перспективы, приоритеты и ориентиры, а также механизмы обеспечения эффективности государственной энергетической политики на отдельных этапах ее практической реализации, гарантирующие достижение намеченных целей.

Компания определила для себя следующие стратегические направления:

Название стратегических направлений
Стабильное обеспечение потребителей природного газа, как внутри Республики Узбекистан, так и за ее пределами, согласно условиям заключенных договоров
Привлечение и реализация инвестиционных проектов, направленных на расширение газотранспортной системы и контролирование действующих объектов магистральных газопроводов
Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов на газотранспортной и газораспределительной системах за счёт внедрения современных технологий снижения энергоёмкости и повышения энергоэффективности производства

Компания поставила перед собой следующие приоритетные задачи исходя от стратегических целей:

Название задач	Работы, которые были проведены в рамках задачи в 2024 году
Модернизация и реконструкция существующей газотранспортной системы, развитие транзитного потенциала	В соответствии с Программой модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг. Запланированы и реализованы мероприятия по реконструкции, строительству и ремонту магистральных газопроводов, протяженностью 47,4 км. Из них, готовые к эксплуатации после реконструкции и запущенные: - Запущен магистральный газопровод «САЦ-II» Ду 1220 мм; - Сварка линейной части МГ Янгиер-Ахангаран = 47,4км

**- фактическая протяженность построенных газопроводов может отличаться от проектной протяженности.*

Публикация отчётности на основе Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), по экономическим, социальным и экологическим вопросам, в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (GRI)	1. Подготовлена консолидированная финансовая отчетность за 2023 год в соответствии со стандартами МСФО, а также получено положительное аудиторское заключение этой отчетности за 2022 год. 2. Подготовлен ESG-отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» за 2023 год в соответствии со стандартами GRI. Получено положительное заключение по результатам независимой верификации ESG-отчета за 2023 год. 3. Подготовлен Отчет о социальной ответственности (Согласно УП-37 «О государственной программе по реализации стратегии «Узбекистан — 2030»»). 4. Все вышеперечисленные Отчеты опубликованы на официальном сайте Компании.
Повышение цифровой операционной эффективности и внедрение информационных технологий в технологические и управленческие процессы АО «Узтрансгаз»	Успешно внедрены системы АСОДУ (автоматизированная система оперативного диспетчерского управления) и АСКУЭРиТП (автоматизированная система контроля и учета энергоресурсов и технологических процессов). Данные системы способствуют повышению прозрачности в учете энергоресурсов, что соответствует принципам устойчивого развития и экологической ответственности.

Управление устойчивым развитием

АО «Узтрансгаз» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, и обеспечивает свое устойчивое развитие с соблюдением интересов всех заинтересованных сторон. Компания нацелена на обеспечение согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

Система управления устойчивым развитием в АО «Узтрансгаз» встроена в корпоративную структуру и опирается на принцип комплексного подхода к экологическим, социальным и управленческим (ESG) аспектам. Координацию соответствующих процессов осуществляет Проектный офис, подчиняющийся напрямую Первому заместителю председателя правления по вопросам трансформации.

Деятельность Проектного офиса регулируется внутренними нормативными документами компании, а также нормативно-правовыми актами Республики Узбекистан.

В 2024 году ключевым вектором в области устойчивого развития выступала позиция акционера, отражённая в утвержденном плане мероприятий «Ожидания акционера». В рамках данного плана были инициированы и реализованы проекты в экологической, социальной и корпоративной сферах, направленные на формирование основ устойчивого роста и повышение эффективности корпоративного управления.

Инициатором внедрения ежегодного цикла отчётности по устойчивому развитию является Исполнительный орган Компании и выступает гарантом достоверности и полноты раскрываемой информации. Подготовка отчета сопровождается внутренней проверкой и согласованием, а утверждение осуществляется приказом Председателя Правления. Утверждённый отчет также фиксирует приоритетные направления дальнейших действий компании в сфере устойчивого развития.

Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предоставляются руководителям подразделений не менее 1 раз в год, по результатам которых проводится идентификация и анализ всех аспектов воздействий, корректность их оценки, и определение необходимых мероприятий по управлению окружающей средой.

Реализация ЦУР ООН

АО «Узтрансгаз» поддерживает инициативу Организации Объединенных Наций (далее - ООН) по устойчивому развитию и стремится внести свой вклад в достижение отдельных целей устойчивого развития (далее – ЦУР) путем ответственного ведения бизнеса, минимизации негативных воздействий на окружающую среду, применения передовых практик корпоративного управления и управления персоналом. Признавая значимость 17 ЦУР ООН, направленных на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов, Компания выделила 6 приоритетных целей в области охраны окружающей среды и охраны труда для своего бизнеса согласно Постановлению Кабинета Министров (далее - ПКМ) Республики Узбекистан №83 от 21 февраля 2022 года “О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года”. Компания интегрирует нижеперечисленные ЦУР в свою деятельность:



Наименование ЦУР ООН

- 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.
- 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.
- 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.
- 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.
- 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.
- 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Результаты Компании в 2024 году



Достижения АО «Узтрансгаз»



3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте:

6730 сотрудников прошли ежегодный медицинский осмотр

971,5 млн. сум направлено на лечебно-профилактические мероприятия



6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех:

Снижение потребления воды на **4,2%** по сравнению с прошлым отчетным периодом за счет проведения мероприятий по сокращению водопользования

Снижение объемов сброса воды на **20%** по сравнению в прошлым отчетным периодом за счет установки счетчиков и передачи нецелевых объектов.

8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех:



2334 сотрудника Компании прошли различные программы повышения квалификации и профессионального обучения

Увеличение выплат льгот и социальных пособий на **40%** по сравнению с прошлым периодом

12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства:



Увеличение общей мощности установленных солнечных фотоэлектрических станций более чем на **20%** по сравнению с прошлым периодом

Увеличение выработки ВИЭ по сравнению с прошлым периодом на **50%**

Планы по управлению устойчивым развитием на 2025 год

В 2025 году АО «Узтрансгаз» планирует усилить систему управления устойчивым развитием через проведение комплексной диагностики текущих ESG-практик, что позволит выявить области для совершенствования в соответствии с международными стандартами. На основе результатов диагностики будет разработан ряд новых корпоративных политик и программ, отражающих приверженность компании принципам устойчивого развития. Одним из ключевых направлений станет разработка климатической стратегии, направленной на снижение углеродного следа, повышение энергоэффективности и адаптацию к климатическим рискам.

Интегрированная система менеджмента

GRI 2-23

В целях обеспечения надлежащего уровня контроля и устойчивого развития в Компании внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента (ИСМ). Сертификат ИСМ выдан на период с 25 мая 2023 года до 24 мая 2026 года. В основе подхода Компании к управлению экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности лежит приверженность лучшим международным практикам

Политика Интегрированной Системы Менеджмента определяет основные приоритеты и ценностные ориентации, которых будет придерживаться Компания в отношении всех своих потребителей, персонала, и других заинтересованных сторон, и определяет основные стратегические направления для ИСМ, включающей менеджмент качества, экологический менеджмент, менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергетический менеджмент. Основными направлениями Политики в области ИСМ являются:

- максимальное удовлетворение требований и ожиданий потребителей по обеспечению транспортировки природного газа по внутренним и экспортным направлениям, и транзиту газа;
- создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и заболеваний персонала, связанных с производственной деятельностью Общества;
- предотвращение негативных воздействий деятельности Общества на окружающую среду;
- повышение энергетической эффективности путем внедрения и применения энергосберегающих технологий.

ИСМ является неотъемлемой частью системы управления Компанией и соответствует требованиям следующих международных стандартов:

- ISO 9001 :2015 – система менеджмента качества;
- ISO 14001:2015 – система экологического менеджмента;

- ISO 45001:2018 – система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- ISO 50001:2018 – система энергетического менеджмента.

На момент отчетного периода, 10 структурных подразделений и организаций Компании сертифицированы по всем направлениям ИСМ. УП «Ургенчтрансгаз» сертифицирован только по «ISO 9001:2015 – система менеджмента качества».

Соответствие стандартам в области качества менеджмента, экологии, ОТиТБ и энергии большинства предприятий Компании показывает, что система управления, внутренние и внешние процессы соответствуют самым высоким стандартам в данной области, признаваемым во всем мире.

Ответственными за применение требований Политики в области ИСМ являются руководство Компании, руководители подразделений, все работники Компании, отдел технической политики Исполнительного аппарата Компании, внутренние аудиторы ИСМ.

Для управления деятельностью Компании в рамках ИСМ разработаны и внедрены следующие процедуры:

- управление документированной информацией;
- управление внутренними аудитами системы менеджмента;
- управление несоответствиями и корректирующими действиями;
- управление инфраструктурой;
- идентификация опасностей и оценки рисков;
- управление персоналом;
- идентификация экологических аспектов;
- взаимодействие с подрядными организациями;
- подготовленность к чрезвычайным ситуациям;
- энерго планирование и анализ энергоэффективности.

Особое внимание Компания уделяет вопросам дальнейшего совершенствования ИСМ. Ежегодно департаменты и отделы формируют цели и мероприятия, которые далее утверждаются Председателем Правления. Помимо этого, в соответствии с требованиями международных стандартов, в Компании ежегодно осуществляется анализ результативности функционирования ИСМ. Анализ проводится на основе полученных со всех подразделений данных о деятельности АО «Узтрансгаз», и обобщенных по соответствующим направлениям ИСМ Отделом технической политики, Департаментом охраны труда и промышленной безопасности и Отделом энергетиков. Результаты анализа и предложения по улучшению ИСМ предоставляются руководству АО «Узтрансгаз» для принятия решений. Принятые руководством решения по улучшению включаются в Цели в области ИСМ и планы мероприятий.

Также, Компания проводит внутренний аудит по ИСМ на ежегодной основе. Работы по внутреннему аудиту по ИСМ проводятся внутренними аудиторами, назначенных из членов рабочих групп постоянно действующих комиссий (далее – ПДК) Исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества, и консультантами привлеченной по договору консалтинговой компании по системам менеджмента. Для осуществления своих функциональных обязанностей ПДК руководствуется приказами АО «Узтрансгаз» и структурных подразделений, в соответствии с Процедурой Управления внутренними аудитами системы менеджмента Компании.

Компания взаимодействует с международным органом по сертификации систем менеджмента «CERT International» для проведения оценки соответствия ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO. В 2024 году с 13 по 17 мая в АО «Узтрансгаз» был проведен первый наблюдательный аудит ИСМ на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

По результатам ре-сертификационного аудита выявлено 2 критических и 3 некритических несоответствия, и даны 5 рекомендаций. Несоответствия были устранены до оформления итогового отчета об аудите со стороны Органа по сертификации. Для устранения причин несоответствий были определены

корректирующие действия, составлен План мероприятий, включающий также мероприятия по выполнению рекомендаций аудиторов.

В результате проведенного первого наблюдательного аудита, на основании рассмотренных документов и изучения деятельности процессов, в том числе с выездом аудиторов в производственные подразделения Компании, Орган по сертификации «CERT International» сделал вывод о результативности системы менеджмента, её соответствии требованиями международных стандартов и выдал соответствующие сертификаты

Сертификат и приложение о соответствии системы менеджмента Компании требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 приведены ниже:



Система менеджмента по охране труда и охране окружающей среды

В АО «Узтрансгаз» система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды разработана на основе лучших международных практик и основывается на следующих стандартах: ISO 14001, ISO 45001. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается внешними аудиторами.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 “Системы экологического менеджмента”, при определении аспектов и воздействий на окружающую среду во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, а также при непосредственном взаимодействии сторонних организаций с Компанией, система менеджмента применима с целью проведения идентификации воздействий и планирования управления ими.

На предприятиях управление экологической безопасностью осуществляется инженерами-экологами. Общий контроль осуществляет Департамент охраны труда и промышленной безопасности Компании.

Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предоставляются руководителям подразделений не менее 1 раз в год, по результатам которых проводится идентификация и анализ всех аспектов воздействий, корректность их оценки, и определение необходимых мероприятий по управлению окружающей средой

Компания уверенно движется к реализации целей в области соответствия международным стандартам в различных областях. Основными направлениями работы по улучшению ИСМ в 2025 году, помимо поддержания ИСМ в полном соответствии стандартов, является:

- Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и заболеваний персонала, связанных с производственной деятельностью Общества.
- Предотвращение негативных воздействий деятельности Общества на окружающую среду.
- Повышение энергетической эффективности путем внедрения и применения энергосберегающих технологий.

По каждому из вышеуказанных направлений определен ряд мероприятий организационного и технического характера, определены необходимые для их осуществления ресурсы, сроки, ответственные за исполнение и контроль.

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

GRI 2-9, 2-14, 2-16, 2-19

АО «Узтрансгаз» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

Главные задачи системы корпоративного управления Компании – это повышение прозрачности деятельности, создание долгосрочного стратегического плана, разработка внутренних регламентов, решение вопросов в области обеспечения качества, промышленной безопасности, следования принципам экологичности и энергоэффективности.

АО «Узтрансгаз» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Кодексом корпоративного управления Компании и Правилами корпоративного управления для предприятий с государственным участием.

Высшим органом управления АО «Узтрансгаз» является общее собрание акционеров. Наблюдательный совет, избираемый общим собранием акционеров, осуществляет общее руководство деятельностью Обществом, определяет стратегию и перспективы развития, вырабатывает тактику и среднесрочные задачи, стоящие перед Компанией.

Структура корпоративного управления АО «Узтрансгаз», утвержденная годовым Общим собранием акционеров от 7 августа 2024 года, выглядит следующим образом:



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Компании и Положением «Об Общем собрании акционеров АО «Узтрансгаз»».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компании. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления. Контроль за деятельностью Общества также осуществляется через обращения ревизионной комиссии и службы внутреннего аудита, которые имеют право представлять свои замечания и предложения к Общему собранию акционеров. Все обращения и замечания вносятся в повестку годового или внеочередного собрания. В отчетном периоде обращений, сообщающих о критических проблемах, не поступало.

Годовое Общее собрание акционеров

7 августа 2024 года было проведено годовое Общее собрание акционеров Компании, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение порядка проведения общего собрания акционеров, количественного и персонального состава счетной комиссии и срока её полномочий.
2. Отчет Наблюдательного совета АО «Узтрансгаз» о проделанной работе по итогам 2021, 2022 и 2023 годов.
3. Рассмотрение заключения Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «Узтрансгаз» за 2021 и 2022 годы.
4. Рассмотрение годового отчета Исполнительного органа АО «Узтрансгаз» по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2021, 2022 и 2023 годы.
5. Рассмотрение заключений внешней аудиторской организации о достоверности финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам 2021, 2022 и 2023 годов.
6. Рассмотрение результатов оценки эффективности системы корпоративного управления АО «Узтрансгаз» за 2021, 2022 и 2023 годы.
7. Утверждение годового отчета АО «Узтрансгаз» за 2021, 2022 и 2023 годы.
8. Распределение прибыли (убытка) по итогам финансово-хозяйственной деятельности АО «Узтрансгаз» за 2021, 2022 и 2023 годы, определение размера дивидендов, формы и порядка их выплаты.
9. Рассмотрение сделок (сделки), которые могут быть заключены АО «Узтрансгаз» с аффилированными лицами в ходе повседневной хозяйственной деятельности в период до следующего годового общего собрания акционеров.
10. Утверждение новой редакции Устава АО «Узтрансгаз».
11. Утверждение новой редакции организационной структуры и структуры исполнительного аппарата АО «Узтрансгаз».
12. Рассмотрение внутренних нормативных документов АО «Узтрансгаз».

Внеочередные Общие собрания акционеров

Было проведено 7 внеочередных собраний акционеров, на которых были рассмотрены 30 вопросов по следующим направлениям:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- заключение кредитных договоров;
- продление полномочий членов наблюдательного совета.

Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «Узтрансгаз», утвержденная 29 июня 2021 года, направлена на обеспечение роста капитализации Общества и основывается на балансе интересов Общества и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества, на уважении и строгом соблюдении прав

акционеров, предусмотренных действующим законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества и ее внутренними документами.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов по простым акциям до 10% чистой прибыли Общества, а по привилегированным акциям из расчета 25% к номиналу на одну акцию. Наблюдательный совет Общества представляет общему собранию акционеров рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты. Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Наблюдательным советом.

Наблюдательный совет определяет размер дивидендов по акциям исходя из нижеперечисленных факторов:

- размера чистой прибыли согласно данным финансовой отчетности, достоверность которой подтверждена аудиторским заключением;
- размера резервного и других фондов, предусмотренных Уставом Общества;
- утвержденного бизнес-плана и стратегии развития Общества.

Выплата дивидендов за последние 3 года приведена ниже:

Период, за который выплачиваются дивиденды	Дата начала выплаты дивидендов	Размер дивиденда на одну акцию, сум	Сумма выплаты, сум
01.01.2021 – 31.12.2021	2024	250	786 250000
01.01.2022 – 31.12.2022	2024	250	786 250 000
01.01.2023 – 31.12.2023	2024	250	786 250 000

Общая сумма дивидендных выплат в 2024 году по итогам 2021-2023 годов составила 250 сум на одну привилегированную акцию Компании, и общая сумма выплаты составила 2 358 750 000 сум.

Исполнительный орган

Коллегиальный исполнительный орган Компании (Правление) является рабочим органом наблюдательного совета, обеспечивающим сопровождение, контроль и выполнение решений, принимаемых Наблюдательным Советом. Правление отчитывается перед Наблюдательным Советом за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет Председатель Правления, который избирается Общим Собранием акционеров.

Основными целями деятельности Исполнительного органа являются управление всей финансово-хозяйственной деятельностью Общества и реализация стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: прозрачность, добросовестность, регулярность, разумность, а также соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Наблюдательного Совета Общества.

В соответствии с организационной структурой Общества на конец отчетного периода состав Правления состоит из 6 человек.

№	Должность	Ф.И.О.
1	Председатель Правления	Исаков Аскар Шарифжон угли (исполняющий обязанности с 01.01.2024 по 31.12.2024)
2	Первый заместителя Председателя Правления по производству – главный инженер	Рахмонов Мухсин Нарзиллоевич (с 01.01.2024 по 31.12.2024)
3	Первый заместителя Председателя Правления по вопросам трансформации	Сафаров Шохжахон Илхомович (временно исполняющий обязанности (с 01.01.2024 по 31.12.2024))

4	Заместитель Председателя Правления по строительству и транспорту	Собиров Бехзод Боходир угли (с 27.09.2024 по 31.12.2024)
		Байбаев Жахонгир Бахтиярович (с 01.01.2024 по 27.09.2024)
5	Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике	Умаров Бахтиёр Муратович (с 01.01.2024 по 31.12.2024)
6	Заместитель Председателя Правления по режиму и кадрам	Тошпулатов Алишер Кенжаевич (с 01.01.2024 по 31.12.2024)

Доля руководителей высшего ранга в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения, в 2024 году составила 100%.

В течение 2024 года проведено 42 очных заседания с участием действующих членов Правления Компании.

Посещаемость заседаний Правления в 2024 году приведена ниже:

Член Правления	Посещаемость заседаний	
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний
Исаков Аскар Шарифжон угли	37 из 42	88%
Сафаров Шохжахон Илхомович	27 из 42	64%
Рахмонов Мухсин Нарзиллоевич	33 из 42	78%
Собиров Бехзод Боходир угли	5 из 11	45%
Байбаев Жахонгир Бахтиярович	20 из 31	64%
Умаров Бахтиёр Муратович	34 из 42	81%
Тошпулатов Алишер Кенжаевич	16 из 42	38%

В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

- модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан;
- результаты финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль и исполнение правительственных поручений.

Политика вознаграждения членов правления учитывает следующие показатели:

Оплата труда членов Правления производится в соответствии с Положением о порядке оплаты труда исполнительному органу АО «Узтрансгаз».

Фиксированная часть оплаты труда, согласно договору о найме, который заключается между членом правления и председателем правления наблюдательного совета, и выплачивается за надлежащее выполнение должностных обязанностей.

Переменная часть оплаты труда, которая предполагает ежеквартальное вознаграждение по результатам деятельности общества и исходя из его финансовых возможностей, вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение в честь государственных праздников, компенсация командировочных расходов. Переменная часть оплаты труда предусмотрена положением о порядке оплаты труда исполнительному органу АО «Узтрансгаз».

Выплаты при увольнении и выходе на пенсию производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан и коллективному договору АО «Узтрансгаз». Иные виды выплат, не предусмотренные внутренними положениями Общества, производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан.

Для определения вознаграждения исполнительного органа по результатам деятельности составляется годовой план показателей с разбивкой по кварталам. По итогам проделанной работы каждый квартал производится оценка выполнения показателей. Исходя из выполнения/невыполнения показателей принимается решение о выплате и размере вознаграждения, предусмотренного порядком выплат.

Планы по корпоративному управлению на 2025 год

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан “Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора” УП-101 от 8 апреля 2022 года в Обществе:

- привлечение квалифицированных международных специалистов, в том числе из числа соотечественников в Наблюдательный совет и в Правление Компании.

Наблюдательный совет

GRI 2-11, 2-14, 2-18, 2-19, 202-2

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство над деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом и Уставом к исключительной компетенции общего собрания акционеров. В своей деятельности руководствуется Законом, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Уставом Общества, и другими внутренними документами.

Основными задачами Наблюдательного Совета являются:

- обеспечение реализации среднесрочной и долгосрочной стратегии развития;
- контроль за деятельностью Исполнительного органа (Правление) и исполнением годовых бизнес-планов;
- обеспечение информационной прозрачности, полноты, достоверности и объективной публичной информации и контроль за реализацией информационной политики Общества;
- контроль за организацией системы внутреннего контроля и управления рисками;
- обеспечение реализации дивидендной политики, урегулирование конфликта интересов;
- защита прав и законных интересов акционеров Общества.

Члены наблюдательного совета в соответствии с Законом и Уставом Общества избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования в количестве 9 человек сроком на три года. Избранными в состав Наблюдательного совета Общества считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов и лица, избранные в состав наблюдательного совета Общества, могут переизбираться не ограниченно. Члены Наблюдательного совета не могут являться членами Ревизионной комиссии Общества. Руководитель и члены Исполнительного органа Общества не могут быть избраны в наблюдательный совет Общества. Председатель Наблюдательного совета Общества избирается членами Наблюдательного совета из его состава большинством голосов от общего числа

членов Наблюдательного совета. Председатель Наблюдательного совета не является руководителем Общества.

Состав Наблюдательного Совета:

Решением Внеочередного общего собрания акционеров от 12 июля 2024 года были избраны новые члены наблюдательного совета.

Решением Внеочередного общего собрания акционеров от 12 июля 2024 года прекращены полномочия членов Наблюдательного совета Алиризаева Шахзода Шухратовича и Курбанова Шахзода Курбон угли. Также начальник департамента АО «Узбекнефтегаз» Омаров Муратжан Юлчибаевич был избран членом Наблюдательного совета.

Председателем Наблюдательного совета является Мустафаев Хуршед Бахтиёрович – Заместитель Министра экономики и финансов Республики Узбекистан.

Все члены Наблюдательного совета Компании имеют высокую профессиональную репутацию, значительный опыт работы в разных отраслях и обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области финансовой отчетности, управлению активами, юриспруденции, управления проектами, бизнес-планирования и стратегического планирования.

Состав Наблюдательного совета приведен ниже:

№	Ф.И.О.	Должность*	Роль в Наблюдательном Совете
1	Мустафаев Хуршед Бахтиёрович	Заместитель Министра экономики и финансов Республики Узбекистан	Председатель Наблюдательного Совета
2	Жуманазаров Акмал Рузикулович	Директор Агентства по техническому регулированию	Член Наблюдательного Совета
3	Рахимов Сарвар Фуркатович	Начальник отдела Министерство энергетики	Член Наблюдательного Совета
4	Мамадалиев Салохиддин Шахобиддин угли	Заместитель директора департамента в Министерстве экономики и финансов	Член Наблюдательного Совета
5	Курбоналиев Санжар Сабриддинович	Начальник департамента в Агентстве по управлению государственными активами	Член Наблюдательного Совета
6	Омаров Муратжан Юлчибаевич	Начальник департамента в АО «Узбекнефтгаз»	Член Наблюдательного Совета
7	Jon Ferrier	Независимый член Наблюдательного совета	Член Наблюдательного Совета
8	Artem Simonov-Beschinskiy	Независимый член Наблюдательного совета	Член Наблюдательного Совета
9	Независимый член	Вакант	

**Должности членов наблюдательного совета актуальны на конец отчетного периода (31 декабря 2024 года).*

Доля руководителей высшего ранга в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения, в 2024 году составила 75%.

Члены Наблюдательного совета относятся к руководителям высшего ранга. Под местным населением подразумеваются граждане Республики Узбекистан.

Результаты деятельности Наблюдательного Совета

Заседание Наблюдательного совета Общества созывается председателем Наблюдательного совета по его собственной инициативе, по требованию члена Наблюдательного совета и ревизионной комиссии

(ревизора), Исполнительного органа Общества, акционера, являющегося владельцем не менее чем одного процента голосующих акций Общества, а также иных лиц, определенных Уставом Общества.

Компания понимает важность утверждения предоставляемой в Отчете информации Наблюдательным советом, однако на момент отчетного периода вышеупомянутое не предусмотрено в обязательном порядке Положением о деятельности наблюдательного совета.

Посещаемость заседаний Наблюдательного совета в 2024 году приведена ниже:

Член Наблюдательного совета	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Наблюдательного совета в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Ишметов Тимур Аминджанович	6 из 6	100%	01.01.2024 – 11.07.2024
Ахмедхаджаев Азим Исраилович	6 из 6	100%	01.01.2024 – 11.07.2024
Исмаилов Шухрат Яхъяевич	6 из 6	100%	01.01.2024 – 11.07.2024
Исаков Одилбек Рустамович	0 из 6	0%	01.01.2024 – 11.07.2024
Жуманазаров Акмал Рузикулович	6 из 6	100%	01.01.2024 – 11.07.2024
Шарахметов Шахрух Шатургунович	6 из 6	100%	01.01.2024 – 11.07.2024
Шарипов Отабек Бекмуродович	6 из 6	100%	01.01.2024 – 11.07.2024
Алиризаев Шахзод Шухратович	8 из 10	80%	12.07.2024 – 25.11.2024
Курбанов Шахзод Курбон угли	7 из 10	70%	12.07.2024 – 25.11.2024
Мустафаев Хуршед Бахтиёрович	9 из 10	90%	12.07.2024 – 31.12.2024
Жуманазаров Акмал Рузикулович	10 из 10	100%	12.07.2024 – 31.12.2024
Рахимов Сарвар Фуркатович	10 из 10	100%	12.07.2024 – 31.12.2024
Мамадалиев Салохиддин Шахобиддин угли	10 из 10	100%	12.07.2024 – 31.12.2024
Курбоналиев Санжар Сабриддинович	10 из 10	100%	12.07.2024 – 31.12.2024
Омаров Муратжан Юлчибаевич	1 из 1	100%	25.11.2024 – 31.12.2024
Jon Ferrier*	4 из 4	100%	12.07.2024 – 31.12.2024
Artem Simonov-Beschinskiy*	4 из 4	100%	12.07.2024 – 31.12.2024

*- НЧНС начал свою работу в НС после подписания договора.

В 2024 году было проведено 15 очных и одно заочное заседание Наблюдательного совета, на которых были рассмотрены и приняты решения по 43 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- стратегическое развитие.

В 2024 году в АО «Узтрансгаз» была проведена ежегодная независимая оценка системы корпоративного управления. Оценку осуществляла международная аудиторская компания «Great Fours» в соответствии

с требованиями Кодекса корпоративного управления Республики Узбекистан, Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и передовых международных практик.

По итогам оценки система корпоративного управления АО «Узтрансгаз» получила высокий интегральный балл — 601, что свидетельствует о её эффективности, зрелости и высоком уровне соответствия установленным стандартам. В отчёте особо отмечены следующие сильные стороны:

наличие устойчивых механизмов обеспечения подотчётности и транспарентности руководящих органов;

соблюдение прав и интересов акционеров и заинтересованных сторон;

внедрение принципов стратегического управления, основанных на оценке рисков и долгосрочной устойчивости;

высокая степень соответствия требованиям в области раскрытия информации и контроля за деятельностью исполнительных органов.

Результаты оценки используются в качестве инструмента для постоянного совершенствования системы управления, повышения операционной эффективности и обеспечения доверия со стороны инвесторов и иных заинтересованных сторон.

АО «Узтрансгаз» продолжает укреплять свою корпоративную структуру в целях соответствия международным требованиям и устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Вознаграждение членов Наблюдательного Совета

Согласно Положению об оплате труда членов Наблюдательного совета, утвержденному 30 сентября 2024 года оплата труда производится в следующем порядке:

Кандидаты, назначенные в Наблюдательный совет по доле государства (за исключением независимых членов), не получают вознаграждение за свою деятельность в Наблюдательном совете.

Размер вознаграждения, выплачиваемого независимым членам Наблюдательного совета, назначенным Обществом, указывается в договоре, заключаемом с независимым членом, на основании решения общего собрания акционеров Общества. Максимальный размер годового вознаграждения для независимых членов, назначенных в состав Наблюдательного совета, устанавливается соответствующими постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Независимый член Наблюдательного совета не может занимать должность председателя более чем в одном комитете Наблюдательного совета и быть членом более чем в двух комитетах.

На основании решения общего собрания акционеров, согласованного с Кабинетом Министров, лицам, которые не являются государственными служащими, представителями предприятий с государственным участием и коммерческих банков, а также не являются членами Наблюдательного совета, назначенными по доле государства и не являющимися независимыми, может быть установлено вознаграждение в пределах размера, указанного в соответствующих постановлениях Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Служба внутреннего аудита

GRI 2-16

Служба внутреннего аудита Компании была создана в 2015 году согласно ПКМ от 16 октября 2006 года №215 и является структурным подразделением, непосредственно подчиненным и подотчетным Наблюдательному совету.

Основными задачами деятельности Службы являются представление Наблюдательному совету независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также оперативное внесение органам управления рекомендаций по устранению выявляемых недостатков.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется Положением «О Службе внутреннего аудита АО «Узтрансгаз», законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Общества.

По результатам проведенных проверок составляются соответствующие ежеквартальные сводные отчеты, которые включают в себя аналитическую и итоговую части. Служба внутреннего аудита отвечает за оценку принятых мер по устранению нарушений и по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В 2024 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2024 год было проведено 8 аудиторских проверок. В частности, был выполнен аудит производственных, операционных и финансовых процессов в УМГ и СПХГ Компании.

Всего в 2024 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлены обнаружения и выданы рекомендации в области признания выручки и дебиторской задолженности, исчисления налогов, выбытия активов Общества, инвентаризации активов и т.д. По всем рекомендациям Службы внутреннего аудита, выданным в 2024 году, объектами аудита были разработаны и утверждены планы мероприятий для устранения выявленных несоответствий.

Планы на 2025 год

В 2025 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- осуществление внутреннего аудита (ежеквартально и по итогам отчетного года) путем проведения соответствующих проверок по направлениям, указанным ПКМ № 215 от 16.10.2006г.;
- проведение экспертизы заключаемых хозяйственных договоров на предмет их соответствия требованиям законодательства;
- консультационные и методические содействие по ведению бухгалтерского учета и налогообложению, проведение семинаров по внедрению международного стандарта финансовой отчетности.

Противодействие коррупции

GRI 3-3, 205-3

В своей операционной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этичного делового поведения, а также ведет систематическую работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях. Оценка коррупционных рисков является основой для принятия и осуществления антикоррупционной политики Компании.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс корпоративной этики АО «Узтрансгаз»;
- Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз».

Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз» была утверждена 30 сентября 2020 года и была разработана в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан, Кодекса корпоративной этики. В данной политике используются принципы и нормы:

- Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Резолюцией № 58/4 от 31.10.2003 на 51-м пленарном заседании 58-й Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке);
- Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при проведении международных торговых операций (принята в Стамбуле 21 января 1997 г.);
- Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (подписана в Страсбурге 27.09.1999, ETS № 173);
- Уголовного кодекса Республики Узбекистан;
- Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан;
- Закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» № УПК-419 от 03.01.2017.

Данная политика отражает позицию Компании в борьбе с коррупцией и определяет единый набор принципов, которые поддерживаются Компанией и структурными подразделениями и организациями в ходе их деятельности. В рамках реализации антикоррупционной политики Компании АО «Узтрансгаз» проводит работу по формированию антикоррупционной культуры, предупреждению коррупции, разрешению и предотвращению конфликтов интересов. В частности, основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- формирование антикоррупционной культуры;
- предотвращение конфликтов интересов;
- информирование работников и контрагентов;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- создание информационных досок для повышения осведомленности о коррупции;

Реализация политики по противодействию коррупции в Компании осуществляется Отделом комплаенс-контроля. В состав Службы входят сотрудники с высоким профессиональным опытом, навыками и компетенциями. Согласно антикоррупционной политике, ответственность за предотвращение коррупции и других нарушений несут руководитель Отдела комплаенс-контроля и руководители структурных подразделений.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблений и нарушений. Компания гарантирует конфиденциальность всех сотрудников и других лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях. Для приема обращений в Компании функционируют следующие каналы:

- веб-сайт компании: WWW.UTG.UZ;
- телефон доверия (+99871) 202-10-60 (внутренний 399);
- телеграмм-канал @UztransgazAnticorruptionBot
- электронная почта compliance@utg.uz
- официальная страница в социальной сети www.facebook.com/UztransgazAnticorruption

Все поступившие обращения незамедлительно принимаются к рассмотрению и исполнению согласно действующему законодательству.

Также, согласно антикоррупционной политике, Общество напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам. Благотворительная и спонсорская помощь может оказываться Обществом только по согласованию со Службой комплаенс-контроля.

Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов

GRI 206-1

В АО «Узтрансгаз» действует Кодекс этики, который был утвержден в новой редакции 19 апреля 2024 года в целях обеспечения соблюдения принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения работников исполнительного органа и структурных подразделений Общества. Данный кодекс определяет наиболее важные правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Согласно утвержденному Кодексу, сотрудник Общества должен осуществлять свою профессиональную деятельность на основе следующих принципов:

Легитимность	Справедливость
Приоритет прав, свобод и законных интересов граждан	Честность
Патриотизм и верность долгу	Недопустимость конфликта интересов
Приверженность интересам государства и общества	Беспристрастность

При введении Кодекса этики Департаментом по управлению персоналом была организована работа по ознакомлению каждого сотрудника с Кодексом этики и их обязанностями. Также, данный департамент контролирует соблюдение Кодекса сотрудниками исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества.

В свою очередь, руководители структурных подразделений Общества ответственны за обеспечение соблюдения Кодекса сотрудниками, в частности их функции включают:

- ознакомление каждого сотрудника с данным Кодексом;
- соблюдение того, чтобы все работники структурных подразделений на рабочем месте выполняли свою трудовую деятельность в выделенной им специальной одежде в целях соблюдения техники безопасности;
- предупреждение о принятии мер в порядке, установленном Трудовым законодательством, в отношении руководителей и сотрудников, не соблюдающих данный Кодекс этики.

Нарушения норм Кодекса рассматриваются Комиссией по этике, которая создается из числа ответственных работников исполнительного аппарата Общества в количестве не менее 5 человек. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом АО «Узтрансгаз» и Положением «О комиссии по этике АО «Узтрансгаз».

Основными задачами Комиссии являются:

- контроль за соблюдением исполнительным аппаратом Компании законодательства Республики Узбекистан, Устава Общества и Кодекса этики;
- помощь сотрудникам в решении проблем, возникающих в рамках этических правил;
- проведение профилактической работы в соответствии с правилами этики с целью предотвращения конфликта интересов;
- принятие мер для разрешения конфликта интересов в правилах этики путем компромисса;
- организация предварительного расследования с целью предотвращения применения дисциплинарных мер в отношении сотрудников в случае несоблюдения правил этики;
- разработка предложений по изменению и дополнению этического Кодекса.

Основанием для организации заседания Комиссии является письменное заявление работника (независимо от должности) в Комиссию о любом нарушении правил поведения. Комиссия рассматривает поданную работником жалобу на нарушение правил этики и принимает решение в соответствии с правилами Кодекса этики. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с действующим законодательством и протоколы заседаний комиссии хранятся в архиве АО «Узтрансгаз» как отдельный документ.

Экономическая результативность

Подход к управлению

GRI 3-3

Нефтегазовая отрасль Узбекистана является крупнейшим сегментом экономики и имеет важнейшее стратегическое значение для развития всей экономики Республики. Являясь гарантирующим транспортировщиком природного газа для Республики, АО «Узтрансгаз» ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании за счет:

- обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- обеспечения рабочими местами местного населения и предоставления социальной поддержки;
- поддержки отечественных производителей и увеличения местного содержания в закупках.

В рамках выполнения своей деятельности, Компания руководствуется ежегодно утверждаемым балансом ресурсов и распределения природного газа (далее - Баланс), утверждаемым правительством Республики Узбекистан для управления своей экономической результативностью. Компания проводит мониторинг и сводит ежегодную потребность в природном газе и участвует в разработке ежегодного Баланса.

С 1 августа 2022 года модель ведения бизнеса Компании претерпела изменения в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 16-го июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» № ПП-280 согласно которому, Компания определена единым оператором специализированным на транспортировке, хранении и транзите природного газа а функции по закупке и продаже природного газа переданы АО «UzGasTrade». Что в свою очередь оказало положительное влияние на финансовое состояние Компании, в частности, существенно снизился темп роста производственной себестоимости.

Планы на среднесрочную перспективу

Начальный этап реформирования отрасли, предусматривавший оптимизацию бизнес-модели с акцентом на финансовое оздоровление, оказал положительное влияние на экономическое положение Компании: во втором полугодии отчетного периода отмечено существенное замедление темпов роста производственной себестоимости. В рамках следующих шагов потенциальной трансформации отрасли, проводимых в государстве, ожидается поэтапная либерализация цен на природный газ внедрением рыночных механизмов ценообразования в целях развития и модернизации газотранспортной системы, формирования здоровой конкурентной среды в отрасли.

АО «Узтрансгаз» в своей деятельности руководствуется стратегическим курсом, установленным государством, с целью обеспечения эффективной реализации стратегических целей и достижения устойчивых экономических результатов. Согласно разработанной Стратегии трансформации АО «Узтрансгаз» в 2024-2026 годы намечены следующие шаги по трансформации Компании:

1. Частичная либерализация цен, применение регулируемых и рыночных цен для соответствующих категорий потребителей.
2. Полная либерализация. Рыночные цены для всех потребителей.

Налоговая политика и прозрачность

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

АО «Узтрансгаз» придерживается принципов прозрачности, добросовестности и соблюдения налогового законодательства в своей деятельности. Компания признает важность налогов как существенного элемента устойчивого развития страны и обеспечивает выполнение налоговых обязательств в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Налоговая политика Компании включает следующие ключевые положения:

- соблюдение всех применимых налоговых требований на территории своей деятельности;

- своевременная и полная уплата налогов и сборов;
- недопущение агрессивного налогового планирования;
- взаимодействие с налоговыми органами на основе открытого и конструктивного диалога;
- регулярный мониторинг изменений налогового законодательства и адаптация внутренних процедур в соответствии с актуальными требованиями;
- обеспечение внутреннего контроля и участия уполномоченных подразделений в управлении налоговыми рисками.

Налоговая функция интегрирована в систему корпоративного управления и осуществляется под контролем финансового блока Компании. Компания не использует офшорные юрисдикции и не применяет схемы, направленные на минимизацию налоговых обязательств в обход законодательства.

Ответственность за реализацию налоговой политики возложена на центральную бухгалтерию исполнительного аппарата Компании, а ключевые решения по налоговым вопросам принимаются в рамках утверждённых процедур корпоративного управления.

Контроль за налоговыми вопросами осуществляется посредством:

- регулярного анализа изменений налогового законодательства и адаптации внутренних политик;
- внутреннего аудита по налоговым вопросам;
- консультаций с внешними экспертами при возникновении сложных или спорных ситуаций;
- проведения внутреннего обучения сотрудников, вовлечённых в налоговую отчётность и расчёты.

АО «Узтрансгаз» выстраивает прозрачные и добросовестные отношения с налоговыми органами Республики Узбекистан. Взаимодействие осуществляется на основе принципов открытости, своевременного предоставления информации и соблюдения всех требований законодательства. Компания принимает участие в разъяснительных встречах и семинарах, организуемых налоговыми органами, а также консультируется по возникающим вопросам для минимизации налоговых рисков.

Все запросы со стороны государственных органов рассматриваются оперативно и в полном объёме, в соответствии с установленными сроками. Компания не участвует в судебных спорах с налоговыми органами, за исключением случаев, когда это необходимо для защиты законных интересов и прав.

АО «Узтрансгаз» ведёт деятельность исключительно на территории Республики Узбекистан и не располагает юридическими лицами, филиалами или представительствами в других странах. Соответственно, раскрытие информации по странам, включая доходы, прибыль до налогообложения, начисленные и уплаченные налоги на прибыль, а также иные налоговые платежи, осуществляется по Республике Узбекистан в целом.

Показатель	2024
Прибыль до налогообложения, млрд. сум	9 177
Расход по налогу на прибыль, млрд. сум	1 232
Актuarный убыток, млрд. сум	115

По итогам 2024 года, Компания выплатила 1 094,7 млрд. сум налогов и других обязательных платежей в бюджет страны. Компания, а также предприятия входящие в структуру компании обеспечивают занятостью более 8 тысяч человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на заработную плату работников в 2024 году, составили 726 300 млн сум.

Система закупок и развитие местного содержания

GRI 3-3, 2-6, 204-1, 414-1, 414-2, 308-1, 308-2

Одним из принципов закупок является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок. Система закупок АО «Узтрансгаз» основана на принципах открытости, конкурентности и обоснованности. Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ и услуг, является проведение процедур закупок в четком соответствии с методологией закупок Компании без допущения нарушений, влияющих на итоги.

Процесс закупок Компании включает в себя следующие основные этапы:

- формирование годовой потребности;
- выбор поставщика;
- заключение и исполнение договора о закупках.

При принятии решений о закупках Компания считает приоритетным и оказывает поддержку приобретения тех продуктов (сырья, материалов, ресурсов и услуг), которые:

- имеют качественные характеристики, соответствующие требованиям к ним, и наилучшими по сравнению с альтернативными (аналогичными);
- имеют более высокие показатели эффективности с точки зрения потребления энергии и/или энергоресурсов;
- более экологичные, т.е. при производстве которых наименьшее негативное воздействие на окружающую среду;
- при их транспортировке, хранении, и потреблении, имеют наименьшие риски для здоровья людей и ущерба имуществу Общества.

Департамент по закупкам и кооперационным связям осуществляет контроль за закупочными процессами всех подразделений Компании. Все процедуры закупок АО «Узтрансгаз» регулируются Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 22 апреля 2021 года №ЗРУ-684 и Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации по Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 27 сентября 2018 года №ПП-3953. Дополнительно, Компания осуществляла закупочную деятельность согласно внутренним приказам №4 от 5 января 2023 года.

В настоящее время АО «Узтрансгаз» не проводит формализованную оценку поставщиков с точки зрения их социального и экологического воздействия. Вместе с тем, Компания осознает важность интеграции таких оценочных механизмов в процессы управления цепочкой поставок и рассматриваем возможность их внедрения в будущем для повышения уровня устойчивости и ответственности.

Выбор поставщиков АО «Узтрансгаз» и его структурных подразделений и организаций осуществляется способом проведения открытого тендера, отборов наилучших предложений, аукционов в соответствии с методологией закупок товаров.

Департаментам по закупкам и кооперационным связям закупки осуществляются посредством:

1. Электронных магазинов:

- товаров стоимостью по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров базовой расчетной величины (далее - БРВ);
- работ, услуг стоимостью по одному договору до ста размеров БРВ.

2. Аукционов на понижение стартовой цены:

- товаров стоимостью по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

3. Отборов наилучших предложений:

- товаров (работ, услуг) по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

4. Тендеров:

- товаров (работ, услуг) по одному договору свыше двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

Согласно Приказу № 4 от 5 января 2023г., все структурные подразделения и предприятия Компании могут оформить договора в установленном порядке на товары (работ, услуг), на сумму в эквиваленте не более 2 500 БРВ по одному контракту, за исключением импортных контрактов. Приобретение товаров, работ и услуг, на сумму в эквиваленте более 2 500 БРВ по одному контракту, и все импортные контракты осуществляются через Департамент по закупкам и кооперационных связей АО «Узтрансгаз» в установленном порядке, за исключением строительных работ, которые будут осуществляться Департаментом проектирования и капитального строительства. Ответственность за соблюдение законодательства при заключении договоров возлагается на первых руководителей структурных подразделений и предприятий. Руководители структурных подразделений и предприятий несут ответственность за обоснованность потребности в материально-технических ресурсах и объемах их закупок.

Понимая влияние процессов закупочной деятельности на эффективность работы Организации, Компания автоматизирует закупочные процессы. Система закупок предусматривает использование 4 главных платформ для выбора поставщиков АО «Узтрансгаз» и его дочерних предприятий, осуществляемых способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. На момент отчетного периода Компания использует нижеперечисленные электронные платформы:

- 1) Платформа «Cooperation.uz» предназначена для проведения процедур закупок с местными производителями. Данная платформа была реализована согласно Постановлению Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 г. для поддержки местных производителей.
- 2) Платформа «Etender.uzex.uz» предназначена для проведения тендеров и отборов наилучших предложений с различными поставщиками.
- 3) Платформа «xarid.uzex.uz» предназначена для проведения закупок через аукционы и электронные магазины с различными поставщиками.
- 4) Платформа «Spot» используется для закупок высоколиквидных товаров, которые закреплены Постановлением Президента Республики Узбекистан №ПП-5031 от 18 марта 2021 г.

Компания поддерживает отечественных производителей путем увеличения доли закупаемых товаров у местных производителей и работ (услуг) выполняемых местными лицами. Начиная с конца 2020 года, в Компании действует инициатива локализации закупаемой продукции, которая реализуется в рамках Постановления Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 года и Постановления Кабинета Министров №41 от 29 января 2021 года. Целью данной инициативы является поддержка отечественных производителей в увеличении объемов и номенклатуры отечественной промышленной продукции, и расширение участия отечественных производителей в системе государственных закупок. Согласно данной инициативе, при оценке предложений участников тендера (конкурса), 15% преференция предоставляется товарам местного производства при условии участия в конкурсе или тендере двух или более местных производителей.

В целом, в 2024 году было заключено 4 454 договора по закупке товаров, работ и услуг, на общую сумму 950,5 млрд. сум.

Компания	Итого, млрд. сум	Товары, млрд. сум	Работы и услуги, млрд. сум
АО «Узтрансгаз»	950,5	407,7	542,8

Объем закупок товаров, работ и услуг у компаний-резидентов Республики Узбекистан, независимо от гражданства их работников и страны производства товаров, за 2024 год составил 635,2 млрд. сум. Представленные ниже показатели закупок Компании позволяют оценить эту поддержку местных поставщиков:

Компани я	Итого, млрд.сум	Доля МС, %	Товары		Работы и услуги	
			Сумма, млрд.сум	Доля МС, %	Сумма, млрд. сум	Доля МС, %
АО «Узтрансгаз»	950,5	66,8	407,7	38,4	542,8	88,2

По итогам 2024 года доля местного содержания в закупках АО «Узтрансгаз» составила: по товарам – 38,4%, по работам и услугам – 88,2%. Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем структурным подразделениям АО «Узтрансгаз», УП «Ургенчтрансгаз» и ООО «Трансгазинжиниринг».

Планы на среднесрочную перспективу

В 2025 году Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами. Также продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг согласно Постановлению Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Соответствие социально-экономическим требованиям

GRI 2-27,3-3

Соблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях является неукоснительным требованием, которое нацелено на защиту прав сотрудников и ведение прозрачной деятельности Общества. Соответствие требованиям социально-экономических законодательств отражается на финансовом результате деятельности Общества и может быть количественно оценено в прямую экономическую ценность для предприятий, выполняющих требования.

В социально-экономической сфере, Общество следует требованиям Налогового Кодекса и Кодекса об Административной ответственности и других законодательств в рамках выполнения своей деятельности.

В 2024 году, общая сумма денежных штрафов за несоблюдение социально-экономического требования составила 5,6 млрд.сум, где большая часть штрафов была за нарушение требования Налогового Законодательства. Например, налоговые штрафы включали несвоевременную уплату акцизного налога и другие. Другие виды штрафов, которые отражены в таблице, включают в себя:

- признанные штрафы, пени, неустойки и другие виды санкций за нарушения условий хозяйственных договоров;
- пени за просроченные задолженности;
- финансовые санкции проверяющих органов при большом получении доходов с потребителей и при проигрыше в суде;
- штрафы за простои по задержке вагонов.

Ниже представлены показатели по денежным штрафам за последние три года:

Категория	2023*, млн.сум	2024, млн.сум
Штрафы по налогам, в сум.	11 258,4	5 134,5
Другие штрафы, в сум.	499,2	466,1
Общая денежной суммы существенных штрафов, в сум.	11 757,6	5 600,6

Указанные выше показатели отражают данные исполнительно аппарата, 8 УМГ и 2 СПХГ.

На момент отчетного периода, неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, в социальной и экономических областях не было.

Планы на среднесрочную перспективу

Общество стремится к сокращению негативного влияния штрафов и пеней за несоблюдение требований законодательств в социально-экономической сфере на финансовые результаты деятельности Общества.

Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте

Подход к управлению

GRI 3-3

АО «Узтрансгаз» осознаёт свою ответственность за негативное воздействие на окружающую среду, связанное с эксплуатацией газотранспортной инфраструктуры. Компания последовательно стремится минимизировать экологические риски, снижать уровень выбросов, рационально использовать природные ресурсы и предотвращать загрязнение окружающей среды.

Компания регулярно проводит оценку масштабов и характера экологического воздействия и определяет приоритетные направления, в которых может внести вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, особенно:

ЦУР 6 – рациональное водопользование и предотвращение загрязнения водных ресурсов;

ЦУР 7 – повышение энергоэффективности и устойчивое энергоснабжение;

ЦУР 12 – экологически ответственное потребление и обращение с отходами;

ЦУР 13 – борьба с изменением климата за счёт сокращения выбросов парниковых газов.

Обеспечение экологической безопасности регулируется положениями законодательства Республики Узбекистан, а также внутренними нормативными документами АО «Узтрансгаз», разработанными с учетом международных практик и стандартов.

Для минимизации негативного воздействия и смягчения последствий изменения климата в АО «Узтрансгаз» внедряются мероприятия по следующим направлениям:

- снижение потерь при транспортировке и распределении газа;
- эффективное использование энергоресурсов;
- модернизация компрессорных станций;
- модернизация газотранспортной системы;
- внедрение современных технологий распределения и учета газоснабжения.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» реализует проекты, которые нацелены на смягчение последствий изменения климата. Одним из подобных проектов является проект по модернизации газотранспортной системы с внедрением эффективных технологий контроля за потерями углеводородных ресурсов при транспортировке, позволяющий увеличить пропускную способность газопроводов и обеспечить густонаселенные районы республики достаточным количеством природного газа.

Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4

Основными целями АО «Узтрансгаз» в области энергетического менеджмента является повышение энергетической эффективности, путем рационального использования энергетических ресурсов, внедрения и применения энергосберегающих технологий. Компания уделяет особое внимание

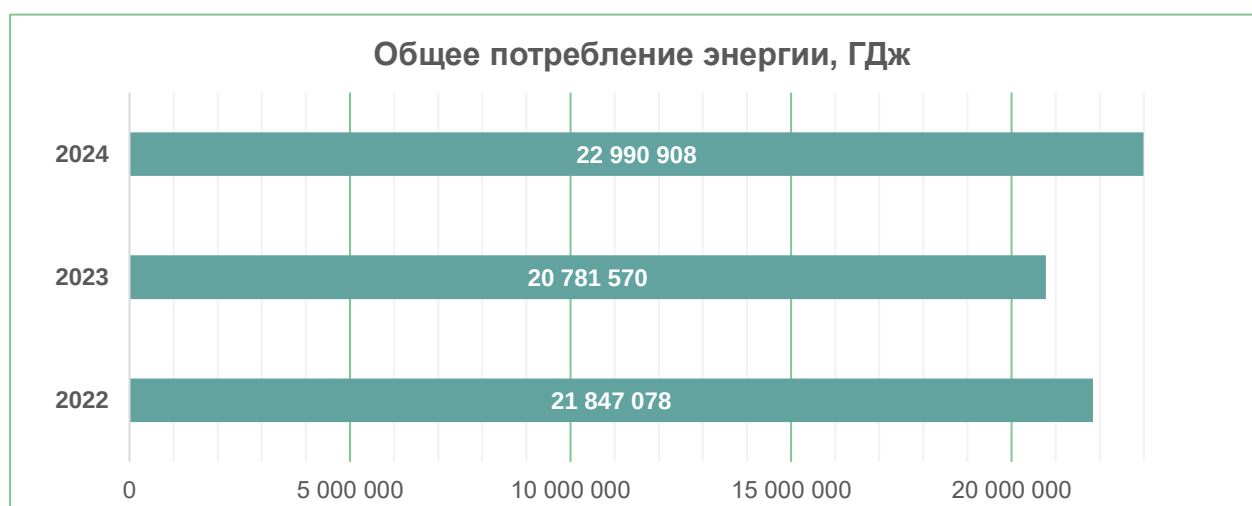
внедрению возобновляемых источников энергии, постепенно увеличивая их долю в общем объеме используемых энергоресурсов.

В структуру энергопотребления Общества входят различные виды энергоресурсов, такими первичными источниками являются электричество и топливо. Производственные процессы АО «Узтрансгаз» достаточно энергоемкие, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов. Помимо потребления на собственные нужды, Компания оказывает услуг по передаче электрической энергии по своим электрическим сетям от энергоснабжающей организации до сторонних потребителей.

На момент отчетного периода, в АО «Узтрансгаз» действует процедура, утвержденная 15 февраля 2021 года, по энергопланированию и анализу энергоэффективности, которая определяет единый порядок проведения энергетического анализа, определения методов контроля энергопотребления и улучшения показателей энергетической результативности, в рамках Системы Энергетического Менеджмента соответствующей международному стандарту ISO 50001, и на базе существующей интегрированной системы менеджмента Компании, функционирующей в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001 (Система менеджмента качества), ISO 14001 (Система экологического менеджмента) и ISO 45001 (Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда). Согласно данному документу, анализ использования и потребления энергии проводится на уровне организации, подразделений, процессов и подпроцессов и будет актуализироваться как минимум 1 раз в год, а также при значительных изменениях в оборудовании, системах и процессах.

Далее, анализом определяются базовые значения энергетических характеристик, расчет прогнозных значений и план сбора информации вместе с разработкой мероприятий для повышения энергоэффективности. Базовый уровень энергопотребления устанавливается на 3 года и согласовывается с соответствующими департаментами, отделами и подразделениями Общества. На основе базового уровня энергопотребления расчетным способом определяются значения потребления энергоресурсов в соответствии с планами производства на предстоящий период. При любых изменениях в оборудовании, системах и процессах идет пересмотр анализа использования и потребления энергии. Данная процедура обязательна для исполнения для всех подразделений, входящих в область и границы распространения системы энергетического менеджмента и основывается на международном стандарте ISO 50001:2018, руководстве ИСМ и других инструкциях.

Потребление энергии происходит во время транспорта и подземного хранения газа. В 2024 году было потреблено всего 22 990 млн. МДж энергии, где 95% энергии потребляется при транспортировке природного газа. Показатели по общему потреблению энергии за 2024 год были выше на 10,6% по сравнению с 2023 годом.



**Коэффициент перевода: 1 кВт*ч = 3,6 МДж; 1 Гкал = 4187 МДж (согласно данным МЭА). Энергоносители: 1 т дизтоплива = 43000 ТДж/Гг; 1 т бензина = 44300 ТДж/Гг; 1 т. СПГ = 44200 ТДж/Гг; 1 т СНГ = 47300 ТДж/Гг. Газ природный: 1 т = 48000 ТДж/Гг (согласно данным МГЭИК).*

Объем потребленной электроэнергии за 2024 год составил 1 669,6 тыс. ГДж, в то время как объем потребленной тепловой энергии составил 70,3 тыс. ГДж. Снижение потребления электрической энергии более 22% обусловлено следующим фактором:

1. Сокращение потребления электрической энергии связано с проведением Организационно-технических мероприятий по экономии электрической на производственных объектах по АО "Узтрансгаз" на 2024г.

Данные по потреблению электроэнергии и теплоэнергии за 2022-2024 годы перечислены ниже:

Показатель	2022*	2023	2024
Электроэнергия, ГДж	2 415 358*	2 167 116	1 669 575
Тепловая энергия, ГДж	88 117 *	69 047	70 328

В качестве энергоносителей из невозобновляемых источников энергии используются дизельное топливо, бензин, топливный и технологический газы, сжиженный нефтяной газ (далее – СНГ), и сжатый природный газ (далее – СПГ). Вышеперечисленные виды топлива задействованы в процессах заправки автомобилей, продувок оборудования и применения в энерготехнологических агрегатах.

В 2024 году потребление топлива увеличилось в среднем на 14,5% по сравнению с предыдущим годом,

Потребление невозобновляемых видов топлива за 2022-2024 годы приведена ниже:

Вид топлива	2022*	2023	2024
Дизельное топливо, ГДж	65 949	66 539	65 470
Бензин, ГДж	6 545	6 686	4 856
Газовое топливо, ГДж	19 227 936	18 432 531	21 126 025
топливный	18 514 272	17 603 104	19 879 989
технологический	713 664	829 427	1 246 036
СНГ, ГДж	18 162	17 800	17 759
СПГ, ГДж	24 832	15 134	23 504

В целях повышения энергоэффективности технологических процессов возникает необходимость сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери. Стоит отметить, что данные расходы находятся в прямой зависимости от товаротранспортной работы и поступления природного газа в систему газопроводов, а также обеспеченности материально-техническими ресурсами

Осознавая экологическую ценность и эффективность использования возобновляемых источников энергии, Компания составила план мероприятий, который сфокусирован на установке солнечных водонагревателей, установке светодиодных светильников, оснащенных фотоэлектрическим панелям и датчикам движения, установке солнечных фотоэлектрических станций на последующие периоды. Основное внимание сфокусировано на установке солнечных фотоэлектрических станций (СФС). Так к концу 2024 года в подразделениях Общества были установлены СФС общей мощностью 3,6 МВт, что привело к значительному увеличению выработки солнечной электроэнергии.

Динамика выработки энергии посредством СФС приведена ниже:

Наименование показателя	2023	2024
-------------------------	------	------

Электрическая энергия, выработанная
возобновляемыми источниками энергии, ГДж

6 716,8

13 390,89

Интенсивность энергопотребления

Виды энергии, учтенные при расчете интенсивности энергопотребления внутри организации – это электроэнергия, тепловая энергия и топливо. Для подсчета данного коэффициента, Компания использует один показатель, охватывающий все виды деятельности

Интенсивность энергопотребления* за 2022-2024 годы приведена ниже:

Наименование показателя	2022*	2023	2024
Энергоемкость, МДж/куб.м	0,47	0,45	0,61

В 2024 году интенсивность энергопотребления 0,61 МДж/куб.м, что на 35% выше по сравнению с предыдущим годом. Данное увеличение связано со снижением объема транспортируемого Компанией природного газа, в частности по транзитному направлению.

Сокращение энергопотребления

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации энергии. Актуальность реализации проектов повышения энергоэффективности технологических процессов связана с необходимостью сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери, снижения энергоемкости производства и уменьшения выбросов парниковых газов в окружающую среду.

В Компании действует график реализации организационно-технических мероприятий по экономии энергоресурсов в результате модернизации и реконструкции производства на 2023-2025 годы для акционерного общества «Узтрансгаз». Данный документ отражает общую стоимость реализации мероприятий и источники финансирования. Источниками финансирования являются иностранные инвестиции, кредиты и собственные средства.

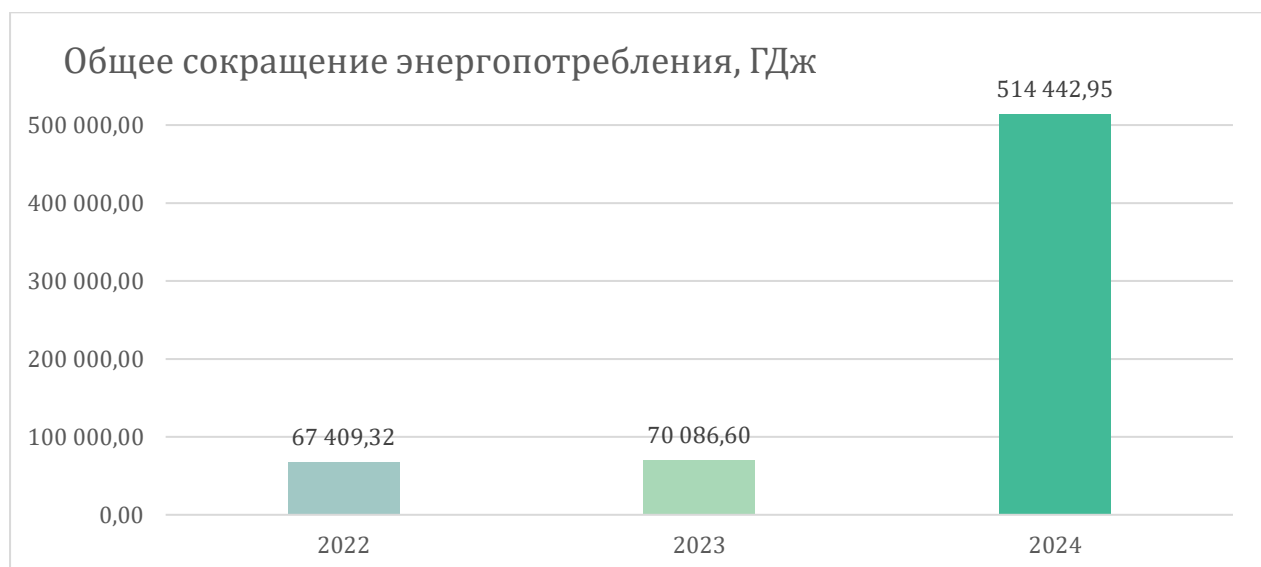
На основе проведенного энерго-анализа разрабатываются мероприятия, направленные на сокращение энергопотребления, рационального их использования и повышение энергоэффективности. При разработке мероприятий учитываются правительственные постановления и отраслевые программы в области энергосбережения, внутренние документы Компании как ИИН№29-ГЭЭ-01 “Временная инструкция по разработке и выполнению организационно-технических мероприятий по экономии электро- и теплоэнергии”. Данный внутренний документ отражает методику расчета экономии электроэнергии и теплоэнергии на производственные нужды. Далее, на всех уровнях внедрения мероприятий обеспечивается контроль их выполнения - ежеквартально подразделения Компании предоставляют отчет о фактической величине экономии электро- и теплоэнергии, с подтверждающими достигнутую экономию расчетами по каждому пункту мероприятий.

В 2024 году было выполнено 17 мероприятий по сбережению электроэнергии и тепловой энергии, которые планируется продолжать и в будущем. Стоит отметить, что исполнение соответствующих мероприятий распространяется на структурные подразделения такие, как управления магистральными газопроводами и предприятия подземного хранения газа. Реализованные мероприятия перечислены ниже:

№	Мероприятия
1	Внедрение солнечных фотоэлектрических электростанций
2	Внедрение светильников, оснащенных солнечными фотоэлектрическими панелями
3	Установка солнечных водонагревателей
4	Вывод в резерв параллельных рабочих трансформаторов напряжения

5	Оптимизация режимов работы компрессорных станций с учетом состояния газотранспортной системы
6	Оптимизация гидравлического режима работы насосов 3-го подъема Кунградского УТВС низконапорные насосы, мощностью 2000кВт на 800кВт с частотным преобразователем
7	Оптимизация гидравлического режима работы Кунградского УТВС путем отключения 3-го водоподъемного насоса
8	Модернизация насосной станции «Саримой»
9	Модернизация котельных
10	Замена трансформаторов
11	Поэтапная замена устройств катодной защиты трансформаторов на современные импульсные устройства катодной защиты
12	Установка датчиков движения в системах освещения
13	Замена возбuditелей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбuditели
14	Применение преобразователей частоты в водяных насосах и вспомогательном оборудовании ГПА
15	Для получения воды для полива сельскохозяйственных культур путем установки насоса в проточной воде
16	Замена водяных насосов большой мощности на насосы малой мощности
17	Сокращение потребления электроэнергии за счет получения сжатого воздуха непосредственно с компрессорной станции

Начиная с 2018 года в Компании идет сокращение энергопотребления. Таким образом, в 2024 году сокращение энергопотребления составило в натуральном выражении 514 442,95 ГДж электроэнергии, что превышает показатели 2023 года в 7 раз.



Цели на среднесрочную перспективу

В целях повышения энергоэффективности объектов магистрального транспорта газа на 2025 год разработан и утвержден комплекс мер по сокращению энергопотребления «Организационно-технические

мероприятия по экономии электроэнергии и природного газа на производственных объектах АО «Узтрансгаз» на 2025 год». Большое внимание уделяется возобновляемым источникам энергии. Компания планирует сократить потребление электроэнергии посредством оптимизации производственного процесса, посредством модернизации и реконструкции технологии производства и систем отопления и охлаждения..

Охрана окружающей среды

GRI 3-3, EM-MD-160a.1

Газотранспортная отрасль относится к числу энергоемких секторов экономики, сопряженных с выполнением сложных и потенциально опасных работ, а также с постоянным воздействием на окружающую среду. В этой связи приоритетными задачами Компании в области охраны окружающей среды являются предотвращение и минимизация негативных экологических последствий, рациональное использование природных ресурсов, а также разработка и реализация комплексных мероприятий по улучшению экологического состояния вблизи и на территории объектов Компании.

Деятельность АО «Узтрансгаз» по эксплуатации и техническому обслуживанию объектов газотранспортной системы включает 13,642 тыс.км магистральных газопроводов, 2 станций подземного хранения газа, 20 компрессорных станций и 420 газораспределительных станций. Газотранспортная система Компании охватывает все регионы Республики Узбекистан, каждый из которых имеет уникальный животный и растительный мир, являясь ценной составляющей биоразнообразия Центрально-Азиатского региона. Однако, объектов транспортировки и подземного хранения газа на охраняемых природных и примыкающих к ним территориях нет.



В АО «Узтрансгаз» разработан План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2020-2025 годы.

Данный план содержит 133 мероприятия с описанием плановых затрат для всех структурных предприятий Компании по 4 следующим направлениям:

- охрана водных ресурсов;
- охрана атмосферного воздуха;
- охрана земельных и минерально сырьевых ресурсов, размещение и переработка отходов;
- охрана растительного и животного мира.

В Компании действует процедура идентификации экологических аспектов, которая разработана в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 с целью описания порядка проведения идентификации аспектов, оценки воздействий и выработки дальнейших мер по их снижению, а также с целью планирования и управлением ими во время взаимодействия со сторонними организациями и во всех структурных подразделениях Компании, включающих 8 УМГ и 2 СПХГ.

Согласно данной процедуре, в каждом подразделении руководитель организует работу по идентификации экологических аспектов и контролирует результаты этой работы совместно с инженерно-техническими работниками и остальным рабочим персоналом.- Под экологическими аспектами понимаются экологические риски. Идентификация аспектов и воздействия на окружающую среду выполняется в несколько этапов. Во-первых, подразделения предприятия выявляют аспекты и воздействия на окружающую среду, которые связаны входными материалами, используемыми ресурсами, результатами промежуточных операций и готовой продукции, с образованием всех видов отходов, выбросов в воздух, сбросов в воду и на грунт. Во-вторых, выполняется оценка воздействия на окружающую среду путем определения значимости аспекта, измерения вероятности возникновения воздействия и оценки ранга воздействия.

Далее, все данные по результатам идентификации экологических аспектов и оценки воздействий записываются и хранятся в подразделениях Компании. После завершения выявления экологических аспектов и воздействий, результаты оценки доводятся до сведения персонала путем проведения индивидуального ознакомления по проделанной работе, разъяснения необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований и выполнения других действий, являющихся мерами контроля рисков, связанных с экологическими аспектами. Последовательно, руководители

подразделений проводят анализ актуальности выявления опасностей и оценки рисков не реже 1 раз в год.

При проектировании новых объектов и модернизации действующих объектов проводится оценка воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, в которой для предотвращения и минимизации выявленного потенциально негативного воздействия разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия.

Компания следует международным экологическим инициативам по снижению уровня выбросов парниковых газов, внедрению энергосберегающих технологий и использованию возобновляемых источников энергии. Экологические службы активно сотрудничают с Государственным комитетом по экологии Республики Узбекистан и другими специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды.

В настоящее время экологическая деятельность Компании не осуществляется в полном соответствии со стандартами Международной финансовой корпорации (МФК). Вместе с тем Компания признаёт значимость этих международных требований как ориентиров для устойчивого развития и ответственного природопользования. В перспективе планируется анализ существующих практик и внедрение более высоких стандартов экологического управления, включая возможное приближение к принципам МФК, чтобы повысить прозрачность, эффективность и экологическую ответственность деятельности.

Компания выделяет значительные средства на проведение мероприятий по охране окружающей среды. В 2024 году общий объем затрат по всей Компании составил 2 242, 5 млн.сум.

Показатель	2022	2023	2024
Затраты на мероприятия, тыс. сум.	2 172 662	2 796 876	2 242 529

Снижение объема затрат предусмотрено планом мероприятий. Вместе с тем, 535, 1 млн.сум было выделено на озеленение территорий путем посадки фруктовых и декоративных саженцев в рамках мероприятий согласно Указу Президента Республики Узбекистан №УП–199 от 23.11.2023г «О мерах по обеспечению экологической устойчивости путём дальнейшего повышения уровня озеленения в Республике и последовательность реализации общенационального проекта «Яшил Макон».

В 2024 году важными мероприятиями по внесению вклада в экологическую деятельность являлись:

- Озеленение территорий путем посадки цветов, фруктовых и декоративных саженцев;
- Заключение договоров по утилизации отходов (автошин, люминесцентных ламп, отработанных масел, лома черных и цветных металлов);
- Сокращение количества выброса в атмосферу одоранта при неисправности одоризационных установок;
- Сокращение количества стравливаемого газа при ремонтных работах на газопроводах;
- Реализация проекта "Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг.";
- Строгий учет потребляемой воды.

В 2025 году Компания планирует инициировать следующие мероприятия для развития и актуализации экологических практик:

- Разработка экологической программы АО «Узтрансгаз»;
- Проведение диагностики экологических практик в рамках общей диагностики Компании на соответствие практикам устойчивого развития;
- Актуализация действующих политик в области охраны окружающей среды;

Земельные ресурсы

SASB EM-MD-160a.3

В целях минимизации экологического воздействия и обеспечения рационального использования природных ресурсов Компания организует работы по восстановлению загрязнённых земель в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан. Эти мероприятия осуществляются компетентными подрядными организациями, которые оказывают Компании услуги по капитальному строительству объектов.

В отчётном периоде рекультивационные работы были реализованы на территориях двух областей Республики, что свидетельствует о системном подходе Компании к вопросам экологической ответственности и устойчивого развития.

Образование и рекультивация загрязненных земель в Компании в 2023-2024 годах

Показатели	Ед. измерения	2023	2024
Рекультивировано земель в течение отчетного периода	га.	7	36,3
Площадь нарушенных земель в текущем периоде	га.	13,4	7,4
Площадь нарушенных земель на конец отчетного периода	га.	363,5	334,6

Выбросы прямых парниковых газов Охвата-1

GRI 3-3, 305-1, 305-2, SASB EM-MD-110a.1

Не снижая обязательств по поставкам газа потребителю, Компания стремится к минимизации экологических рисков в процессе транспортировки и подземного хранения газа. Достижению экологических целей способствуют снижение удельного потребления ТЭР на собственные технологические нужды, сокращение выбросов парниковых газов, сокращение существенных выбросов.

Выбросы прямых парниковых газов (Охват 1) от стационарных источников на объектах АО «Узтрансгаз» осуществляются при продувках и стравливании природного газа из газопроводов и технологического оборудования, а также в результате утечек из фланцевых соединений трубопроводной арматуры. В атмосферу напрямую поступает метан, диоксид углерода и закись азота. Фракция CH₄ в газе составляет до 96 %; CO₂ - 1 %; N₂O – 0,5 %.

В Компании используются энерготехнологические агрегаты: газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева и огневые регенераторы. В результате химической неполноты сгорания углеводородного топлива в атмосферу поступают метан и диоксид углерода.

Косвенные энергетические выбросы (Охват 2) компании обусловлены выработкой приобретенной организацией электроэнергии. В связи с тем, что Компания не закупает, а производит тепловую энергию путем котлов водогрейного типа, которые оперируют на топливно-технологическом газу в котельных тепловая энергия не учитывается в Охвате-2. Потребление природного газа на выработку тепловой энергии учитывается в Охвате-1



*Начиная с итогов 2024 года объем количественные данных по выбросам метана для расчета выбросов парниковых газов Охвата-1 пересмотрен в сторону увеличения для более полного представления о влиянии Компании на окружающую среду. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2023 и 2022 годы были пересчитаны в соответствии с обновленными методами расчёта по показателю GRI 305-1 «Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)». На объектах Компании не производятся озоноразрушающие вещества и не образуются выбросы CO₂ в результате сжигания или разложения биомасс.

Базовым годом для расчета объемов парниковых газов в Компании был установлен 2020 год согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №ПП-4388 п.12. Касательно метода консолидации, статистика эмиссий указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности.

Увеличение выбросов Scope -1, которые поступают в атмосферу прямым путем обусловлено проведением масштабных ремонтных работ в процессе реализации «Программы модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг», в рамках которых временно возросло использование резервного оборудования и вспомогательной техники с более высоким уровнем прямых выбросов. Дополнительно, при проведении технического обслуживания была зафиксирована краткосрочная необходимость в продувке и перезапуске отдельных установок, что также повлияло на рост объема выбросов в отчетном периоде.

В Компании ежегодно проводится инвентаризация и внутренняя оценка выбросов парниковых газов и других выбросов в атмосферу, где выявляются наиболее значимые источники выбросов. В Компании при расчете выбросов учитывается коэффициент «Потенциала Глобального Потепления», устанавливающий степень воздействия излучающей способности одной единицы массы метана относительно соответствующей единицы диоксида углерода в течение определенного периода времени. В частности, Компания использует следующие коэффициенты «Потенциала Глобального Потепления» (Пятый оценочный доклад МГЭИК, 2014 г.)

- коэффициент перевода метана в т. CO₂-экв., – 28;
- коэффициент перевода закиси азота в т. CO₂-экв. - 265.

При расчете выбросов используются следующие методики: RH39.0-140:2012 «Методика расчета выбросов загрязняющих веществ для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий» ОАО «O'ZLITINEFTGAZ», Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006.

АО «Узтрансгаз» стремится к снижению выбросов парниковых газов на 10% к 2030 году по сравнению с уровнем 2010 года, и продолжает усилия по наращиванию адаптационного потенциала, снижению рисков неблагоприятного воздействия изменения климата.

Планы на 2025 год

SASB EM-MD-110a.2

На конец 2024 года в Компании пока не реализуется отдельная программа по снижению прямых выбросов парниковых газов (Охват 1). Однако уже в 2025 году планируется разработка Климатической стратегии — важного шага на пути к устойчивому развитию. В рамках этой стратегии будут предусмотрены конкретные меры по сокращению всех видов выбросов, включая и прямые. Компания осознаёт свою роль в борьбе с изменением климата и стремится выстраивать работу так, чтобы снижать экологическую нагрузку и вносить вклад в достижение глобальных климатических целей.

Другие значительные выбросы в атмосферу

GRI 305-7,416-1, SASB EM-MD-120a.1

В рамках соблюдения требований к оценке воздействия на здоровье и безопасность населения АО «Узтрансгаз» осуществляет комплексный подход к управлению экологическими рисками. Компания намеренно не проводит прямую оценку влияния выбросов загрязняющих веществ на здоровье населения. Это обусловлено необходимостью предотвращения возможных несчастных случаев и минимизации рисков для здоровья, связанных с воздействием загрязняющих веществ. Компания фокусируется на реализации превентивных мер и строгом контроле выбросов, направленных на обеспечение безопасности и охрану здоровья населения в районах своей деятельности.

Вместе с тем, при оценке воздействия деятельности АО «Узтрансгаз» на качество атмосферного воздуха проводится анализ основных источников и объёмов выбросов загрязняющих веществ в районе расположения объектов Компании. Загрязнение атмосферного воздуха в районе расположения объектов Компании происходит из-за выбросов 8 элементов в атмосферу. Ключевая категория – смесь предельных углеводородов вида C_nH_{2n+2} , составляющая 96% от общего объема выбросов. Предельные углеводороды поступают в атмосферу в результате технологических продувок оборудования и при сжигании газа в энерготехнологических агрегатах.

Расход газа на технологические продувки оборудования и на работу энерготехнологических агрегатов определяется как расход газа на собственные нужды. Кроме этого, на объектах Компании учитываются эксплуатационные потери – это утечки через фланцевые элементы запорной арматуры и другого оборудования. Нормы расхода природного газа на собственные нужды определяются расчетным путем, по отраслевым методикам. При расчете используются данные из паспортов технологического оборудования и технологические регламенты на эксплуатацию установок. Фактический расход природного газа на собственные нужды и эксплуатационные потери определяется системой автоматизированного диспетчерского управления газопроводом.

В процессе транспортировки газа в атмосферу поступает наибольшее количество загрязняющих веществ, по сравнению с процессом подземного хранения газа, где объем загрязняющих веществ составляет всего 1–2% от общего объема выбросов.

При расчете выбросов загрязняющих веществ, которые имеют влияние на глобальное потепление, используется методика RH 39.0-140:2012 для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий ОАО «O'ZLITINEFTGAZ».

Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми Компанией в атмосферу, являются оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx), угарный газ (CO), твердые частицы, летучие органические соединения, а также вещества первого класса опасности. В настоящее время Компания не осуществляет мониторинг и учет выбросов твердых частиц размером 10 микрон и менее (PM10).

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в тоннах приведена ниже:

Выбросы	2022	2023	2024
Оксид азота (NOx)	2 837,28	2 706,46	3 030,66
Оксид серы (SOx)	26,36	22,17	2,25

Выбросы CO	6 584,49	4 244,92	6 210,71
Летучие органические соединения (VOCs)	96 330,44	89 441,37	80 644,70
Опасные загрязнители воздуха	0,85	1,18	1,23
Выбросы твердых веществ	861,86	1 170,71	1 417,57
Прочие выбросы*	370,19	393,23	379,19
Всего	107 011,47	97 980,05	91 686,30

Из летучих органических соединений в атмосферу поступает метан, пропан и одорант СПМ, добавляемый в газ для придания ему специфического запаха, который предупреждает об утечках для своевременного его предотвращения. Опасные загрязнители воздуха представлены такими веществами как диоксид серы, оксиды азота и сероводород. Из твердых веществ присутствуют выбросы от механической обработки металлов, сварочная аэрозоль и незначительные примеси неорганической пыли. Стойкие органические загрязнители на объектах АО «Узтрансгаз» отсутствуют.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды состоят из затрат на мероприятия общего характера, разрабатываемых ежегодно каждым хозяйствующим субъектом АО «Узтрансгаз» и затрат на реализацию крупных проектов. Например, одним из регулярно проводимых мероприятий общего характера является обеспечение подготовленности персонала к перевозкам ядовитых видов груза для управления риском загрязнения воздуха при перевозке ядовитых веществ. Основным проектом, реализация которого продолжается в 2024 году, является «Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг», который в свою очередь окажет значительное влияние на смягчение последствий изменения климата.

Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

Узбекистан относится к странам с ограниченными водными ресурсами. Около двух третей объектов газотранспортной системы Компании расположены в зонах с полным отсутствием водных источников, в частности, в пустыне Кызыл-Кум и на плато Устюрт. Несмотря на то, что транспортировка и подземное хранение газа не являются водоемкими процессами, указанные географические и климатические условия делают эффективное управление водными ресурсами одной из приоритетных задач Компании

В основном, Компания использует водные ресурсы для бытовых нужд (хозяйственно-питьевые нужды, наполнение систем пожаротушения). В производственной деятельности вода используется в небольших объемах.

Управление объемами водопотребления осуществляется энергетическими службами структурных предприятий. На момент отчетного периода, специально созданной комиссии по управлению водными ресурсами не существует. При выполнении своей деятельности, Компания строго соблюдает все требования Закона Республики Узбекистан "О Воде и водопользовании", нормы по водопотреблению и водоотведению Компании и требования санитарных правил и норм Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды водоемов на территории Республики Узбекистан».

Водопотребление объектов АО «Узтрансгаз» осуществляется за счет использования поверхностных, подземных и муниципальных источников. К поверхностным источникам относятся канал «Раиш» в Андижанской области и каналы местного значения в Хорезмской области, которые преимущественно используются для орошения сельскохозяйственных земель. Подземные источники представлены артезианскими скважинами, а муниципальные — централизованными системами водоснабжения.

В рамках своей деятельности, Компания осуществляет забор воды в соответствии с заключенными договорами, а также разрешениями на специальное водопользование. На основании расчетов необходимого водопотребления предприятие заключает договор с филиалом структурного управления водоснабжением – ГУП “Сувокова”. Установление прогнозных значений показателей по потреблению воды рассчитывается по заявкам от служб по управлению водными ресурсами на основании нормативов потребления воды или на основании фактических значений потребления воды в предыдущем периоде. Объекты Компании не оказывают существенного влияния на эти источники воды.

Сброс промышленных стоков осуществляется на рельеф местности, в пруды-испарители, а также путем захоронения в подземные горизонты через специально оборудованные скважины. Хозяйственно-бытовые стоки направляются в выгребные ямы и системы канализации. Сброс сточных вод непосредственно в водные объекты не производится.

В 2024 году объем сбросов сточных вод составил 349,445 тыс.куб.м.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по объектам сброса в тыс.куб.м приведена ниже:

Показатель	2022	2023	2024
Планируемый общий объем сбросов воды	796,205	607,937	627,017
Фактический общий объем сбросов воды, в том числе, на:	439,1655	433,3152	349,445
рельеф местности	259,821	352,1902	265,445
пруды-испарители	54,911	37,863	26,225
подземные горизонты	15,312	15,051	20,647
канализации	101,485	22,891	14,436
выгребные ямы	7,636	5,32	22,692

Снижение уровня объема сброса сточных вод на 20% связано с передачей некоторых непроизводственных объектов УП «Ургенчтрансгаз» на баланс хокимията, а также в связи с установкой также на некоторых УМГ УП «Ургенчтрансгаз», расчет на которых ранее вели по нормативным документам, счетчиков учета водопользования.

В 2024 году основными объектами, на которые осуществлялся сброс воды, являлись рельеф местности (76% от общего объема сброса сточных вод). Это объясняется тем, возросшим количеством земли, нуждающейся в поливе после высадки саженцев деревьев для озеленения территорий и их устойчивости к песчаным и пыльным бурям.

Весь объем сброшенной воды во все районы с водным стрессом за последние три года состоял только из пресной воды как показано в следующей таблице в тыс.куб.м :

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем сброса воды, в том числе:	439,1655	433,3152	349,55
пресная вода	439,1655	433,3152	349,55

другая вода	0	0	0
-------------	---	---	---

При осуществлении сброса воды, Компания руководствуется санитарными правилами и нормами Республики Узбекистан № 0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды и водоемов на территории Республики Узбекистан», в которых отражены условия сброса и качество сбрасываемой воды. За последние три года Компания не превышала установленную норму по объему водоотведения.

Приоритетными веществами, вызывающими опасения, в отношении которых производится очистка сточных вод являются нефтепродукты. В стране существует единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения. Данный подход разработан в соответствии с ПКМ №14 “Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов” от 21 января 2014 года. В таблице 1 Приложения 4 показана допустимая концентрация для каждого вещества, вызывающего опасение.

Компания ответственно относится к управлению водными ресурсами и стремится сокращать объемы потребляемой воды посредством строгого контроля и предотвращения утечек. В целях оценки воздействия на окружающую среду осуществляется регулярный мониторинг качества подземных, поверхностных и муниципальных вод с проведением лабораторных исследований, а также контроль эффективности очистки сбросов. начале каждого года все структурные подразделения утверждают комплекс мероприятий, направленных на эффективное управление водными ресурсами и экологическую безопасность. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров №14 от 21 января 2014 года «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов», каждые три года проводится инвентаризация источников водопотребления и водоотведения. Кроме того, ежегодно осуществляется оценка результативности экологической деятельности Компании, включающая анализ разделов «Вода» и «Сбросы и отходы», которая базируется на сборе и обработке исходных данных, а также визуальном обследовании объектов.

Осознавая важность эффективного управления водными ресурсами, в 2025 году Компания планирует дальнейшее сокращение объемов потребления воды за счет увеличения доли использования воздушного охлаждения оборудования. Дополнительно, реализация проекта "Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг", которая продолжалась в 2024 году, поможет достичь намеченных целей Компании по управлению водными ресурсами в краткосрочной перспективе.

Образование отходов

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

Хозяйственная деятельность АО «Узтрансгаз» сопровождается образованием отходов. В целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду Компания системно планирует и реализует мероприятия по минимизации образования отходов на производственных площадках, а также обеспечивает передачу отходов лицензированным организациям для их безопасного обезвреживания и утилизации.

Согласно законодательству Республики Узбекистан, степень опасности отходов оценивается пятью классами. В процессе транспортировки и подземном хранении газа в СПХГ образуются отходы всех пяти классов опасности и преобладают отходы 5-го класса опасности – нетоксичные отходы. В частности, при транспортировке отходы образуются при транзите природного газа из Туркменистана и Казахстана. Дополнительно, к интенсивному образованию отходов привело увеличение количества ремонтных работ и реконструкция линейной части магистральных газопроводов, которые в результате образует черный и цветной лом. Также, в значительную часть отходов составляют отработанные турбинные масла, которые принадлежат ко второму классу опасности и образуются в результате замены масла на компрессорных станциях.

В 2024 году общий объем образованных отходов составил 9 586,99 тонн, что на 13,8% выше, по сравнению с предыдущим годом.

Объем образуемых отходов по классам в тоннах приведен ниже:

Образуемые отходы	2022	2023	2024

Образованные токсичные отходы, в том числе в тоннах	4 467,43	3 673, 25	5 948,40
1 класс опасности	6,48	9,02	8,27
2 класс опасности	111,97	324,03	342,68
3 класс опасности	27,01	46,43	742,53
4 класс опасности	4 321,96	3 293,77	4 854,92
Образованные нетоксичные отходы (5 класс опасности), тонна	3 679,35	4 746,73	3 638,59
Общий объем образуемых отходов, тонна	8 146,78	8 419,98	9 586,99

Образуемые отходы передаются специализированным лицензированным организациям для утилизации и обезвреживания. Большая часть отходов АО «Узтрансгаз» относится к категориям малоопасных и практически неопасных отходов – это черный и цветной лом, направляемые на переплавку согласно ПКМ Республики Узбекистан №425 “О мерах по совершенствованию порядка обращения с ломом, отходами цветных и черных металлов” от 6 июля 2018 года.

Дополнительно, отходы 2-го класса опасности – отработанные турбинные масла передаются на регенерацию согласно ПКМ Республики Узбекистан №258 “Об утверждении положения о порядке сдачи, сбора, осуществления расчетов, хранения и транспортировки отработанных технических масел” от 04 сентября 2012 года. Данные правила регулируют весь цикл обращения с отходами, начиная от сбора, сортировки и заканчивая передачей отходов на дальнейшее удаление, утилизацию, переработку.

Компания ответственно подходит к мониторингу процедур по управлению отходами. Сбор и мониторинг данных по отходам и выявление наиболее значительных источников отходов выполняется на регулярной основе экологами исполнительного аппарата и структурных подразделений. Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами, являются:

- проведение инвентаризации образования и размещения отходов единожды в пять лет;
- составление ежеквартального единого статистического отчета 1-ЭКО.
- составление ежеквартального расчета о компенсационных выплатах за загрязнение окружающей природной среды и размещение отходов на платформе EcoFund

Планы на 2025 год по сокращению объемов образуемых отходов включают продолжение реализации программы модернизации газотранспортной системы Республики Узбекистан, которая позитивно повлияет на достижение целей Компании в области сокращения объемов образования отходов.

Соблюдение требований природоохранного законодательства

GRI 3-3, 2-27

Ключевым приоритетом АО «Узтрансгаз» является строгое соблюдение требований природоохранного законодательства, что обусловлено значительным воздействием производственной деятельности Компании на состояние окружающей среды и необходимостью минимизации этого влияния. Компания стремится осуществлять производственную деятельность в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан и принимает необходимые меры для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду. В рамках этих работ ежегодно проводятся внутренние и внешние оценки воздействий на ОС, включающие мониторинг системы экологического менеджмента и проверку соответствия требованиям природоохранного законодательства

Все структурные подразделения Компании, входящие в область распространения ИСМ, соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют свою деятельность в соответствии

требованиями международных стандартов в области системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и системы энергетического менеджмента. Управление соблюдения требований природоохранного законодательства и международных стандартов осуществляется инженерами-экологами и отделом охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также общий контроль ведется постоянно действующей комиссией ИСМ.

В Компании действует процедура по идентификации экологических аспектов, которая помогает предприятию понять влияние своей деятельности на окружающую среду и способствует постоянному улучшению его деятельности. Процедура учитывает как повседневные, так и нештатные ситуации, в том числе аварийные ситуации техногенного и природного характера. Данная процедура охватывает мониторинг всех воздействий связанных с входными материалами, используемыми ресурсами (электроэнергия, газ, топливо, вода, и т.д.), результатами промежуточных операций и готовой продукцией, образованием всех видов отходов и выбросов.

Далее, после завершения выявления экологических аспектов и воздействий, на основании полученных результатов оценки, составляется Реестр значимых экологических воздействий, который обновляется не менее одного раза в год. Результаты оценки доводятся до сведения персонала и проводится ознакомление персонала по проделанной работе и разъяснение необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований.

В 2024 году в Компании не зафиксированы случаи нарушения требований Закона “Об охране природы Республики Узбекистан” и нормативных требований международных стандартов ISO 14001:2015 - “Система экологического менеджмента”, ISO 50001:2018 - “Система энергетического менеджмента”, ISO 45001:2018 - “Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда”.

В долгосрочной перспективе Исполнительный аппарат и все структурные подразделения Компании нацелены продолжать работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Узбекистан, по идентификации аспектов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям природоохранного законодательства.

Социальная ответственность

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-25

Являясь крупным работодателем, действующим во всех областях Республики Узбекистан. В целях повышения эффективности осуществляемых функций и задач, АО «Узтрансгаз» принимает реальные меры для повышения профессионализма своих работников, реализует задачи, направленные на развитие и укрепление трудовых ресурсов, создаёт условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия соответственно. Осознавая важность эффективного управления человеческими ресурсами, Компания принимает меры по улучшению действующих условий труда, а также совершенствует систему вознаграждения и условия труда, а также способствует повышению уровня социальной поддержки и развитию обучения своих работников.

Основная цель управления персоналом состоит в формировании, развитии и реализации с наибольшей эффективностью кадрового потенциала Общества. Концепция развития системы управления персоналом включает в себя перечень задач, представляющих собой ключевые направления кадровой политики. Ключевыми приоритетами кадровой политики АО «Узтрансгаз» являются:

- совершенствование профессионализма сотрудников путем продвижения по карьерной лестнице;
- внедрение передовых методов управления персоналом Компании;
- развитие персонала не только по вертикальной шкале профессионального роста, но и с учетом роста, и качества производственных показателей;
- управление кадровым резервом Компании;
- социальная защита работников, соблюдение их прав и интересов в полном объеме, обеспечение безопасности на рабочих местах.

В своем подходе Департамент по управлению персоналом руководствуется Кадровой политикой и внутренними положениями Компании. Социально-трудовые отношения между Компанией и работниками регулируются в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором.

Основными задачами Кадровой политики являются воспитание профессионального кадрового потенциала, внедрение современных методов управления человеческими ресурсами, формирование кадрового резерва из числа квалифицированных специалистов.

При этом Компания для достижения поставленных целей придерживается таких корпоративных ценностей как:

- ориентированность не на сам процесс подготовки, а на конечный результат;
- саморазвитие, профессионализм, коммуникативность;
- соблюдение проф. стандартов и этики.

Принципы кадровой политики Компании:

- подбор и расстановка кадров;
- развитие и обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
- внедрение систем мотивации и повышения эффективности;
- формирование корпоративной культуры и управления.

Также, Компания придерживается тенденции укомплектования руководящих должностей за счет внутренних ресурсов путем формирования кадрового резерва, применения принципов ротации,

выявления у работников управленческого потенциала и дальнейшего карьерного продвижения. В этих целях разработано «Положение о ротации персонала в АО «Узтрансгаз» и структурных подразделениях».

Компания регулярно проводит мероприятия, направленные на достижение целей в области управления персоналом, и реализовывает механизм мониторинга за социальными условиями работников исполнительного аппарата, подразделений и подрядных организаций, находящихся в зоне ответственности Компании. Так, в 2023 году Компания поставила перед собой несколько задач в области управления персоналом, по каждой из которых были проведены мероприятия. Данные задачи включали подготовку отчета и документов по продвижению кадров, повышению квалификации и стимулированию персонала. Более подробная информация по данным задачам приведена в таблице 6 Приложения 5.

В Компании развита система обратной связи. В случаях возникновения жалоб у каждого сотрудника имеется возможность обращения к непосредственному руководителю, в Департамент управления персоналом, а также через официальный сайт, телефон доверия, телефон для обращений Отдела обращений и жалоб или же воспользоваться корпоративным порталом Общества. Дополнительно, в зависимости от вопроса и темы проблемы работники могут обратиться в Профсоюзный комитет и женсовет Республики Узбекистан.

Компания тесно взаимодействует с профсоюзным комитетом. Взаимодействие Компании с профсоюзом осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством Республики Узбекистан. Основными параметрами взаимодействия являются вопросы касательно выполнения Коллективного договора, в том числе вопросы состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и т. д.

Занятость

GRI 2-7, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1

Фактическая численность работников Общества на конец 2024 года составила 8114 человек. Наибольшее количество сотрудников работает в УП «Ургенчтрансгаз», доля которого составляет 33,5% от общего количества сотрудников Общества. Все сотрудники Компании имеют полную занятость, из которых по срочному трудовому договору работает 5 человек, что является несущественным показателем, и 8109 человек работают по постоянному трудовому договору. Списочная численность сотрудников в отчетном периоде в разбивке по структурным подразделениям и по полу приведена в Таблице 3 Приложения 5.

В связи с производственной спецификой деятельности Компании количество мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Таким образом, на момент отчетного периода, доля мужчин составляет 90,45%, женщин – 9,55%.



В Компании преобладает доля производственного персонала по сравнению с административно-управленческим персоналом. В 2024 году доля производственного персонала в общей численности составила 77,4%, а административно-управленческого персонала – 22,6%.

Распределение сотрудников женского и мужского пола примерно одинаково для каждой категории работников. Руководители высшего звена представлены только персоналом мужского пола, в то время как доля женщин-специалистов от общего числа женщин больше, чем специалистов мужского пола.

соответственно.

Работники в разбивке по полу и категориям за отчетный период, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители высшего звена	0,15	0	0,14
Руководители функциональных подразделений	2,43	1,42	2,33
Специалисты	19,74	24,0	20,15
Рабочие	77,68	74,58	77,38

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 30 до 50 лет — 66%, в то время как доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 12%, доля работников старше 50 лет — 22% от общей численности персонала.

Количество работников в разбивке по возрастным категориям за отчетный период

Наименование категорий работников	До 30	От 30 до 50	Старше 50
Руководители высшего звена	0	10	1
Руководители функциональных подразделений	4	121	64
Специалисты	156	1163	316
Рабочие	823	4090	1366

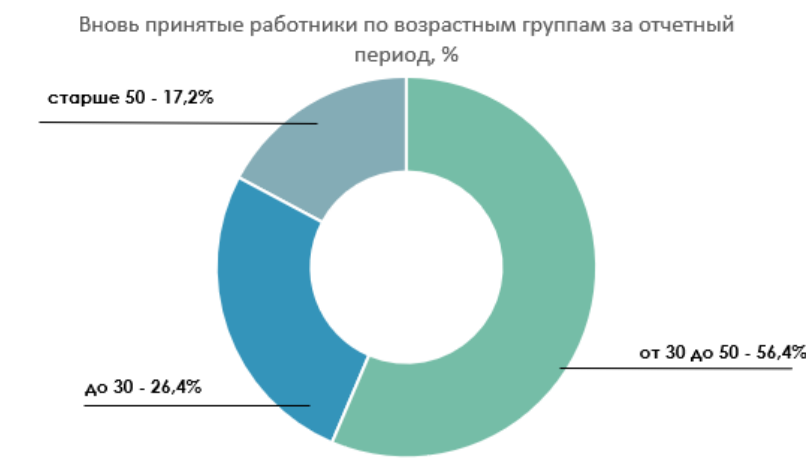
Количество вновь нанятых работников в 2024 году составляет 506 человек, или 6,2% от общей численности персонала. В 2023 году данный показатель составил 511 человека или 6,3%* от общей численности персонала.

Вновь нанятые работники за 2023-2024 годы, %

Годы	2023	2024
% принятых работников	6,3	6,2

При осуществлении кадровой политики, уделяется внимание привлечению молодых специалистов в сферу производственной деятельности Общества. В обществе ведется соответствующая работа по подготовке, подбору и расстановке кадров среди молодых специалистов. Основными поставщиками профильных молодых специалистов являются высшие учебные заведения республики.

Таким образом, доля молодежи до 30 лет среди вновь нанятых работников составила 30,8%. Также, количество вновь нанятых работников от 30 до 50 лет – 52,0%, а старше 50 лет – 16,2%.



Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период составило 496 человек, в том числе по возрастной категории: до 30 лет — 9,7%, от 30 до 50 лет — 51,8%, свыше 50 лет — 38,5%. Также, работники, с которыми прекращены трудовые отношения, за отчетный период, в разбивке по полу имеют следующие показатели: доля работников женского пола – 10,1%, доля работников мужского пола – 89,9%.

Коэффициент текучести работников составил 6,1% в 2024 году, что остается практически неизменным по сравнению с предыдущим годом. Данный коэффициент рассчитан в соотношении количества всех уволенных сотрудников на списочную численность.

Коэффициент текучести, %

Годы	2023	2024
Текучесть в соответствии с порядком расчета, принятым в Компании	6	6,1

Данные по персоналу собираются Департаментом управления персоналом со всех подразделений АО "Узтрансгаз", УП «Ургенчтрансгаз», ООО «Трансгазинжиниринг» и ООО «Ердамчи хужалик».

Коллективный договор

GRI 2-30

Коллективный договор, который был разработан на трехлетний период и подлежит регулярному обновлению, является ключом к защите трудовых прав, экономических и социальных гарантий сотрудников, а также к регулированию трудовых отношений и эффективного диалога между Компанией и сотрудниками.

Коллективный договор Общества распространяется на всех работников исполнительного аппарата и структурных подразделений непосредственного подчинения, входящих в состав Общества.

В дочерних и зависимых организациях, которые являются юридическими лицами действуют свои коллективные договоры, соответственно:

- в УП «Ургенчтрансгаз» - коллективный договор УП «Ургенчтрансгаз»;
- в ООО «Трансгазинжиниринг» - коллективный договор ООО «Трансгазинжиниринг»;
- в АО «Трансгазмахсускурилиш» - коллективный договор АО «Трансгазмахсускурилиш»;
- в ООО «Ердамчи хужалик» - коллективный договор ООО «Ердамчи хужалик»;

В 2024 году доля работников АО "Узтрансгаз" и его дочерних и зависимых организаций, охваченных коллективными договорами, составила 100%.

Согласно коллективному договору, минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности

Компании, которые могут затронуть их значительным образом составляет 2 месяца. Любые изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся только по соглашению сторон в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

Социальная поддержка

Персонал является ключевым ресурсом Компании. В рамках выполнения обязательств по обеспечению достойного труда, АО «Узтрансгаз» реализует комплекс мер по созданию благоприятных и безопасных условий труда, предоставлению гарантированных льгот и компенсаций, а также соблюдению трудовых прав работников в соответствии с национальным законодательством и международными стандартами.

Коллективным договором Общества предусмотрено более 30 видов социальных льгот и гарантий для работников и членов их семей, а также для молодежи и неработающих пенсионеров.

Социальный пакет, предоставляемый работникам Компании, включает в себя различные виды социальных компенсаций, пособий и гарантий: страховые продукты, негосударственные пенсионные программы, дополнительные льготы и гарантии для молодежи и женщин, осуществление компенсации работникам командировочных расходов, компенсирование неработающим пенсионерам стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей, предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции, адресная помощь семьям имеющим детей школьного возраста, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях и другие льготы. Возможность Компании предоставлять социальные выплаты непосредственно зависит от финансового состояния Компании.

Также, в Компании посредством Коллективного договора действуют программы по дальнейшему трудоустройству и управлению завершением карьеры, реализуемые при уходе сотрудников на пенсию или при прекращении работы в Компании. Ими являются:

- Выплата единовременного пособия в размере 50% от должностного оклада за каждый проработанный год в нефтегазовой отрасли при увольнении работника в связи с выходом на пенсию (Согласно коллективному договору АО «Узтрансгаз», утвержденному 20 апреля 2023 года и вступившему в силу с 1 мая 2023 года). Данное пособие выплачивается работнику только один раз при увольнении пенсионера на заслуженный отдых по возрасту.

В 2024 году было предоставлено 21 237 социальных льгот и гарантии сотрудникам исполнительного аппарата и всех структурных предприятий.

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» приведена ниже:

Описание льгот	2023*	2024
Выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д.	563	3
Льготы для молодежи согласно Коллективному договору	6	0
Оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	62	74
Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам	8	27
Бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	59	25
Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины, установленной в Республике Узбекистан	2 348	2 431
Предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работникам,	213	142

а также одиноким не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным

Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников	6 230	7043
Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях	2 486	2690
Другие социальные льготы	12 746	8802
Итого:	24 809	21 237

** Начиная с итогов 2024 года количественные данные по предоставленным льготам ООО «Ердамчи хужалик» не включаются в консолидацию. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2023 год были скорректированы в соответствии с обновленными границами отчетности по показателю GRI 401-2 «Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам»*

В данной таблице, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях включает предоставление льгот работникам при создании семьи, рождении ребенка, уходе из жизни работника или члена семьи, при ущербе в результате стихийных бедствий и чрезвычайных обстоятельств, а также оказание финансовой помощи неработающим пенсионерам, ветеранам войны и труда, ушедшим на пенсию из Общества ко дню празднования Независимости, Дню памяти и Почестей.

Численность работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком на конец отчетного периода, составила 51 человек, при этом доля женщин составила 100%. При расчете количества работников, взявших отпуск по уходу за ребенком, учитывались данные исполнительного аппарата, всех структурных предприятий и организаций

Общее количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде приведено ниже:

Наименование категории работников	2023	2024
Имевшие право взять отпуск по материнству/отцовству	57	51
Отпуск взяли по материнству/отцовству	30	29
Должны были вернуться из отпуска по материнству/отцовству	11	14
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству	11	14
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	13	11
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	1	5

Согласно стандартам GRI, коэффициент возвращения на работу отражает соотношение общего количества сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству. Также, коэффициент удержания отражает соотношение общего количества сотрудников, удержанных через 12 месяцев после возвращения на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, вернувшихся по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущий отчетный период.

В 2024 году коэффициент возвращения на работу составил 100%, который показывает, что все сотрудники, обязанные вернуться после окончания отпуска, вернулись на работу. Также, коэффициент удержания составил 20% в 2023 году и 45% в 2024 году.

Коэффициент возвращения и удержания за 2023-2024 годы приведен ниже:

Годы	2023	2024
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	100	100
Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	20	45

За 2024 год расходы на социальную поддержку работников АО «Узтрансгаз» составили 210 240,8 млн. сум. Объем направленных финансовых средств на социальную поддержку работников в тыс.сум. приведен ниже:

Социальная поддержка работников, тыс. сум	2023	2024
АО «Узтрансгаз»	149 662 716,3	217 687 425,23

Равные возможности

GRI 3-3, 202-1, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1

Эффективная кадровая политика является важнейшим условием успешной работы персонала АО «Узтрансгаз». Подход Компании к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, транспарентности, гендерного равенства, соблюдения прав и интересов работников. При реализации кадровой и социальной политики, Компания строго выполняет требования трудового законодательства и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться дискриминации или же получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, а также имущественного, социального, семейного, должностного положения и от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами работника.

При введении системы оплаты труда АО «Узтрансгаз» придерживается законов Республики Узбекистан, в частности статьи 46 Конституции Республики Узбекистан, закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» №ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 года, которые регулируют отношения в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин. Согласно Коллективному договору, условия которых применяются ко всем сотрудникам, оплата труда определяется в зависимости от профессии, квалификации работника, сложности и условий, выполняемых ими работ и производится на основании единой тарифной сетки. Таким образом, в Компании отсутствует различия в системе оплаты труда и вознаграждения в зависимости от гендерных различий.

Компания соблюдает требования следующих законодательных документов и конвенций Международной организации труда, ратифицированных в Республике Узбекистан, при содействии предотвращению дискриминации:

- Конвенция № 100 от 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
- Конвенция № 105 от 1957 года об упразднении принудительного труда.
- Конвенция №111 от 1958 года о дискриминации в области труда и занятости.

Все конвенции, которыми руководствуется Компания в области защиты прав сотрудников описаны в главе 3 Коллективного договора АО «Узтрансгаз».В Компании применяется единый подход в области управления трудовыми отношениями и оплаты труда. Все сотрудники Компании заключают трудовой договор при приеме на работу. Штатное расписание в Исполнительном аппарате и во всех структурных подразделениях и организациях предусматривает разряд и оклад сотрудника только согласно должности.

Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений государственных органов, профсоюзного комитета и работников. Также, размер оплаты труда пересматривается исходя из установленного Указом Президента и решениями правительства Республики Узбекистан минимального размера оплаты труда.

Компания привержена принципам уважения прав человека и соблюдения этических стандартов во всех аспектах своей деятельности. В частности, мы уделяем особое внимание следующим вопросам:

Компания строго запрещает любую форму дискриминации по признаку расы, пола, возраста, национальности, религии, инвалидности или любого другого основания и обеспечивает равные возможности для всех сотрудников, создавая инклюзивную и справедливую рабочую среду.

Компания категорически отвергает использование детского труда во всех звеньях нашей цепочки поставок и в собственной деятельности.

Компания уважает право работников на создание профсоюзов и участие в коллективных переговорах, поддерживает диалог с представителями трудового коллектива и гарантирует защиту от любых форм репрессий за участие в профсоюзной деятельности.

Компания категорически запрещает любое применение принудительного или обязательного труда., осуществляет строгий контроль за соблюдением этого принципа обеспечивая прозрачность и ответственность на всех этапах производственного процесса.

Данный подход отражает приверженность АО «Узтрансгаз» международным стандартам и ответственность перед сотрудниками, партнерами и обществом в целом.

В 2024 году в Компании не было зафиксировано случаев

- дискриминации
- использования детского труда
- нарушения права на свободу объединений и ведения коллективных переговоров
- использования принудительного труда.

В случае возникновения спорных моментов в данной области и при столкновении с дискриминацией в любой ее форме сотрудники Компании могут обратиться в Департамент по управлению персоналом, профсоюзный комитет и использовать телефон доверия и корпоративный портал Компании, по которым можно изложить случаи дискриминации и решить подобные вопросы.

В 2025 году Компания планирует утвердить Политику в области прав человека и Политику по борьбе с дискриминацией и притеснениями.

Разнообразие органов управления и работников

В силу производственной специфики деятельности Компании доля персонала мужского пола в общей численности руководителей среднего звена составила 94%, а доля персонала женского пола – 6 % на момент отчетного периода. Все руководители высшего звена были работниками мужского пола в 2023 и 2024 годах.

Значительная доля работников находятся в возрасте от 30 до 50 лет: рабочие – 65,1% (63,6% в 2023 г.), специалисты – 71,1% (69,9% в 2023 г.), руководители функциональных подразделений – 64% (70% в 2023 г.), руководители высшего звена – 90,9% (100% в 2023 г.).

Также, в отчетном периоде количество работников с инвалидностью в категории руководители функциональных подразделений составил 1 человек (0 в 2023 г.), специалистов составило 12 (14 в 2023 г.), в категории рабочие - 28 (27 в 2023 г.).

Более детальные показатели по разнообразию органов управления и работников приведены ниже:

Показатель	2023	2024

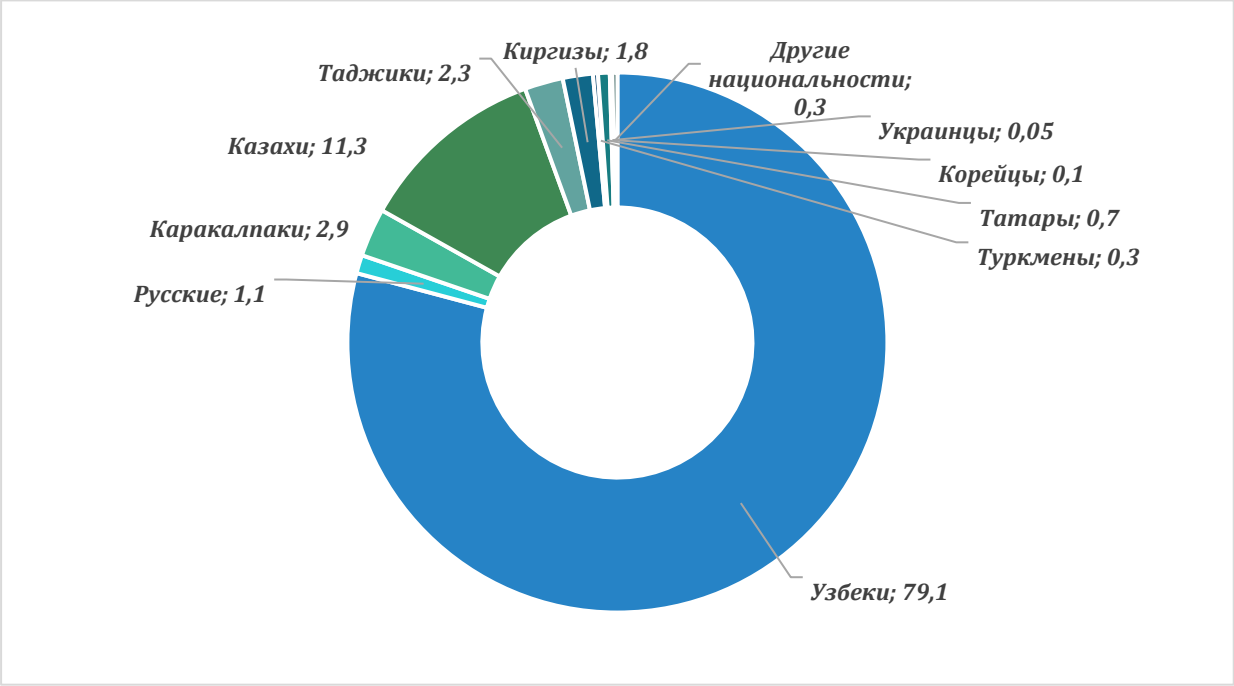
	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие
Списочная численность сотрудников, чел.	8	174	1649	6273	11	189	1635	6279
в том числе по полу:								
Мужчин	8	162	1448	5689	11	178	1449	5701
Женщин	0	12	201	584	0	11	186	578
в том числе по возрасту:								
До 30	0	5	165	879	0	4	156	823
30-50	8	120	1153	3993	10	121	1163	4090
Старше 50	0	49	331	1401	1	64	316	1366
в том числе по уязвимым группам населения:								
Люди с инвалидностью	0	0	14	27	0	1	12	28

Указанные выше показатели в таблице отражают данные исполнительного аппарата, структурных подразделений Компании, УП «Ургенттрансгаз», ООО «Трансгазинжиниринг» и ООО «Ердамчи хужалик».

Этническое разнообразие

Компания придерживается принципов разнообразия и инклюзивности, что отражается в её этническом составе: в команде работают представители различных национальностей и культур. Мы ценим уникальный опыт и вклад каждого сотрудника, что способствует формированию устойчивой, открытой и толерантной рабочей среды.

Этнический состав Компании в 2024 году в процентном соотношении представлен следующим образом



В отчетном периоде деятельность АО «Узтрансгаз» не затрагивала интересы и права коренных народов, поскольку Компания не ведёт операционную деятельность в регионах, где проживают признанные коренные народы. (проверить) Жалоб и обращений, связанных с потенциальными нарушениями прав таких групп населения, не поступало. В случае расширения географии деятельности Компания будет соблюдать соответствующие международные и национальные нормы, регулирующие взаимодействие с уязвимыми группами населения, включая коренные народы.

Система оплаты труда

Все работники АО «Узтрансгаз» и его дочерних организаций получают заработную плату в соответствии с единой утвержденной тарифной сеткой. Размеры должностных окладов, установленные данной сеткой, являются фиксированными, не зависят от региона присутствия Компании и являются едиными как для мужчин, так и для женщин на одинаковых должностях.

Под работниками Компании подразумеваются лица, заключившие трудовые договоры с АО «Узтрансгаз» или его дочерними организациями. При этом Компания не ведет учет оплаты труда персонала подрядных организаций, привлекаемого для выполнения отдельных видов работ на объектах АО «Узтрансгаз».

В 2024 году соотношение стандартной заработной платы начального уровня по сравнению с местной минимальной заработной платой выглядело следующим образом:

Категория персонала	Размер минимальной заработной платы в регионах присутствия (1 разряд), утвержденный в Компании, тыс.сум	Минимальный размер оплаты труда, установленный в Республике Узбекистан, тыс.сум	Соотношение
Непроизводственный персонал	3 580,5	1 155	3,1
Производственный персонал	4 042,5		3,5

Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола

При расчете соотношения базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола, расчет основывался на средней заработной плате работников каждой гендерной группы внутри каждой должностной категории. Таким образом, соотношение было получено

посредством деления средней заработной платы работников женского пола на среднюю заработную плату работников мужского пола в одинаковой категории и умножением полученного показателя на 100. Вознаграждения включали любые виды бонусов и другие виды мотивирующих выплат работникам.

Соотношение средней заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола среди руководителей высшего звена составила 0, так как все руководители высшего звена являются работниками мужского пола. Дополнительно, в 5 УМГ, 2 СПХГ и ООО «Трансгазинжиниринг» данное соотношение составляет 0 среди руководителей функциональных подразделений в связи отсутствием работников женского пола в этой должностной категории.

Объем средней заработной платы женского пола выше по сравнению с объемом средней заработной платы работников мужского пола среди руководителей функциональных подразделений в исполнительном аппарате и Мубарекском УМГ.

Самое высокое соотношение средней заработной платы специалистов женского пола к средней заработной плате специалистов мужского пола наблюдается в Зирабулакском УМГ и исполнительном аппарате. Тенденция к равному уровню средней заработной платы женщин и мужчин наблюдается среди специалистов Мубарекского УМГ, Ташкентского УМГ и ООО «Трансгазинжиниринг».

Однако, самое низкое соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в должностной категории специалистов наблюдается в Ферганском УМГ, в категории рабочих – СПХГ «Ходжаабад».

Соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение зарплаты среди руководителей высшего звена	Соотношение зарплаты среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение зарплаты среди специалистов	Соотношение зарплаты среди рабочих
Исполнительный аппарат	0	113,12	102,44	0
Газлийское УМГ	0	0	80,51	75,41
Галляаральское УМГ	0	0	54,92	85,50
Каганское УМГ	0	51,46	85,5	80,76
Мубарекское УМГ	0		94,9	86,8
Самаркандское УМГ	0		37,1	88,0
Ташкентское УМГ	0	0	78,65	69,32
Ферганское УМГ	0	80,17	82,87	87,71
Зирабулакское УМГ	0		94,71	74,93
СПХГ "Ходжаабад"	0	82,99	113,5	77,38
СПХГ «Северный Сох»	0	0	81,19	53,87
УП Ургенчтрансгаз	0	0	70,19	77,61
ООО "Трансгазинжиниринг"	0	112,80	95	0

Объем среднего вознаграждения работников женского пола выше по сравнению с объемом вознаграждения работников мужского пола среди руководителей функциональных подразделений в исполнительном аппарате и Мурабекском УМГ, одинаковый уровень среднего вознаграждения среди руководителей функциональных подразделений в Зирабулакском УМГ.

Также, высокое соотношение среднего вознаграждения среди специалистов наблюдается в исполнительном аппарате, Зирабулакском УМГ и ООО "Трансгазинжиниринг", а также подобное высокое соотношение среди рабочих отмечается в Ферганском и Зирабулакском УМГ.

Низкое соотношение среднего вознаграждения работников женского пола и мужского пола среди функциональных руководителей наблюдается в Самаркандском УМГ.

Соотношение среднего вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение вознаграждения среди руководителей высшего звена	Соотношение вознаграждения среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение вознаграждения среди специалистов	Соотношение вознаграждения среди рабочих
Исполнительный аппарат	0	118,66	108,99	
Газлийское УМГ	0	0	94,26	89,64
Галляаральское УМГ	0	0	77,94	94,20
Каганское УМГ	0	31,49	94,25	88,77
Мубарекское УМГ	0		97,80	97,70
Самаркандское УМГ	0		76,48	81,22
Ташкентское УМГ	0		87,11	89,48
Ферганское УМГ	0	0	88,21	91,17
Зирабулакское УМГ			101,35	85,92
СПХГ "Ходжаабд"	0	100,00	107,46	101,68
СПХГ «Северный Сох»	0	0	87,93	68,57
УП Ургенчтрансгаз			77,67	91,6
ООО "Трансгазинжиниринг"	0	102,20	96,20	

Развитие персонала

GRI 3-3, 404-1, 404-2

В современных условиях вопрос подготовки и переподготовки кадров является актуальным для любого предприятия. В Компании придается особое значение развитию персонала, потому что хорошее профессиональное образование — это важный фактор социальной защищенности работников. Обществом проводится целенаправленная работа по подготовке кадров в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Национальной программой по подготовке кадров.

В Компании действует индивидуальный подход к развитию персонала. Важной составляющей является оценка общей деятельности сотрудника с целью получить общую картину личностных навыков каждого работника и найти подход для профессионального роста.

Программы обучения Компании призваны обеспечить высокий уровень эффективности в работе через повышение уровня знаний работников, выработку требуемых профессиональных навыков и формирование системы ценностей, которая соответствует сегодняшним реалиям.

Управление в области развития персонала осуществляется Компанией централизованно. Однако, дочерние предприятия дополнительно могут обособленно управлять процедурами развития персонала. На основе поданных заявок из структурных подразделений и исполнительного аппарата проводится формирование потребностей, и соответственно, как результат организуется обучение работников. Уровень удовлетворенности обучением, а также результативность оценивается обученными работниками после окончания каждого курса обучения.

На момент отчетного периода основным триггером для дальнейшего развития профессиональных компетенций и обучения работников является модернизация газотранспортной системы и модернизация газораспределительных станций, что в свою очередь порождает необходимость повышения квалификации работников данного направления.

В целях усовершенствования подготовки квалифицированных специалистов, под нужды Общества разрабатывается Программа, предусматривающая подготовку и повышения квалификации сотрудников по категориям персонала.

В целях повышения квалификации сотрудников заключен договор на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочего персонала и инженерно-технических работников с учебным центром «UTG training». Целью данного центра является обучение персонала в системе АО «Узтрансгаз» и других профильных организаций, включая повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку кадров. Его деятельность осуществляется по нескольким направлениям:

- подготовка и переподготовка кадров по первичной квалификации;
- обучение по второй и третьей специальностям;
- оказание методической помощи в обучении;
- заключение договоров на оказание услуг по обучению с другими предприятиями и организациям в установленном порядке;
- совершенствование и координация деятельности.

В учебном центре насчитывается более 30 направлений для сотрудников рабочих профессий и около 10 направлений для инженерно-технического персонала.

В 2024 году прошли конкурсы среди работников Компании. В конкурсе «Самый лучший электрогазосварщик и слесарь» участвовали также представители СП ООО «Asia Trans Gas». Также в Компании провели конкурс «Самый лучший оператор газораспределительных станций». В конкурсе принимали участие как мужчины, так и женщины. Одно из призовых мест (почетное II место) было по праву присвоено сотруднице Кунгиратского УМГ

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области обучения и развития персонала между ПАО «Газпром» и АО «Узтрансгаз» в 2024 году организованы зарубежные стажировки, в рамках которых:

30 специалистов АО «Узтрансгаз» прошли стажировки по темам «Обеспечение эффективной противокоррозионной защиты» и «Изучение современных методов эксплуатации и повышения надежности компрессорных цехов с газотурбинным приводом» на производственных объектах ПАО «Газпром».

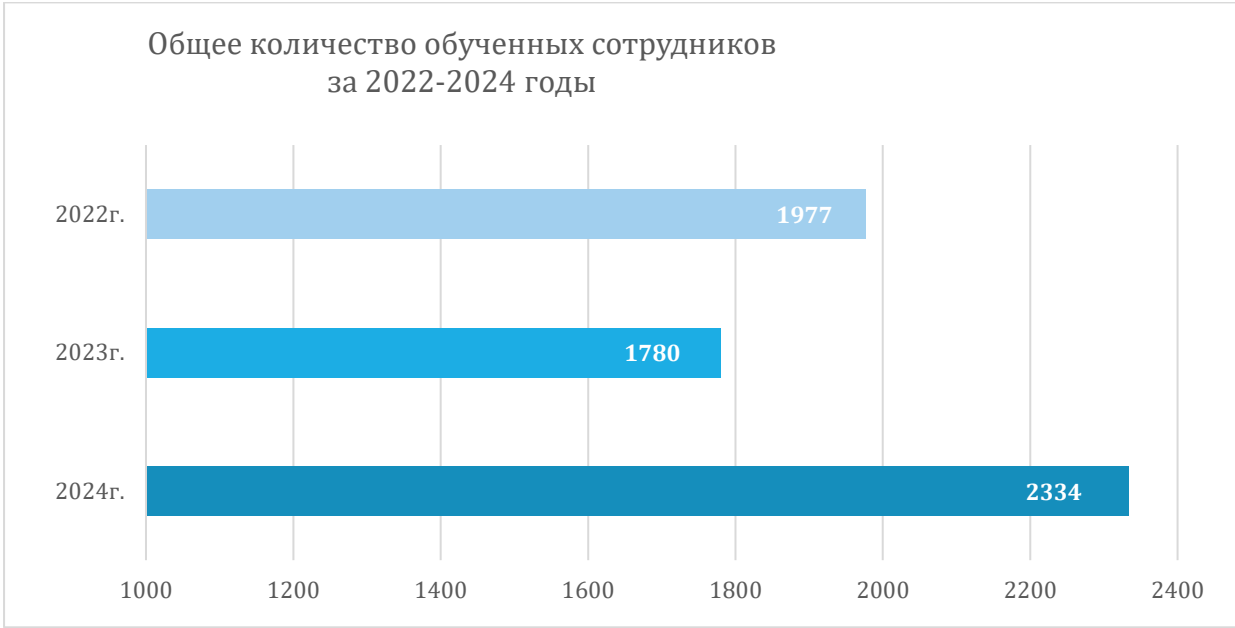
12 работников ПАО «Газпром» прошли ознакомительную стажировку по теме «Газотранспортная система Республики Узбекистан» на производственных объектах АО «Узтрансгаз».

На ежегодной основе Компания вкладывает больше средств в обучение и развитие своего персонала. В 2024 году общая сумма расходов на обучение персонала исполнительного аппарата и структурных предприятий составила 2 257,0 млн.сум, что выше на 38% по сравнению с 2023 годом.

Расходы на обучение работников Общества, млн. сум.

Расходы на обучение работников	2022	2023	2024
АО «Узтрансгаз»	1 911,6	1 631,8	2 257,0

В 2024 году общее количество работников, которые прошли обучение повысилось на 31% по сравнению в 2023 годом. В 2024 году в Компании было обучено 2334 сотрудника в 47 учебных заведениях, с которыми у Компании имеется соглашение о подготовке и переподготовке персонала. Следует отметить, при расчете количества обученных работников учитываются пройденные обучения (например, если 1 работник прошел два обучения, количество обученных – 2).



Среднее количество часов обучения на 1 работника за 2024 год среди всех сотрудников Компании составило 16,1 часа. Более подробная информация по обученным работникам за 2024 год приведена ниже:

Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год						
Название предприятия	Руководители		Специалисты		Рабочие	
	Число сотрудников	Число часов обучения	Число сотрудников	Число часов обучения	Число сотрудников	Число часов обучения
Исполнительный аппарат	95	3800	91	3640	0	0
УП «Ургенчтрансгаз»	6	240	242	9680	372	26784
Газлийское УМГ	3	120	91	3640	111	7992
Каганское УМГ	1	40	85	3400	70	5040
Мубарекское УМГ	1	40	55	2200	63	4536
Зирабулакское УМГ	1	40	64	2560	144	10368
Галляаральское УМГ	1	40	68	2720	114	8208
Ферганское УМГ	6	240	68	2720	91	6552
Ташкентское УМГ	3	120	71	2840	38	2736
Самаркандское УМГ	1	40	53	2120	21	1512

СПХГ Северный Сох	2	80	39	1560	79	5688
СПХГ Ходжаабд	3	120	51	2040	65	4680
ООО «Трансгазинжиниринг»	15	600	47	1880	1	72
АО «Трансгазмахсускурилиш»		0	1	40		0
ООО "Ердамчи Хужалик"		0	1	40		0
Всего	138	5 520	1027	41 080	1169	84 168
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника, прошедшего обучение, в год	40		40		72	
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год	27,6		25,1		13,4	

6% обученных работников являются руководителями, 44% специалистами, 50% составляет производственный персонал. Высокий процент обученного производственного персонала связан с прохождением обязательных обучений работников, занятых на опасных производственных объектах. К производственному персоналу как рабочие, так и специалисты, занятые работой на производственных объектах.

Количество сотрудников мужского, прошедших обучение – 2106 человек или 90% от общего числа обученных, количество сотрудников женского пола, прошедших обучение, соответственно 228 человек, или 10% от общего числа обученного персонала.

Доля сотрудников, которые прошли обучение, относительно всех сотрудников Общества в разбивке по категориям составляет:

- среди руководителей – 69% (138 из 200);
- среди специалистов – 62,8% (1027 из 1635);
- среди рабочих – 18,6% (1169 из 6279).

В 2024 году количество менторов составило 186, в 2023 году - 35. Также, в 2024 году 376 стажера прошли производственную практику, в то время как в 2023 году количество стажеров составило 402 человек.

Задачи на 2025 год

В 2025 году департамент управления персоналом планирует обучение 2060 сотрудников Компании, организацию различных конкурсов среди работников структурных подразделений с целью стимулирования труда и повышения работоспособности сотрудников. Также предусмотрено проведение зарубежных стажировок работников по направлению деятельности Компании. Общество ставит перед собой цели налаживания сотрудничества в международном плане по направлению деятельности и подготовки кадров, способного конкурировать на международном рынке.

В 2025 году работники Компании будут участвовать в международном конкурсе «Самый лучший электрогазосварщик» на равне с участниками отраслевых команд из стран ближнего зарубежья.

По Соглашению о сотрудничестве в области обучения и развития персонала между ПАО «Газпром» и АО «Узтрансгаз» в 2025 году в планах организовать две зарубежные стажировки на производственных объектах ПАО «Газпром».

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 3-3,413-2, 203-2

АО «Узтрансгаз», как стратегическая организация, осуществляющая строительство, реконструкцию и эксплуатацию объектов газотранспортной инфраструктуры, регулярно реализует проекты, требующие временного или постоянного изъятия земельных участков у физических и юридических лиц, включая земельные наделы сельскохозяйственного назначения и участки, находящиеся в пользовании местного населения.

Согласно действующему Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан №146 от 25 мая 2011 года о порядке предоставления земель для градостроительной и иной несельскохозяйственной деятельности, компания обязана:

- заранее информировать местные сообщества о планируемых проектах;
- проводить общественные обсуждения (общественные слушания) по вопросам изъятия земель;
- обеспечивать прозрачность оценки ущерба, причиняемого в результате изъятия земель, с учетом прямых и косвенных потерь;
- предоставлять компенсации и альтернативные решения пострадавшим собственникам, арендаторам или другим затронутым сторонам;
- учитывать мнение местного населения при принятии решений о размещении объектов.

Некоторые проекты могут оказывать существенное негативное воздействие на местные сообщества, включая:

- утрату или ограничение доступа к земельным ресурсам;
- нарушение экосистем или сельскохозяйственной деятельности;
- временное перемещение домохозяйств или предприятий;
- изменение транспортной инфраструктуры и доступности территорий;
- беспокойство населения, связанное со строительными работами (шум, пыль, техника и т.п.).

В целях минимизации рисков и последствий АО «Узтрансгаз»:

- проводит оценку воздействия на социальную среду перед началом реализации крупных проектов;
- разрабатывает и реализует планы по взаимодействию с заинтересованными сторонами;
- внедряет меры по восстановлению или улучшению условий жизни для затронутых групп;
- обеспечивает мониторинг и обратную связь с местным населением на всех этапах проекта.

Компания придерживается принципов справедливости, недопущения дискриминации и учета уязвимых групп населения при разработке инфраструктурных решений, включая строительство магистральных газопроводов, компрессорных станций, подземных хранилищ газа и других объектов.

В 2024 году в рамках реализации проектов строительства объектов газотранспортной инфраструктуры АО «Узтрансгаз» в установленном порядке осуществило компенсационные выплаты владельцам фермерских хозяйств за счет собственных средств в возмещение убытков, включая упущенную выгоду (недополученную прибыль) в размере 1 986 млн.сум.. Основными регионами, в которых проводились строительные работы, являлись Ташкентская и Бухарская области.

В рамках реализации программ по улучшению социальной инфраструктуры и повышения качества жизни населения, компания активно участвует в проектах, направленных на развитие регионов и поддержку местных сообществ. Одним из таких проектов стало строительство футбольного поля на территории махалли «Кибла-Устюрт» Кунгиратского района. Данный объект был возведён в целях создания благоприятных условий для организации досуга, укрепления здоровья и продвижения активного образа жизни среди жителей махалли, особенно молодежи. Компания рассматривает развитие спорта как важную составляющую своей социальной ответственности и стремится вносить вклад в формирование здоровой и активной среды в регионах своего присутствия. На конец отчетного периода строительство завершено в полном объеме, футбольное поле сдано в эксплуатацию и доступно для использования населением.

Безопасность на рабочем месте

GRI 3-3, 2-23, SASB EM-MD-540a.4



Создание безопасной производственной среды и обеспечение охраны здоровья работников являются неотъемлемыми компонентами устойчивой и ответственной деятельности Компании. Вопросы охраны труда и здоровья рассматриваются в рамках ESG-повестки как ключевые элементы социальной ответственности.

Основными целями Компании в области менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее – ОЗ и ОБТ) являются создание безопасных и здоровых условий труда, предотвращение травм и заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью, а также предотвращение ущерба

здоровью людей, находящихся в зоне выполнения работ, производимых под управлением АО «Узтрансгаз». С целью достижения стратегической цели в области ОЗ и ОБТ, Компания внедряет современные технологии, техники и проводит обучения в области ОЗ и ОБТ для повышения безопасности труда на регулярной основе во всех структурных подразделениях и организациях. В связи с транспортировкой природного газа, который может привести к авариям и несчастным случаям при наличии любого источника огня или других факторов риска эффективное управление ОЗ и ОБТ является существенной темой в деятельности Компании.

Управление ОЗиОБТ в Обществе осуществляется Департаментом охраны труда и промышленной безопасности (далее - Департамент ОТ и ПБ), в состав которого входят 10 штатных сотрудников: 1 начальник департамента, 3 начальника отделов, 3 главных специалиста и 3 ведущих инженера. Департамент обеспечивает организационно-методическое руководство структурных подразделений и подведомственных предприятий Компании, также проводит аудит ОЗиОБТ, обучение и инструктажи для сотрудников всего Общества. Деятельность Департамента осуществляется на основе Трудового законодательства Республики Узбекистан (закон Республики Узбекистан «Об охране труда» и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан), Политики в области охраны труда и промышленной безопасности Компании, Положения «О Департаменте охраны труда и промышленной безопасности», персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отдельных поручений руководства. Дополнительно, в каждом структурном предприятии функционируют службы или отделы охраны труда и промышленной безопасности, которые непосредственно занимаются управлением ОЗиОБТ на объектах. Также, Компания заключила договор с ООО «SERT International», консультанты которых проводят аудит ОЗиОБТ вместе с Департаментом ОТиПБ.

В Компании утверждены цели и задачи по предупреждению производственного травматизма, повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и профессиональной безопасности на 2024-2026 годы. А также были утверждены и введены в действие золотые правила охраны труда и промышленной безопасности. На момент отчетного периода, Департамент ОТиПБ завершил реализацию всех целей и задач, которые были назначены на 2024 год.

Осуществление процессов ОЗиОБТ регламентируются Конституцией и законами Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле», а также «Положением по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли» и требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, и ISO 45001.

Также, вопросы по ОЗиОБТ в Компании регулируются следующими местными и международными соглашениями:

- Конвенция № 98 от 1949 года «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 100 от 1951 года «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Ратифицирована 30 августа 1997 года;

- Конвенция № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная в 1952 году). Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 105 от 1957 года «Об упразднении принудительного труда». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 111 от 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 122 от 1964 года «О политике в области занятости». Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 135 от 1971 года «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 138 от 1973 года «О минимальном возрасте для приема на работу». Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 154 от 1981 года о содействии коллективным переговорам. Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 182 от 1999 года «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Ратифицирована 8 апреля 2008 года;
- Конвенция № 144 от 1976 года «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм МОТ». Ратифицирована 4 марта 2019 года;
- Конвенция № 129 от 1969 года «Об инспекции труда в сельском хозяйстве». Ратифицирована 27 августа 2019 года.

В целях эффективного управления подходом в области менеджмента в Обществе внедрена система обратной связи, который осуществляется с помощью нескольких каналов: телефон доверия, корпоративный портал Компании, обращение к Департаменту ОТиПБ и к профсоюзному комитету.

Цели на среднесрочную перспективу

Компания уверенно движется к реализации целей в области улучшения управлением ОЗиОБТ. Исходя из стратегических целей, Компания определила нижеперечисленные задачи на 2024 год:

- Проведение мониторинга санитарно-гигиенического состояния объектов и контроля за созданием безопасных условий труда для работников предприятий и управлений, в соответствии с требованиями ОЗиОБТ АО «Узтрансгаз».
- Контроль проведения медицинского обследования сотрудников подразделений Компании.
- Контроль за обеспечением молочными продуктами работников и хранением молочных продуктов на промышленных объектах и разработка мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- Контроль за состоянием рабочих мест и проведения аттестации рабочих мест на предприятиях и управлениях Общества. Примерная стоимость проведения аттестации на одно рабочее место составляет около 500 тыс. сум.
- Внедрение стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 на АО «Трансгазмахсускурилиш», УП «Урганчтрансгаз» и ООО «Трансгазинжиниринг».
- Проведение 4 ступени контроля и мониторинга в области промышленной безопасности, экологической безопасности и охраны труда согласно графику приказа Постоянной действующей комиссии №4 от 3 января 2024 года.
- Подготовка и повышение квалификации кадров, в том числе обучение по профессиям и видам работ, обучение в зарубежных компаниях.

- Проведение совместных работ с научными организациями, которые включают работы по разработке инструкций, справочников и т.д.

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

GRI 403-1,403-8

В Компании действует система менеджмента ОЗиОБТ, которая была разработана на основе ИСМ.

В 2024 году Компания продолжает осуществлять деятельность в области ОЗиОБТ по требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и национального стандарта O'z DSt ISO 45001:2020.

Данные стандарты являются единым набором локальных и международных требований, направленных на помощь организациям в обеспечении защиты персонала от несчастных случаев.

Количество работников, охваченных системой менеджмента ОЗиОБТ приведено ниже:

	Количество работников	% от общего количества сотрудников Компании
Количество работников, охваченных Единой системой управления охраной труда, промышленной безопасности и экологии (ЕСУОТ)	8109	100%
Количество работников, Системой менеджмента ISO 45001:2018 ОЗиОБТ	5266	65%

Ответственность за функционирование системы менеджмента ОЗиОБТ возложена на штатных специалистов. На уровне Компании координацию и управление осуществляет Департамент ОТиПБ, а также отдел мобилизационной подготовки и объектной защиты проводит работу в части координации и организации деятельности по подготовленности к чрезвычайным ситуациям. Также, на уровне структурных подразделений ответственными за функционирование ОЗиОБТ являются Отделы/Службы по охране труда и промышленной безопасности и специалисты по мобилизационной работе и гражданской защите.

Осознавая необходимость постоянного улучшения системы менеджмента, Компания совершенствует ОЗиОБТ путем:

- улучшения показателей ОЗиОБТ через вовлечение персонала и развитие культуры соблюдения требований охраны труда, поддержки участия работников в улучшении условий труда;
- обновления и модернизации техники, улучшения технологий;
- определения и выполнения корректирующих действий по инцидентам, доведения информации до персонала для предотвращения повторных инцидентов.

Компания ежегодно выделяет значительные финансовые ресурсы в развитие системы ОЗиОБТ. В 2024 году общий объем финансовых ресурсов в данную сферу составил 9 071 млн. сум.

Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

GRI 403-2, 403-7

Выявление опасностей в области охраны труда и промышленной безопасности, а также оценка рисков в данном направлении регламентируется внутренним документом «Процедура идентификации опасностей и оценки рисков». Документ разработан в соответствии с международным стандартом ISO 45001:2018 и направлен на формализацию процесса идентификации опасностей, определения уровней рисков и выбора соответствующих мер по снижению вероятности их реализации, а также планирования мероприятий по эффективному управлению этими рисками. Данная процедура применяется во всех

структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, для выявления, оценки и управления рисками в отношении сотрудников Компании, а также сотрудников субподрядных организаций и посетителей.

Согласно данной процедуре по идентификации опасностей, оценки рисков и возможностей в области ОЗиОБТ, анализ актуальности и применимости результатов идентификации опасностей и оценки рисков проводится не реже 1 раза в год, а также внепланово в случае изменений в технологии, применяемом оборудовании, методах выполнения работ и в случае выявления других факторов, которые могут повлиять на опасности и риски. Идентификация опасностей проводится с использованием «Матрицы опасностей», в которой в электронном виде заполняется информация про опасность, риск, разряд вероятности, разряд риска, метод контроля и лиц, подвергающиеся опасности, для каждого вида деятельности. Форма данной матрицы приведена в таблице 4 Приложения 4. В случае, если никаких изменений опасностей и рисков не было, а матрицу можно применять без изменений, то оформляется протокол об актуальности матрицы. В 2024 году Матрица опасностей не обновлялась в связи с актуальностью отраженных данных в матрице и с отсутствием изменений в рисках и опасностях.

Дополнительно, в Обществе внедрена и функционирует Единая система управления охраной труда (далее - ЕСУОТ). ЕСУОТ, которая является частью ИСМ Компании, разработана и внедрена для управления рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, достижения целей и выполнения обязательств, принятых Обществом в Политике по ОЗиОБТ.

Основными этапами оценки рисков в области ОЗиОБТ, которые применяются в Компании, являются:

1. определение деятельности, в том числе направлений деятельности, видов работ, операций;
2. определение опасностей, связанных с выполнением профессиональной деятельности;
3. определение рисков для здоровья, связанных с влиянием опасностей;
4. определение работников, подверженных данной опасности;
5. оценка тяжести возможного ущерба здоровью;
6. оценка вероятности того, что произойдет отклонение от требований, которое может привести к ухудшению здоровья;
7. оценка ранга риска как сочетания тяжести возможного ущерба здоровью и вероятности связанного с работой события, в результате которого может произойти ущерб здоровью.

В рамках управления вопросами ОЗиОБТ, Компания применяет 4 ступени контроля (мониторинга) для предотвращения и/или снижения риска, описание которых приведено ниже:

- 1) Первый уровень контроля. При выполнении первого уровня контроля старший оператор, который находится на территории объекта, во время своего рабочего времени проводит мониторинг. Информация про выявленные нарушения отражается в журнале контроля вручную оператором.
- 2) Второй уровень контроля. Данный уровень контроля проводится инженерами по следующим четырем направлениям не менее одного раза в каждые 14 дней: пожарная безопасность, экология, энергия и промышленная безопасность. По завершению выполнения контроля, заключения фиксируются в журнале вручную.
- 3) Третий уровень контроля. Данный уровень контроля выполняется на основании приказа, разработанному согласно ЕСОТ. Данным приказом утверждается постоянно действующая комиссия, в состав которого входят инженера разных направлений как метрологи, электрики, механики, компрессорщики, экологи. Комиссия тщательно проводит проверку всех объектов один раз в квартал и отражает заключения в журнале.
- 4) Четвертый уровень контроля. Данный уровень контроля проводится Департаментом ОЗиОБТ исполнительного аппарата Общества два раза в год. Согласно ПКМ по управлению ОЗиОБТ, Департамент разрабатывает приказ с приложением и график выполнения контроля. Приложение приказа отражает все необходимые направления, по которым проводятся проверка объектов. Состав комиссии состоит из более 10 человек.

Также, в Компании используется следующая иерархия применения контроля для предотвращения и минимизации выявленных рисков при мониторинге объектов:

- устранение опасности при наличии возможности;

- изменение технологии выполнения работы, изменение используемых материалов и применяемых инструментов или оборудования на более безопасные;
- применение технических средств контроля для выявления опасностей, или предотвращения критических отклонений в работе или в технологических процессах;
- обучение безопасным методам выполнения работы, требованиям ОЗиОБТ, проверка знаний по ОЗиОБТ;
- применение средств индивидуальной защиты.

Качество процессов выявления опасностей и оценки рисков обеспечиваются:

- участием в этих процессах работников, включая инженерно-технических работников и рядовых работников, а также работников подрядных организаций, связанных с рассматриваемой деятельностью;
- проведение обучений и разъяснений по методам проведения идентификации опасностей и оценки рисков;
- периодическим анализом актуальности и применимости результатов выявления опасностей и оценки рисков с учетом фактических результатов мониторинга и контроля за соблюдением требований ОЗиОБТ, промышленной и пожарной безопасности.

Результаты оценки рисков, а также выявленные замечания в области ОЗиОБТ при проверке объектов, применяются при определении мероприятий по улучшению условий труда, повышению безопасности работ путем корректировки инструкций по выполнению работ, проведению внеочередных инструктажей по ОЗиОБТ, в том числе связанных с инцидентами, для изменения требований по обеспечению средств индивидуальной защиты.

В 2024 году было проведено 273 проверки объектов 11 структурных предприятий, включающих 8 УМГ, 2 СПХГ и УП «Ургенттрансгаз».

Название предприятий	2022	2023	2024
УП «Ургенттрансгаз»	43	115	110
Мубарекское УМГ	43	10	15
Каганское УМГ	17	13	13
Газлийское УМГ	11	14	14
Зирабулакское УМГ	13	17	16
Самаркандское УМГ	12	14	15
Галляаральское УМГ	6	6	9
Ташкентское УМГ	50	24	25
Ферганское УМГ	6	18	20
СПГХ Северный сох	25	14	6
СПГХ Ходжаабд	20	16	30

В ходе проверок в 2024 году было сделано 10 074 замечания. В рамках внутреннего контроля были выявлены несоответствия, связанные с соблюдением требований в области охраны труда, промышленной, пожарной и транспортной безопасности.

Результаты проверок являются одним из основных инструментов с помощью которого Департамент ОТИБ выявляет необходимость принятия таких мер, как обучение персонала, применение новых методологий для улучшения системы ОЗиОБТ.

Каждое полугодие проводится разъяснительная работа среди работающих об ответственности за нарушение правил безопасности и нанесенный ущерб от аварий на производстве в соответствии с требованиями Законов Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле» и «Положения по обеспечению безопасности дорожного движения в АО «Узтрансгаз».

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан работник имеет право отказаться от выполнения работ, связанных с опасностью для его жизни и здоровья, в случае если на рабочем месте не обеспечены все требуемые меры безопасности. К работнику в этом случае не должно последовать преследований со стороны его непосредственного руководителя, или Руководства Компании.

В случае если у работника возникнет ощущение того, что его права нарушены работодателем, то он в соответствии с действующим законодательством, может обратиться к руководству Компании, Профсоюзному Комитету или внешним государственным органам с обращением, в том числе трудовыми и социальными жалобами. Также к руководству Компании могут обратиться работники подрядных и субподрядных организаций, выполняющие работу в зоне ответственности Компании. Данное положение задокументировано в Политике ИСМ Компании.

Инциденты, в результате которых не произошли несчастные случаи, рассматриваются причастными к нему службами с участием как руководящих работников, инженерно-технических работников и рядовых работников и инженеров, и специалистами службы ОЗиОБТ. В зависимости от значимости инцидента могут быть привлечены представители Профсоюза, государственных ведомств и других служб.

В случае если в результате инцидента произошел несчастный случай, то расследование осуществляется в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, который был утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №286 от 6 июня 1997 г.

Службы охраны здоровья и здоровый образ жизни

GRI 403-2, 403-3, 403-6

Компания уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровью работников. В соответствии с требованиями законодательства Республика Узбекистан, а также по положению №200 Министра здравоохранения «Об утверждении положения о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников» от 10 июня 2012 года работникам АО "Узтрансгаз" предоставляется обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный и ежегодный периодические медицинские услуги. Также, в Компании проводятся дополнительные работы по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний и травматизма.

В Компании действует Служба охраны здоровья, функции которой включают:

1. непосредственный контроль над соблюдением работниками правил и норм по охране труда;
2. проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
3. внедрение опыта управления охраной здоровья передовых зарубежных компаний;
4. участие в разработке стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда;
5. организация аттестации рабочих мест по условиям труда;
6. обеспечение обучения и проверок знаний по охране здоровья;

7. обеспечение предприятия нормативными и руководящими документами по вопросам охраны труда и здоровья.

Организация обеспечивает качество медицинских услуг и облегчает доступ работников к данным услугам следуя всем требованиям Коллективного договора, согласно которому сотрудники Компании имеют право на следующие медицинские услуги:

- ежегодное и периодическое прохождение бесплатного медицинского осмотра;
- материальная помощь при заболевании;
- бесплатные билеты в лечебно-оздоровительные центры;
- предоставление бесплатных молочных продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда;
- предоставление абонементов в спортивные и тренажерные залы, плавательные бассейны.

Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2024 году, составило 6 730 человек, по результатам которого выявлено 289 работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении, что на 24% ниже, чем в 2023 году.

Показатели по ежегодному медицинскому осмотру сотрудников исполнительного аппарата и всех структурных подразделений приведены ниже:

Показатели	2022	2023	2024
Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании	5 420	6 705	6 730
Количество работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	195	380	289

На основании результатов медицинского осмотра профсоюзный комитет оформляет путевки в санатории и пансионаты работникам Компании согласно правилам Коллективного договора. В случае выявления тяжелых болезней среди работников Компания отправляет их на лечение в медицинские учреждения.

Также, в целях минимизации рисков в объектах, работники объекта каждый день проходят базовую проверку состояния здоровья медицинским персоналом. В ходе проверки делается обзор на наличие спиртного в организме работника и состояния давления.

Компания ежегодно проводит лечебно-профилактические мероприятия. На проведение лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических мероприятий в отчетном периоде было направлено 971,5 млн. сум, что на 4% процента выше аналогичных показателей 2023 года.

Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий в суммах приведена ниже:

Показатели	2022	2023	2024
Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий, сум	792 820 000	935 748 590	971 500 000

На момент отчетного периода, Компания не заключала соглашения с медицинскими учреждениями для предоставления услуг по медицинской страховке.

Компания предоставляет сотрудникам возможность пользоваться добровольными услугами и программами по укреплению здоровья в течение оплачиваемого рабочего дня при наличии соответствующего приказа об освобождении от работы, а также в не рабочее время. АО «Узтрансгаз» совместно с Объединенным профсоюзным комитетом составляет план-график работ на начало года о совместной работе по оздоровлению работников. В план-график в обязательном порядке включаются занятия спортом и проведение спортивных мероприятий как шахматы, шашки, настольный теннис и мини футбол. В подразделениях имеются спортивные площадки, где работники имеют возможность заниматься активными видами спорта.

Также, Компания предоставляет услуги и программы по укреплению здоровья и программы для членов семей работников. Объединенный профсоюзный комитет АО «Узтрансгаз» предоставляет для сотрудников и их членов семей путевки в дома отдыха для укрепления здоровья, а также путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников от 7 до 13 лет. Доступ к данным добровольным программам предоставляется сотрудникам согласно правилам Коллективного договора.

Конфиденциальность данных

Результаты медицинских осмотров являются врачебной тайной и предоставляются лично сотруднику, прошедшему медицинский осмотр или официальным представителям сотрудников. АО «Узтрансгаз» поддерживает конфиденциальность личной информации, связанной со здоровьем работников на основе закона Республики Узбекистан № 547 от 02 июля 2019 года «О персональных данных». В Компании результаты медицинских осмотров предоставляются профсоюзному комитету Общества и Департаменту ОТиТБ с целью осуществления лечебных и профилактических работ.

Охрана труда и техника безопасности

GRI 403-7, 403-9, SASB EM-MD-540a.1

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

Опасными зонами в Компании считаются газокompрессорные станции, магистральные газопроводы и газораспределительные пункты, так как данные зоны имеют высокий уровень шума и работают с химически-опасным веществом - одорантом, который добавляется в газ для придания ему характерного запаха. Дополнительно, спуск и подъем насосно-компрессорных и буровых труб при капитальном ремонте скважин и все операции, выполняемые в газоопасной, электро-опасной и огнеопасной среде, имеют высокий риск нанесения вреда здоровью человека.

Во время выполнения подобных работ высок следующий перечень рисков:

- отравление газом;
- поражение электрическим током;
- падение с высоты;
- химические и термические ожоги;
- укусы насекомых;
- получение солнечного удара;
- нанесения вреда здоровью вследствие повышенных уровней вибрации, шума и пыли.



Вопросы охраны труда в Компании регламентируются внутренним документом «Единые системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии», который разработан на основе Положения об организации работ по охране труда №273.

В 2024 году в Компании произошло 3 несчастных случая с тяжелым и летальным исходами, связанные с трудовой деятельностью.

29 марта 2024 года на объекте СПХГ «Северный Сох» произошел несчастный случай, связанный с дорожно-

транспортным происшествием, в результате которого произошла смерть сотрудника, помощника инженера административно-хозяйственной группы.

9 августа 2024 года на Зирабулокском УМГ в процессе извлечения поршня из камеры поршнеприемного узла магистрального газопровода «Газли-Чимкент» диаметром 1220 мм на 286,7 км произошел взрыв, что привело к групповому несчастному случаю. В результате происшествия один сотрудник получил смертельную травму, а несколько других сотрудников были травмированы различной степени тяжести, один из которых оказался в состоянии шока.

28 октября 2024 года, в процессе нумерации и осмотра труб, хранящихся на складе промплощадки Зирабулакского УМГ, произошел несчастный случай с сотрудником службы эксплуатации трубопроводов. Он оказался между трубой и автокраном, что привело к серьезным травмам.

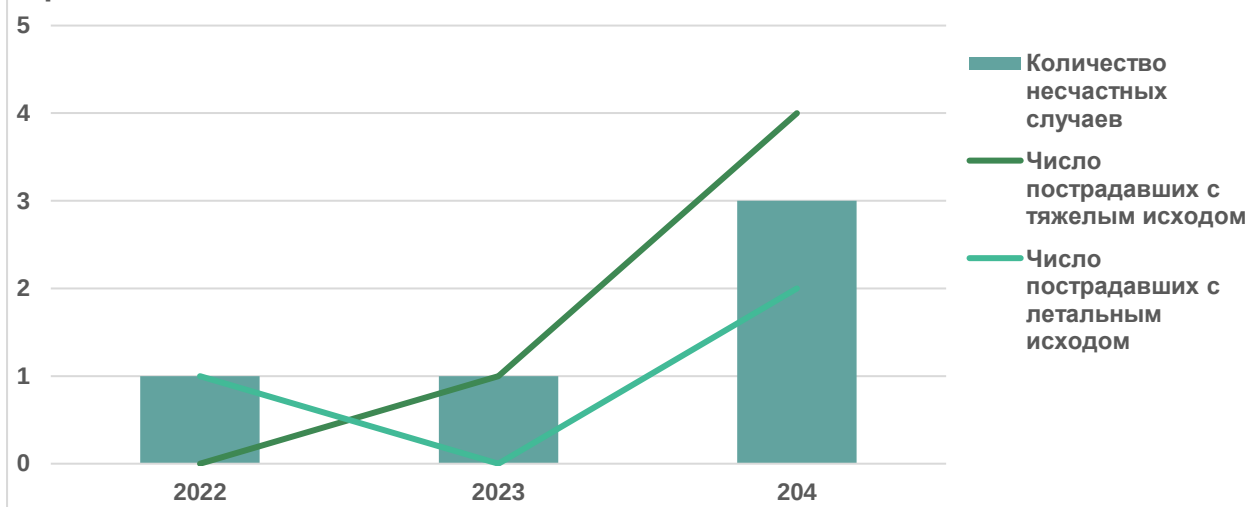
Компания выражает сожаление в связи со случаями тяжелого травматизма и летальными исходами, произошедшими в отчетном периоде, и приносит соболезнования семьям пострадавших. Безопасность сотрудников остается приоритетом, и компания продолжит системную работу по предотвращению подобных инцидентов.

Коэффициент частоты зарегистрированных случаев травматизма TRIFR в 2024 году равен 0,29, коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени LTIFR равен 0,29 и коэффициент частоты смертельных исходов FAR был равен 0.01. (Количество отработанных часов в отчетном периоде 20 535 тыс часов.)

Аналитическая информация о состоянии производственного травматизма с 2014 по 2023 годы, которая покрывает данные по всем сотрудникам АО «Узтрансгаз» и УП «Ургенчтрансгаз», приведена ниже:

Показатель	2022	2023	2024
Количество несчастных случаев			
АО «Узтрансгаз»	1	1	3
Число пострадавших с тяжелым исходом			
АО «Узтрансгаз»	0	1	4
Число пострадавших с летальным исходом			
АО «Узтрансгаз»	1	0	2

Аналитическая информация о состоянии производственного травматизма за 2022-2024 годы



Согласно законодательству Республики Узбекистан, для расследования несчастного случая при выполнении трудовых обязанностей было проведено расследование и оформлен Акт Н-1, в котором были выявлены причины возникновения несчастного случая и определены меры по их предупреждению. В 2024 году такая работа проводилась по каждому зарегистрированному случаю, включая оформление необходимой документации, анализ обстоятельств и реализацию профилактических мероприятий с целью предотвращения аналогичных инцидентов в будущем.

Компания тесно взаимодействует с разными подрядными организациями в рамках своей деятельности. Взаимоотношения АО «Узтрансгаз» с подрядными и другими организациями, выполняющими работы в зоне ответственности и на территории Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников подрядных организаций и государственных инспектирующих органов, посетителей и население. Согласно Политике ИСМ, работники других организаций, выполняющие работы в зоне ответственности Компании должны согласованно выполнять необходимые процедуры по ОЗиОБТ для того, чтобы обеспечить безопасность людей, сохранение их жизни и здоровья, перед тем как приступить к выполнению работ и управлять рисками, связанными с деятельностью и действиями работников организаций. К работникам подрядных организаций предъявляются такие же требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании.

В Компании есть единый механизма мониторинга и сбора данных со стороны контрагентов по ОТ, ПБ и травматизму. Этот механизм реализуется через договора с контрагентами, то есть требования по ОТ и ПБ включаются в договора по оказанию услуг. В 2024 году учет производственных травм производился только для собственных работников, потому что не поступало никакой информации о травмировании работников подрядных организаций.

При возникновении производственных травм у работников подрядных организаций расследование случаев травматизма ведется уполномоченными органами в области охраны труда и промышленной безопасности.

Подход к управлению чрезвычайными ситуациями

SASB EM-MD-540a.4

АО «Узтрансгаз» реализует системный и многоуровневый подход к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС), охватывающий как исполнительный аппарат, так и все дочерние предприятия и структурные подразделения Компании. Данная деятельность осуществляется на основании Положения об эффективной организации системы предупреждения и реагирования на чрезвычайные ситуации в АО «Узтрансгаз», утвержденного 12 августа 2023 года. Основной целью является обеспечение безопасности персонала и повышение устойчивости производственной инфраструктуры к природным и техногенным рискам.

Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СПЧС) включает в себя территориальные и функциональные подсистемы, а также информационно-управленческую структуру, действующую на республиканском, местном и объектовом уровнях. Она базируется на законодательстве Республики Узбекистан, а также на внутренних регламентах и согласованных планах реагирования.

В числе ключевых задач Компании — прогнозирование рисков, планирование защитных мероприятий, оперативное реагирование, подготовка персонала, формирование необходимых резервов и постоянный мониторинг обстановки. Структуры гражданской защиты и аварийно-спасательные службы АО «Узтрансгаз» находятся в круглосуточной готовности к действиям в случае ЧС.

Организационно предусмотрены три режима функционирования: повседневный, повышенной готовности и режим ЧС. В зависимости от уровня угрозы активируются соответствующие меры — от локальной эвакуации до привлечения национальных ресурсов и международной помощи.

Компания активно взаимодействует с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан и другими государственными органами, разрабатывая совместные программы, страховые механизмы и инновационные системы оповещения и мониторинга.

Таким образом, АО «Узтрансгаз» выстраивает многоуровневую, адаптивную и правовую систему управления ЧС, обеспечивая защиту работников, населения и инфраструктуры даже в условиях крупных и комплексных угроз.

Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ

GRI 403-2, 403-4, 403-5

АО «Узтрансгаз» следует принципу “Вовлеченности персонала” при управлении вопросами ОЗиОБТ. В Компании реализован механизм консультирования и участия по вопросам ОЗиОБТ с персоналом, включая рядовых работников. Консультирование по вопросам ОЗиОБТ осуществляется путем предоставления возможности рассмотрения информации и обмена мнениями до принятия решений работникам, в том числе рядовым, чью профессиональную деятельность затрагивают рассматриваемые вопросы в части охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Практической реализацией данного принципа, например, является обязательное участие рядовых работников или их представителей при согласовании документов, устанавливающих требования в области ОЗиОБТ.



Все процессы участия работников при разработке, внедрении и оценке системы менеджмента ОЗиОБТ регулируются коллективным договором. Между работодателем и профсоюзом распределены полномочия и обязанности. Участие работников при разработке, внедрении процессов регулируется в письменной и устной форме. Однако, в Компании не существует официальных совместных комитетов по охране труда и технике безопасности между руководством и работниками на момент отчетного периода.

В коллективном договоре предусмотрена глава №8 по охране труда, где обязанности и полномочия работодателя и профсоюза учтены. Со стороны профсоюза организовывается работа общественного контроля по охране труда и путем голосования избираются уполномоченные по ОЗиОБТ. Председатели профсоюзных комитетов и уполномоченные по ОЗиОБТ принимают активное участие в постоянно действующих комитетах по ОЗиОБТ организованные совместно с работодателями и профсоюзным комитетом.

Обучение работников по охране труда является приоритетной задачей для улучшения системы управления ОЗиОБТ в Компании. При поступлении нового работника, который будет работать в объектах АО «Узтрансгаз», Компания организывает обучение на один месяц, после которого работник будет сдавать экзамен на проверку знания правил ОЗиОБТ для безопасного выполнения функций. Только после успешного прохождения экзамена, работник может начать свою работу в Компании.

Таким образом, в 2024 году 397 инженеров из 11 структурных подразделений, исполнительного аппарата и дочерних организаций Общества прошли обучение. Обучение было проведено по 4 большим направлениям ОЗиОБТ и среднее количество часов обучения среди обученных работников составило 36 часов.

Название предприятий	Количество работников, которые прошли обучение							
	По промышленной безопасности		По оказанию первой медицинской помощи		По пожарной безопасности		По охране труда	
	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников
Исполнительный аппарат	252	7	72	2	72	2	0	0
УП «Ургенчтрансгаз»	900	25	936	26	1116	31	1116	31
Мубарекское УМГ	216	6	216	6	216	6	252	7
Каганское УМГ	288	8	180	5	288	8	252	7
Газлийское УМГ	216	6	252	7	360	10	432	12
Зирабулакское УМГ	288	8	216	6	360	10	324	9
Самаркандское УМГ	216	6	180	5	180	5	216	6
Галляаральское УМГ	252	7	180	5	360	10	324	9
Ташкентское УМГ	432	12	216	6	396	11	252	7
Ферганское УМГ	252	7	216	6	360	10	288	8
СПХГ Северный Сох	108	3	72	2	108	3	108	3
СПХГ Ходжаабд	108	3	108	3	288	8	180	5
ООО «Трансгазинжиниринг»	0	0	0	0	0	0	36	1
АО «Трансгазмахсускурилиш»	36	1	0	0	0	0	0	0
Итого:	3564	99	2844	79	4104	114	3780	105

Обучение по промышленной безопасности проводилось в ГУП "Контехназоратўқув", по оказанию первой медицинской помощи – в институте гражданской защиты при МЧС Республики Узбекистан, по пожарной безопасности – в институте гражданской защиты при МЧС Республики Узбекистан, по охране труда – в аккредитованном учебном центре "Buxoro o'quv".

Также, в исполнительном аппарате и во всех структурных подразделениях Компании практикуется проведение занятий по пожарно-тактическим учениям и ПЛАС (план ликвидации аварийных ситуаций).

В 2024 году Компания провела на 5 % больше учений чем в 2023 году.

Показатели	2024
Общее количество учений, в том числе:	4103
<i>количество пожарно-тактических учений</i>	1173
<i>количество учений по ПЛАС</i>	2930

Потребность в прохождении определенных курсов обучения для инженеров и других работников определяется путем анализа текущих показателей ОТиТБ и согласно требованиям международных стандартов, которым Компания следует в соответствии с ИСМ.

Согласно внутренней политике Компании, Департамент ОТиПБ проводит обучение для руководящего состава, в который входят главные инженера, председатель Компании и начальники департаментов, и вводный инструктаж для вновь нанятых работников. В 2024 году Компания провела 518 вводных инструктажей отдельно для каждого вновь нанятого работника.

Показатели	2022*	2023*	2024
Количество вводных инструктажей	556	611	518
Количество сотрудников, которые прошли вводные инструктажи	556	611	518

**Начиная с итогов 2024 года был принято решение отражать только количество инструктажей, проведенных для вновь нанятых сотрудников. Ранее в Отчете отображалось количество всех проведенных вводных инструктажей, которые включали не только вновь принятых сотрудников, но и уже работающих и посетителей производственных объектов, для которых предусмотрено проведение вводных инструктажей. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2023 и 2022 годы были пересчитаны.*

Приложения

1. Об Отчете

GRI 2-3

Акционерное Общество «Узтрансгаз» (именуемое в Отчете — Компания, Общество) публикует пятый интегрированный годовой отчет, раскрывающий операционные и финансовые показатели деятельности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в ноябре 2024 года (за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года)

Цель настоящего отчета — обеспечить прозрачность и открытость деятельности Компании, а также предоставить заинтересованным сторонам сбалансированную и объективную информацию о подходах Компании к вопросам устойчивого развития, социальной, экономической и экологической ответственности.

В Компании установлен ежегодный цикл отчетности, охватывающий период с 1 января по 31 декабря 2024 года, а также включающий описание планов на 2025 год. Финансовый отчетный период совпадает с календарным годом — с 1 января по 31 декабря.

В настоящем отчете представлена консолидированная информация об исполнительном аппарате АО «Узтрансгаз», его структурных подразделениях и дочерних организациях за 2024 год. Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании отражены на основе консолидированных данных, подготовленных при поддержке соответствующих департаментов и отделов.

Отчет составлен в соответствии с требованиями стандартов GRI Standards 2021 (далее — GRI) и SASB Standards — Oil & Gas Midstream (далее — SASB). Для обеспечения сопоставимости и анализа динамики ключевых показателей информация в отчете представлена за несколько отчетных периодов.

Отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» утверждается приказом Председателя Правления и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на русском и английском языках на корпоративном интернет-сайте: <https://www.utg.uz/ru/>.



Процесс подготовки Отчета

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 3-1, 2-25, 2-26

Для достижения стратегических целей Компании важно эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. АО «Узтрансгаз» строит свои отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе доверия, открытости и взаимовыгодного сотрудничества, что позволяет понимать их интересы и оправдывать ожидания. АО «Узтрансгаз» на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

Также, взаимоотношения АО «Узтрансгаз» со структурными подразделениями, выполняющими работы в зоне ответственности Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников Компании и подрядных организаций, других групп внешних заинтересованных сторон (население, посетители, и т.п.), находящихся в зоне выполнения работ. Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами Общества, который основан на лучших практиках, помогает Компании своевременно оценивать и выявлять интересы и предложения различных групп заинтересованных сторон путем проведения различных диалогов и других мероприятий для улучшения взаимодействия.

Рассмотрение обращений

Компания регулярно информирует и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам управления интегрированной системой менеджмента. Особое внимание уделяется обратной связи от сотрудников, поскольку именно они могут оперативно сообщать о проблемах и операционных рисках. Для этого в Компании функционируют телефон доверия и канал коммуникаций на корпоративном портале.

Мы также уделяем особое внимание коммуникации с внешними заинтересованными сторонами. С этой целью в АО «Узтрансгаз» действует служба по работе с обращениями, жалобами и предложениями. Обращения поступают в виде почтовых и электронных писем. Помимо возможности обратиться письменно, функционируют телефон доверия, телефон для обращений, практикуют дни приема физических и юридических лиц членами исполнительного органа, а также выездные мероприятия для обеспечения возможности физическим и юридическим лицам из отдаленных регионов обратиться напрямую с жалобой и предложением. Исходя из профиля деятельности Компании, большое внимание уделяется детальной проработке обращений с целью разрешения возникающих конфликтов, разъяснения возможностей в помощи и оказании содействия или обратном. Большая часть обращений поступает от физических лиц, которые являются либо сотрудниками Компании, либо потребителями природного газа. В 2024 году в адрес АО «Узтрансгаз», его структурных подразделений и дочерних организаций поступило 2299 обращений. На конец отчетного периода 1917 обращений удовлетворено положительно, по 356 обращениям даны разъяснения по факту невозможности оказания содействия и 26 обращения оставались на рассмотрении.

Определение заинтересованных сторон

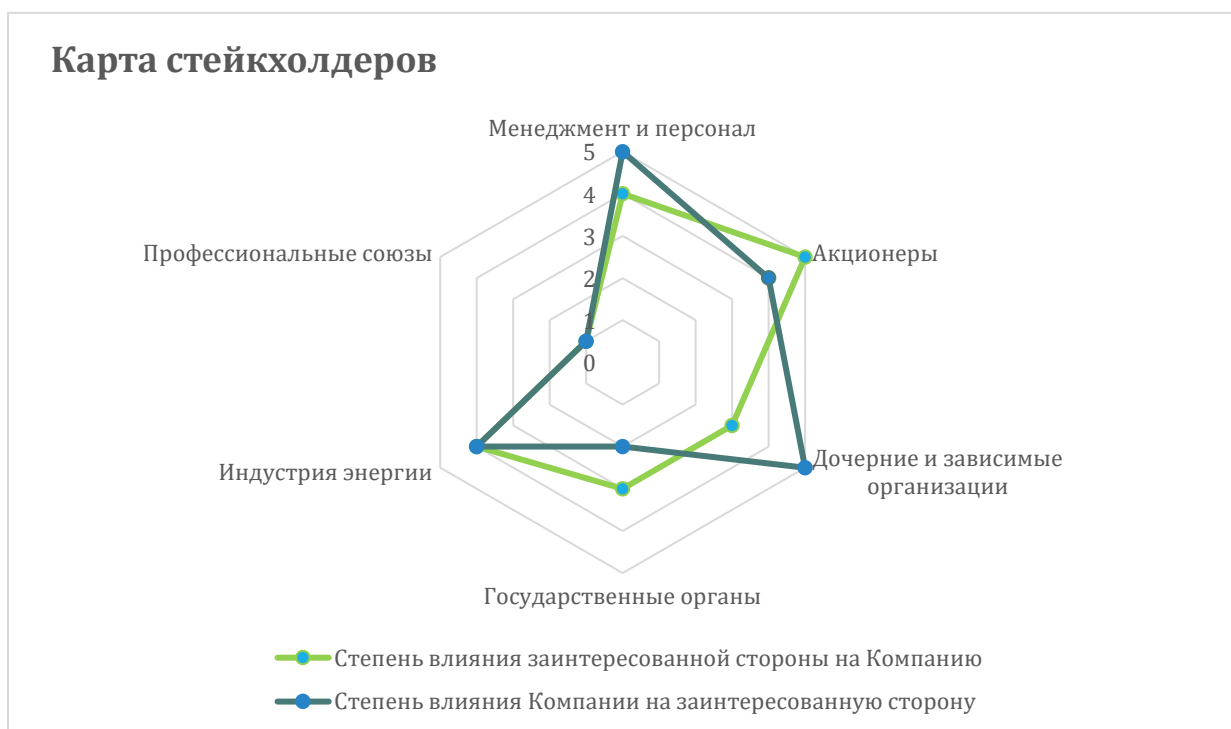
Перечень групп заинтересованных сторон, чье мнение повлияло на определение существенных тем относительно Отчета за 2024 год не был изменен. Их список приведен ниже:

№	Заинтересованная сторона
1	Менеджмент и персонал
2	Акционеры
3	Дочерние и зависимые организации
4	Государственные органы
5	Индустрия энергии
6	Профессиональные союзы

Отбор заинтересованных сторон Компанией для взаимодействия был основан на следующих 3 принципах:

- 2) Вовлеченность – насколько сильно деятельность заинтересованных сторон сопряжена с деятельностью АО «Узтрансгаз».
- 3) Воздействие – мера, с которой заинтересованная сторона способна влиять на деятельность АО «Узтрансгаз».
- 4) Существенность – вклад, который заинтересованная сторона вносит в деятельность АО «Узтрансгаз» принятием тех или иных решений, направленных в сторону Компании.

В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон была утверждена Карта стейкхолдеров Компании, которая отражает результаты проведенной оценки значимости заинтересованных сторон. При формировании карты стейкхолдеров, Компания провела оценку степени влияния заинтересованных сторон на Компанию и подверженности влиянию деятельности Компании на них по пятибалльной шкале, где 1 — это самое низкое влияние и 5 — это самое высокое влияние, на основании конкретных параметров взаимодействия. Утвержденная карта стейкхолдеров приведена ниже:



В рамках подготовки данного Отчета по устойчивому развитию, Общество взаимодействовало со всеми группами заинтересованных сторон путем запроса информации для получения их разрешения на участие в Опросе по определению существенных тем для раскрытия.

Принципы подготовки Отчета

При подготовке отчета Компания следовала принципам подготовки отчетности Стандартов GRI и SASB, положениям кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Общества. В частности, нижеперечисленные принципы были применены при подготовке настоящего отчета:

- Учет мнения заинтересованных сторон. Компания системно подходит к взаимодействию с заинтересованными сторонами, что позволяет отражать в отчете актуальную для них информацию.
- Контекст устойчивого развития. В Отчете представлена информация о производственной деятельности Компании и влияние ее деятельности на экономику, общество и окружающую среду страны.
- Существенность. Отчет отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности Компании. Существенность информации Отчета выявляется на основе оценки руководством Общества результатов его деятельности за отчетный период и мнения заинтересованных сторон.

- Полнота. В Отчете представлена информация обо всех направлениях деятельности Узтрансгаз в области устойчивого развития за отчетный период в соответствии со стандартами GRI и SASB.

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

В целях соответствия Стандартам GRI и SASB Компания определила существенные темы, имеющие наиболее важное значение для выбранных групп заинтересованных сторон и для Компании.

Подход к определению существенных тем

При разработке перечня существенных тем, была проанализирована публичная информации о Компании и был проведен бенчмарк анализ существенных тем, раскрываемых Компаниями в области транспортировки и нефтегазовой индустрии. Составленный предварительный перечень был скорректирован путем получения оценки существенности каждой темы от руководства Компании и ответов опроса от заинтересованных сторон. Онлайн-опрос заинтересованных сторон для был проведен среди выбранных Компанией 6 групп на базе цифровой платформы “Google Forms”.

Процесс составления перечня существенных тем приведен ниже:



Финальный перечень существенных тем нашел свое отражение в Матрице существенности, который приведен ниже:

Группировка тем	Номер темы	Оценка от респондентов	Видение Компании	Название тем
Экономические темы	1	4.3	3	Экономическая результативность
	2	4.1	4	Практики закупок
	3	4.0	4	Противодействие коррупции
Экологические темы	4	4.6	4	Энергия
	5	3.9	4	Вода и сточные воды
	6	4.5	4	Выбросы

	7	3.8	4	Отходы
Социальные темы	8	4	3	Занятость
	9	4.2	3	Взаимоотношения сотрудников и руководства
	10	4.2	4	Охрана труда и безопасность
	11	4.1	4	Тренинги и обучение
	12	4	3	Разнообразие и равные возможности
	13	4	3	Отсутствие дискриминации

По результатам анализа мнений заинтересованных сторон и оценки существенности тем Компанией были определены 13 существенных тем, в число которых вошли темы из каждой категории: экономической, экологической, социальной.

Согласованный список существенных тем приведен ниже:

№	Индекс GRI	Название индекса
Экономические темы		
1	GRI 201	Экономическая результативность (2016)
2	GRI 204	Закупочная деятельность (2016)
3	GRI 205	Противодействие коррупции (2016)
Экологические темы		
4	GRI 302	Энергия (2016)
5	GRI 303	Вода и сбросы (2018)
6	GRI 305	Выбросы (2016)
7	GRI 306	Сбросы и отходы (2020)
Социальные темы		
8	GRI 401	Занятость (2016)
9	GRI 402	Отношения в управлении труда (2016)
10	GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)
11	GRI 404	Подготовка и образование (2016)
12	GRI 405	Разнообразие и равные возможности (2016)
13	GRI 406	Отсутствие дискриминации (2016)

Наряду с раскрытием информации по определённым существенным темам, в настоящем отчёте также представлена информация по вопросам, признанным существенными в соответствии со стандартом SASB для отрасли транспортировки природного газа (Midstream).

Границы тем Отчета

GRI 2-2, 2-4

Данный интегрированный годовой отчет раскрывает информацию о деятельности АО «Узтрансгаз», всех его структурных подразделений и дочерних организаций.

Операционные и финансовые показатели Компании отражены в разделе «Экономическая результативность». Финансовый отчет Общества за текущий отчетный период включает консолидированные финансовые показатели согласно Отчетности Компании по стандартам МСФО.

При раскрытии информации за 2024 год Компания вела практику раскрытия показателей в трехлетней динамике. Дополнительно, для более полного представления информации, в Отчете отражены события, произошедшие до отчетного периода и планы развития после 2024 года по разным направлениям Компании.

В данном Интегрированном годовом отчете за 2024 год определены границы тем отдельных показателей стандарта GRI и SASB для полноты раскрытия в соответствующих разделах. Определенные показатели имеют свои границы из-за специфики вида деятельности отдельных дочерних организаций. Например, дочерние организации, чья деятельность напрямую не сопряжена с производственным процессом, могут не иметь данных по такому показателю как «Потребление природного газа на технологические продувки». Однако те показатели, которые можно назвать «едиными» для всех подразделений Общества, его дочерних и зависимых организаций предполагают единый подход к сбору и консолидации данных.

При изменениях в организационной структуре Общества (приобретении, отчуждении, ликвидации или образовании новых структурных единиц) подход предусматривает внедрение или же обратное структурной единицы в консолидированную отчетность, ознакомление с принятыми в Обществе нормативными документами, регламентирующими цикл отчетности и порядок сбора исходных данных, обязательствах при доведении отчетности до окончания квартала, в котором наступило отчуждение/ликвидация.

Отчет является пятым в практике Компании и существенных изменений в списке существенных тем и границах тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом нет.

Обратная связь

В разделе «Приложения» данного Отчета приведена анкета обратной связи для читателя. Целью включения анкеты является развитие отчетности последующих периодов с помощью получения оценки и предложений от заинтересованных сторон. АО «Узтрансгаз» будет признателен за заполнение анкеты в целях развития Отчета по устойчивому развитию последующих периодов.

Независимое заверение

GRI 2-5

Консолидированный годовой Отчет за 2024 год прошел процедуру независимого внешнего заверения информации в области устойчивого развития. Заключение аудиторской компании представлено в Приложении №3.

Процесс отбора независимого верификатора был инициирован исполнительным органом Компании. При отборе учитывались такие показатели как независимость организации, проводящей верификацию, компетентность ее в вопросах устойчивого развития, наличие опыта проведения заверения нефинансовой отчетности и международный имидж. Заверение Отчета об устойчивом развитии инициируется третий раз, что можно считать постоянной и обязательной основой для практики Компании.

2. Границы отчетности

Существенные темы	АО "Узтрансгаз" (включает в себя 8 УМГ и 2 СПХГ)	УП "Ургенчтрансгаз"	ООО "Трансгазинжиниринг"	ООО "Едамчи хужалик"	АО «Трангазмахсусқурил иш»
201-1					
202-1					
202-2					
203-1					
203-2					
204-1					
205-3					
206-1					
207-1					
207-2					
207-3					
207-4					
301-1					
302-1					
302-3					
302-4					
303-1					
303-2					
303-4					
305-1					
305-2					
305-7					
306-1					
306-2					
306-3					
308-1					
308-2					
401-1					
401-2					
401-3					
402-1					
403-1					
403-2					
403-3					
403-4					
403-5					
403-6					
403-7					
403-8					
403-9					

404-1					
404-2					
404-3					
405-1					
405-2					
406-1					
407-1					
408-1					
409-1					
410-1					
411-1					
413-1					
413-2					
414-1					
414-2					
415-1					
416-1					
417-1					
418-1					

3. Независимое заверение GRI 2-5

4. Указатель содержания GRI Content Index

Показатель	Номер страницы	Исключение/ исключения	Причина
Общие элементы отчетности			
GRI 2: Общие раскрытия информации 2021			
GRI 2-1: Организационные данные	11-13, 123		
GRI 2-2: Субъекты, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	87		
GRI 2-3: Отчетный период, периодичность и контактная информация	82		
GRI 2-4: Переформулировка информации	87, 121-122		
GRI 2-5: Внешнее заверение	87, 89-92		
GRI 2-6: Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	4-9, 11-14, 34-35, 107		
GRI 2-7: Сотрудники	54-55, 108-109		
GRI 2-8: Работники, не являющиеся наемными работниками		Не применимо. Работники, не являющиеся наемными, не имеют существенного влияния на деятельность Компании.	
GRI 2-9: Структура и состав управления	22-26		
GRI 2-11: Председатель высшего органа управления	26-29		
GRI 2-14: Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	22-29		
GRI 2-16: Сообщение о критических проблемах	23-24, 29-30		
GRI 2-18: Оценка деятельности высшего органа управления	28-29		
GRI 2-19: Политика вознаграждения	31-32, 33		
GRI 2-22: Заявление о стратегии устойчивого развития	10		
GRI 2-23: Политические обязательства	19-22, 70		
GRI 2-25: Процессы устранения негативных воздействий	53, 82-83		
GRI 2-26: Механизмы обращения за советом и выражения опасений	82-83		
GRI 2-27: Соблюдение законов и правил	37, 51-52	Компания не проводила оценку существенности несоблюдения.	

		Неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, не было в Компании. Штрафов и неденежных санкций за несоблюдение природоохранного законодательства и/или нормативных актов не было в Компании в течение отчетного периода
GRI 2-29: Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	118-120	
GRI 2-30: Коллективные договоры	56-57	
Существенные темы		
GRI 3-1 Процесс определения существенных тем	82-86	
GRI 3-2 Список существенных тем	85-86	
GRI 3-3 Управление существенной темой	33	Оценка эффективности предпринятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.
GRI 201: Экономическая результативность 2016		
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		Раскрытие экономических показателей в разбивке отдельно на уровне страны, региона или рынка не применимо. Данные по экономическому результату Компании за 2024 год публикуются на официальном сайте
GRI 3-3 Управление существенной темой	27,62	
GRI 202: Присутствие на рынке 2016		
202-1 Соотношения стандартной заработной платы начального уровня по полу в сравнении с местной минимальной заработной платой	62	
202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	27	

GRI 3-3 Управление существенной темой	68	
GRI 203: Косвенные экономические последствия		
203-1 Инфраструктурные инвестиции и поддерживаемые услуги		Не проводилось в отчетном периоде
203-2 Значительные косвенные экономические воздействия	68	
GRI 3-3 Управление существенной темой	34-35	Оценка эффективности предпринятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.
GRI 204: Закупочная деятельность 2016		
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	35-37Б107-108	
GRI 3-3 Управление существенной темой	30-31	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016		
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	30-31	Раскрытие информации не применимо
GRI 3-3 Управление существенной темой	31-32	
GRI 206 Антikonкурентное поведение 2016		
GRI 206-1 Судебные иски за антikonкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику		В 2024 году в Компании не принимала участие в судебных исках, касающихся антikonкурентского поведения, антимонопольной или монопольной практики
GRI 3-3 Управление существенной темой	33	
GRI 207 Налоги 2019		
207-1 Подход к налогообложению	33-34	
207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	34	
207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогообложением	34	
207-4 Отчетность по странам	34	
GRI 3-3 Управление существенной темой		Не применимо для Компании
GRI 301: Материалы 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой	38-39	Был проведен аудит внешними консультантами, на основе полученных рекомендаций были

		разработаны рекомендации на 2024 год
--	--	--------------------------------------

GRI 302: Энергия 2016

302-1 Потребление энергии внутри организации	39-42, 105-106	Раскрытие информации о проданной энергии охлаждения, и проданном паре не применимо, т.к. согласно ПП-4249 от 27.03.2019г. функции единого закупщика электрической энергии от предприятий - производителей электрической энергии, а также продажи электрической энергии предприятиям региональных электрических сетей выступает АО «Национальные электрические сети Узбекистана». Учет потребления электрической и тепловой энергии из возобновляемых источников энергии не ведется
302-3 Интенсивность энергопотребления	41	
302-4 Сокращение энергопотребления	42, 105-106	Снижение потребления таких видов энергии, как топливо, отопление, охлаждение, пар не применимо. Основа для расчета снижения энергопотребления, например, базовый год или базовый уровень, не применима для Компании.
GRI 3-3 Управление существенной темой	48	

GRI 303: Вода и сбросы 2016

303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	49-50	
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	49-50	
303-3 Забор воды	49-50,103	
303-4 Водоотведение	49-50,104-105	
GRI 3-3 Управление существенной темой		Компания не проводит работы по указанному направлению

GRI 304: Биоразнообразие

GRI 3-3 Управление существенной темой	45-46	Экологи провели оценку эффективности предпринятых действий. Результаты оценки были
---------------------------------------	-------	--

		удовлетворительными. Были определены области совершенствования.
GRI 305: Выбросы 2016		
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	45-46,106	Компания не имеет биогенных выбросов CO2 в метрических тоннах эквивалента CO2.
305-2 Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2)	45-46,	Компания не имеет биогенных выбросов
305-7 Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	47-48	Стойкие органические загрязнители на объектах Компании отсутствуют. Коэффициенты эмиссии для данной категории выбросов неприменимы.
GRI 3-3 Управление существенной темой	50	
GRI 306: Сбросы и отходы 2020		
306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	50-51	
306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	50-51	
306-3 Образуемые отходы	50-51	
GRI 3-3 Управление существенной темой	35	
GRI 308: Оценка воздействия на окружающую среду поставщика 2016		
308-1 Новые поставщики, проверенные по экологическим критериям		В 2024 году Компания не проверяла новых поставщиков по экологическим критериям
308-2 Отрицательное экологическое воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия		В 2024 году Компания не оценивала негативное экологическое воздействие в цепочке поставок
GRI 3-3 Управление существенной темой	53-54	
GRI 401: Занятость 2016		
401-1 Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	53-56,108-112	Компания не ведет учет коэффициента текучести в разбивке по полу, возрастным группам.
401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	57-58,113-115	
401-3 Отпуск по материнству/отцовству	58	
GRI 3-3 Управление существенной темой	53-54	
GRI 402: Отношения в управлении труда 2016		
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	57	
GRI 3-3 Управление существенной темой	69-70	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018		

403-1 Система управления вопросами ОТ и ТБ	71, 105	Системой ОЗиОБТ покрыты только работники Общества, работники других подрядных организаций не охвачены данной системой.
403-2 Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	71,74-76,79-81	
403-3 Службы ОТ	74-76	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-4 Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	79-81	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций. Официальных совместных комитетов руководства и работников по ОТиТБ не существует.
403-5 Обучение работников ОТ и ТБ	79-81,117	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-6 Поддержание здоровья работников	74-76	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-7 Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных к коммерческим взаимоотношениям	71, 76-78	
403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и техникой безопасности	71	
403-9 Травматизм на рабочем месте	68-70	Показатели производственного травматизма рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов. Показатели производственного травматизма охватывают всех сотрудников АО «Узтрансгаз»
GRI 3-3 Управление существенной темой	64	
GRI 404: Обучение и образование 2016		
404-1 Среднее количество часов обучения в год на сотрудника	64-68,116-117	Учет среднего количества часов обучения на 1 сотрудника в разбивке по полу не ведется
404-2 Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	64-68	
404-3 Процент сотрудников, получающих регулярные оценки эффективности и развития карьеры		Компания не проводила оценку эффективности обучения сотрудников в отчетном периоде
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-60	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016		
405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	60-64	

405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	63-64	
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-60	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016		
406-1 Случаи дискриминации и предпринятые коррективные действия	59-60	
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-60	
GRI 407: Свобода объединений и коллективных переговоров 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-60	
GRI 408: Детский труд 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-60	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой		
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016		
GRI 410-1 Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение по политике и процедурам в области прав человека		В отчетном году обучение по данному направлению не проводилось
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-60	
GRI 411: Права коренных народов 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой	68	
GRI 413: Местные сообщества 2016		
413-1 Операции с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития		Оценка воздействия не проводилась
413-2 Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	68	
GRI 3-3 Управление существенной темой	35	
GRI 414: Социальная оценка поставщика 2016 г		
414-1 Новые поставщики, проверенные по социальным критериям		В 2024 году Компания не проверяла новых поставщиков по социальным критериям

414-2 Отрицательное социальное воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия		В 2024 году Компания не оценивала негативное социальное воздействие в цепочке поставок
GRI 3-3 Управление существенной темой		Компания не занимается финансированием политических партий, организаций и движений, это строго запрещено законодательством Республики Узбекистан
GRI 415: Государственная политика 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой	47	
GRI 416: Оценка воздействия на здоровье и безопасность категорий продуктов и услуг 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой		Не применимо для Компании
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016		
GRI 3-3 Управление существенной темой		Не применимо для Компании
GRI 418: Конфиденциальность данных клиентов 2016		

5. Указатель содержания индикаторов SASB

Показатель	Номер страницы	Исключение/исключения	Причина
Выбросы парниковых газов			
ЕМ-MD-110a.1 Валовые глобальные выбросы Охвата 1, процент метана, процент, подпадающий под действие правил ограничения выбросов	45-46		
ЕМ-MD-110a.2 Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализа эффективности в сравнении с этими целевыми показателями.	46		
Качество воздуха			
ЕМ-MD-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N2O), (2) SOx, (3) летучие органические соединения (ЛОС) и (4) твердые частицы (PM10)	47-48		
Экологическое воздействие			
ЕМ-MD-160a.1 Описание политик и практик управления окружающей средой для активных операций	43-44	Компания не ведет деятельность в морских районах;	
ЕМ-MD-160a.2 Процент земель, находящихся в собственности, аренде или эксплуатации, в пределах территорий с охраняемым природоохранным статусом или местообитаний исчезающих видов		0% Непосредственно объектов транспортировки газа на охраняемых природных территориях нет. Но ряд газопроводов и компрессорных станций находятся в относительной близости от заповедников: Комплексный ландшафтный заказник «Сайгачий», Государственный орнитологический заказник «Судочье», Нижне-Амударьинский биосферный резерват (НАБР), Китабский заповедник, Зааминский народный парк, Государственный Сурханский горно-лесной заповедник, Памятник природы «Чустский», Памятник природы «Мингбулакский».	
ЕМ-MD-160a.3 (1) Площадь нарушенных земель, (2) процент восстановленных нарушенных земель	45	10,85%	
ЕМ-MD-160a.4 (1) Количество и (2) совокупный объем разливов углеводородов, (3) объем в Арктике, (4) объем		Компания не ведет свою деятельность на территории Арктики.	

на участках с высокой значимостью для биоразнообразия и (5) объем восстановленных		
Конкурентное поведение		
ЕМ-MD-520a.1 Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с правилами трубопроводов и хранения		В 2024 году Компания не понесла денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с правилами трубопроводов и хранения
Эксплуатационная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование		
ЕМ-MD-540a.1 (1) Количество подлежащих отчетности инцидентов на трубопроводе, (2) процентное значение	69-70	
ЕМ-MD-540a.2 Процент (1) проверенных трубопроводов природного газа и (2) опасных жидкостей		100%; Ежегодно, в соответствии с требованиями правил эксплуатации магистральных газопроводов, составляются план-графики диагностических работ (внутритрубная дефектоскопия, шурфование, толщинометрия, испытания и др.) для выявления и последующего устранения дефектов трубопровода.
ЕМ-MD-540a.3 Количество (1) аварийных выбросов и (2) неаварийных выбросов (NAR) от железнодорожных перевозок		0; В ходе осуществления своей основной деятельности Компания не использует железнодорожный транспорт.
ЕМ-MD-540a.4 Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям по всей цепочке создания стоимости и на протяжении жизненных циклов проекта	69-71, 78-79	
Показатель деятельности		
ЕМ-MD-000.A Общее количество метрических тонно-километров: (1) природного газа, (2) сырой нефти и (3) очищенных нефтепродуктов, транспортируемых по видам транспорта		179 млрд. тонно километров

6. Экологические индикаторы

Таблица 1

Единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения

GRI 303-4

#	Показатели	Допустимая концентрация, мг/л
1	Взвешенные вещества	30
2	БПК5	6
3	ХПК	40
4	Азот нитратов	25
5	Азот нитритов	0.5
6	Азот аммонийный	2
7	Хром (VI)	0,1
8	Хром (III)	0,5
9	Железо	0,5
10	Медь	1
11	Цинк	1
12	Сухой остаток	1
13	Сульфаты	500
14	Хлориды	350
15	Фосфаты	1
16	Фенолы	0,001
17	Нефтепродукты	0,3

Таблица 2

GRI 303-3

Фактические показатели Компании по водоснабжению:

Общие показатели* по водоснабжению АО «Узтрансгаз»

Забор воды, тыс.м³/год	Период			
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Всего:	29214,418	23292,666	21510,427	20 599,636
Из поверхностных источников	25083,721	19188,286	17530,523	16 587,862
Из подземных источников	587,131	521,894	540,796	436,996
Получено от других организаций	3543,566	3582,486	3439,108	3 574,778

**Весь объем водозабора приходится на регионы с водным дефицитом и относится к категории «пресные воды» (≤1000 мг/л растворенных солей) Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета*

На транспорт газа

Забор воды, тыс.м³/год	Период			
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Всего:	29054,878	23128,578	21347,067	20 401,758
Из поверхностных источников	25083,721	19188,286	17508,893	16 563,822
Из подземных источников	479,078	414,778	421,950	287,719

Получено от других организаций	3492,079	3525,514	3416,524	3 550,217
--------------------------------	----------	----------	----------	-----------

На подземное хранение газа

Забор воды, тыс.м³/год	Период			
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Всего:	159,540	164,088	163,360	197,878
Из поверхностных источников	0	0	21,930	20,040
Из подземных источников	108,053	107,116	118,846	149,277
Получено от других организаций	51,487	56,972	88,584	24,561

Таблица 3

GRI 303-4

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоотведению

Общие показатели* по сбросу сточных вод – АО «Узтрансгаз»

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м³						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2021 г.	1597,751	391,380	67,01	191,282	103,896	6,7	22,492
2022 г.	796,205	439,1655	54,911	259,821	101,485	7,636	15,312
2023 г.	607,937	433,3152	37,863	352,1902	22,891	5,32	15,051
2024 г.	627,017	349,445	26,225	265,445	14,436	22,692	20,647

На транспорт газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м³						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2021 г.	1524,935	352,470	50,592	191,282	103,896	6,7	-
2022 г.	589,799	312,529	33,538	169,87	101,485	7,636	-
2023 г.	394,819	303,1262	15,326	259,5892	22,891	5,32	-
2024 г.	413,315	174,561	4,467	132,966	14,436	22,692	-

На подземное хранение газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м³						
	Планируемое	Факт	Прудиспаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2021 г.	72,816	38,910	16,418	-	-	-	22,492
2022 г.	206,406	126,636	21,373	89,951	-	-	15,312
2023 г.	213,118	130,189	22,537	92,601	-	-	15,051
2024 г.	213,702	174,884	21,758	132,479	-	-	20,647

Таблица 4

GRI 403-1

Форма Матрицы опасностей и рисков

Вид деятельности	Опасность (предмет или ситуация, способная нанести ущерб)	Риск (Возможный ущерб здоровью)	Лица, подвергающиеся опасности	Разряд опасности	Разряд значимости	Разряд риска	Метод контроля (ссылка на инструкцию)	Заключение
н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п

Таблица 5

GRI 302-4

Организационно-технические мероприятия по экономии электроэнергии на производственных объектах по АО "Узтрансгаз" на 2023г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего	Единица измерения
Раздел: «Электроэнергия»		142 900,82	тыс.кВт.ч
1	Внедрение солнечных фотоэлектрических электростанций	3 719,69	тыс.кВт*ч
2	Внедрение светильников, оснащенных солнечными фотоэлектрическими панелями	2 002,19	тыс.кВт*ч
3	Установка солнечных водонагревателей	515,31	тыс.кВт*ч
4	Вывод в резерв параллельных рабочих трансформаторов напряжения	97,20584	тыс.кВт*ч

5	Оптимизация режимов работы компрессорных станций с учетом состояния газотранспортной системы	128 878,20	тыс.кВт*ч
6	Оптимизация гидравлического режима работы насосов 3-го подъема Кунградского УТВС низконапорные насосы, мощностью 2000кВт на 800кВт с частотным преобразователем	3065,32	тыс.кВт*ч
7	Оптимизация гидравлического режима работы Кунградского УТВС путем отключения 3-го водоподъемного насоса	2344,30	тыс.кВт*ч
8	Модернизация насосной станции Саримой	448,40	тыс.кВт*ч
9	Модернизация котельных	267,25	тыс.кВт*ч
10	Замена трансформаторов	2,53	тыс.кВт*ч
11	Поэтапная замена устройств катодной защиты трансформаторов на современные импульсные устройства катодной защиты	828,41	тыс.кВт*ч
12	Установка датчиков движения в системах освещения	92,72	тыс.кВт*ч
13	Замена возбудителей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбудители	283,701	тыс.кВт*ч
14	Применение преобразователей частоты в водяных насосах и вспомогательном оборудовании ГПА	188,63	тыс.кВт*ч
15	Для получения воды для полива сельскохозяйственных культур путем установки насоса в проточной воде	18,19	тыс.кВт*ч
16	Замена водяных насосов большой мощности на насосы малой мощности	93,85	тыс.кВт*ч
17	Сокращение потребления электроэнергии за счет получения сжатого воздуха непосредственно с компрессорной станции	54,91	тыс.кВт*ч

Таблица 6

GRI 305-1

Выбросы Охвата-1, которые поступают в атмосферу прямым путем

Виды источников потребления энергии	Единицы измерения	Период		
		2022* (пересмотрено)	2023* (пересмотрено)	2024
Стационарные источники	тыс.т CO2-экв.	1 993,546	2 353,684	2 862,108
Передвижные источники	тыс.т CO2-экв.	8,032	7,823	7,768
Всего	тыс.т CO2-экв.	2 001,578	2 361,507	2 869,876

*Начиная с итогов 2024 года объем количественные данных по выбросам метана для расчета выбросов парниковых газов Охвата-1 пересмотрен в сторону увеличения для более полного представления о влиянии Компании на окружающую среду. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2023 и 2022 годы были пересчитаны в соответствии с обновленными методами расчёта по показателю GRI 305-1 «Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)».

7. Социально-экономические индикаторы

Таблица 1

Местонахождение и вид деятельности структурных подразделений и зависимых обществ непосредственного подчинения

GRI 2-6

Подробная информация о географии деятельности Компании представлена на официальном сайте

<https://www.utg.uz/ru/about/structure/>

Таблица 2

а) Объем общих закупок товаров, работ и услуг в денежном эквиваленте (сум) за 2024 год

GRI 204-1

Название предприятия	Итого за 2024 год, сум	Товары за 2024 год, сум	Работы и услуги за 2024 год, сум
АО "Узтрансгаз"	950 535 281 587	407 709 456 635	542 825 824 952
Исполнительный аппарат, из них	722 807 289 843	296 955 644 072	425 851 645 771
в сумах	409 200 517	47 427 551 393	361 772 965 983
в долларах США	15 467 549	15 456 551	10 998
в рублях	465 918 859	174 512 046	291 406 813
в евро	3 918 944	2 084 944	1 834 000
Газлийское УМГ	24 336 504 787	7 527 619 651	16 808 885 136
Галляаральское УМГ	30 267 731 549	9 921 908 805	20 345 822 744
Зирабулакское УМГ	25 978 946 956	7 919 925 811	18 059 021 145
Каганское УМГ	8 023 146 530	5 731 613 807	2 291 532 723
Муборекское УМГ	26 968 243 348	10 623 416 659	16 344 826 689
ООО "Трансгазинжиниринг"	5 865 363 337	1 738 767 865	4 126 595 472
Самаркандское УМГ	7 545 357 489	6 387 566 033	1 157 791 456
СПХГ Северных Сох	3 599 042 686	2 085 791 899	1 513 250 787
СПХГ Ходжаабад	17 571 751 097	5 272 816 555	12 298 934 542
Ташкентское УМГ	23 231 140 767	8 549 049 134	14 682 091 633
УП "Ургенчтрансгаз", из них	47 024 861 020	40 272 806 532	6 752 054 488
в сумах	45 306 228 940	38 554 174 452	6 752 054 488
в рублях	13 019 940	13 019 940	-
Ферганское УМГ	7 315 902 176	4 722 529 810	2 593 372 366

б) Общая сумма товаров, работ и услуг, которые были закуплены только у местных поставщиков (сум) за 2024 год

GRI 204-1

Название предприятия	Итого за 2024 год, сум	Товары за 2024 год, сум	Работы и услуги за 2024 год, сум
АО "Узтрансгаз"	635 209 877 040	156 462 731 875	478 747 145 164
Исполнительный аппарат, из них	409 200 517 376	47 427 551 393	361 772 965 983
в сумах	409 200 517 376	47 427 551 393	361 772 965 983

Газлийское УМГ	24 336 504 787	7 527 619 651	16 808 885 136
Галляаральское УМГ	30 267 731 549	9 921 908 805	20 345 822 744
Зирабулакское УМГ	25 978 946 956	7 919 925 811	18 059 021 145
Каганское УМГ	8 023 146 530	5 731 613 807	2 291 532 723
Муборекское УМГ	26 968 243 348	10 623 416 659	16 344 826 689
ООО "Трансгазинжиниринг"	5 865 363 337	1 738 767 865	4 126 595 472
Самаркандское УМГ	7 545 357 489	6 387 566 033	1 157 791 456
СПХГ Северных Сох	3 599 042 686	2 085 791 899	1 513 250 787
СПХГ Ходжаабд	17 571 751 097	5 272 816 555	12 298 934 542
Ташкентское УМГ	23 231 140 767	8 549 049 134	14 682 091 633
УП "Ургенчтрансгаз", из них	45 306 228 940	38 554 174 452	6 752 054 488
Ферганское УМГ	7 315 902 176	4 722 529 810	2 593 372 366

Таблица 3

Списочная численность сотрудников за 2024 год

Все сотрудники, которые отражены в таблице, имеют полную занятость

GRI 2-7,401-1

Название предприятия	По договору о найме, чел.					
	муж		жен		Всего	
	Постоян- ный договор	Срочны й договор	Постоян- ный договор	Срочны й договор	Постоян- ный договор	Срочный договор
АО "Узтрансгаз"	7334	5	771	4	8098	9
Исполнительный аппарат	215		57		272	
УП «Ургенчтрансгаз»	2413		308		2721	
Газлийское управление магистральных газопроводов	857		144		1001	
Каганское управление магистральных газопроводов	355		27		382	
Мубарекское управление магистральных газопроводов	513		21		534	
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	514		23		537	
Самаркандское управление магистральных газопроводов	184		12		196	
Галляаральское управление магистральных газопроводов	572		39		611	
Ферганское управление магистральных газопроводов	488		24		512	
Ташкентское управление магистральных газопроводов	482		72		554	
Станция подземного хранения газа Северный Сох	316		8		324	

Станция подземного хранения газа Ходжаабад	326		17		343	
ООО «Трансгазинжиниринг»	92	5	19	4	111	9
ООО «Ёрдамчи хужалик»	7		0		7	

Таблица 4

а) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2023 год

GRI 401-1

Название предприятия	2023						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалидностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
АО "Узтрансгаз"	511	0	476	35	135	288	88
Исполнительный аппарат	58	0	54	4	22	33	3
УП «Ургенчтрансгаз»	169	0	160	9	21	105	43
Газлийское управление магистральных газопроводов	14	0	14	0	11	3	0
Каганское управление магистральных газопроводов	19	0	16	3	3	15	1
Мубарекское управление магистральных газопроводов	23	0	22	1	13	10	0
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	23	0	22	1	8	10	5
Самаркандское управление магистральных газопроводов	12	0	12		3	8	1
Галляаральское управление магистральных газопроводов	36	0	34	2	7	26	3
Ферганское управление магистральных газопроводов	36	0	34	2	16	16	4
Ташкентское управление магистральных газопроводов	65	0	59	6	15	33	17
Станция подземного хранения газа Северный Сох	15	0	14	1	9	6	0
Станция подземного хранения газа Ходжаабад	11	0	11	9	1	5	5
ООО «Трансгазинжиниринг»	19		17	2	5	13	1
ООО «Ёрдамчи хужалик»	11	0	9	2	1	5	5

б) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2024 год

GRI 401-1

Название предприятия	2024						
	Всего вновь наняты х	Вновь нанятых людей с инвалид- ностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
АО "Узтрансгаз"	506	2	465	41	156	263	82
Исполнительный аппарат	33	1	33	0	17	13	3
УП «Ургенчтрансгаз»	199		189	10	64	88	47
Газлийское управление магистральных газопроводов	6		6	0	3	3	
Каганское управление магистральных газопроводов	22	1	22	0	5	14	3
Мубарекское управление магистральных газопроводов	27		26	1	7	20	
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	22		22	0	12	8	2
Самаркандское управление магистральных газопроводов	8		8	0	0	6	2
Галляаральское управление магистральных газопроводов	22		17	5	5	10	2
Ферганское управление магистральных газопроводов	25		25	0	10	13	2
Ташкентское управление магистральных газопроводов	84		63	21	20	47	17
Станция подземного хранения газа Северный Сох	14		12	2	6	7	1
Станция подземного хранения газа Ходжаабад	17		17	0	2	15	0
ООО «Трансгазинжиниринг»	26		24	2	5	18	3
ООО «Ёрдамчи хужалик»	1		1	0		1	

Таблица 5

Количество уволенных сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2024 год

GRI 401-1

Название предприятия	2024					
	Всего уволенных	муж	жен	до 30	от 30 до 50	старше 50
АО "Узтрансгаз"	496	446	50	48	257	191
Исполнительный аппарат	28	28	0	9	13	6
УП "Ургенчтрансгаз"	204	184	20	11	131	62
Газлийское управление магистральных газопроводов	25	25	0	5	8	12
Каганское управление магистральных газопроводов	20	19	1	2	12	6
Мубаракское управление магистральных газопроводов	26	26	0	0	6	20
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	14	14	0	0	3	11
Самаркандское управление магистральных газопроводов	11	9	2	0	1	10
Галляаралькое управление магистральных газопроводов	11	11	0	1	3	7
Ферганское управление магистральных газопроводов	16	16	0	0	2	14
Ташкентское управление магистральных газопроводов	46	42	4	12	21	13
Станция подземного хранения газа Северный Сох	19	18	1	0	7	12
Станция подземного хранения газа Ходжаабд	10	10	0	0	1	9
ООО "Трансгазинжиниринг"	19	17	2	3	14	2
ООО "Ёрдамчи хужалик"	47	27	20	5	35	7

Таблица 6

Задачи в области управления персоналом за 2024 год

GRI 401-1

Задачи по кадровой политике, которые были поставлены в 2024 году	Мероприятия, которые были проведены в рамках выполнения этих задач
Работа с личным составом подготовка документов по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.	Проведена работа с личным составом, подготовлены документы по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.
Подготовка документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.	Проведена работа по подготовке документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.
Подготовка графика трудовых отпусков работников. Соблюдение своевременного выхода работников в трудовой отпуск.	Собраны со всех отделов заявки для составления графика трудовых отпусков работников.
Подготовка плана повышения квалификации работников и направление их на обучение.	Собраны со всех отделов заявки для подготовки плана повышения квалификации работников.
Подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.	Проведен сбор информации, подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.
Подбор кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы. Организация производственной практики студентов.	Проведен анализ данных по службам для подбора кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы.
Подготовка документов на премирование за выслугу лет, премии к праздникам и др.	Проведены работы по исчислению стажа работников для подготовки документов на премирование за выслугу лет. Подготовлены списки работников для выплаты премии к праздникам и др.

Таблица 7

Социальная поддержка сотрудников АО «Узтрансгаз», тыс. сум

GRI 401-2

Название предприятий	2023*	2024
Всего по АО "Узтрансгаз"	148 388 882,26	217 689 425, 23
Исполнительный аппарат	13 501 081,00	15 064 222,30
Газлийское УМГ	26 050 193,00	33 553 443,00
Ташкентское УМГ	14 757 772,71	19 440 026,24
Мубарекское УМГ	17 547 844,44	20 787 281,89
Зирабулакское УМГ	15 684 229,05	18 561 046,55
Каганское УМГ	11 978 308,47	16 047 731,66
Галлааральское УМГ	22 165 314,54	26 978 802,53
Самаркандское УМГ	1 210 564,28	7 013 567,15
Ферганское УМГ	4 609 607,80	16 515 199,3
СПХГ Ходжаабд	10 148 928,20	13 034 976,16
СПХГ Северный Сох	1 462 168,23	12 783 170,52
ООО «Трансгазинжиниринг»	4 014 050,06	4 678 842,53
УП «Ургенчтрансгаз»	5 258 820,49	13 229 115,39

* Начиная с итогов 2024 года количественные данные по предоставленным льготам ООО «Ердамчи хужалик» не включаются в консолидацию. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2023 год были скорректированы в соответствии с обновленными границами отчетности по показателю GRI 401-2 «Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам»

Таблица 8

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО “Узтрансгаз” за 2024 год

GRI 401-2

Название предприятия	Количество сотрудников, воспользовавшихся программами в 2024 году									
	выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д.	оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам [3]	бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины (далее БРВ), установленной в Республике Узбекистан	компенсировать неработающим пенсионерам, получающим доплату, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го МРОТ	производить полную или частичную оплату стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работника, а также одиночки не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным [4]	адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентябрю, вручение новогодних подарков для детей работников [5]	оказание единовременной материальной помощи работникам в разных ситуациях. Данный пункт включает льготы, которые указаны в разделе 9.12 в "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы".	другие социальные льготы, которые указаны в пунктах от 9.13 до 9.33 в разделе "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы" Коллективного договора
Всего по АО "Узтрансгаз"	3	74	27	25	2431	88	142	7043	2690	8802
Газлийское УМГ		17	4		179			1970	712	1011
Ташкентское УМГ	0				139		3	378	221	780
Мубарекское УМГ	0	1	0	0	148	0	0	410	212	536
Зирабулакского УМГ	0	0	0	0	166	0	0	603	227	538
Каганское УМГ		7	2		77	88	3	224	243	399
Галлааральское УМГ	1	8	6		211		1	351	222	612
Самаркандское УМГ					98			206	76	266
Ферганское УМГ	0	4	1		125		1	288	177	661
СПХГ Ходжаабад	0	1	0	0	77	0		194	152	341

СПХГ Северный Сох	0				68	0	1	207	50	433
Исполнительный аппарат		8	5		168			132	47	265
ООО «Трансгазинжиниринг»	0	1	2		68		7	60	21	97
УП «Ургенчтрансгаз»	2	27	7	25	907	0	126	2 020	330	2863

Таблица 9

Информация об обучении сотрудников Компании

GRI 404-1

Название учебных заведений	Количество работников
Учебный центр UTG training УП "Урганчтрансгаз"	756
Навоийский центр (НОУ) «Производственное обучение»	20
Научно-исследовательский институт стандартизации, сертификации и технического регулирования	73
Научно-технический центр ГП «Контехназорат обучение» «Промышленная безопасность»	119
EMCOS Corporate 3	67
Научно-методический центр архивной работы и делопроизводства при агентстве "Узархив"	55
ООО «Газпром ВНИИГАЗ»	15
АО "AtlantikTransgazSistem"	74
Учебный центр УзВЧ	7
Комитет по развитию конкуренции и защите прав потребителей Республики Узбекистан	5
Счетная палата Республики Узбекистан	2
ООО MTSFER-U	55
Государственный университет мировой экономики	1
Учебный центр производственного объединения Навоийского машиностроительного завода	3
АО "Узтрансгаз"	23
Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды и Центр переподготовки и повышения квалификации работников в области охраны окружающей среды	35
Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан	5
Республиканский профсоюз	2
Республиканский центр технического и практического спорта	39
ООО "Delta Engineering"	11
Департамент по чрезвычайным ситуациям Кашкадарьинской области	6
Министерство энергетики Республики Узбекистан	6
НОУ "Бухарский стандарт образования"	30
АО «Узтрансгаз» (стажировка) (Самаркандский, Ургенчский, Галляальский и Коганский образовательный семинар)	99
Хорезмский областной центр управления чрезвычайными ситуациями «Учебный центр по безопасности жизнедеятельности»	12

Агентство по борьбе с коррупцией Республики Узбекистан	3
Центр обучения и повышения квалификации основ работы на государственном языке при Ташкентском государственном университете узбекского языка и литературы имени Алишера Навои	55
ЧП "SMS SYSTEMS"	87
Учебный центр Института гражданской защиты МЧС Республики Узбекистан	103
ООО "KDS assessment services"	4
Академия Службы государственной безопасности Республики Узбекистан имени Амира Темура	8

Таблица 10

Количество проведенных инструктажей для вновь нанятых сотрудников Общества

GRI 403-5

Название предприятия	2022*	2023*	2024
Исполнительный аппарат	31	50	31
УП «Ургенчтрансгаз»	130	169	199
Мубарекское УМГ	22	24	27
Каганское УМГ	41	15	21
Газлийское УМГ	52	14	6
Зирабулакское УМГ	22	23	22
Самаркандское УМГ	10	15	7
Галляаральское УМГ	38	44	22
СПХГ Хаджаабд	14	12	18
СПХГ Северный сух	106	123	77
Ташкентское УМГ	65	84	59
Ферганское УМГ	25	38	29
Общее количество вводных инструктажей	556	611	518

8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2024 году

GRI 2-29

Менеджмент и персонал

Методы взаимодействия с заинтересованным сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Корпоративная почта и портал АО «Узтрансгаз» - Исследование удовлетворенности (опросы) - Система обучения и развития персонала - Культурные и спортивные мероприятия - Телефон доверия	- Безопасность рабочих мест - Предоставление возможности личного и профессионального роста - Предоставление социальных гарантий - Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору - Обеспечение достойного уровня жизни	На постоянной основе
Мероприятия, реализованные в 2024 году		
- Предоставлена 21 237 льгот и социальная гарантия работникам. - Обмен информацией между сотрудниками и Обществом происходил через корпоративный портал АО «Узтрансгаз».		

Акционеры

Методы взаимодействия с заинтересованным сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованным и сторонами
Общее собрание акционеров, Наблюдательного совета и Правления Общества Ежеквартальная и годовая отчетность по финансовым показателям	Соблюдение принципов и требований Устава Общества, Закона “Об акционерных обществах и защите прав акционеров”, Кодекса корпоративного управления Республики Узбекистан Соблюдение принципа равноправного отношения ко всем акционерам	При подведении итогов деятельности компании (ежеквартально, ежегодно)
Мероприятия, реализованные в 2024 году		
Было проведено годовое собрание акционеров, на котором было заслушано 12 вопросов, а также 7 внеочередных общих собраний, на которых было заслушано 30 вопросов и по всем вопросам были приняты решения.		

Государственные органы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Регулярная отчетность Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе	Модернизация производственных объектов Общества Соблюдение действующего законодательства	По запросу одним из двух сторон и на постоянной основе

консультативных групп и экспертных площадок, на которых обсуждаются актуальные вопросы нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан	Уплата налогов и обязательных платежей
Заключение деловых контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве	Информационная открытость и прозрачность
	Минимизация негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду
	Экономическая и социальная стабильность в регионах присутствия

Мероприятия, реализованные в 2024 году

- Реализация пунктов Указа Президента Республики Узбекистан О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса» № УП-37 от 21.02.2024г.
- Реализация пунктов Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан О мерах по реализации инвестиционной программы Республики Узбекистан на I квартал 2024 года № ПКМ-92 от 14.02.2024г.

Дочерние и зависимые организации

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Отчетность о деятельности предприятия Культурные спортивные мероприятия, проводимые Обществом Проведение аудитов Переговоры, встречи	Регулярный мониторинг деятельности структурных подразделений уделяя внимание к особенностям рабочего процесса	На постоянной основе (отчетный период)

Мероприятия, реализованные в 2024 году

- Принятие решений в ключевых вопросах деятельности структурных подразделений и организаций.
- Принятие участия в общих собраниях акционеров.

Профессиональные союзы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Заключение соглашений Регулярные встречи работников, представителей руководства АО «Узтрансгаз» и профсоюзов Совместно организованные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые работы	Соблюдения трудового законодательства Республики Узбекистан включая обеспечение социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору	На постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2023 году

- Профсоюзом проведено 30 мероприятий совместно с женсоветом и союзом молодежи АО «Узтрансгаз»
- 1 раз в год подразделения АО «Узтрансгаз» отчитались о проделанной работе на местах, о финансовой деятельности в объединенный профсоюзный комитет.

Индустрия энергии		
Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Разработка дорожных карт Формирование нормативных регламентирующих документов в газотранспортной сфере	Своевременная поставка природного газа потребителям	По запросу одним из двух сторон, на постоянной основе
Мероприятия, реализованные в 2024 году		
Утвержден план развития АО «Узтрансгаз» на предстоящий период		

9. Пересчеты показателей за предыдущие периоды

GRI 2-4

Ряд показателей предыдущих периодов был пересчитан в связи с изменением периметра отчетности, а также методологических подходов к расчету отдельных показателей. В таблице ниже указаны показатели, которые были изменены значительно

GRI #	Метрика	Единица измерения	Значения за 2022 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2023 год	Значения за 2022 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2024 год	Разница	Значения за 2023 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2023 год	Значения за 2023 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2024 год	Разница в натуральном выражении	Разница в процентном соотношении	Причина пересчета
2-27	Соответствие социально-экономическим требованиям	млн.сум				89 423,9	11 757,6	77 666,3	Снижение на 86% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с корректировкой в налоговой отчетности
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	млрд.сум				7 790	2 228	-5562	Снижение на 70% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением методики расчета. Начиная с результатов 2024 года, количественные данные по финансовому результату вносятся в отчет в соответствии с финансовой отчетностью АО «Узтрансгаз», составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Ранее количественные данные по финансовой отчетности вносились из финансовой отчетности АО «Узтрансгаз» составленной в соответствии с Национальной системой бухгалтерского учета.
403-5	Обучение работников ОТ и ТБ	чел.	3767	556	-3211	5402	611	-4761	Снижение на 90% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Начиная с итогов 2024 года было принято решение отражать только количество инструктажей, проведенных для вновь нанятых сотрудников. Ранее в Отчете отображалось количество всех проведенных вводных инструктажей, которые включали не только вновь принятых сотрудников, но и уже работающих и посетителей производственных объектов, для которых предусмотрено проведение вводных инструктажей

305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тыс. тонн CO2-экв	948,028	2001,578	1053,55	551,382	2361,507	1810,125	Увеличение на 111,1% (2022 год) и на 328,3% (2023 год) по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением методики расчета. Начиная с итогов 2024 года количественные данные по прямым выбросам парниковых газов (Охват 1) включают в себя более полный объем данных для расчета.
401-2	Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам	-				24 921	24 809	-112	Снижение на 0,45% по сравнению с данными зарегистрированными в прошедшем периоде	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Начиная с итогов 2024 года количественные данные по предоставленным льготам ООО «Ердамчи хужалик» не включаются в консолидацию.
401-2	Социальная поддержка сотрудников	тыс.сум				149 662 716,26	148 388 882,26		Снижение на 0,85% по сравнению с данными зарегистрированными в прошедшем периоде	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Начиная с итогов 2024 года количественные данные по предоставленным льготам ООО «Ердамчи хужалик» не включаются в консолидацию.

Контактная информация

GRI 2-1

Юридический адрес Компании

Акционерно общество АО «Узтрансгаз»

Узбекистан, Новый Ташкент, Юкори-Чирчикский район Телефон : +998 71 202-10-60

E-mail: info@utg.uz

Интернет-ресурс: www.utg.uz

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, Вы можете обратиться к следующим департаментам и отделам Компании:

1. Офис трансформации АО «Узтрансгаз»
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний – 477
E-mail: j.karshibaev@utg.uz
2. Департамент по работе с аппаратом управления.
Начальник департамента:
Норматова Мукаддас Абдувахитовна
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний - 434
E-mail: m.normatova@utg.uz
3. Отдел по работе с общественностью и СМИ.
Начальник отдела - пресс секретарь:
Шахноза Равшанова
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний - 454
E-mail: sh.ravshanova@utg.uz

Дата выхода отчета: июнь 2025 года