



СТРЕМЛЕНИЕ К ПРОГРЕССУ  
АО «Узтрансгаз»



Отчет об устойчивом развитии  
2020

[www.utg.uz](http://www.utg.uz)



## СОДЕРЖАНИЕ

### 4 **Ключевые показатели**

### 6 **Обращение Председателя Правления**

### 8 **Об отчете**

### 10 **О компании**

- 10 Профиль Компании
- 12 География деятельности
- 13 Цепочка поставок
- 15 Корпоративные ключевые события за 2020 год
- 16 Миссия и стратегические направления Компании
- 18 Участие в ассоциациях и внешние инициативы

### 20 **Процесс подготовки Отчета**

- 22 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 26 Принципы подготовки Отчета
- 26 Определение существенных тем
- 29 Границы тем Отчета
- 29 Независимое заверение

### 30 **Корпоративное управление**

- 30 Структура корпоративного управления
- 34 Наблюдательный совет
- 37 Интегрированная система менеджмента
- 39 Служба внутреннего аудита
- 40 Противодействие коррупции
- 42 Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов

### 43 **Экономическая результативность**

- 43 Подход к управлению
- 44 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
- 46 Система закупок и развитие местного содержания
- 48 Соответствие социально-экономическим требованиям

### 50 **Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте**

- 50 Подход к управлению
- 51 Энергопотребление и энергосбережение
- 54 Охрана окружающей среды
- 64 Безопасность на рабочем месте
- 73 Промышленная безопасность
- 75 Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ

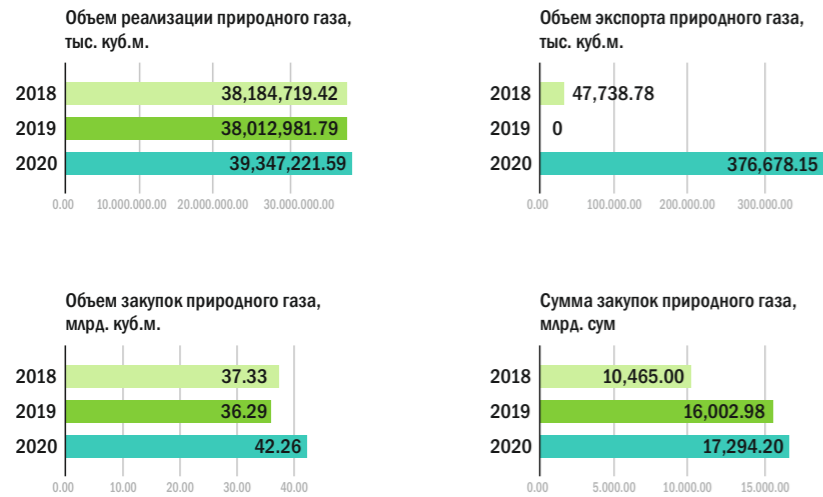
### 77 **Социальная ответственность**

- 77 Подход к управлению
- 78 Занятость
- 83 Равные возможности
- 87 Развитие персонала

### 91 **Приложения**

- 91 1: Границы отчетности
- 92 2: Экологические показатели
- 96 3: Социально-экономические индикаторы
- 114 4: Указатель содержания GRI Content Index
- 124 5: Аббревиатуры и сокращения
- 126 Контактная информация
- 127 Анкета обратной связи

## Реализация и экспорт газа



**13,298 км**

магистральных газопроводов

**419**

газораспределительных станций

## Финансовые показатели

Финансовые показатели были взяты из утвержденной финансовой отчетности, которая была подготовлена согласно Национальному стандарту бухгалтерского учета (далее - НСБУ).

Прибыль, млн.сум

Предприятие	2019	2020
АО «Узтрансгаз»	-2,072,644.8	-3,527,543.1

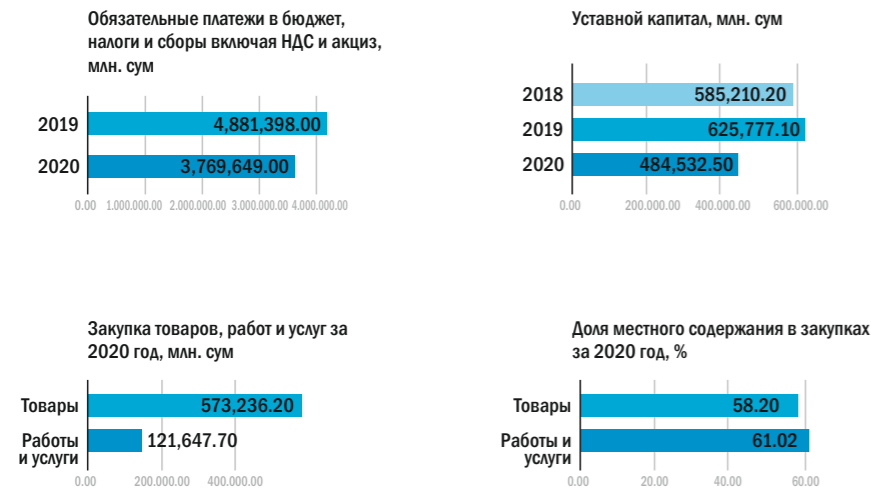
**99.49%**

акций принадлежат Министерству финансов Республики Узбекистан

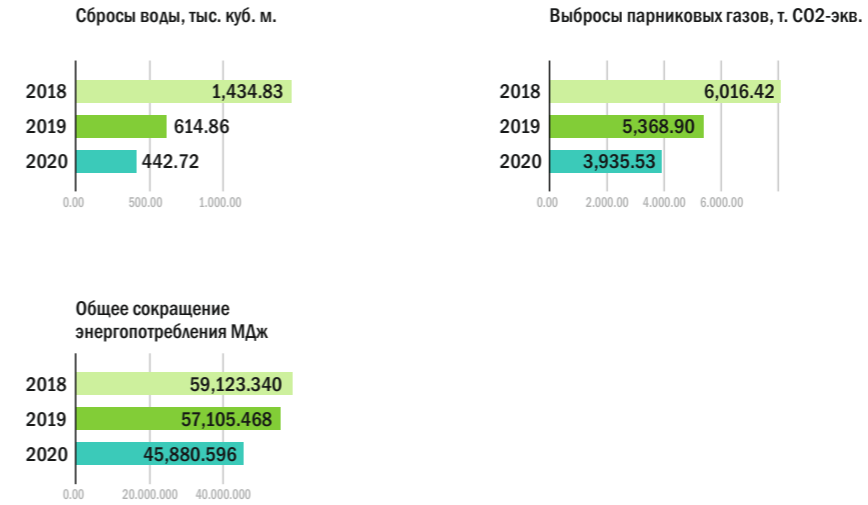
владельцами

**0.51%**

акций являются физические и юридические лица



## Экологические показатели



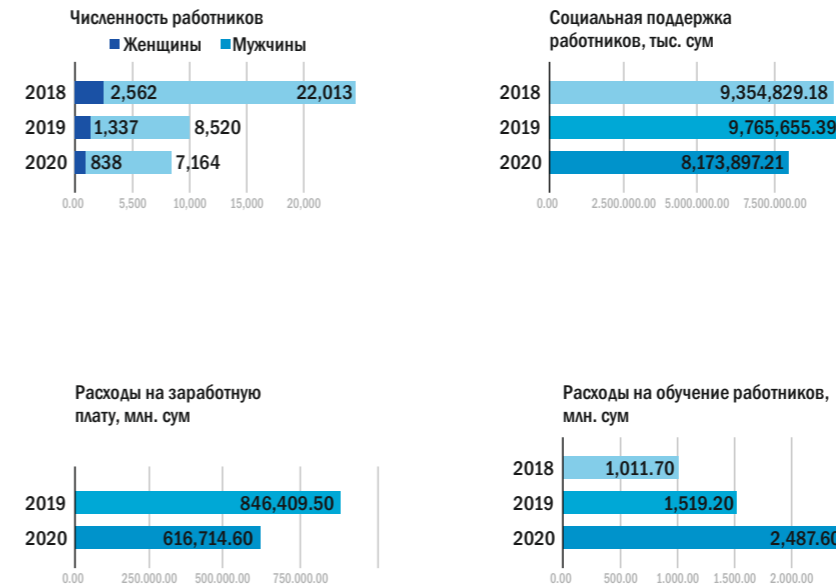
**23**

компрессорные станции

**2**

станции подземного хранения

## Социальная ответственность и показатели охраны труда и техники безопасности



**0**

зафиксированных производственных травм за 2020 год

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-14

**Наша цель –  
делать свою работу  
качественно во благо  
процветания  
Республики Узбекистан  
и ее населения.**

**БЕХЗОТ НАРМАТОВ**  
Председатель  
Правления  
АО «Узтрансгаз»



## Дорогие читатели!

От имени руководства и команды сотрудников Акционерного Общества «Узтрансгаз», принимающих непосредственное участие в этой большой работе, представляем вашему вниманию отчет в области устойчивого развития, в котором отражается результат работы Общества за 2020 год и дальнейшие перспективы развития.

Главной целью АО «Узтрансгаз» является бесперебойное обеспечение потребителей Узбекистана природным газом. Для улучшения функционирования газотранспортной системы Республики Узбекистан намечена реализация нескольких инвестиционных проектов с привлечением Международных финансовых институтов и лучшего международного опыта в области транспортировки газа. Реализация этих проектов сделает возможным обеспечение природным газом самые отдаленные и труднодоступные регионы Республики, снижение потерь и утечек природного газа, устранение сезонных колебаний подачи природного газа потребителям, увеличение пропускной способности газотранспортной системы. В 2020 году подходит к концу разработка технико-экономического обоснования (далее - ТЭО) первой фазы инвестиционного проекта «Программа по модернизации газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением центра диспетчеризации, мониторинга и управления объектами газовой инфраструктуры (SCADA)». Проект предусматривает замену морально и физически устаревшего оборудования на новое, отвечающее мировым стандартам, восстановление магистральных газопроводов и внедрение системы SCADA, что позволит обеспечить надежную и бесперебойную работу объектов магистральных газопроводов, экономия горюче-смазочных материалов, снижение уровня загрязняющих выбросов в атмосферу, улучшение экологической ситуации как регионов, так и Республики в целом, экономию потребления электроэнергии, высвобождение денежных средств на требуемые эксплуатационные и ремонтные затраты, на содержание оборудования, за счёт увеличения межремонтного периода и повышения сроков эксплуатации агрегатов.

Наряду с обеспечением эффективного функционирования газотранспортной системы Республики Узбекистан, АО «Узтрансгаз» уделяет большое внимание обеспечению безопасных условий труда сотрудников Общества. Требование неукоснительного выполнения техники безопасности на производственных объектах – один из приоритетов Общества. Деятельность всех структурных подразделений Общества проводится в соответствии со стандартами интегральной системы менеджмента ISO 45001. Общество регулярно проводит мероприятия, направленные на снижение травматизма и количества аварийных ситуаций. За 2020 год в Обществе и его структурных подразделениях не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма.

Безусловно главной движущей силой сплоченной организации являются ее сотрудники. Развитие человеческого капитала также определено одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

В этом направлении ведется масштабная работа:

программы обучения и повышения квалификации персонала, конкурентный уровень заработной платы, оценка ключевых показателей эффективности работников, социальные льготы и гарантии. За отчетный период более 1400 сотрудников прошли обучение за счет средств Общества. Большой вклад в процесс развития человеческого капитала вносит Профсоюзный комитет и Союз молодежи Общества. Мы стараемся укрепить коллективный дух сотрудников, обеспечить равные и достойные права всем работникам Общества и подготовить профессионалов в своем деле, готовых с четким пониманием дела выполнять свою работу и достигать общих корпоративных целей Общества.

В марте 2020 года прошла Молодежная конференция в городе Ургенч Хорезмской области. В ней принимали участие молодые специалисты со всех структурных подразделений Общества, представители УП «Ургенчтрансгаз», ДСК «Камчик», ООО «Трансгазинжиниринг».

В ходе конференции состоялся открытый диалог между специалистами и Председателем Правления Общества. Такая практика плодотворно влияет на взаимодействие и понимание между руководством Общества и его специалистами.

Уважаемые читатели! 2020 год стал очень важным для Общества с точки зрения полученного опыта по многим направлениям деятельности. Мы внимательно прислушиваемся к предложениям заинтересованных сторон. Сохраняем информационную прозрачность и открытость. Внедряем лучшие практики для дальнейшего гармоничного и сбалансированного развития АО «Узтрансгаз».

**БЕХЗОТ НАРМАТОВ**  
Председатель Правления  
АО «Узтрансгаз»





Данный интегрированный годовой отчет АО «Узтрансгаз» (именуемое в Отчете – Компания, Общество) является первым отчетом, комплексно раскрывающим операционные и финансовые показатели деятельности Компании.

Целью отчета является обеспечение прозрачности и ясности своей деятельности перед заинтересованными сторонами через освещение подхода Компании к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

В Компании принят ежегодный цикл отчетности, который отражает результаты деятельности с 1 января 2020 по 31 декабря 2020 года, а также описание планов на 2021 год.

В отчете представлена консолидированная информация о центральном аппарате и структурных предприятиях АО «Узтрансгаз» за 2020 календарный год.

Финансовое положение и результаты производственной

деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих разделов Компании.

Отчет подготовлен в соответствии с «Основным» (Core) вариантом соответствия требованиям Стандартов Global Reporting Initiative (далее - GRI) по отчетности в области устойчивого развития.

С целью обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» утверждается решением Правления и доводится до сведения заинтересованных сторон путем распространения печатной версии и публикации на русском и английском языках на корпоративном интернет-сайте: <https://www.utg.uz/ru/>.

**Управление устойчивым развитием**

GRI 102-12

АО «Узтрансгаз» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости и обеспечения своего устойчивого развития с соблюдением интересов всех заинтересованных сторон. Компания нацелена на обеспечение согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

АО «Узтрансгаз» разделяет инициативу Организации Объединенных Наций (далее - ООН) по устойчивому развитию и стремится внести свой вклад в достижение отдельных целей устойчивого развития (далее – ЦУР) путем ответственного ведения бизнеса, минимизации воздействия на окружающую среду, применения передовых практик корпоративного управления и управления персоналом.

Признавая значимость 17 ЦУР ООН, направленных на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов, Компания выделила 6 приоритетных целей в области охраны окружающей среды и охраны труда для своего бизнеса согласно Постановлению Кабинета Министров (далее - ПКМ) Республики Узбекистан №841 от 20 октября 2018 года “О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года”.

**Компания интегрирует нижеперечисленные ЦУР в свою деятельность:**



3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.



6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.



7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.



8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.



12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.



13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

# О КОМПАНИИ

## Профиль Компании

Акционерное Общество «Узтрансгаз» – гарантирующий поставщик природного газа для Республики Узбекистан, осуществляющий бесперебойную поставку природного газа потребителям страны, также занимающийся транспортировкой, транзитом и экспортом газа. Благодаря таким важным направлениям деятельности Компании, как поставка газа, значительная часть стратегических предприятий страны снабжены экологически более приемлемым топливным ресурсом - природным газом, а также десятки миллионов домов и квартир в стране обеспечены теплом, светом и комфортом.

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О преобразовании Национальной корпорации нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз» в Национальную холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года № 523 «Об организации и деятельности Национальной холдинговой компании «Узбекнефтегаз» в 1999 году была создана Акционерная Компания «Узтрансгаз» на базе Государственного объединения «Узтрансгаз». Компания была выведена из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно Постановлению Президента №ПП-4388 от 9 июля 2019 года и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году было создано АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером.

АО «Узтрансгаз» является естественным монополистом по трубопроводному транспорту природного газа, в связи с чем деятельность Компании регулируется законом Республики Узбекистан «О естественных монополиях».

GRI 102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-9

Уставный фонд Общества составляет 609,983,046 штук именных акций номинальной стоимостью 1,000 сум. 99.49% акций АО «Узтрансгаз» принадлежит Министерству финансов Республики Узбекистан, которое является центральным исполнительным органом в составе Кабинета Министров, осуществляющим руководство и межотраслевую координацию в финансовой сфере Республики. 0.51% акций Компании размещены среди членов трудового коллектива предприятий и организаций отрасли, а также прочих физических и юридических лиц.

Основными функциями Компании согласно Постановлению Президента №ПП-4388 является:

- приобретение природного газа у организаций по добыче и переработке газа, включая совместные предприятия и иностранные компании, работающие на основании соглашений о разделе продукции;
- транспортировка, в том числе экспорт и импорт природного газа, в качестве единого оператора;
- реализация природного газа по прямым договорам потребителям, подключенным к магистральным газопроводам;
- реализация природного газа по договорам комиссии с АО «Худудгазтаъминот» для потребителей, подключенных к газораспределительным сетям.

АО «Худудгазтаъминот», в свою очередь, занимается покупкой, поставкой, хранением и реализацией сжиженного газа населению и объектам социальной сферы, а также эксплуатацией газораспределительных сетей и сопутствующего оборудования с соблюдением нормативных требований правил безопасной эксплуатации.

## Схема торговли природным газом в 2020 году



Компания покупает природный газ у поставщиков по рыночным ценам и реализует по утвержденным тарифам. Тарифы разрабатываются Органом ценового регулирования при Министерстве финансов и утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Объем реализации природного газа составил 39.35 млрд.куб.м. в 2020 году, что выше на 1.3 млрд.куб.м. по сравнению с 2019 годом. Общий объем транспортируемого газа составил 51.74 млрд.куб.м. в 2020 году. Также, являясь единым оператором по экспорту, Компания экспортировала 376.7 млн.куб.м. природного газа в Китайскую Народную Республику.

## Общий объем транспорта природного газа за 2018-2020 годы, млрд.куб.м

Наименование продукции	2018	2019	2020
Всего транспорт газа	54.00	56.80	51.74
Транспорт собственного газа	53.10	52.19	47.09
Транзит газа из Туркменистана	0	4.05	3.76
Транзит газа из Казахстана	0.85	0.53	0.89
Подземное хранение газа	2.06	1.77	2.23

На момент отчетного периода, согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №ПП-4388 «О мерах по стабильному обеспечению экономики и населения энергоресурсами, финансовому оздоровлению и совершенствованию системы управления нефтегазовой отраслью», осуществляется реорганизация АО «Узтрансгаз» путем передачи имущества территориальных филиалов газоснабжения в АО «Худудгазтаъминот», на которое полностью перейдут функции по эксплуатации газораспределительных сетей и сопутствующего оборудования с соблюдением нормативных требований правил безопасной эксплуатации, а также покупка, поставка, хранение и реализация сжиженного газа населению и объектам социальной сферы.

## История развития

Год	Описание события
1962	Началось освоение газового месторождения, в том числе перевалка газопроводов Бухары – Урала и Центральной Азии – Центра.
1973	Было создано производственное объединение «Узбекгазсаноат», а акционерное общество «Узтрансгаз» начало развиваться как отдельная газотранспортная компания.
1978	Началось экспериментальное использование подземного хранилища, а в следующем году – газохранилище на газовом месторождении Газли.
1992	В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 585 от 23 декабря 1992 года Государственное акционерное общество «Узтрансгаз» было создано на базе специализированных подразделений производственного объединения «Узбекгазсаноат» в составе Национальной нефтяной компании «Узбекнефтегаз».
1999	Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан № 169 от 30 апреля 1996 года, экспериментальное использование АЗС «Хойобод» было начато на основе хорошо развитой мощности нефтегазового месторождения Хойбод. Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О реорганизации национальной нефтегазовой отрасли «Узбекнефтегаз» в Национальный Холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года АО «Узтрансгаз» была создана в форме акционерного общества открытого типа с правами юридического лица.
2006	В соответствии с Указом № 438 Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2006 года «О мерах по совершенствованию организации деятельности Акционерного общества «Узтрансгаз», формированию единой политики в области разработки и использования распределительных сетей природного газа, была создана эффективная система управления транспортом и продажами. Реорганизация акционерного общества «Узтрансгаз» осуществлялась путем передачи компаний газоснабжения из Узбекского агентства «Узкоммунхизмат» в Акционерное общество «Узтрансгаз» и совместного предприятия Акционерного общества «Узтрансгаз» для предоставления потребителям всех видов газа на базе объектов газоснабжения. Было создано 6 межрегиональных предприятий.
2009	Завершено и введено в эксплуатацию строительство 165-километрового и уникального магистрального газопровода «Ахангаран-Пунган» с Ахангаранской компрессорной станцией через проход Камчик для подачи природного газа потребителям Ферганской долины. Газопровод проходит через склоны гор Кюра.
2019	АО «Узтрансгаз» был выведен из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно указу Президента №4388 от 9 июля 2019 года и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году была создана АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером.

# ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Структура Компании

GRI 102-4

В структуру Общества входят 8 предприятий по транспортировке природного газа, 2 предприятия по хранению природного газа. Все структурные предприятия расположены в 7 областях Республики и в городе Ташкент, а также все предприятия являются значительными местами операций в деятельности Компании. Более детальная информация по местонахождению структурных предприятий Общества приведена в таблице 1 Приложения 3.

Центральный аппарат Общества сочетает задачи и функции исполнительного аппарата и занимается непосредственным управлением производственного процесса.

Структурные подразделения и зависимые общества непосредственного подчинения приведены ниже:



## Цепочка поставок

GRI 102-6, 102-9, 102-10

Республика Узбекистан располагает хорошо разветвленными и достаточно мощными системами магистральных газопроводов, которые позволяют транспортировать природный газ не только республиканским потребителям, но и экспортировать в другие страны.

В рамках своей деятельности, АО «Узтрансгаз» эксплуатирует более 13.2 тыс. км газопроводов и газопроводов-отводов в одноточечном исчислении. Эта система охватывает все области страны и имеет выходы на газотранспортные системы сопредельных государств – Туркменистана, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана.

Основной поток природного газа поступает в магистральные газопроводы из Кашкадарьинской области, Бухара-Хивинского и Устюртского регионов. Природный газ в Республике потребляется в основном на севере и востоке, на территориях, в которых расположены крупные промышленные центры и сконцентрировано население, которые включают город Ташкент, Ташкентскую, Ферганскую и Андижанскую области.

Распределение природного газа производится по следующим основным направлениям:

- продажа природного газа промышленным предприятиям, имеющим непосредственный выход на магистральный газопровод Общества;
- экспорт природного газа;
- закачка природного газа в подземные хранилища;
- расход природного газа, на собственные нужды и технологические потери.

Текущая структура торговли природным газом приведена ниже:

## Текущая структура торговли природным газом



В 2020 году Компания закупила 42.26 млрд. куб.м. природного газа на сумму 17,294.20 млн. сум. В частности, объем природного газа, закупленного у местных и иностранных поставщиков, составил 40.86 млрд. куб.м., а также объем, импортированного природного газа из Туркменистана, составил 1.4 млрд. куб.м..

### Поставщики природного газа

Мубарекский ГПЗ	АО «Андижаннефть»	СП ООО «Natural Gas-Stream»
Мубарекское НГДУ	СП ООО «Гиссарнефтегаз»	АО «Зарубежнефтегаз»
Шуртанское НГДУ	СП ООО «KOK'DUMALOQ-GAZ»	СП ООО «New Silk Road Oil and Gas»
Устюртское ГДУ	СП ООО «Uz-Kor Gas Chemical»	ООО «Шуртанский ГХК»
Газлийское НГДУ	LUKOIL Overseas Supply and Trading LTD	ИП ООО «EPSILON DEVELOPMENT COMPANY»

Компания подразделяет потребителей на три категории:

- крупные стратегические потребители, в составе которых 16 предприятий;
- основные потребители, в составе которых 7 предприятий;
- оптовые потребители, в составе которых 342 покупателя.

В 2020 году Компания осуществила реализацию природного газа через газораспределительные станции 365 клиентам всех областей Республики Узбекистан как показано на следующей таблице.

### Покупатели природного газа в разбивке по регионам

№	Наименование области	Количество потребителей
1	Ташкентская область	44
2	Наманганская область	42
3	Сырдарьинская область	37
4	Андижанская область	36
5	Хорезмская область	33
6	Джиззакская область	31
7	Республика Каракалпакстан	30
8	Самаркандская область	30
9	Кашкадарьинская область	29
10	Ферганская область	23
11	Бухарская область	12
12	Навоийская область	12
13	Сурхондарьинская область	6
<b>Итого</b>		<b>365</b>

Более подробная информация по потребителям Компании приведена в таблице 3 Приложения 3. За отчетный период, существенных изменений, произошедших в организации и ее цепочке поставок не было.

### Корпоративные ключевые события за 2020 год

Дата	Описание события
Июнь	<i>Перевод потребителей природного газа</i> Начиная с 18 июня 2020 года, потребители природного газа, подключенных к магистральной газотранспортной системе АО «Узтрансгаз», за исключением крупных стратегических предприятий, начали поэтапно переводиться на газораспределительные сети АО «Худудгазтаъминот» с перезаключением договоров на поставку природного газа.
Июль	<i>Функции по реализации природного газа</i> С 1 июля 2020 года, на АО «Узтрансгаз» были возложены функции по реализации газа по прямым договорам природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе.
Июль	<i>Функции по реализации природного газа</i> АО «Худудгазтаъминот» начал приобретать природный газ у АО «Узтрансгаз» по договору купли-продажи при поставке через магистральную газотранспортную систему с 1 июля 2020 года.
Июль	<i>Переоформление образовавшейся задолженности</i> С июля 2020 года начался процесс переоформления образовавшейся дебиторской и кредиторской задолженности за природный газ, поставляемый на внутренний рынок (за исключением потребителей, подключенных к магистральной газотранспортной системе), с АО «Узтрансгаз» на АО «Худудгазтаъминот».
Июль	<i>Автоматизация системы учета и контроля</i> АО «Узтрансгаз» начал внедрять автоматизированную систему контроля и учета природного газа для всех категорий потребителей с июля 2020 года.
Июль	<i>Кадровые изменения</i> 20 июля 2020 года на Общем собрании акционеров Компании в связи с истечением срока полномочий действующего состава Наблюдательного Совета Компании, был определен новый состав Наблюдательного Совета.
Октябрь	<i>Кадровые изменения</i> Согласно Указу Президента Республики Узбекистан «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» УП-6096 от 27 октября 2020 года, было утверждено укомплектование квалифицированными международными специалистами не менее 30 процентов состава наблюдательных советов и не менее трех руководящих должностей в правлении АО «Узтрансгаз» путем активного привлечения на основе международного конкурса зарубежных специалистов данной сферы, в том числе из числа соотечественников, в Наблюдательный совет и Правление предприятия в срок до 1 июля 2021 года.
Декабрь	<i>Приобретение акций</i> Министерство финансов Республики Узбекистан стало главным акционером АО «Узтрансгаз» согласно поручению депо N60/20 на перевод ценных бумаг 14 декабря 2020 года.



Деятельность АО «Узтрансгаз» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Узбекистана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон.

Миссией АО «Узтрансгаз» является обеспечение поставки природного газа на внутренний рынок, а также наращивание экспортного и транзитного потенциала Республики Узбекистан.

Видение Компании. АО «Узтрансгаз» – конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке и экспорту газа по современной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, охраны окружающей среды и обеспечения безопасности производственной деятельности.

На сегодняшний день, Компания руководствуется «Концепцией обеспечения Республики Узбекистан нефтегазовой продукцией на 2020-2030 годы», которая разработана Министерством энергетики Республики Узбекистан в целях обеспечения дальнейшего сбалансированного развития нефтегазовой отрасли в едином топливно-энергетическом комплексе. Данная концепция определяет цели и задачи долгосрочного развития нефтегазовой отрасли страны на среднесрочную и долгосрочную перспективы, приоритеты и ориентиры, а также механизмы обеспечения эффективности государственной энергетической политики на отдельных этапах ее практической реализации, гарантирующие достижение намеченных целей.

**Компания определила для себя 4 стратегических направлений развития:**



Увеличение экспортного потенциала и диверсификация маршрутов поставок природного газа на экспорт.



Стабильное обеспечение потребителей природного газа, как внутри Республики Узбекистан, так и за ее пределами, согласно условиям заключенных договоров.



Привлечение и реализация инвестиционных проектов, направленных на расширение газотранспортной системы и контролирование действующих объектов магистральных газопроводов.



Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов на газотранспортной и газораспределительной системах за счёт внедрения современных технологий снижения энергоёмкости и повышения энергоэффективности производства.







**Компания поставила перед собой следующие приоритетные задачи исходя от стратегических целей:**

Название задач	Статус выполнения задач за 2020 год
Модернизация и реконструкция существующей газотранспортной системы, развитие транзитного потенциала	<p>Модернизация и реконструкция существующей газотранспортной системы включает в себя 3 крупных проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением системы SCADA. Первая фаза проекта на стадии реализации: ТЭО на стадии утверждения. Разработчик ТЭО: АО «УзЛИТНефтегаз».</li> <li>2. Модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением системы SCADA. Вторая фаза проекта на стадии реализации: начато проведение технического аудита совместно с представителями «Magubeni согр.» за счет гранта правительства Японии.</li> <li>3. В соответствии с Программой повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2023 гг. запланированы мероприятия по реконструкции, строительству и ремонту магистральных газопроводов, протяженностью 504 км. Из них, реконструкция магистральных газопроводов 189 км: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Магистральный газопровод «Бухара - Урал» II нитка Ду 1,020 мм участок 472-528 км протяженностью 56 км;</li> <li>– Магистральный газопровод «Газли - Нукус» I нитка Ду 1,220 мм участок 21-43 км, 167-188 км протяженностью 43 км;</li> <li>– Магистральный газопровод «Газли - Каган» I нитка Ду 1,020 мм участок 0-27 км, 78-112 км протяженностью 61 км;</li> <li>– Магистральный газопровод «ДБСТ» участок 0-29 км протяженностью 29 км.</li> </ul> </li> </ol> <p>Строительство магистральных газопроводов протяженностью 315 км:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Магистральный газопровод «Газли - Каган» Ду 1,220 мм 140 км;</li> <li>– Магистральный газопровод «Янгиер-Ахангаран» Ду 1,220 мм строительство участка 30-125 км протяженностью 95 км;</li> <li>– Строительство вдоль магистрального газопровода «САЦ-II» участка протяженностью 80 км.</li> </ul>
Создание привлекательных и прозрачных условий для инвестиций, а также использование различных финансовых инструментов (евроблигации и т.п.) для привлечения финансирования.	Дорожная карта по реализации данной задачи была утверждена. Компания планирует начать реализовать данную задачу с 2021 года.
Построение конкурентной системы ценообразования, обеспечивающая справедливую доходность Компании.	Компания планирует начать реализовать данную задачу с 2021 года.
<p>Публикация отчётности на основе Международных стандартов финансовой отчетности (далее - МСФО), по экономическим, социальным и экологическим вопросам, в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (GRI).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Во исполнение пункта 12 Постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-4388 и основываясь на международных стандартах финансовой отчетности, Общество определило способ, которым оно будет составлять отчет о финансовом положении, согласно которому дата перехода с национального стандарта на международный стандарт в АО «Узтрансгаз» определяется как 01.01.2018 год, то есть первый период применения. Международные аудиторские компании были привлечены к подготовке отчетов и независимому внешнему аудиту в сотрудничестве с международными консультантами в соответствии со стандартами МСФО на 2018, 2019 и 2020 годы.</li> <li>2. В сотрудничестве с Азиатским банком развития международная компания «KPMG» проводит оценку по справедливой стоимости долгосрочных активов группы АО «Узтрансгаз» в соответствии с требованиями международных стандартов на 1 января 2018 года.</li> <li>3. В сотрудничестве с международными консультантами международной компании «KPMG» ведется работа по подготовке консолидированной финансовой отчетности за 2018, 2019 и 2020 годы в соответствии со стандартами МСФО.</li> <li>4. Компания «Actuarial Consultant» осуществляет подготовку актуарного бухгалтерского отчета по долгосрочным обязательствам АО «Узтрансгаз» перед работниками по состоянию на 31.12.2017 г., 31.12.2018 г., 31.12.2019 г. и 31.12.2020 г.</li> <li>5. АО «Узтрансгаз» и аудиторская компания «Deloitte» заключили соглашение о проведении внешнего аудита консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами МСФО за 2018, 2019 и 2020 годы, а также ведется аудит для получения положительного результата за 2018, 2019 годы.</li> </ol>
Поэтапная и полная трансформация в совершенно новую компанию, основанную на принципах Международных стандартов по учету и отчетности (ISAR).	Компания планирует начать реализовать данную задачу с 2021 года.

Интегрированная система менеджмента

В основе подхода Компании к управлению экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности лежит приверженность лучшим международным практикам в области устойчивого развития. Компания поддерживает политику в области интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ). Сертификат ИСМ выдан на период с 25 мая 2020 года до 24 мая 2023 года.

Политика Интегрированной Системы Менеджмента определяет основные приоритеты и ценностные ориентации, которых будет придерживаться Компания в отношении всех своих потребителей, персонала, и других заинтересованных сторон, и определяет основные стратегические направления для ИСМ, включающей менеджмент качества, экологический менеджмент, менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергетический менеджмент. Основными направлениями Политики в области ИСМ являются:

 <p>максимальное удовлетворение требований и ожиданий потребителей по обеспечению внутренних и экспортных поставок, транзита экспортного газа;</p>	 <p>создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и заболеваний персонала, связанных с производственной деятельностью Общества;</p>	 <p>предотвращение негативных воздействий деятельности Общества на окружающую среду;</p>	 <p>повышение энергетической эффективности путем внедрения и применения энергосберегающих технологий.</p>
---	--	---	--

В частности, Компания ориентируется на принципы и положения, закрепленные в международных стандартах:

- ISO 9001:2015 Система менеджмента качества. Требования;
- ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению;
- ISO 45001:2018 Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования;
- ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по их применению.

На момент отчетного периода, 10 структурных предприятий Компании сертифицированы по всем направлениям ИСМ. УП «Ургенттрансгаз» сертифицирован только по «ISO 9001:2015 – система менеджмента качества», но предприятие ведет подготовку для получения остальных трех сертификатов.

Соответствие стандартам в области качества менеджмента, экологии, охраны труда и техники безопасности (далее - ОТиТБ) и энергии большинства предприятий Компании показывает что система управления, внутренние и внешние процессы соответствуют самым высоким стандартам в данной области, признаваемым во всем мире.

Ответственными за применение требований Политики в области ИСМ являются руководство Компании, руководители подразделений, все работники Компании, отдел технической политики Исполнительного аппарата Компании.



Компания принимает активное участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах, способствующих обмену профессиональным опытом и решению задач, имеющих отраслевой уровень. С 27 октября 2020 года Компания является членом Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан по Ташкентской области. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях в предпринимательской и правовой деятельности, как защита прав и законных интересов, содействие предпринимательской деятельности, обучение и подготовка кадров, привлечение иностранных инвестиций и др.

Основной задачей Торгово-Промышленной Палаты является формирование класса собственников, создание максимально благоприятных правовых, экономических и социальных условий для реализации предпринимательской инициативы, развитие взаимовыгодного партнерства между бизнес-сообществом и органами государственной власти и управления, а также усиление гарантий защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательства. Торгово-Промышленная Палата стремится оказывать всестороннее содействие в улучшении деловой среды и инвестиционного климата. Членами Торгово-Промышленной Палаты являются множество крупных организаций ближнего и дальнего зарубежья.



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Для достижения стратегических целей Компании важно эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. АО «Узтрансгаз» строит свои отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе доверия, открытости и взаимовыгодного сотрудничества, что позволяет понимать их интересы и оправдывать ожидания. Компания на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

Взаимоотношения АО «Узтрансгаз» со структурными подразделениями, выполняющими работы в зоне ответственности Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников Компании и подрядных организаций, других людей (население, посетители, и т.п.), находящихся в зоне выполнения работ.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Узтрансгаз», который основан на лучших практиках, помогает Компании своевременно оценивать и выявлять интересы и предложения различных групп заинтересованных сторон путем проведения различных диалогов и других мероприятий для улучшения взаимодействия.

Компания осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам ИСМ, относящимся ко всем направлениям данной политики, на регулярной основе. Также, в Компании имеется механизм получения и рассмотрения обращений работников через телефон доверия и корпоративный портал. Таким образом, Компания создает условия открытой демонстрации стремлений и намерений предприятия в области менеджмента качества, обеспечения безопасности труда, экологии и энергоэффективности.

## Определение заинтересованных сторон

Ввиду сложной структуры и масштабов деятельности АО «Узтрансгаз» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, которые включают местные, государственные и международные организации.

АО «Узтрансгаз» определила группы заинтересованных сторон совместно со всеми структурными подразделениями и организациями Компании, с которыми Компания тесно взаимодействует в рамках своей деятельности. Ключевые группы заинтересованных сторон АО «Узтрансгаз» приведены ниже:

№	Заинтересованная сторона
1	Менеджмент и персонал
2	Акционеры
3	Дочерние и зависимые организации
4	Партнеры Компании
5	Поставщики товаров, работ и услуг
6	Государственные органы
7	Международные организации
8	Регуляторы
9	Индустрия энергии
10	Финансирующие организации
11	Кредиторы
12	Профессиональные союзы

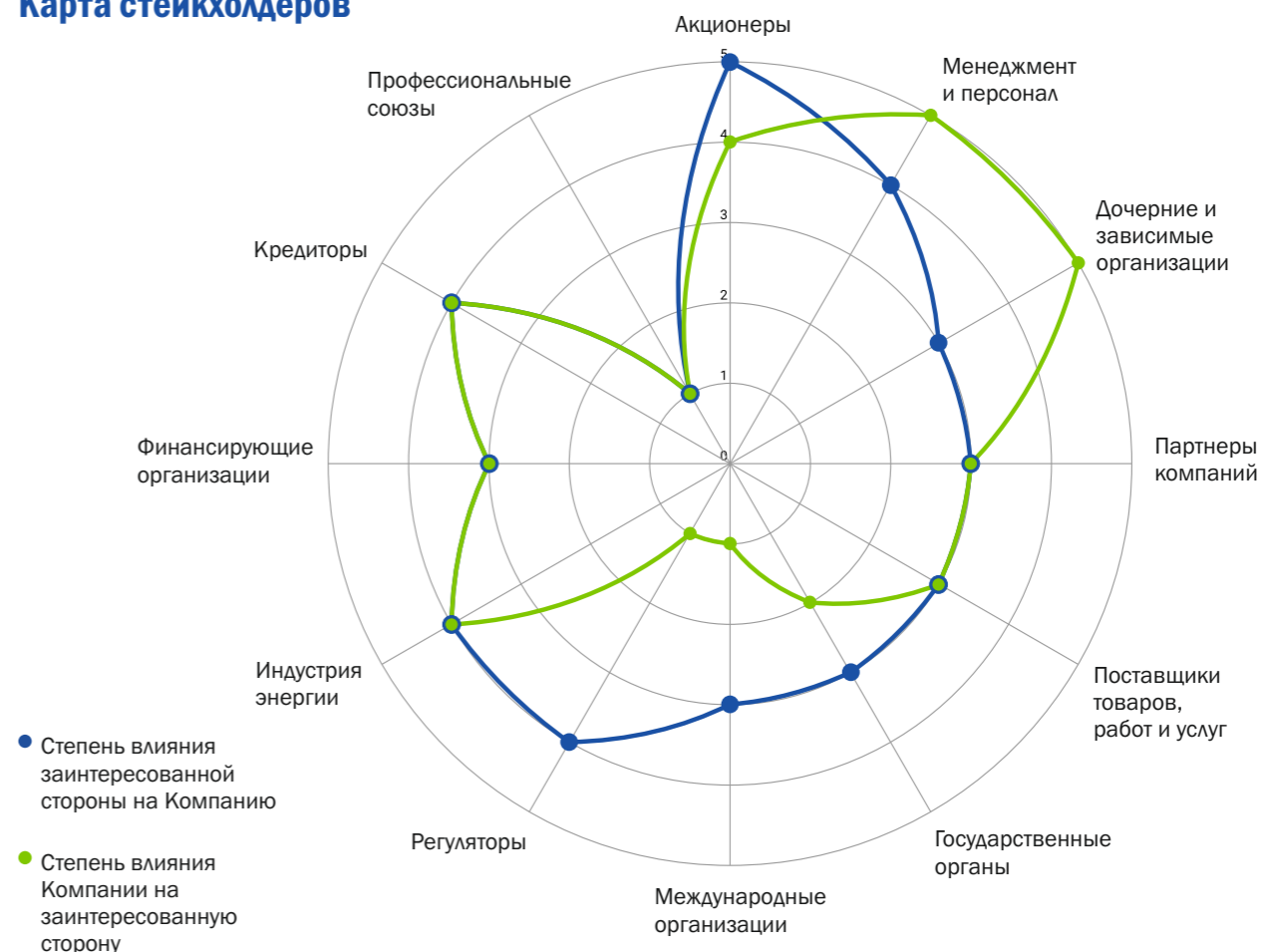
Отбор заинтересованных сторон Компанией для взаимодействия был основан на следующих 3 принципах:

- 1** Вовлеченность – насколько сильно деятельность заинтересованных сторон сопряжена с деятельностью Компании.
- 2** Воздействие – мера, с которой заинтересованная сторона способна влиять на деятельность Компании.
- 3** Существенность – вклад, который заинтересованная сторона вносит в деятельность АО «Узтрансгаз» принятием тех или иных решений, направленных в сторону Компании.



В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон была утверждена Карта стейкхолдеров АО «Узтрансгаз», которая отражает результаты проведенной оценки значимости заинтересованных сторон. При формировании карты стейкхолдеров, Компания провела оценку степени влияния заинтересованных сторон на Компанию и подверженности влиянию деятельности Компании на них по пятибалльной шкале, где 1 - это самое низкое влияние и 5 - это самое высокое влияние, на основании конкретных параметров взаимодействия. Утвержденная карта стейкхолдеров приведена ниже:

## Карта стейкхолдеров



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2020 году

### Менеджмент и персонал

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>Корпоративная почта и портал АО «Узтрансгаз»</li> <li>Исследование удовлетворенности (опросы)</li> <li>Система обучения и развития персонала</li> <li>Культурные и спортивные мероприятия</li> <li>Телефон доверия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Безопасность рабочих мест</li> <li>Предоставление возможности личного и профессионального роста</li> <li>Предоставление социальных гарантий</li> <li>Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору</li> <li>Обеспечение достойного уровня жизни</li> </ul>	На постоянной основе

#### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Было предоставлено 20,661 льгот и социальных гарантий работникам.
- Была проведена Молодежная конференция в городе Ургенч Хорезмской области.
- Обмен информацией между сотрудниками и Обществом происходила через корпоративный портал АО «Узтрансгаз» в период удаленной работы.

### Акционеры

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>Общее собрание акционеров, Наблюдательного совета и Правления Общества</li> <li>Ежеквартальная и годовая отчетность по финансовым показателям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение принципов и требований Устава Общества, Закона «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Кодекса корпоративного управления Республики Узбекистан</li> <li>Соблюдение принципа равноправного отношения ко всем акционерам</li> </ul>	При подведении итогов деятельности Компании (ежеквартально, ежегодно)

#### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Было проведено годовое Общее собрание акционеров, на котором было заслушано 14 вопросов и по всем вопросам были приняты решения.
- Было проведено 7 внеочередных общих собраний, на которых было заслушано 21 вопросов и по всем вопросам были приняты решения.

### Поставщики товаров, работ и услуг

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>Составление соответствующей документации для бесперебойной поставки природного газа потребителям</li> <li>Встречи, переговоры</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществление беспристрастного и эффективного выбора поставщиков и подрядчиков через тендерные процедуры по ключевым направлениям деятельности Общества</li> <li>Стабильность и финансовая устойчивость Компании</li> <li>Соблюдение договорных обязательств</li> </ul>	На постоянной основе

#### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Был приобретен природный газ у поставщиков природного газа в объеме 42.264 млрд.куб.м. согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан ПП-4388 для транспортировки в качестве единого оператора.

### Государственные органы

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярная отчетность</li> <li>Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе консультативных групп и экспертных площадок, на которых обсуждаются актуальные вопросы нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан</li> <li>Заключение деловых контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Модернизация производственных объектов Общества</li> <li>Соблюдение действующего законодательства</li> <li>Уплата налогов и обязательных платежей</li> <li>Информационная открытость и прозрачность</li> <li>Минимизация негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду</li> <li>Экономическая и социальная стабильность в регионах присутствия</li> </ul>	По запросу одним из двух сторон и на постоянной основе

#### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Были начаты работы по реализации пунктов, определенных Указом Президента Республики Узбекистан УП-6010 и УП-6096, Постановлением Президента Республики Узбекистан ПП-4388.

### Партнеры Компании, с которыми сотрудничает Компания, и которые сотрудничают с Обществом с целью получения взаимных выгод, достижения стратегических целей и т.д.

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>Отраслевые нормативные документы</li> <li>Переговоры, встречи</li> <li>Интернет-ресурсы Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Следование этическим принципам Общества</li> <li>Честная конкуренция</li> <li>Своевременное и точное выполнение договорных условий</li> <li>Взаимовыгодное сотрудничество</li> </ul>	На постоянной основе

#### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Была предоставлена информация партнерам по всем поступившим запросам.

### Дочерние и зависимые организации

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>Отчетность о деятельности предприятия</li> <li>Культурные спортивные мероприятия, проводимые Обществом</li> <li>Проведение аудитов</li> <li>Переговоры, встречи</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярный мониторинг деятельности структурных подразделений уделяя внимание к особенностям рабочего процесса</li> </ul>	На постоянной основе (отчетный период)

#### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Принятие решений в ключевых вопросах деятельности структурных подразделений и организаций.
- Принятие участия в общих собраниях акционеров.

## Профессиональные союзы

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение соглашений</li> <li>• Проведение регулярных встреч работников, представителей руководства АО «Узтрансгаз» и профсоюзов</li> <li>• Совместно организованные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдения трудового законодательства Республики Узбекистан включая обеспечение социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза</li> <li>• Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору</li> </ul>	На постоянной основе

### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Была проведена открытая конференция для сотрудников Общества посвященная итогам деятельности.
- 2 раза в год подразделения АО «Узтрансгаз» отчитались о проделанной работе на местах, о финансовой деятельности в объединенный профсоюзный комитет.

## Финансирующие организации

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Презентация и раскрытие информации о деятельности Общества</li> <li>• Заключение договоров</li> <li>• Круглый стол по обсуждению и определению перспективных направлений сотрудничества в поддержку газового сектора</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение норм и принципов двусторонних соглашений</li> </ul>	По запросу одним из двух сторон, на постоянной основе

### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Была составлена проектная документация.
- Была проведена государственная экспертиза.

## Кредиторы

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие информации</li> <li>• Заключение договоров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение норм и принципов двусторонних соглашений</li> </ul>	На постоянной основе

### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- В 2020 году внеочередным собранием акционеров было одобрено 3 договора займа между АО «Узтрансгаз» и банками Узбекистана. Выплаты по займам производились согласно графику погашения в установленном порядке.

## Международные организации

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в международных энергетических конференциях</li> <li>• Предоставление консультаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение норм и принципов двусторонних соглашений</li> <li>• Готовность перенятия международного опыта для улучшения качества работы газотранспортной системы</li> </ul>	По запросу одним из двух сторон

### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Были проведены встречи с Азиатским банком развития, Всемирным банком, Европейским банком реконструкции и развития, а также был составлен план реализации проектов и начата реализация проектов.

## Индустрия энергии

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка дорожных карт</li> <li>• Формирование нормативных регламентирующих документов в газотранспортной сфере</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Своевременная поставка природного газа потребителям</li> </ul>	По запросу одним из двух сторон, на постоянной основе

### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Был утвержден план развития Общества на предстоящий период.

## Регуляторы

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществление деловой переписки</li> <li>• Переговоры, встречи, конференции</li> <li>• Корпоративная отчетность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ответственное выполнение требований нормативных актов, законодательства</li> <li>• Соблюдение Кодекса корпоративного управления</li> <li>• Следование принципам корпоративной ответственности и устойчивого развития</li> <li>• Внедрение международных стандартов, лучших практик и исполнение</li> </ul>	По запросу одним из двух сторон, на постоянной основе

### Мероприятия, реализованные в 2020 году

- Определение ценовой политики реализации природного газа и сжиженного газа для потребителей.
- В соответствии с преискурантом цен и тарифов, утвержденным Кабинетом Министров от 30 июля 2019 года № 633, с 15 августа 2019 года АО «Узтрансгаз» принял тарифы на природный газ и цены на сжиженный газ, отпускаемый населению и оптовым потребителям.

В рамках подготовки данного Отчета по устойчивому развитию, Общество взаимодействовало со всеми группами заинтересованных сторон путем запроса информации для получения их разрешения на участие в Опросе по определению существенных тем для раскрытия.

## Принципы подготовки Отчета

GRI 102-46

При подготовке отчета Компания следовала принципам подготовки отчетности Стандартов GRI, положениям кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Общества. В частности, нижеперечисленные принципы были применены при подготовке настоящего отчета:

- Учет мнения заинтересованных сторон. Компания системно подходит к взаимодействию с заинтересованными сторонами, что позволяет отражать в отчете актуальную для них информацию.
- Контекст устойчивого развития. В Отчете представлена информация о производственной деятельности Компании и влияние ее деятельности на экономику, общество и окружающую среду страны.
- Существенность. Отчет отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности Компании. Существенность информации Отчета выявляется на основе оценки руководством Общества результатов его деятельности за отчетный период и мнения заинтересованных сторон.
- Полнота. В Отчете представлена информация обо всех направлениях деятельности Компании в области устойчивого развития за отчетный период в соответствии со стандартами GRI: Основной вариант (GRI Standards: Core Option).

## Определение существенных тем

GRI 102-46, 102-47

В целях соответствия Стандартам GRI Компания определила существенные темы, имеющие наиболее важное значение для выбранных групп заинтересованных сторон и для Компании.

## Подход к определению существенных тем

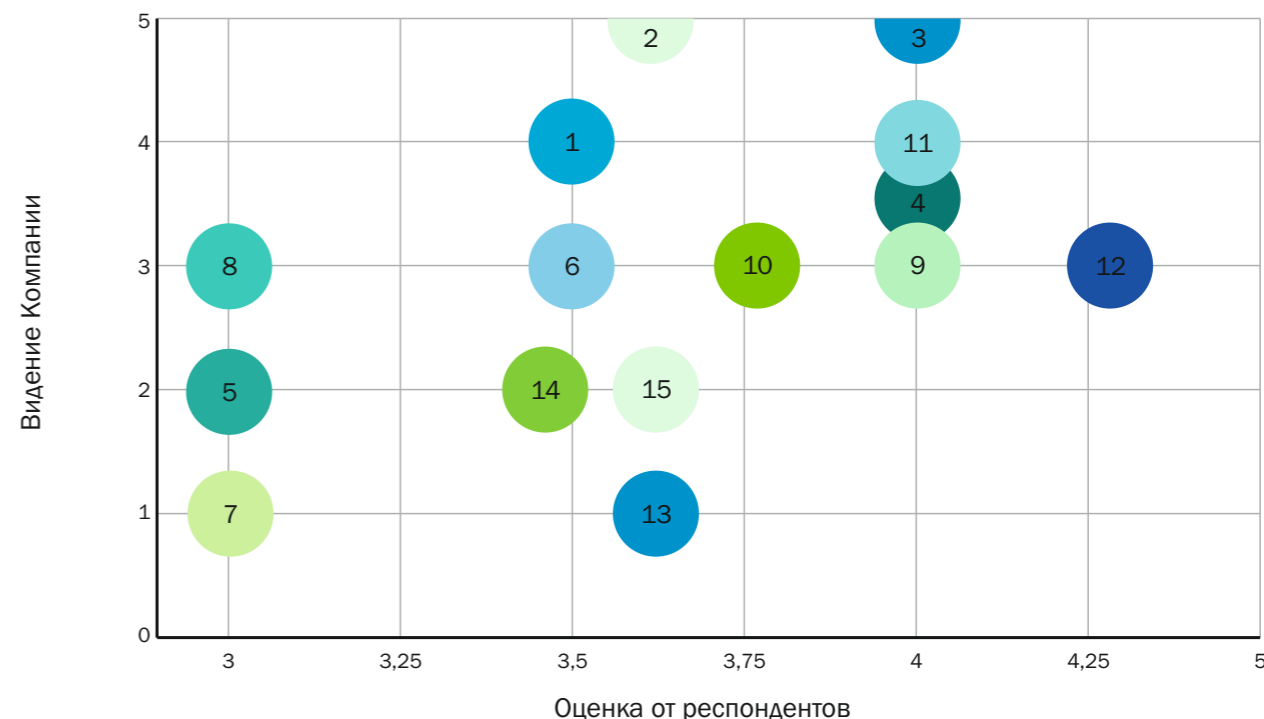
При разработке перечня существенных тем, была проанализирована публичная информация о Компании и был проведен бенчмарк анализ существенных тем раскрываемых Компаниями в области транспортировки и нефтегазовой индустрии. Составленный предварительный перечень был скорректирован путем получения оценки существенности каждой темы от руководства Компании и ответов опроса от заинтересованных сторон. Был проведен онлайн-опрос заинтересованных сторон среди выбранных Компанией 12 групп, на базе цифровой платформы "Google Forms".

Процесс составления перечня существенных тем приведен ниже:



Финальный перечень существенных тем нашел свое отражение в Матрице существенности, который приведен ниже:

## Матрица существенности



Финальная оценка от заинтересованных сторон была получена с помощью расчета среднего значения всех полученных оценок от респондентов через цифровую платформу «Google Forms». Таким образом, по результатам анализа мнений заинтересованных сторон и оценки существенности тем, Компанией были определены 15 существенных тем, в число которых вошли темы из каждой категории: экономической, экологической, социальной.

## Согласованный список существенных тем приведен ниже:

№	Индекс GRI	Название индекса
<b>Экономические темы</b>		
1	GRI 201	Экономическая результативность (2016)
2	GRI 204	Закупочная деятельность (2016)
3	GRI 205	Противодействие коррупции (2016)
<b>Экологические темы</b>		
4	GRI 302	Энергия (2016)
5	GRI 303	Вода и сточные воды(2018)
6	GRI 305	Выбросы (2016)
7	GRI 306	Сбросы и отходы (2020)
8	GRI 307	Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)
<b>Социальные темы</b>		
9	GRI 401	Занятость (2016)
10	GRI 402	Отношения в управлении труда (2016)
11	GRI 403	Охрана труда и безопасность (2018)
12	GRI 404	Тренинги и обучение (2016)
13	GRI 405	Разнообразие и равные возможности (2016)
14	GRI 406	Отсутствие дискриминации (2016)
15	GRI 419	Социально-экономическое соответствие (2016)

## Границы тем Отчета

GRI 102-45, 102-46, 102-48, 102-49

Данный интегрированный годовой отчет раскрывает информацию о деятельности АО «Узтрансгаз» и всех его структурных подразделениях и организациях.

Операционные и финансовые показатели Компании отражены в разделе отчета «Экономическая результативность». Консолидированный финансовый отчет Общества за текущий отчетный период включает финансовые показатели Центрального аппарата и всех структурных подразделений и организаций Общества.

При раскрытии информации за 2020 год Компания вела практику раскрытия показателей в двухлетней и трехлетней динамике. Дополнительно, для более полного представления информации, в Отчете отражены события, произошедшие до отчетного периода и планы развития после 2020 года по разным направлениям Компании.

В данном Интегрированном годовом отчете за 2020 год определены границы тем отдельных показателей стандарта GRI для полноты раскрытия в соответствующих разделах.

Отчет является первым на практике Компании, поэтому отражение существенных изменений в списке существенных тем и границах тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами не применимо.

## Обратная связь

В разделе «Приложения» данного Отчета приведена анкета обратной связи для читателя. Целью включения анкеты является развитие отчетности последующих периодов с помощью получения оценки и предложений от заинтересованных сторон. АО «Узтрансгаз» будет признателен за заполнение анкеты в целях развития Отчета по устойчивому развитию последующих периодов.

## Независимое заверение

GRI 102-56

Процедура внешнего заверения консолидированного годового Отчета за 2020 год не выполнялась. Однако, Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить не финансовую информацию в будущем.

Также, Компания планирует провести аудит с международными аудиторскими Компаниями в целях заверения финансовых Отчетов Общества за 2018, 2019, 2020 годы в 2021 году.

## Структура корпоративного управления

АО «Узтрансгаз» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

Главные задачи системы корпоративного управления Компании – это повышение прозрачности деятельности, создание долгосрочного стратегического плана, разработка внутренних регламентов, решение вопросов в области обеспечения качества, промышленной безопасности, следования принципам экологичности и энергоэффективности.

АО «Узтрансгаз» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, кодексом корпоративного управления Компании и Правилами корпоративного управления для предприятий с государственным участием.

Высшим органом управления АО «Узтрансгаз» является общее собрание акционеров. Наблюдательный совет, избираемый общим собранием акционеров, осуществляет общее руководство деятельностью Компании, определяет стратегию и перспективы развития, вырабатывает тактику и среднесрочные задачи, стоящие перед Компанией.

## Структура корпоративного управления АО «Узтрансгаз» выглядит следующим образом:



## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Компании и Положением «Об Общем собрании акционеров АО «Узтрансгаз».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компании. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления.

## Годовое Общее собрание акционеров

29 сентября 2020 года было проведено годовое Общее собрание акционеров Компании, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении повестки дня годового общего собрания акционеров, количественного и персонального состава счетной комиссии и срока ее полномочий;
- о рассмотрении отчета Наблюдательного совета о проделанной работе за 2019 год;
- о рассмотрении заключения о достоверности финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2019 год на основе национальных стандартов бухгалтерского учета службы внешнего аудита;
- о рассмотрении аудиторского заключения службы внутреннего аудита по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2019 год;
- о рассмотрении заключения Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2019 год;
- об утверждении годового отчета исполнительного органа Компании об итогах финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год;
- об утверждении бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2019 год.
- об утверждении распределения чистой прибыли (убытка) Компании по результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год и размера, порядка и сроков выплаты дивидендов;
- об утверждении внутреннего регламента Компании;
- о расширении полномочий членов Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии Компании;
- о расширении полномочий Председателя Правления Компании.
- об утверждении годового отчета Компании за 2019 год;
- об утверждении организационной структуры Компании и исполнительного аппарата;
- об одобрении сделок, которые могут быть заключены с аффилированными лицами Компании до даты проведения Общего собрания акционеров до 2020 года.

## Внеочередные Общие собрания акционеров

Также было проведено 7 внеочередных собраний, на которых были рассмотрены 21 вопрос по следующим направлениям:

	финансово-хозяйственная деятельность;
	избрание новых кандидатов в Наблюдательный Совет и Ревизионную комиссию;
	заключение кредитных договоров.

## Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «Узтрансгаз», утвержденная 19 августа 2017 года, направлена на обеспечение роста капитализации Общества и основывается на балансе интересов Общества и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества и ее внутренними документами.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов по простым акциям до 10% чистой прибыли Общества, а по привилегированным акциям из расчета 25% к номиналу на одну акцию. Наблюдательный совет Общества представляет общему собранию акционеров рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты. Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Наблюдательным советом.

Наблюдательный совет определяет размер дивидендов по акциям исходя из нижеперечисленных факторов:

- размера чистой прибыли согласно данных финансовой отчетности, достоверность которой подтверждена аудиторским заключением;
- размера резервного и других фондов, предусмотренных Уставом Общества;
- утвержденного бизнес-плана и стратегии развития Общества.

Выплата дивидендов за 2018-2020 годы, сум

Период, за который выплачиваются дивиденды	Дата начала выплаты дивидендов	Размер дивиденда на одну акцию, сум	Сумма выплаты, сум
01.01.2018 – 31.12.2018	30.06.2019	250	786,250,000
01.01.2019 – 31.12.2019	29.09.2020	250	786,250,000
01.01.2020 – 31.12.2020	29.06.2021	250	786,250,000

Общая сумма дивидендных выплат в 2020 году по итогам 2019 года составила 250 сум на одну простую акцию Компании и общая сумма выплаты составила 786,250,000 сум.

## Исполнительный орган

Коллегиальный исполнительный орган Компании (далее - Правление) является рабочим органом Наблюдательного совета, обеспечивающим сопровождение, контроль и выполнение решений, принимаемых Наблюдательным Советом. Правление отчетливо перед Наблюдательным Советом за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет Председатель Правления, который избирается Общим Собранием акционеров.

Основными целями деятельности Правления являются управление всей финансово-хозяйственной деятельностью Общества и реализация стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: прозрачность, добросовестность, регулярность, разумность, а также соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Наблюдательного Совета Общества.



АО «Узтрансгаз» | Отчет по устойчивому развитию за 2020 год

## Состав Правления

№	Ф.И.О.	Должность
1	Сайидов Улугбек Хусанович	Председатель Правления
2	Нажмитдинов Музаффархон Хасанхонович	Первый заместитель председателя Правления по производству – Главный инженер
3	Шамсиев Жасур Касимович	Первый заместитель председателя Правления по локализации, расширения кооперационных связей в промышленности и информационных технологий
4	Мирзамахмудов Алишер Исмаилджанович	Заместитель председателя Правления по финансам и маркетингу (01.01.2020-01.07.2020 г.)
5	Маматкаримов Бахтиёр Рустамович	Заместитель председателя Правления по финансам и маркетингу (19.10.2020-31.12.2020 г.)
6	Алимов Аваз Аброрович	Заместитель председателя Правления по перспективному развитию и инвестициям
7	Улугхужаев Шохрух Пулат угли	Начальник юридического отдела

В течение 2020 года Правление Компании провело 39 очных и заочных заседаний.

Всего Правлением Компании были приняты решения по 262 рассмотренным вопросам, даны 262 поручений, при этом по состоянию на 31 декабря 2020 года неисполненных поручений нет.

## Посещаемость заседаний Правления за 2020 год

Член Правления	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Правления в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Сайидов Улугбек Хусанович	39 из 39	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Нажмитдинов Музаффархон Хасанхонович	39 из 39	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Шамсиев Жасур Касимович	39 из 39	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Мирзамахмудов Алишер Исмаилджанович	23 из 23	100%	01.01.2020 – 01.07.2020
Маматкаримов Бахтиёр Рустамович	2 из 2	100%	19.10.2020 – 31.12.2020
Алимов Аваз Аброрович	39 из 39	100%	01.01.2020 – 31.12.2020
Улугхужаев Шохрух Пулат угли	39 из 39	100%	01.01.2020 – 31.12.2020

В рамках проведенных заседаний, среди прочего, были рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

- модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан;
- результаты финансово-хозяйственной деятельности и вопросы, связанные с деятельностью Союза молодежи;
- контроль и исполнение правительственных поручений.

## Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля Общества, которая осуществляет функции внутреннего правового и финансово-хозяйственного контроля за деятельностью Общества, его структурных подразделений и организаций, находящихся на балансе Общества.

Деятельность Ревизионной Комиссии направлена на обеспечение законных интересов и прав всех акционеров. Деятельность ревизионной комиссии регулируется законодательством Республики Узбекистан, подзаконными актами органов государственного управления, положением о ревизионной комиссии Общества и другими внутренними документами Общества.

Ревизионная комиссия состоит из трех человек и избирается сроком на один год по решению общего собрания акционеров. Все члены ревизионной комиссии Общества имеют высшее юридическое, экономическое образование и опыт работы в области финансовой отчетности и бухгалтерского учета.

Все основные вопросы решаются на заседаниях ревизионной комиссии, которые проводятся согласно утвержденному плану.

## Планы по корпоративному управлению на 2021 год

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» УП-6096 от 27 октября 2020 года, Общество привлекает квалифицированных международных специалистов, в том числе из числа соотечественников, на Наблюдательный совет и в Правление Компании начиная с конца 2020 года. Компания планирует завершить данный процесс привлечения международных специалистов до 1 июля 2021 года.

## Наблюдательный совет

GRI 102-18

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство над деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом и Уставом к исключительной компетенции общего собрания акционеров. В своей деятельности руководствуется Законом, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Уставом Общества, и другими внутренними документами.

Основными задачами Наблюдательного Совета являются:

- обеспечение реализации среднесрочной и долгосрочной стратегии развития;
- контроль за деятельностью Правления и исполнением годовых бизнес-планов;
- обеспечение информационной прозрачности, полноты, достоверности и объективной публичной информации и контроль за реализацией информационной политики Общества;
- контроль за организацией системы внутреннего контроля и управления рисками;
- обеспечение реализации дивидендной политики, урегулирование конфликта интересов;
- защита прав и законных интересов акционеров Общества

Члены наблюдательного совета в соответствии с Законом и Уставом Общества избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования в количестве 9 человек сроком на один год. Избранными в состав Наблюдательного совета Общества считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов и лица, избранные в состав наблюдательного совета Общества, могут переизбираться не ограниченно. Члены Наблюдательного совета не могут являться членами Ревизионной комиссии Общества. Председатель Наблюдательного совета Общества избирается членами Наблюдательного совета из его состава большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного совета.

## Состав Наблюдательного Совета:

20 июля 2020 года на Общем собрании акционеров Компании в связи с истечением срока полномочий действующего состава Наблюдательного Совета Компании, был определен новый состав Наблюдательного Совета в количестве 9 человек.

Председателем Наблюдательного совета является Ишметов Тимур Аминджанович – Министр финансов Республики Узбекистан.

Все члены Наблюдательного совета Компании имеют высокую профессиональную репутацию, значительный опыт работы в разных отраслях и обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области финансовой отчетности, управлению активами, юриспруденции, управления проектами, бизнес-планирования и стратегического планирования.

№	Ф.И.О.	Должность	Роль в Наблюдательном Совете
1	Ишметов Тимур Аминджанович	Министр финансов	Председатель Наблюдательного Совета
2	Абдиназаров Бобир Каландарович	Заместитель министра экономического развития и сокращения бедности	Член Наблюдательного Совета
3	Мелиев Худаёр Хуррамович	Заместитель министра юстиции	Член Наблюдательного Совета
4	Курбоналиев Санжар Сабриддинович	Заместитель начальника департамента Государственного агентства по управлению активами	Член Наблюдательного Совета
5	Газиев Улугбек Убайдуллаевич	Начальник отдела Государственного агентства по управлению активами	Член Наблюдательного Совета
6	Садиев Гайрат Мухаммадиевич	Начальник отдела Министерства финансов	Член Наблюдательного Совета
7	Муратов Акмал Хакимович	Доцент кафедры Международных финансов и инвестиций Университета мировой экономики и дипломатии	Член Наблюдательного Совета
8	Алибеков Тимур Абдумухторович	Начальник отдела Государственного агентства по управлению активами	Член Наблюдательного Совета
9	Ходжиханов Борийхон Абирханович	Главный специалист Кабинета министров	Член Наблюдательного Совета

## Результаты деятельности Наблюдательного Совета

Заседание Наблюдательного совета Общества созывается председателем Наблюдательного совета по его собственной инициативе, по требованию члена Наблюдательного совета и ревизионной комиссии, Исполнительного органа Общества, акционера, являющегося владельцем не менее чем одного процента голосующих акций Общества, а также иных лиц, определенных Уставом Общества.

### Посещаемость заседаний Правления за 2020 год

Член Наблюдательного совета	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Наблюдательного совета в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Ишметов Тимур Аминджанович	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Абдиназаров Бобир Каландарович	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Мелиев Худаёр Хуррамович	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Курбоналиев Санжар Сабриддинович	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Газиев Улугбек Убайдуллаевич	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Садиев Гайрат Мухамдиевич	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Муратов Акмал Хакимович	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Алибеков Тимур Абдумухторович	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020
Ходжиханов Борийхон Абирханович	8 из 8	100%	20.07.2020 – 31.12.2020

В 2020 году было проведено 8 очных заседаний Наблюдательного совета, на которых были рассмотрены и приняты решения по 80 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- стратегическое развитие.

### Вознаграждение членов Наблюдательного Совета

Членам наблюдательного совета за период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и/или компенсируются расходы, связанные с исполнением функций. Членам Наблюдательного совета Общества выплачиваются следующие виды вознаграждения:

- Основное (фиксированное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам Наблюдательного совета за надлежащее исполнение ими возложенных на них обязанностей по управлению Обществом и достижение финансовых результатов, установленных годовым бизнес-планом.
- Дополнительное (премиальное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам наблюдательного совета за эффективное управление Обществом в отчетном году, по результатам независимой оценки системы корпоративного управления и финансовых результатов деятельности Общества.

## Интегрированная система менеджмента

GRI 102-11, 102-12

В целях обеспечения надлежащего уровня контроля и устойчивого развития в Компании внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента (далее - ИСМ).

ИСМ является неотъемлемой частью системы управления Компанией и соответствует требованиям следующих международных стандартов:

ISO 9001 :2015 – система менеджмента качества;

ISO 14001:2015 – система экологического менеджмента;

ISO 45001:2018 – система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

ISO 50001:2018 – система энергетического менеджмента.

ИСМ базируется на следующих процедурах:

- управление документированной информацией;
- управление внутренними аудитами системы менеджмента;
- управление несоответствиями и корректирующими действиями;
- управление инфраструктурой;
- идентификация опасностей и оценки рисков;
- управление персоналом;
- идентификация экологических аспектов;
- взаимодействие с подрядными организациями;
- подготовленность к чрезвычайным ситуациям;
- энергетическое планирование и анализ энергоэффективности.

Особое внимание Компания уделяет вопросам дальнейшего совершенствования ИСМ. Ежегодно департаменты и отделы формируют цели и мероприятия, которые далее подтверждаются Председателем Правления. Помимо этого, в соответствии с положениями международных стандартов, в Компании ежегодно осуществляется анализ ИСМ отделом технической политики, по результатам которого формируются решения по совершенствованию ИСМ.

Также, Компания проводит внутренний аудит по ИСМ на ежегодной основе. Работы по внутреннему аудиту по ИСМ проводятся членами рабочих групп постоянно действующих комиссий (далее – ПДК) исполнительного аппарата и структурных подразделений Компании. Для осуществления своих функциональных обязанностей ПДК руководствуется приказами АО «Узтрансгаз» и структурных подразделений, в соответствии с Процедурой Управления внутренними аудитами системы менеджмента Компании.

В отчетном периоде внутренние аудиты по ИСМ проводились рабочими группами ПДК структурных подразделений. Также, в 2020 году с 18 по 22 мая в АО «Узтрансгаз» был проведен ре-

сертификационный аудит ИСМ на соответствие требованиям международных сертификатов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. В рамках реализации проектов по соответствию требованиям международных стандартов, Компания тесно взаимодействует с предприятием «CERT International», независимые аудиторы, которых подтверждают соответствие Компании требованиям выбранного стандарта ISO.

В 2020 году по результатам обзора, аудиторами Органа по сертификации даны 6 не критических замечаний и 15 рекомендаций, базирясь на которых был составлен План мероприятий по устранению замечаний и выполнению рекомендаций аудиторов на 2021 год. Основываясь на результатах аудита, проведенного в соответствии с процедурами сертификации, Органом по сертификации выдан Сертификат, подтверждающий, что система менеджмента АО «Узтрансгаз» в области «Транспортировка, хранение, распределение и реализация природного газа» соответствует требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. Номер сертификата №IMS-0270/A, дата выдачи: 25.05.2020.

Сертификат и приложение о соответствии системы менеджмента Компании требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 приведены ниже:



Также, в 2020 году 65 сотрудников Компании из разных департаментов, включая членов Правления прошли обучение по ИСМ. Обучение проводило частное предприятие «CERT Academy Group». Перечень департаментов и отделов, сотрудники которых прошли обучение по ИСМ в 2020 году приведена в таблице 13 Приложения 3.

Компания уверенно движется к реализации целей в области соответствия международным стандартам в различных областях. Основными направлениями работы по улучшению ИСМ на 2021 год, помимо поддержания ИСМ в полном соответствии стандартов, являются:

- Проведение обучающих мероприятий с целью повышения осведомленности работников и их компетенций в области ИСМ. В 2021 году обучение запланировано провести среди 80 сотрудников.
- Проведение наблюдательного аудита со стороны органа сертификации «CERT International».
- Подготовка к получению других сертификатов ISO.
- Получение сертификатов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 УП «Ургенчтрансгаз».

## Отраслевой научно-технический совет АО «Узтрансгаз»

В целях создания благоприятных условий для совершенствования механизма разработки и ускорения рассмотрения и экспертиз продпроектной и проектной документации инвестиционных проектов был создан отраслевой научно-технический совет (далее – ОНТС) Общества.

ОНТС был создан на основании ПКМ Республики Узбекистан от 15 мая 2017 года №285 «О мерах по повышению ответственности организаций инициаторов проектов за

своевременную и качественную реализацию инвестиционных проектов», а также во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №ПП-4388 «О мерах по стабильному обеспечению экономики и населения энергоресурсами, финансовому оздоровлению в совершенствованию системы управления нефтегазовой отраслью» и Приказа Министерства Энергетики Республики Узбекистан от 16 апреля 2019 года №11.

## Основными задачами ОНТС являются:

обеспечение разработки стратегии (программ) развития газотранспортной системы отрасли на среднесрочную и долгосрочную перспективу с учетом тенденций развития мировых рынков, внедрения самых передовых технологий по хранению и транспортировке природного газа;

осуществление проектов с привлечением ученых и практиков ведущих институтов глубокого анализа мирового рынка передовых технологий и оборудования, отвечающих современным требованиям хранения и транспортировки природного газа, энерго- и ресурсосбережению, а также экологическим стандартам;

рассмотрение научных и проектных идей, организация профессиональных обсуждений предлагаемых инвестиционных проектов и принимаемых решений, оказание содействия руководству отрасли в формировании технических заданий на разработку ТЭО/ТЭР инвестиционных проектов;

анализ предложений отечественных и иностранных инвесторов и компаний по проектированию, строительству, реконструкции и модернизации промышленных предприятий, выдача заключений о целесообразности сотрудничества с ними;

выдача рекомендаций по привлечению квалифицированных инжиниринговых и консалтинговых компаний к разработке предпроектной документации по инвестиционным проектам;

рассмотрение тендерной документации на предмет ее соответствия законодательству, задачам реализации проекта, техническому заданию и проектной документации;

формулирование четких задач перед проектными организациями, предусматривающих выбор современных технологий и оборудования, обсуждение подготовленных ими ТЭО/ТЭР инвестиционных проектов;

определение приоритетных направлений в области научно-исследовательской деятельности, опытно-конструкторских разработок, технической и кадровой политики отрасли.

ОНТС формируется из числа высококвалифицированных специалистов отрасли, работников научно-исследовательских институтов, высших образовательных учреждений, независимых компаний, других организаций отрасли и утверждается решением Общества. В 2020 году ОНТС состоял из 26 членов.

Начальники департаментов и отделов исполнительного аппарата, руководители предприятий и подразделений ответственны за обеспечение своевременной и качественной подготовки материалов к заседаниям ОНТС Общества.

В 2020 году было проведено 7 заседаний ОНТС, где средний процент посещений составил 76%, на которых были рассмотрены 8 вопросов, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

- обеспечение потребителей природным газом;
- улучшение финансово-хозяйственной деятельности;
- модернизация газотранспортной системы Компании.

По результатам проведенных заседаний были приняты 13 решений, 8 из которых были выполнены до конца 2020 года, а выполнение 5 поручений было перенесено на 2021 год. Более детальная информация по посещаемости приведена в таблице 2 Приложения 3.

## Служба внутреннего аудита

GRI 102-18

Служба внутреннего аудита Компании была создана в 2015 году согласно ПКМ от 16 октября 2006 года №215 и является структурным подразделением, непосредственно подчиненным и подотчетным Наблюдательному совету.

Основными задачами деятельности Службы являются представление Наблюдательному совету независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также оперативное внесение органам управления рекомендаций по устранению выявляемых недостатков.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется Положением «О Службе внутреннего аудита АО «Узтрансгаз», законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Общества.

По результатам проведенных проверок составляются соответствующие ежеквартальные сводные отчеты, которые включают в себя аналитическую и итоговую части. Служба внутреннего аудита отвечает за оценку принятых мер по устранению нарушений и по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В 2020 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2020 год были проведены 4 аудиторские проверки. В частности, был выполнен комплексный аудит производственных, операционных и финансовых процессов в управлениях магистральных газопроводов (далее - УМГ) и станциях подземного хранения газа (далее - СПХГ) Компании.

Всего в 2020 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлено более 10 обнаружений и выдано более 20 рекомендаций в области признания выручки и дебиторской задолженности, исчисления налогов, выбытия активов Общества, инвентаризации активов и т.д. По всем рекомендациям Службы внутреннего аудита, выданным в 2020 году, объектами аудита были разработаны и утверждены планы мероприятий для устранения выявленных несоответствий.

## Планы на 2021 год

В 2021 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- проведение семинаров по внедрению МСФО;
- консультационные и методические содействие по ведению бухгалтерского учета и налогообложению.

## Противодействие коррупции

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-3

В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этичного делового поведения, а также ведет систематическую работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях. Оценка коррупционных рисков является основой для принятия и осуществления антикоррупционной политики Компании.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс корпоративной этики АО «Узтрансгаз»;
- Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз».

Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз» была утверждена 30 сентября 2020 года и была разработана в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан, Кодекса корпоративной этики. В данной политике используются принципы и нормы:

Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Резолюцией № 58/4 от 31.10.2003 на 51-м пленарном заседании 58-й Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке);

Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при проведении международных торговых операций (принята в Стамбуле 21 января 1997 г.);

Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (подписана в Страсбурге 27.09.1999, ETS № 173);

Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан;

Закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» № УПК-419 от 03.01.2017.

Данная политика отражает позицию Компании в борьбе с коррупцией и определяет единый набор принципов, которые поддерживаются Компанией и структурными подразделениями и организациями в ходе их деятельности. В рамках реализации антикоррупционной политики Компании АО «Узтрансгаз» проводит работу по формированию антикоррупционной культуры, предупреждению коррупции, разрешению и предотвращению конфликтов интересов. В частности, основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- формирование антикоррупционной культуры;
- предотвращение конфликтов интересов;
- информирование работников и контрагентов;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- создание информационных досок для повышения осведомленности о коррупции;

Реализация политики по противодействию коррупции в Компании осуществляется Отделом комплаенс-контроля. В состав Службы входят сотрудники с высоким профессиональным опытом, навыками и компетенциями. Согласно антикоррупционной политике, ответственность за предотвращение коррупции и других нарушений несут руководители Отдела комплаенс-контроля и руководители структурных подразделений.

Следует отметить, что по результатам оценки подхода управления в области предотвращения коррупции, в 2021 году планируется нанять новых сотрудников в состав Отдела, которые будут ответственны только за эффективное и объективное выполнение антикоррупционных процедур.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблений и нарушений. Компания гарантирует конфиденциальность всех сотрудников и других лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях. Для приема обращений в Компании функционирует веб-портал, который доступен по следующему адресу:

- <https://corp.utg.uz/>.

Все поступившие обращения незамедлительно принимаются к рассмотрению и исполнению согласно действующему законодательству.

По итогам 2020 года не было подтвержденных случаев коррупции.

Также, согласно антикоррупционной политике, Общество напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам.

Благотворительная и спонсорская помощь может оказываться Обществом только по согласованию со Службой комплаенс-контроля.

В АО «Узтрансгаз» действует Кодекс этики, который был внедрен 13 апреля 2020 года в целях обеспечения соблюдения принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения работников исполнительного органа и структурных подразделений Общества. Данный кодекс определяет наиболее важные правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Согласно утвержденному Кодексу, сотрудник Общества должен осуществлять свою профессиональную деятельность на основе следующих принципов:

Легитимность	Справедливость
Приоритет прав, свобод и законных интересов граждан	Честность
Патриотизм и верность долгу	Недопустимость конфликта интересов
Приверженность интересам государства и общества	Беспристрастность

При введении Кодекса этики Департаментом по управлению персоналом была организована работа по ознакомлению каждого сотрудника с Кодексом этики и их обязанностями. Также, данный департамент контролирует соблюдение Кодекса сотрудниками исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества.

В свою очередь, руководители структурных подразделений Общества ответственны за обеспечение соблюдения Кодекса сотрудниками, в частности их функции включают:

- ознакомление каждого сотрудника с данным Кодексом;
- соблюдение того, чтобы все работники структурных подразделений на рабочем месте выполняли свою трудовую деятельность в выделенной им специальной одежде в целях соблюдения техники безопасности;
- предупреждение о принятии мер в порядке, установленном Трудовым законодательством, в отношении руководителей и сотрудников, не соблюдающих данный Кодекс этики.

Нарушения норм Кодекса рассматриваются Комиссией по этике, которая создается из числа ответственных работников Исполнительного аппарата Общества в количестве не менее 5 человек. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом АО «Узтрансгаз» и Положением «О комиссии по этике АО «Узтрансгаз».

Основными задачами Комиссии являются:

- контроль за соблюдением исполнителем аппаратом Компании законодательства Республики Узбекистан, Устава Общества и Кодекса этики;
- помощь сотрудникам в решении проблем, возникающих в рамках этических правил;
- проведение профилактической работы в соответствии с правилами этики с целью предотвращения конфликта интересов;
- принятие мер для разрешения конфликта интересов в правилах этики путем компромисса;
- организация предварительного расследования с целью предотвращения применения дисциплинарных мер в отношении сотрудников в случае несоблюдения правил этики;
- разработка предложений по изменению и дополнению этического Кодекса.

Основанием для организации заседания Комиссии является письменное заявление работника (независимо от должности) в Комиссию о любом нарушении правил поведения. Комиссия рассматривает поданную работником жалобу на нарушение правил этики и принимает решение в соответствии с правилами Кодекса этики. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с действующим законодательством и протоколы заседаний комиссии хранятся в архиве АО «Узтрансгаз» как отдельный документ.

**Подход к управлению**

Нефтегазовая отрасль Узбекистана является крупнейшим сегментом экономики и имеет важнейшее стратегическое значение для развития всей экономики Республики. Являясь гарантирующим поставщиком природного газа для Республики, АО «Узтрансгаз» ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании за счет:

- обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- обеспечения рабочими местами местного населения и предоставления социальной поддержки;
- поддержки отечественных производителей и увеличения местного содержания в закупках.

По итогам 2020 года, Компания выплатила 3,769,649 млн. сум налогов и других обязательных платежей включая НДС и акциз в бюджет страны. Компания также обеспечивает занятостью 8,002 человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на заработную плату работников в 2020 году составили 616,714.6 млн сум.

В рамках выполнения своей деятельности, Компания руководствуется ежегодно утверждаемым балансом ресурсов и распределения природного газа, утверждаемым правительством Республики Узбекистан для управления своей экономической результативностью. Компания мониторит и сводит ежегодную потребность в природном газе и участвует в разработке ежегодного Баланса.

На момент отчетного периода, чистая выручка Компании от реализации газа не покрывает производственную себестоимость, что приводит к отрицательной валовой выручке. Таким образом, Компания слабо влияет на формирование экономической результативности из-за высокого административного регулирования цен со стороны государства.



**Влияние пандемии на экономическую результативность**

Глобальная коронавирусная пандемия оказала ограничительное воздействие на основную деятельность предприятия вследствие сокращения спроса на экспорт газа и снижения собираемости суммы от потребителей за реализуемый газ. Таким образом, объем экспорта природного газа снизился на 65% в 2020 году.

**Планы на среднесрочную перспективу**

На момент отчетного периода, около 90% выручки Компании формируется за счет реализации природного газа, а 10% за счет экспорта газа. Следовательно, покупка природного газа по рыночным ценам, которая является выше утвержденной цены Кабинетом Министров Республики Узбекистан, по которой АО «Узтрансгаз» реализует газ, и снижение объемов добычи природного газа у АО «Узбекнефтегаз», которая является основным поставщиком газа для Компании, негативно повлияли на экономические показатели Компании.

Компания провела оценку подхода управления в области экономической эффективности и сформировала планы на последующие годы в 2020 году. В связи с возникающими вызовами в газовой отрасли за последние годы, Компания планирует завершить разработку стратегии развития по трансформации бизнес-модели совместно с международной консалтинговой Компанией, утвердить новую методику по тарифообразованию природного газа и начать расширять свою деятельность по транспортировке газа внутри страны и экспорту газа в 2021 году.

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №УП-6010 «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма реализации природного газа и электрической энергии» от 18 июня 2020 года, потребители природного газа, подключенных к магистральной газотранспортной системе АО «Узтрансгаз» (за исключением крупных стратегических предприятий) поэтапно переводятся на газораспределительные сети АО «Худудгазтаъминот» с перезаключением договоров на поставку природного газа до 31 декабря 2021 года. По завершению данного процесса у АО «Узтрансгаз» будет реализовываться газ только стратегическим потребителям таким, как электрические сети, предприятия химической промышленности и строительные предприятия. Реализация данных инициатив занимает ключевую роль в дальнейшем развитии Компании.

## Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 102-7, 201-1

Представленные ниже показатели экономической результативности отражают вклад Компании в экономику страны. Данные финансовые показатели были взяты из утвержденной финансовой отчетности, которая была подготовлена согласно НСБУ.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость за 2019-2020 годы, млн.сум

№	Показатели	2019	2020
1	Чистая выручка (без налогов на товары)	19,581,748.4	18,764,000.6
2	Затраты, всего	25,878,256.4	25,020,075.7
3	Производственная себестоимость, в том числе:	17,217,507.4	19,940,812.0
3.1	Производственные материальные затраты, в том числе:	15,643,724.9	18,510,115.5
3.1.1	покупка сырья	13,627,703.0	15,854,527.9
3.1.2	материалы (покупные)	198,777.9	104,237.9
3.1.3	работы и услуги производственного характера	954,364.2	1,706,830.1
3.1.4	природное сырье	962.6	1,523.1
3.1.5	топливо всех видов, приобретаемое со стороны	49,210.9	18,687.2
3.1.6	энергия покупная всех видов	201,112.6	264,707.2
3.1.7	расходы газа на собственные нужды и потери	611,593.6	559,602.2
3.2	Затраты на оплату труда производственного характера	358,991.1	372,588.5
3.3	Единый социальный платеж	89,091.3	45,548.1
3.4	Амортизация основных средств, относящихся к производству	926,461.5	774,645.8
3.5	Прочие затраты производственного характера	199,238.5	237,914.1
4	Валовая прибыль (убыток) от реализации	2,364,241.0	-1,176,811.4
5	Расходы периода, в том числе:	2,695,142.0	882,849.8
5.1	Расходы по реализации, в том числе:	1,433.4	1,650.6
5.2	Административные расходы, в том числе:	116,424.9	103,484.4
5.2.1	расходы на оплату труда управленческого персонала	47,411.4	63,969.9
5.2.2	единый социальный платеж	11,762.6	8,067.3
5.2.3	амортизация основных средств административного назначения	11,998.2	3,939.0

5.2.4	другие административные расходы	45,252.8	27,508.2
5.3	Прочие операционные расходы, в том числе:	2,577,283.7	777,714.8
5.3.1	обязательные платежи в бюджет, налоги и сборы	113,312.9	114,691.5
5.3.2	налог за пользование недрами	29.6	35.0
5.3.3	налог за пользование водными ресурсами	1,461.4	1,860.3
5.3.4	налог на имущество	8,268.1	12,638.8
5.3.5	земельный налог	6,526.5	8,688.4
5.3.6	прочие налоги	97,027.4	91,468.9
5.3.7	отчисления в государственные целевые фонды	0.0	0.0
5.3.8	оплата нематериальных услуг и услуг банков	44,069.1	31,451.5
5.3.9	пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера	440,007.0	180,156.2
5.3.10	комиссия Бюро по принудительному исполнению	888,641.8	172,298.5
5.3.11	спонсорская помощь	144,325.1	51,565.3
5.3.12	другие операционные расходы	946,927.8	227,551.9
6	Прочие доходы от основной деятельности	802,258.4	728,322.2
7	Прибыль (убыток) от основной деятельности	471,357.4	-1,331,339.0
8	Доходы от финансовой деятельности, в том числе:	3,431,998.2	2,004,494.2
8.1	доходы в виде дивидендов	3,221.9	27,502.7
8.2	доходы в виде процентов	1,887.1	0.0
8.3	доходы от долгосрочной аренды (лизинг)	430.4	0.0
8.4	доходы от валютных курсовых разниц	3,426,458.9	1,976,672.4
8.5	прочие доходы от финансовой деятельности	0.0	319.0
9	Расходы от финансовой деятельности, в том числе:	5,965,607.1	4,196,413.9
9.1	проценты по кредитам банков и иных финансово-кредитных организаций	48,320.9	223,992.9
9.2	расходы по выплате процентов по финансовой аренде (лизингу) имущества	0.0	0.0
9.3	отрицательные курсовые разницы и убытки по операциям с иностранной валютой	5,737,053.8	3,972,421.0
9.4	прочие расходы по финансовой деятельности	180,232.4	0.0

10	Прибыль до уплаты налогов, в том числе:	-2,062,251.5	-3,523,258.7
10.1	налог на прибыль	10,393.2	4,284.4
11	Чистая прибыль (убыток)	-2,072,644.8	-3,527,543.1

Указанные выше экономические показатели за 2019 год охватывают данные всех структурных предприятий Компании и 14 территориальных филиалов газоснабжения. Также, данные за 2020 год включают экономические показатели всех структурных предприятий Компании.

Заработная плата Общества исходит из суммы статей заработной платы производственного персонала, управленческого персонала и пособий и выплат компенсирующего и стимулирующего характера. Операционные расходы Компании включают:

- налоги;
- пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера;
- нематериальные услуги, услуги банка;
- спонсорская помощь;
- комиссии Бюро по принудительному исполнению при Генеральной Прокуратуре Республики Узбекистан.

## Система закупок и развитие местного содержания

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-9, 204-1

Одним из принципов закупок является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок. Система закупок АО «Узтрансгаз» основана на принципах открытости, конкурентности и обоснованности. Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ и услуг, является проведение процедур закупок в четком соответствии с методологией закупок Компании, без допущения нарушений влияющих на итоги.

Процесс закупок Компании включает в себя следующие основные этапы:

- формирование годовой потребности;
- утверждение технического специалиста;
- выбор поставщика;
- заключение и исполнение договора о закупках.

При принятии решений о закупках Компания считает приоритетным и оказывает поддержку приобретения тех продуктов (сырья, материалов, ресурсов и услуг), которые:

- имеют качественные характеристики, соответствующие требованиям к ним, и наилучшими по сравнению с альтернативными (аналогичными);
- имеют более высокие показатели эффективности с точки зрения потребления энергии и/или энергоресурсов;
- более экологичные, т.е. при производстве которых оказывается наименьшее негативное воздействие на окружающую среду;
- при их транспортировке, хранении, и потреблении, имеют наименьшие риски для здоровья людей и ущерба имуществу Компании.

Департамент по закупкам и кооперационным связям осуществляет контроль за закупочными процессами всех подразделений Компании. Все процедуры закупок АО «Узтрансгаз» регулируются Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 9 апреля 2018 года №ЗРУ-472 и Постановлением Президента Республики Узбекистан от 27 сентября 2018 года №ПП-3953 «О мерах по реализации Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках». Дополнительно, Компания осуществляла закупочную деятельность согласно нижеперечисленным трем приказам в 2020 году:

1. Приказ №440 от 25 октября 2019 г.
2. Приказ № 78 от 3 июня 2020 г.
3. Приказ №79 от 3 июня 2020 г.

Выбор поставщиков АО «Узтрансгаз» и его структурных подразделений и организаций осуществляется способом проведения открытого тендера, конкурсов, аукционов и запроса ценовых предложений в соответствии с методологией закупок товаров. Аукционы проводятся на товары стоимостью до 5,000 базовых расчетных величин (далее – БРВ), в то время как конкурсы на закупку товаров, работ и услуг проводятся, если сумма БРВ составляет от 5,000 до 25,000 БРВ по одному договору.

Согласно Приказу № 78 от 3 июня 2020 г., все департаменты Компании могут оформить договора в установленном порядке на услуги, на сумму в эквиваленте не более 5,000 базовых расчетных единиц по одному контракту, за исключением импортных контрактов. Приобретение товаров, работ и услуг, на сумму в эквиваленте более 5,000 базовых расчетных единиц по одному контракту, и все импортные контракты осуществляется через Департамент по закупкам и кооперационных связей АО «Узтрансгаз» в установленном порядке, за исключением строительных работ, которые будут осуществляться Департаментом проектирования и капитального строительства. Ответственность за соблюдение законодательства при заключении договоров возлагается на первых руководителей структурных подразделений и предприятий. Руководители структурных подразделений и предприятий несут ответственность за обоснованность потребности в материально-технических ресурсах и объемах их закупок.

Осознавая влияние процессов закупочной деятельности на эффективность работы Организации, Компания автоматизирует закупочные процессы. Система закупок предусматривает использование 4 главных платформ для выбора поставщиков АО «Узтрансгаз» и его непосредственно-зависимых предприятий осуществляемых способом открытого

тендера и запроса ценовых предложений. На момент отчетного периода, Компания использует нижеперечисленные электронные платформы:

<p><b>1</b></p> <p>Платформа «Cooperation.uz» предназначена для проведения процедур закупок с местными производителями. Данная платформа была реализована согласно Постановлению Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 г. для поддержки местных производителей.</p>	<p><b>2</b></p> <p>Платформа «Emilliydokon.uzex.uz/» предназначена для проведения тендеров и конкурсов с различными поставщиками.</p>
<p><b>3</b></p> <p>Платформа «Spot» используется для закупок высоколиквидных товаров, которые закреплены Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №90 от 7 мая 2008 г.</p>	<p><b>4</b></p> <p>Платформа «Uzex exarid» – электронная система, предназначена для проведения государственных закупок.</p>

АО «Узтрансгаз» поддерживает отечественных производителей путем увеличения доликупаемых товаров у местных производителей и работ (услуг) выполняемых местными лицами. Конкурсный тендер на закупку товаров иностранного производства проводится в случае, если отечественный товар не подходит по качеству или при отсутствии производства подобных товаров в Узбекистане.

Начиная с конца 2020 года, в Компании действует инициатива локализации покупаемой продукции, которая реализуется в рамках Постановления Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 года. Целью данной инициативы является поддержка отечественных производителей в увеличении объемов и номенклатуры отечественной промышленной продукции и расширение участия отечественных производителей в системе государственных закупок. Согласно данной инициативе, при оценке предложений участников тендера (конкурса), 15% преференция предоставляется товарам местного производства при условии участия в конкурсе или тендере двух или более местных производителей.

Компания проводит оценку подхода управления в области осуществления закупок на постоянной основе с целью выявить области дальнейшего совершенствования. В результате оценки, проведенной в 2020 году, был разработан план локализации на 2020-2021 года, согласно данному плану было локализовано производство электродов в г. Ургенч, и также был заключен контракт с Бухарским технологическим Институтом о разработке и локализации химического материала «Одорант».

В Компании действует Отдел по локализации и импортозамещению, который подчиняется первому заместителю председателя правления по локализации, расширения кооперационных связей в промышленности и информационных технологий. Отдел координирует подготовку предложений в Министерство экономики и промышленности Республики Узбекистан по включению проектов при формировании Государственной Программы локализации, координирует систему мониторинга за ходом реализации проектов локализации, также обеспечивает эффективную и своевременную реализацию проектов локализации.

В целом, в 2020 году было заключено 4,798 договоров по закупке товаров, работ и услуг, на общую сумму 694.8 млрд. сум без учета природного газа.

Общая сумма заключенных договоров по закупке товаров, работ и услуг за 2020 год, млрд.сум

Компания	Итого	Товары	Работы и услуги
АО «Узтрансгаз»	694.8	573.2	121.6

Объём закупок товаров, работ и услуг у компаний-резидентов Республики Узбекистан, независимо от гражданства их работников и страны производства товаров, за 2020 год составило 408 млрд. сум. Представленные ниже показатели закупок Компании позволяют оценить эту поддержку местных поставщиков.

Общая сумма заключенных договоров по закупке товаров, работ и услуг с компаниями-резидентами за 2020 год, млрд.сум

Компания	Итого	Доля МС, %	Товары		Работы и услуги	
			Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %
АО «Узтрансгаз»	694.8	59	573.2	58.2	121.6	61.02

По итогам 2020 года доля местного содержания в закупках АО «Узтрансгаз» составила: по товарам – 58.2%, по работам и услугам – 61.02%. Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем структурным подразделениям и организациям Компании, исключая данные ООО «Подсобное хозяйство». Более подробная информация в разрезе регионов приведена в таблице 4 Приложения 3.

## Планы на среднесрочную перспективу

В 2021 году Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами. Дополнительно, продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг согласно вышеперечисленным Постановлениям Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан.

На 2021 год запланирован перевод оформления годовой потребности в электронный формат через внутреннюю систему закупок Компании под названием «Procurement». Также, на республиканском уровне запланирована реализация электронной системы закупок, которая станет единой платформой для проведения государственных закупок в электронном формате с 1 января 2022 года.

## Соответствие социально-экономическим требованиям

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 419-1

Соблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях является неукоснительным требованием, которое нацелено на защиту прав сотрудников и ведение прозрачной деятельности Общества. Соответствие требованиям социально-экономических законодательств отражается на финансовом результате деятельности Общества и может быть количественно оценено в прямую экономическую ценность для предприятий, выполняющих требования.

В социально-экономической сфере, Общество следует требованиям Налогового Кодекса и Кодекса об Административной ответственности и других законодательств в рамках выполнения своей деятельности.

В 2020 году, общая сумма денежных штрафов за несоблюдение социально-экономического требования составила 15 млрд.сум, где 59% штрафов были за нарушение требования Налогового Законодательства. Налоговые штрафы включали несвоевременную уплату акцизного налога и другие.

Сумма денежных штрафов за 2018-2020 годы, млн.сум

Категория	2018	2019	2020	Причины/ обстоятельства
Штрафы по налогам	35,051.9	4,355.3	8,938.5	Штрафы и пени за нарушение налогового законодательства
Другие штрафы	202.2	671.8	6,269.4	
Общая денежной суммы существенных штрафов	35,254.2	5,027.2	15,207.9	

Указанные выше показатели отражают данные центрального аппарата, 8 УМГ и 2 СПХГ. Данные структурных подразделений и организаций УП «Ургенчтрансгаз», ООО «Трансгазинжиниринг», ООО «Подсобное хозяйство», Дирекции «Камчик» не включены в вышеперечисленные показатели.

Другие виды штрафов, которые отражены в таблице, включают в себя:

- признанные штрафы, пени, неустойки и другие виды санкций за нарушения условий хозяйственных договоров;
- пени за просроченные задолженности;
- штрафы за качество газа;
- финансовые санкции проверяющих органов при большом получении доходов с потребителей и при проигрыше в суде;
- штрафы за простои по задержке вагонов.

Следует отметить, в связи с тем, что АО «Узтрансгаз» имеет кредиторскую задолженность в размере около 2.5 млрд. долл. США, которая появилась в результате реализации природного газа потребителям по низким утвержденным ценам по сравнению с закупочной ценой, другие штрафы в вышеперечисленной таблице включают пени за просроченные кредиторские задолженности и другие штрафы.

Со стороны курирующего Заместителя Председателя Правления Общества проводится оценка управления в данной области и ведется постоянный контроль за деятельностью департаментов, отвечающих за своевременную оплату налогов. На момент отчетного периода, неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, в социальной и экономических областях не было.

## Планы на среднесрочную перспективу

Общество стремится к сокращению негативного влияния штрафов и пени за несоблюдение требований законодательств в социально-экономической сфере на финансовые результаты деятельности Общества. В 2021 году, Компания планирует совершенствовать систему сбора и сдачи отчетности с целью достижения позитивных показателей в данной сфере.



# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

GRI 102-12, 103-1, 103-2, 103-3

## Подход к управлению

Цели по управлению вопросами охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды напрямую связаны с принципами стратегического управления АО «Узтрансгаз» в области экологической безопасности. Они базируются на шести стратегических принципах ЦУР ООН – 3, 6, 7, 12, 13, 15.

а также при подземном хранении газа, так как идет влияние практически на все компоненты окружающей среды. Приоритетные направления для Компании в части охраны окружающей среды включают управление выбросами парниковых газов, управление отходами производства и повышение энергоэффективности.

Экологическая ответственность является важным аспектом в процессе транспорта газа по магистральным газопроводам,

Основные направления реализации мероприятий по минимизации негативного воздействия от деятельности АО «Узтрансгаз» и смягчению последствий изменения климата включают следующие задачи:

- снижение потерь при транспортировке и распределении газа;
- эффективное использование энергоресурсов;
- модернизация компрессорных станций;
- модернизация газотранспортной системы;
- внедрение современных технологий распределения и учета газоснабжения

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» реализует проекты, которые нацелены на смягчение последствий изменения климата. Одним из подобных проектов является проект по модернизации газотранспортной системы с внедрением эффективных технологий контроля за потерями углеводородных ресурсов при транспортировке, позволяющий увеличить пропускную способность газопроводов и обеспечить густонаселенные районы республики достаточным количеством природного газа.

## Система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

В АО «Узтрансгаз» система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды разработана на основе лучших международных практик и основывается на следующих стандартах: ISO 14001, ISO 45001. С 2020 года в Компании, внедрена система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. Предприятия с существенным уровнем потребления энергии будут сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001 с 2021 года. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается внешними аудиторами.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента», при определении аспектов и воздействий на окружающую среду

во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, а также при непосредственном взаимодействии сторонних организаций с Компанией, система менеджмента применима с целью проведения идентификации воздействий и планирования управления ими.

На предприятиях управление экологической безопасностью осуществляется инженерами-экологами. Общий контроль осуществляет Отдел охраны труда и промышленной безопасности Компании.

Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предоставляются руководителям подразделений не менее 1 раз в год, где далее проводится анализ идентификации всех аспектов воздействий, правильности их оценки, и определение необходимых мероприятий по управлению окружающей средой

## Энергопотребление и энергосбережение

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 302-4

Основными целями Компании в области энергетического менеджмента является повышение энергетической эффективности, путем рационального использования энергетических ресурсов, внедрения и применения энергосберегающих технологий.

Производственные процессы АО «Узтрансгаз» достаточно энергоемкие, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов. В структуру энергопотребления АО «Узтрансгаз» входят различные виды энергоресурсов, такими первичными источниками являются электричество и топливо.

На момент отчетного периода, в Компании действует процедура, утвержденная 28 апреля 2017 года, по энергопланированию и анализу энергоэффективности, которая определяет единый порядок проведения энергетического анализа, определения методов контроля энергопотребления и улучшения показателей энергетической результативности, в рамках Системы Энергетического Менеджмента соответствующей международному стандарту ISO 50001, и на базе существующей интегрированной системы менеджмента Компании, функционирующей в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001 (Система менеджмента качества), ISO 14001 (Система экологического менеджмента) и ISO 45001 (Система менеджмента охраны труда и техники безопасности). Согласно данному документу, анализ использования и потребления энергии проводится на уровне организации, на уровне подразделений, процессов и подпроцессов и будет актуализироваться как минимум 1 раз в год, а также при значительных изменениях в оборудовании, системах и процессах.

Далее, анализом определяются базовые значения энергетических характеристик, расчет прогнозных значений и план сбора информации вместе с разработкой мероприятий для повышения энергоэффективности. Базовый уровень энергопотребления устанавливается на 3 года и согласовывается с соответствующими департаментами, отделами и подразделениями Компании, в частности с Министерством энергетики и государственной инспекцией Республики Узбекистан «Узгосэнергонадзор».

Объем потребленной электроэнергии за 2020 год составил 2,315.9 млн. МДж, в то время как объем потребленной тепловой энергии составил 44.8 млн. МДж. Анализируя данные по потреблению тепловой энергии следует отметить, что потребление тепловой энергии снижается в среднем на 9% начиная с 2018 года с небольшими колебаниями.

Данные по потреблению электроэнергии и теплоэнергии за 2018-2020 годы, МДж

Показатель	2018	2019	2020
Электроэнергия	2,364,893,791	2,122,700,706	2,315,947,150
Тепловая энергия	49,095,976	40,561,788	44,814,113

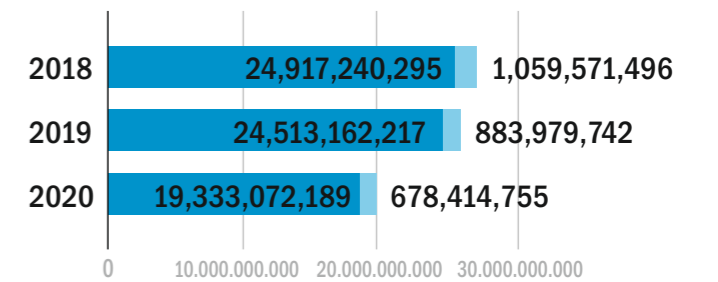
\*Источник коэффициент перевода: 1 кВт/ч = 3,6 МДж; 1 Гкал/ч = 4184 МДж

На основе базового уровня энергопотребления расчетным способом определяются значения потребления энергоресурсов в соответствии с планами производства на предстоящий период. При любых изменениях в оборудовании, системах и процессах идет пересмотр анализа использования и потребления энергии.

Данная процедура обязательна для исполнения во всех подразделениях, входящих в область и границы распространения системы энергетического менеджмента и основывается на международном стандарте ISO 50001:2018, руководстве ИСМ и других инструкциях. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается независимыми аудиторами «CERT International». Базовые показатели по экономии топливно-энергетических ресурсов за счет реализации мероприятий за 2020 год по АО «Узтрансгаз» приведены в таблице 5 Приложения 2.

Потребление энергии происходит во время транспорта и подземного хранения газа. В 2020 году было потреблено всего 20,011 млн. МДж энергии, где 97% энергии было потреблено при транспортировке природного газа. Показатели по общему потреблению энергии за 2020 год был ниже на 22% по сравнению с 2019 годом, что показывает результативность реализованных инициатив по энергоэффективности. Данные расходы по потреблению энергии фиксируются по показаниям счетчиков на предприятиях.

### Общее потребление энергии, МДж



\*Источник коэффициент перевода: 1 кВт/ч = 3.6 МДж; 1 Гкал/ч = 4,184 МДж. Топливо (жидкое): 1 тонна нефтяного эквивалента (toe) = 41.868 ГДж. Энергоносители: 1 т дизтоплива = 1.02 toe; 1 т бензина = 1.04 toe; 1 тыс. м3 СПГ = 0.8225 toe; 1 т СНГ = 1.1 toe. Газ природный: 1 м3 = 37.000 МДж.

В качестве энергоносителей из невозобновляемых источников энергии используются дизельное топливо, бензин, топливный и технологический газы, сжиженный нефтяной газ (далее – СНГ), и сжатый природный газ (далее – СПГ). В 2020 году потребление газового топлива и СНГ снизилось в среднем на 23% по сравнению с предыдущим годом, что отражает прогресс Компании по сокращению потребления топлива из невозобновляемых источников.

Потребление невозобновляемых видов топлива за 2018-2020 годы, МДж

Показатель	2018	2019	2020	Изменение, %
Дизельное топливо	45,404,723	56,235,827	66,815,824	△ + 18.8
Бензин	8,086,013	6,872,173	6,906,311	△ + 0.5
Газовое топливо	23,455,077,000	23,102,660,000	17,514,394,000	▽ - 24.2
топливный	22,931,675,000	22,712,894,000	17,109,947,000	▽ - 24.7
технологический	523,402,000	389,766,000	404,447,000	△ + 3.8
СНГ	41,202,881	28,234,079	22,525,541	▽ - 20.2
СПГ	13,051,407	39,877,386	40,084,005	△ + 0.5

\*Коэффициент перевода: Топливо (жидкое): 1 тонна нефтяного эквивалента (toe) = 41.868 ГДж. Газ природный: 1 м3 = 37,000 МДж.

Вышеперечисленные виды топлива задействованы в процессах технологических продувок оборудования, применения в энерготехнологических агрегатах и для заправки автомобилей.

Выработка электроэнергии из возобновляемых источников произошла за счет внедрения фотоэлектрических батарей для электроснабжения здания административно-бытового корпуса «КС-3Б Янгиер».

В целях повышения энергоэффективности технологических процессов возникает необходимость сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери. Осознавая необходимость, Компания реализует мероприятия по данной инициативе и улучшает свои показатели. Таким образом, в отчетном периоде было потреблено 561.71 млн. куб. м. природного газа на собственные нужды, что на 13% ниже, чем в 2019 году. Стоит отметить, что данные расходы находятся в прямой зависимости от товаро-транспортной работы и поступления природного газа в систему газопроводов, а также обеспеченности материально-техническими ресурсами.

В отчетном периоде было продано 56,164,349 МДж электроэнергии, превышающие показатели 2019 года на 21%. Также, объем проданной тепловой энергии составил 4,999,880 МДж в 2020 году.

Осознавая экологическую ценность и эффективность использования возобновляемых источников энергии, Компания составила план мероприятий, который сфокусирован на установке 14 солнечных водонагревателей и установке светодиодных светильников, оснащенных фотоэлектрическим панелям и датчикам движения в количестве 131 штук на 2021 год.

В 2020 году объем потребления возобновляемого вида энергии – электроэнергии составил 166,208 МДж (52,68 тыс кВт.час).

## Интенсивность энергопотребления

Виды энергии, учтенные при расчете интенсивности энергопотребления внутри организации – это электроэнергия и топливо. Для подсчета данного коэффициента, Компания использует два показателя: транспортировка газа и подземное хранение газа. Как специфичный показатель (знаменатель), которая применяется в Компании, был выбран куб.м. природного газа.

Интенсивность энергопотребления, МДж/куб.м.

Наименование показателя	2018	2019	2020
Транспортировка газа	0.46	0.43	0.37
Подземное хранение газа	0.51	0.5	0.3

В 2020 году интенсивность энергопотребления при транспортировке газа составила 0.37 МДж/куб.м, а при подземном хранении газа составила 0.3 МДж/куб.м, что меньше на 0.06 МДж/куб.м и 0.2 МДж/куб.м. соответственно по сравнению с предыдущим годом.

## Сокращение энергопотребления

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации энергии. Актуальность реализации проектов повышения энергоэффективности технологических процессов связана с необходимостью сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери, снижения энергоемкости производства и уменьшения выбросов парниковых газов в окружающую среду.

В Компании действует график реализации организационно-технических мероприятий по сокращению потерь энергоресурсов на производственных объектах на 2020-2022 годы. Данный график включает 111 мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов таких как природный газ, электроэнергия и нефтепродукты на 2020 год. Документ отражает общую стоимость реализации мероприятий и источники финансирования. Источниками финансирования являются иностранные инвестиции, кредиты и собственные средства.

На основе проведенного энерго-анализа разрабатываются мероприятия, направленные на сокращение

энергопотребления, рационального их использования и повышение энергоэффективности. При разработке мероприятий учитываются правительственные постановления и отраслевые программы в области энергосбережения, а также внутренние документы Компании такие как №29-ГЭЭ-01 «Временная инструкция по разработке и выполнению организационно-технических мероприятий по экономии электро- и теплоэнергии». Данный внутренний документ отражает методику расчета экономии электроэнергии и теплоэнергии на производственные нужды. На всех уровнях внедрения мероприятий обеспечивается контроль их выполнения - ежеквартально подразделения Компании предоставляют отчет о фактической величине экономии электро- и теплоэнергии, с подтверждающими достигнутую экономию расчетами по каждому пункту мероприятий.

В 2020 году было выполнено 17 мероприятий по сбережению электроэнергии, которых планируется продолжать и в будущем. Стоит отметить, что исполнение соответствующих мероприятий распространяется на структурные подразделения такие, как управления магистральными газопроводами и предприятия подземного хранения газа. Реализованные мероприятия перечислены ниже:

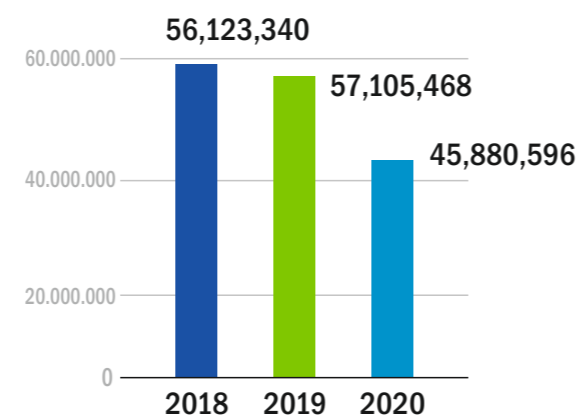
№	Мероприятия
1	Внедрение фотоэлектрических батарей для электроснабжения здания административно-бытового корпуса «КС-3Б Янгиер».
2	Замена устаревших возбудителей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбудители.
3	Замена светильников периметрального освещения компрессорных станций и газораспределительных станций на светодиодные.
4	Строительство новой насосной станции нулевого подъема Кунградского Управления Технологического Водоснабжения (далее – УТВС) с агрегатами мощностью 75 кВт и первого подъема с агрегатами мощностью 160 кВт.
5	Замена высоконапорных насосов ЦНСГ 850-600 с электродвигателями 2000 кВт на низконапорные ЦНСГ-850-240 с электродвигателями 800 кВт с частотным регулированием электропривода на насосной станции 3 подъема Кунградского УТВС.
6	Поэтапное внедрение современных станций катодной защиты с функцией передачи данных.
7	Оптимизация режима работы компрессорных станций за счет регулирования коэффициента мощности.
8	Вывод в резерв силовых трансформаторов в зависимости от режима транспорта газа.
9	Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании газоперекачивающего аппарата.
10	Оптимизация режима работы насосных установок систем водоснабжения.
11	Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха Газлийского УМГ.
12	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации системы теплоснабжения г. Газли с установкой БМК-3,0 Газлийское УМГ.
13	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой котла ЭНКОМ-1 на КС-1 Каган.
14	Реконструкция системы солнечного горячего водоснабжения административного здания центрального аппарата Компании.
15	Установка выработки электроэнергии по технологии OCR на СПХГ «Ходжаабд»
16	Установка солнечных водонагревателей в здании АБК АО «Узтрансгаз», Газлийском УМГ и УП «Ургентрансгаз».
17	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенчского и Акчалокского УМГ УП «Ургентрансгаз».

Дополнительно, было выполнено 2 мероприятия по сбережению тепловой энергии. Данные мероприятия включали использование теплоты уходящих газов газотурбинной установки для нужд отопления промплощадок в компрессорной станции «Ахангаран», Газлийском УМГ, и замену деревянных рам оконных проемов на стеклопластик в УП «Ургенчтрансгаз», СПХГ «Северный Сох» и Газлийском УМГ.

Начиная с 2018 года в Компании идет сокращение энергопотребления. Таким образом, в 2020 году сокращение энергопотребления составило в натуральном выражении 45,880,596 МДж электроэнергии, что на 20% ниже чем в 2019 году и ниже на 23% по сравнению с 2018 годом.

В 2018 и 2019 годах сокращение энергопотребления было достигнуто в результате сокращения производственных мощностей при подземном хранении газа, а в 2020 году посредством сокращения потребления электроэнергии.

### Общее сокращение энергопотребления, МДж



\*Источник коэффициент перевода: 1 кВт/ч = 3,6 МДж; 1 Гкал/ч = 4184 МДж. Топливо (жидкое): 1 тонна нефтяного эквивалента (toe) = 41.868 ГДж. Энергоносители: 1 т дизтоплива = 1,02 toe; 1 т бензина = 1,04 toe; 1 тыс. м3 СПГ = 0,8225 toe; 1т СНГ = 1,1 toe. Газ природный: 1 м3 = 37,000 МДж.

### Цели на среднесрочную перспективу

Процедура по энерго-планированию и анализу энергоэффективности Компании обновляется каждые 5 лет. Следовательно, в начале 2021 года Компания планирует утвердить новую процедуру, которая будет действовать до 2026 года.

В конце 2021 года планируется запуск реализации проектов по сокращению энергопотребления. На объектах планируется установка солнечных водонагревателей, внедрение фотоэлектрических батарей. Также, Компания планирует сократить потребление электроэнергии посредством модернизации котельных на Ургенчском УМГ, Акчалокском УМГ и УП «Ургенчтрансгаз».

На водоочистном сооружении Сарымай запланирована модернизация насосной станции с применением энергосберегающих технологий, на СПХГ «Ходжабад» – установка выработки электроэнергии по технологии Organic Rankine Cycle, которая является надежным способом преобразования тепла в электричество для использования в возобновляемых источниках энергии (биомасса, геотермальная энергия, солнечная энергия) или в целях повышения энергоэффективности в промышленности. В планы Компании также входят отключение всех малозагруженных резервных трансформаторов в котельном общежитии и водозабор в мощности 2\*160 кВА (килоВольт-Ампер).

### Охрана окружающей среды

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Газотранспортная отрасль – одна из энергоемких отраслей, неразрывно связанных с выполнением сложных и опасных работ, а также с постоянными воздействиями на окружающую среду. Основными целями Компании в области охраны окружающей среды является предотвращение или снижение негативных воздействий на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов, определение и осуществление мероприятий по улучшению состояния окружающей среды вблизи и на объектах Компании.



Деятельность АО «Узтрансгаз» по эксплуатации и техническому обслуживанию объектов газотранспортной системы включает 13,298 км магистральных газопроводов, 2 станций подземного хранения газа, 23 компрессорных станций и 419 газораспределительных станций. Газотранспортная система Компании охватывает все регионы Республики Узбекистан, каждый из которых имеет уникальный животный и растительный мир, являясь ценной составляющей биоразнообразия Центрально-Азиатского региона. Однако, объектов транспортировки и подземного хранения газа на охраняемых природных и примыкающих к ним территориях нет.

В АО «Узтрансгаз» разработан План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2020-2025 годы. Данный план содержит 133 мероприятий с описанием плановых затрат для всех структурных предприятий Компании по 4 следующим направлениям:

охрана водных ресурсов;	охрана атмосферного воздуха;	охрана земельных и минерально сырьевых ресурсов, размещение и переработка отходов;	охрана растительного и животного мира.
-------------------------	------------------------------	--	--

В Компании действует процедура идентификации экологических аспектов, которая разработана в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 с целью описания порядка проведения идентификации аспектов, оценки воздействий и выработки дальнейших мер по их снижению, а также с целью планирования и управлением ими во время взаимодействия со сторонними организациями и во всех структурных подразделениях Компании кроме УП «Ургенчтрансгаз», ООО «Трансгазинжиниринг» и ДСК «Камчик».

Согласно данной процедуре, в каждом подразделении руководитель организывает работу по идентификации экологических аспектов и контролирует результаты этой работы совместно с инженерно-техническими работниками и остальным рабочим персоналом. Идентификация аспектов и воздействия на окружающую среду выполняется в несколько этапов. Во-первых, подразделения предприятия выявляют аспекты и воздействия на окружающую среду, которые связаны входными материалами, используемыми ресурсами, результатами промежуточных операций и готовой продукции, с образованием всех видов отходов, выбросов в воздух, сбросов в воду и на грунт. Во-вторых, выполняется оценка воздействия на окружающую среду путем определения значимости аспекта, измерения вероятности возникновения воздействия и оценки ранга воздействия.

Далее, все данные по результатам идентификации экологических аспектов и оценки воздействий записываются и хранятся в подразделениях Компании. После завершения выявления экологических аспектов и воздействий, результаты оценки доводятся до сведения персонала путем проведения индивидуального

ознакомления по проделанной работе, разъяснения необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований и выполнения других действий являющихся мерами контроля рисков связанных с экологическими аспектами. Последовательно, руководители подразделений проводят анализ актуальности выявления опасностей и оценки рисков не реже 1 раз в год.

При проектировании новых объектов и модернизации действующих объектов проводится оценка воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, в которой для предотвращения и минимизации выявленного потенциально негативного воздействия разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия.

Компания следует международным экологическим инициативам по снижению уровня выбросов парниковых газов, внедрению энергосберегающих технологий и использованию возобновляемых источников энергии. Экологические службы активно сотрудничают с Государственным комитетом по экологии Республики Узбекистан и другими специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды.

Компания выделяет значительные средства на проведение мероприятий по охране окружающей среды. В 2020 году общий объем затрат по всей Компании составил 277,026.879 тыс.сум.

Сумма затрат на мероприятия по охране окружающей среды за 2018-2020 годы, тыс.сум

Показатель	2018	2019	2020
Сумма затрат	141,463.715	4,699,262.004	277,026.879

В 2020 году важными мероприятиями по внесению вклада в экологическую деятельность являлись:

- реализация проекта «Реконструкции газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением системы SCADA»;
- участие в качестве экспертов при подготовке первого двухгодичного отчета по экологии Республики Узбекистан, который был подготовлен Центром гидрометеорологической службы при финансовой поддержке Глобального экологического фонда, технической и методической поддержке Программы ООН по окружающей среде;
- подготовка материалов по оценке выбросов парниковых газов совместно с Компанией «Carbon Limits» и Азиатским банком развития.

## Выбросы прямых парниковых газов Охвата-1

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 305-1

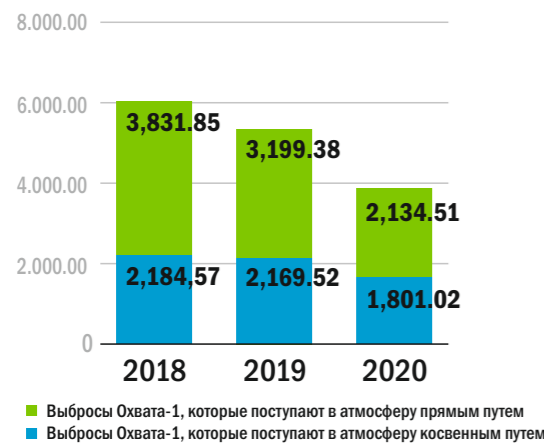
В целях предупреждения и уменьшения негативного влияния на атмосферный воздух Компанией проводятся мероприятия по оптимизации всех значимых экологических аспектов. Мероприятиями по управлению воздействием выбросов является весь комплекс работ по технической эксплуатации технологического и вспомогательного оборудования, выполнению требований пожарной безопасности, обучению персонала технике безопасности, ведомственному контролю и аудитам. Также, Компания строго соблюдает правила инструкции по безопасной эксплуатации, транспортировке и хранению баллонов со сжатыми газами.

Основным фактором, влияющим на атмосферный воздух со стороны Компании, являются выбросы, которые выделяются при продувках и стравливании технологического оборудования, трубопроводов, а также в результате утечек из фланцевых соединений трубопроводной арматуры при транспорте и подземном хранении газа.

Прямыми выбросами парниковых газов Компании, которые входят в Охват-1, являются метан, диоксид углерода и закись азота, поступающие в атмосферу в результате продувок технологического оборудования. Косвенным образом в результате сжигания газа в энерготехнологических агрегатах в атмосферу поступает метан и диоксид углерода. На объектах Компании не производятся озоноразрушающие вещества и не образуются выбросы CO<sub>2</sub> в результате сжигания или разложения биомасс.

Объем парниковых газов Компании, которые поступают в атмосферу прямым и косвенным путями, постепенно снижается за последние три года. В 2020 году общий объем выбросов парниковых газов Охвата-1 был равен 3,935.53 т. CO<sub>2</sub>-экв., и не превышал значений установленных нормативов. В отчетном периоде общий объем выбросов снизился на 27% по сравнению с 2019 годом в связи с модернизацией газотранспортной системы, которая уменьшает утечки, способствующие выбросам метана.

## Общий объем выброса парниковых газов, т. CO<sub>2</sub>-экв



Базовым годом для расчета объемов парниковых газов в Компании был установлен 2020 год согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №ПП-4388 п.12. Касательно метода консолидации, статистика эмиссий указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности.

В Компании ежегодно проводится инвентаризация и внутренняя оценка выбросов парниковых газов и других выбросов в атмосферу, где выявляются наиболее значимые источники выбросов. В Компании при расчете выбросов учитывается коэффициент «Потенциала Глобального Потепления», устанавливающий степень воздействия излучающей способности одной единицы массы метана относительно соответствующей единицы диоксида углерода в течение определенного периода времени. В частности, Компания использует следующие коэффициенты «Потенциала Глобального Потепления»:

- коэффициент перевода метана в т. CO<sub>2</sub>-экв., - 21;
- коэффициент перевода закиси азота в т. CO<sub>2</sub>-экв. - 310.

При расчете выбросов используются следующие методики: RH39.0-140:2012 «Методика расчета выбросов загрязняющих веществ для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий» ОАО «O'ZLITINEFTGAZ», и стандарт организации Газпром 102-2011 «Инвентаризация выбросов парниковых газов».

АО «Узтрансгаз» стремится к снижению выбросов парниковых газов на 10% к 2030 году по сравнению с уровнем 2010 года, и продолжает усилия по наращиванию адаптационного потенциала, снижению рисков неблагоприятного воздействия изменения климата.

## Другие значительные выбросы в атмосферу

GRI 305-7

Загрязнение атмосферного воздуха в районе расположения объектов Компании происходит из-за выбросов 8 элементов в атмосферу. Ключевая категория – смесь предельных углеводородов вида C<sub>n</sub>H<sub>2n+2</sub>, составляющая 96% от общего объема выбросов. Предельные углеводороды поступают в атмосферу в результате технологических продувок оборудования и при сжигании газа в энерготехнологических агрегатах.

Расход газа на технологические продувки оборудования и на работу энерготехнологических агрегатов определяется как расход газа на собственные нужды. Кроме этого, на объектах Компании учитываются эксплуатационные потери – это утечки через фланцевые элементы запорной арматуры и другого оборудования. Нормы расхода природного газа на собственные нужды определяются расчетным путем, по отраслевым методикам. При расчете используются данные из паспортов технологического оборудования и технологические регламенты на эксплуатацию установок. Фактический расход природного газа на собственные нужды и эксплуатационные потери определяется системой автоматизированного диспетчерского управления газопроводом.

В процессе транспортировки газа в атмосферу поступает наибольшее количество загрязняющих веществ, по сравнению с процессом подземного хранения газа, где объем загрязняющих веществ составляет всего 1–2% от общего объема выбросов.

При расчете выбросов загрязняющих веществ, которые имеют влияние на глобальное потепление, используется методика RH 39.0-140:2012 для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий ОАО «O'ZLITINEFTGAZ».

Загрязняющими веществами Компании, которые поступают в атмосферу являются оксид азота (Nox), оксид серы (SO<sub>x</sub>), выбросы CO, выбросы твердых веществ, летучие органические соединения и вещества 1-го класса опасности. По сравнению с прошлым годом, в отчетном периоде наблюдается снижение в среднем на 34% выбросов загрязняющих веществ как оксид азота, оксид серы, выбросы CO, выбросы твердых веществ и летучие органические соединения.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ за 2019-2020 годы, тонна

Выбросы	Источник	2019	2020	Изменение, %
Оксид азота (Nox)	Газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева, огневые регенераторы, дизель электростанции (аварийные)	913.49	788.73	▽-13.6
Оксид серы (Sox)	Газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева, огневые регенераторы, дизель электростанции (аварийные)	0.57	0.52	▽-9.7
Выбросы CO	Газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева, огневые регенераторы, дизель электростанции (аварийные)	3,412.68	2,861.64	▽-16.1
Выбросы твердых веществ	Котельные, станки металлообработки	128.39	0.14	▽-99.9
Летучие органические соединения	Технологическое оборудование (продувка)	138,445.72	95,612.81	▽-30.9
Вещества 1-го класса опасности	Технологическое оборудование (продувка), энерготехнологические агрегаты (сжигание)	0.39	0.48	△+19.3

Из летучих органических соединений в атмосферу поступает метан, пропан и одорант, добавляемый в газ для придания ему специфического запаха, который предупреждает об утечках для своевременного его предотвращения. Опасные загрязнители воздуха представлены такими веществами как диоксид серы, оксиды азота и сероводород. Из твердых веществ присутствуют, в основном, незначительные примеси неорганической пыли. Стойкие органические загрязнители на объектах АО «Узтрансгаз» отсутствуют.

Наибольшее количество выбросов за отчетный период приходится на Галляаральское, Ферганское и Зирабулакское УМГ. На данных предприятиях ведется строгий мониторинг по выбросам опасных загрязнителей воздуха для обеспечения безопасности работников и окружающей среды.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды состоят из затрат на мероприятия общего характера, разрабатываемых ежегодно каждым хозяйствующим субъектом АО «Узтрансгаз» и затрат на реализацию крупных проектов. Одним из регулярно проводимых мероприятий общего характера является обеспечение подготовленности персонала к перевозкам ядовитых видов груза для управления риском загрязнения воздуха при перевозке ядовитых веществ. Основным проектом является «Реконструкция газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением системы SCADA», который в свою очередь окажет значительное влияние на смягчение последствий изменения климата в предстоящие годы.

## Водные ресурсы

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2, 303-4

Узбекистан относится к странам с ограниченными водными ресурсами. Две третьих объектов газотранспортной системы Компании находятся в зонах с полным отсутствием водных источников, в частности, в пустыне Кызыл-Кум и плато Устюрт. Несмотря на то что, транспорт и подземное хранение газа не относятся к водоемким производствам, вышеперечисленные два фактора делают управление водными ресурсами одним из важных тем для Компании.

В основном, Компания использует водные ресурсы для бытовых нужд (хозяйственно-питьевые нужды, наполнение систем пожаротушения) и в своей производственной деятельности в небольших объемах.

Управление объемами водопотребления осуществляется энергетическими службами структурных предприятий. На момент отчетного периода, специально созданной комиссии по управлению водными ресурсами не существует. При выполнении своей деятельности, Компания строго соблюдает все требования Закона Республики Узбекистан «О Воде и водопользовании», нормы по водопотреблению и водоотведению Компании и требования санитарных правил и норм Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды водоемов на территории Республики Узбекистан».

Водопотребление объектов АО «Узтрансгаз» осуществляется из поверхностных источников (каналы), подземных (артезианские скважины) и муниципальных источников. Поверхностными источниками являются водоснабжение через канал «Раиш» в Андижанской области и через каналы местного значения в Ургенчской области. Данные каналы используются на орошение. В Компании действуют утвержденные нормы по водоснабжению, данные показатели указаны в таблице 2 Приложения 2.

В рамках своей деятельности, Компания осуществляет забор воды в соответствии с заключенными договорами, а также разрешениями на специальное водопользование.

На основании расчетов необходимого водопотребления предприятие заключает договор с филиалом структурного управления водоснабжением – ГУП «Сувокова». Установление прогнозных значений показателей по потреблению воды рассчитывается по заявкам от служб по управлению водными ресурсами на основании нормативов потребления воды или на основании фактических значений потребления воды в предыдущем периоде. Объекты Компании не оказывают существенного влияния на эти источники воды.

Сброс промышленных стоков производится на рельеф местности, пруды-испарители и подземные горизонты посредством захоронения через скважины. Также, сброс хозяйственно-бытовых стоков осуществляется в выгребные ямы и канализации, а сброс воды в водные объекты не осуществляется.

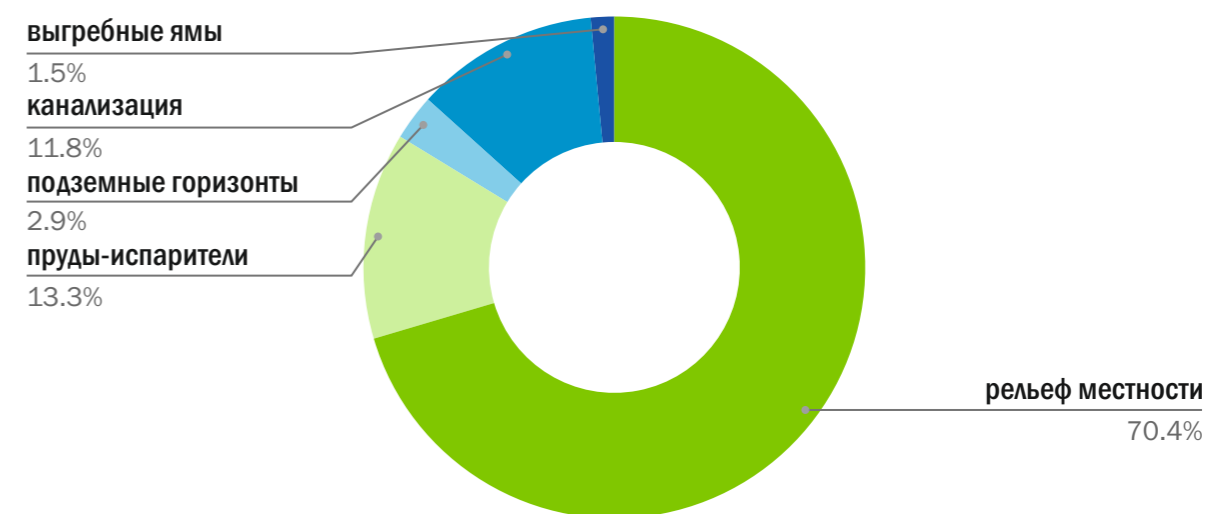
За последние три года наблюдается снижение общего объема сбросов сточных вод в Компании. В 2020 году объем сбросов сточных вод составил 442.7 тыс.куб.м. и снизился на 28% по сравнению с 2019 годом из-за снижения объема водопотребления в Компании. Данный тренд снижения наблюдался и в 2019 году, когда объем снижения сбросов сточных вод в 2019 году по сравнению с 2018 годом составил 57%.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по объектам сброса за 2018-2020 годы, мегалитр

Показатель	2018	2019	2020
Планируемый общий объем сбросов воды	2,869.92	2,739.54	2,713.10
Фактический общий объем сбросов воды, в том числе, на:	1,434.83	614.86	442.72
рельеф местности	1,161	482.6	311.73
пруды-испарители	210.74	70.93	58.92
подземные горизонты	13.64	10.76	13.05
канализации	31.65	31.87	52.32
выгребные ямы	17.8	18.8	6.7

В 2020 году существенное снижение объема сбросов сточных вод по сравнению с предыдущими годами произошло за счет снижения объема сбросов сточных вод на рельеф местности, пруды-испарители и на выгребные ямы. В 2020 году основными объектами, на которые осуществляется сброс воды, являлись рельеф местности (70.4%), пруды испарители (13.3%) и канализация (11.8%).

### Виды сброса сточных вод, %



Весь объем сброшенной воды во все районы с водным стрессом за последние три года состоял только из пресной воды.

Объем сброшенной воды во все районы с водным стрессом за 2018-2020 годы, мегалитр

Показатель	2018	2019	2020
Общий объем сброса воды, в том числе:	1,434.82	614.86	442.71
пресная вода	1,434.82	614.86	442.71
другая вода	0	0	0

При осуществлении сброса воды, Компания руководствуется санитарными правилами и нормами Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды и водоемов на территории Республики Узбекистан», в которых отражены условия сброса и качество сбрасываемой воды. За последние три года Компания не превышала установленную норму по объему водоотведения. Утвержденные нормы по водоотведению показаны в Таблице 3 Приложения 2.

Приоритетными веществами, вызывающими опасения, в отношении которых производится очистка сточных вод являются нефтепродукты. В стране существует единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения. Данный подход разработан в соответствии с ПКМ №14 «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов» от 21 января 2014 года. В таблице 1 Приложения 2 показана допустимая концентрация для каждого вещества, вызывающего опасение.

При очистке воды Компания стремится использовать экологическое оборудование и максимально увеличивать объем повторного использования воды. В частности, основным методом очистки воды являются механический, но на ряде объектов также применяется физико-химический и биологический методы. На данный момент, повторно очищенная вода используется в Газлийском УМГ.

Компания бережно относится к водным ресурсам и стремится сократить объемы потребляемой воды за счет строгого контроля и исключения утечек. Для контроля воздействия Компании на окружающую среду осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и муниципальных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг степени очистки сбросов.

В начале каждого года все структурные подразделения утверждают комплекс мероприятий. Каждые три года проводится инвентаризация источников водопотребления и водоотведения согласно ПКМ №14 «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов» от 21 января 2014 года. Также, ежегодно проводится оценка результативности экологической деятельности Компании, включающая разделы «Вода» и «Сбросы и отходы» путем сбора и анализа исходных данных и применения визуального обследования. Дополнительно, АО «O'zlitineftgaz» готовит статистическую отчетность по водопотреблению и водоотведению по контракту для Компании.

Кроме вышеперечисленных регулярно проводимых мероприятий, основным мероприятием по управлению воды в 2020 году была оценка водопотребления и водоотведения по всем структурным подразделениям и объектам Компании в рамках Обзора результативности экологической деятельности, организуемой Европейской экономической комиссией ООН.



В результате ответственного подхода к управлению водными ресурсами, в 2020 году произошло сокращение объемов водопотребления на 40% по сравнению с 2019 годом. Наибольший уровень сокращения был отмечен в УП «Ургенчтрансгаз».

Осознавая важность эффективного управления водными ресурсами, в 2021 году Компания планирует дальнейшее сокращение объемов потребления воды за счет увеличения доли использования воздушного охлаждения оборудования. Дополнительно, реализация проекта «Реконструкция газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением системы SCADA», которая была начата в 2020 году, поможет достичь намеченных целей Компании по управлению водными ресурсами в краткосрочной перспективе.

## Образование отходов

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3

Хозяйственная деятельность АО «Узтрансгаз» неизбежно связана с образованием отходов. С целью предотвращения негативного воздействия отходов на окружающую среду Компания на постоянной основе планирует и реализовывает следующие мероприятия: минимизация отходов на собственных производственных площадях и передача отходов лицензированным организациям для обезвреживания и утилизации. В свою очередь, лицензированные организации проводят управление отходами согласно законодательным актам Республики Узбекистан.

Помимо проведения мероприятий по сокращению объемов образования отходов, Компания также ежегодно проводит оценку подхода управления по данной теме. Дополнительно, в 2020 году Европейская экономическая комиссия ООН провела внешнюю оценку и подготовила «Отчет об ограничении выбросов углерода». Результаты проведенной оценки были удовлетворительными. В результате проведенных внутренних и внешних оценок, Компания поменяла свой подход к управлению образованными отходами. В частности, в отчетном периоде, выросла ответственность инженеров-экологов и увеличился контроль со стороны руководства по сравнению с предыдущими годами.

Согласно законодательству Республики Узбекистан, степень опасности отходов оценивается пятью классами. В процессе транспортировки и подземном хранении газа в СПХГ образуются отходы всех пяти классов опасности и преобладают отходы 5-го класса опасности – нетоксичные отходы. В частности, при транспортировке отходы образуются при транзите природного газа из Туркменистана и Казахстана. Дополнительно, к интенсивному образованию отходов привело увеличение количества ремонтных работ и реконструкция линейной части магистральных газопроводов, которые в результате образуются черный и цветной лом. Также, в значительную часть отходов составляют отработанные турбинные масла, которые принадлежат ко второму классу опасности и образуются в результате замены масла на компрессорных станциях.

В 2020 году общий объем образованных отходов составил 955.58 тонн, что на 38% ниже, по сравнению с предыдущим годом. Следует отметить, что идет постепенное снижение общего объема токсичных отходов начиная с 2018 года, в то время как объем образованных нетоксичных отходов пятого класса опасности не снизился значительно после резкого увеличения в 2019 году.

Образуемые отходы	2018	2019	2020
Образованные токсичные отходы, в том числе	828.37	536.46	206.49
1 класс опасности	1.65	0.39	0.48
2 класс опасности	39.88	321.27	55.52
3 класс опасности	5.61	8.32	20.83
4 класс опасности	781.23	206.48	129.66
Образованные нетоксичные отходы (5 класс опасности)	254.08	1,000.27	749.09
<b>Общий объем образуемых отходов</b>	<b>1,082.45</b>	<b>1,536.73</b>	<b>955.58</b>

Высокий уровень образуемых отходов в 2019 году связан с модернизацией газотранспортной системы, так как проводились большие объемы работ по замене трубопроводов и металлоконструкций в результате которого образовалось высокое количество нетоксичных отходов пятого класса опасности.

Образуемые отходы передаются специализированным лицензированным организациям для утилизации и обезвреживания. Большая часть отходов АО «Узтрансгаз» относится к категориям малоопасных и практически неопасных отходов – это черный и цветной лом, направляемые на переплавку согласно ПКМ Республики Узбекистан №425 от 06 июля 2018 года «О мерах по совершенствованию порядка обращения с ломом, отходами цветных и черных металлов».

- проведение инвентаризации образования и размещения отходов единожды в пять лет;
- составление ежеквартального единого статистического отчета 1-ЭКО.

Одним из основных мероприятий по сокращению отходов является модернизация газотранспортной системы, реализация которой началась в 2020 году. Данная реконструкция, которая включает ремонт газопроводов и замену технологического оборудования, позволит сократить объемы образования отходов пятого и второго класса отходов. В частности, сократится объем черного и цветного лома, шлама очистки газопроводов и продувки газотранспортной системы.

Планы на 2021 год по сокращению объемов образуемых отходов включают продолжение реализации программы модернизации газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением центра диспетчеризации, мониторинга и управления объектами газовой инфраструктуры (SCADA), которая позитивно повлияет на достижение целей Компании в области сокращения объема отходов.

Дополнительно, отходы 2-го класса опасности – отработанные турбинные масла передаются на регенерацию согласно ПКМ Республики Узбекистан №258 от 04 сентября 2012 года «Об утверждении положения о порядке сдачи, сбора, осуществления расчетов, хранения и транспортировки отработанных технических масел». Данные правила регулируют весь цикл обращения с отходами, начиная от сбора, сортировки и заканчивая передачей отходов на дальнейшее удаление, утилизацию, переработку.

Компания ответственно подходит к мониторингу процедур по управлению отходами. Сбор и мониторинг данных по отходам и выявление наиболее значительных источников отходов выполняется на регулярной основе экологом центрального аппарата и структурных подразделений. Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами являются:

## Соблюдение требований природоохранного законодательства

Соблюдение требований природоохранного законодательства является важной темой для АО «Узтрансгаз», так как производственная деятельность Компании оказывает значительное влияние на окружающую среду. Компания стремится вести свою производственную деятельность в рамках законодательства Республики Узбекистан и принимать соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде с помощью проведения оценок внутренними и внешними сторонами. Подобные оценки включают мониторинг подхода в области менеджмента и оценку соответствия требованиям природоохранного законодательства, которые проводятся на ежегодной основе.

Все структурные подразделения Компании, входящие в область распространения ИСМ, соблюдают требования международных стандартов в области системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и системы энергетического менеджмента. Управление соблюдением требований природоохранного законодательства и международных стандартов осуществляется инженерами-экологами и отделом охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также общий контроль ведется постоянно действующей комиссией ИСМ.

В Компании действует процедура по идентификации экологических аспектов, которая помогает предприятию понять влияние своей деятельности на окружающую среду и способствует постоянному улучшению его деятельности. Процедура учитывает как повседневные, так и нештатные ситуации, в том числе аварийные ситуации техногенного и природного

характера. Данная процедура охватывает мониторинг всех воздействий связанных с входными материалами, используемыми ресурсами (электроэнергия, газ, топливо, вода, и т.д.), результатами промежуточных операций и готовой продукцией, образованием всех видов отходов и выбросов.

Далее, после завершения выявления экологических аспектов и воздействий, на основании полученных результатов оценки, составляется Реестр значимых экологических воздействий, который обновляется не менее одного раза в год. Результаты оценки доводятся до сведения персонала и проводится ознакомление персонала по проделанной работе и разъяснение необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований.

В 2020 году в Компании не зафиксированы случаи нарушения требований Закона «Об охране природы Республики Узбекистан», и нормативных требований международных стандартов ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», ISO 50001:2018 - «Система энергетического менеджмента», ISO 45001:2018 - «Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

В долгосрочной перспективе центральный аппарат и все структурные подразделения Компании нацелены продолжать работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Узбекистан, по идентификации аспектов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям природоохранного законодательства.

Основными целями Компании в области менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее - ОЗиОБТ) являются создание безопасных и здоровых условий труда, предотвращение травм и заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью, а также предотвращение ущерба здоровью людей, находящихся в зоне выполнения работ, производимых под управлением АО «Узтрансгаз». С целью достижения стратегической цели в области ОЗиОБТ, Компания внедряет современные технологии и проводит обучения в области ОЗиОБТ для повышения безопасности труда на регулярной основе во всех структурных подразделениях и организациях.

В связи с реализацией и транспортировкой легковоспламеняющихся, взрывоопасных и летучих веществ, которые могут привести к несчастным случаям при наличии любого источника огня или других факторов риска эффективное управление ОЗиОБТ является существенной темой в деятельности Компании.

Управление ОЗиОБТ в Обществе осуществляется Отделом охраны труда и промышленной безопасности (далее - Отдел ОТиПБ), в состав которого входят 6 штатных сотрудников: 1 начальник Отдела, 3 главных специалистов и 3 ведущих инженеров. Отдел обеспечивает организационно-методическим руководством структурных подразделений и подведомственных предприятий Компании, также проводит аудит ОЗиОБТ, обучения и инструктажи для сотрудников всего Общества. Деятельность Отдела осуществляется на основе Политик в области качества, охраны труда, технической, промышленной и экологической безопасности Компании, Положения «Об отделе труда и промышленной безопасности», персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отдельных поручений руководства. Дополнительно, в каждом структурном предприятии, где находятся компрессорные станции, работают операторы и руководители, которые непосредственно занимаются управлением вопросами ОЗиОБТ на объектах.



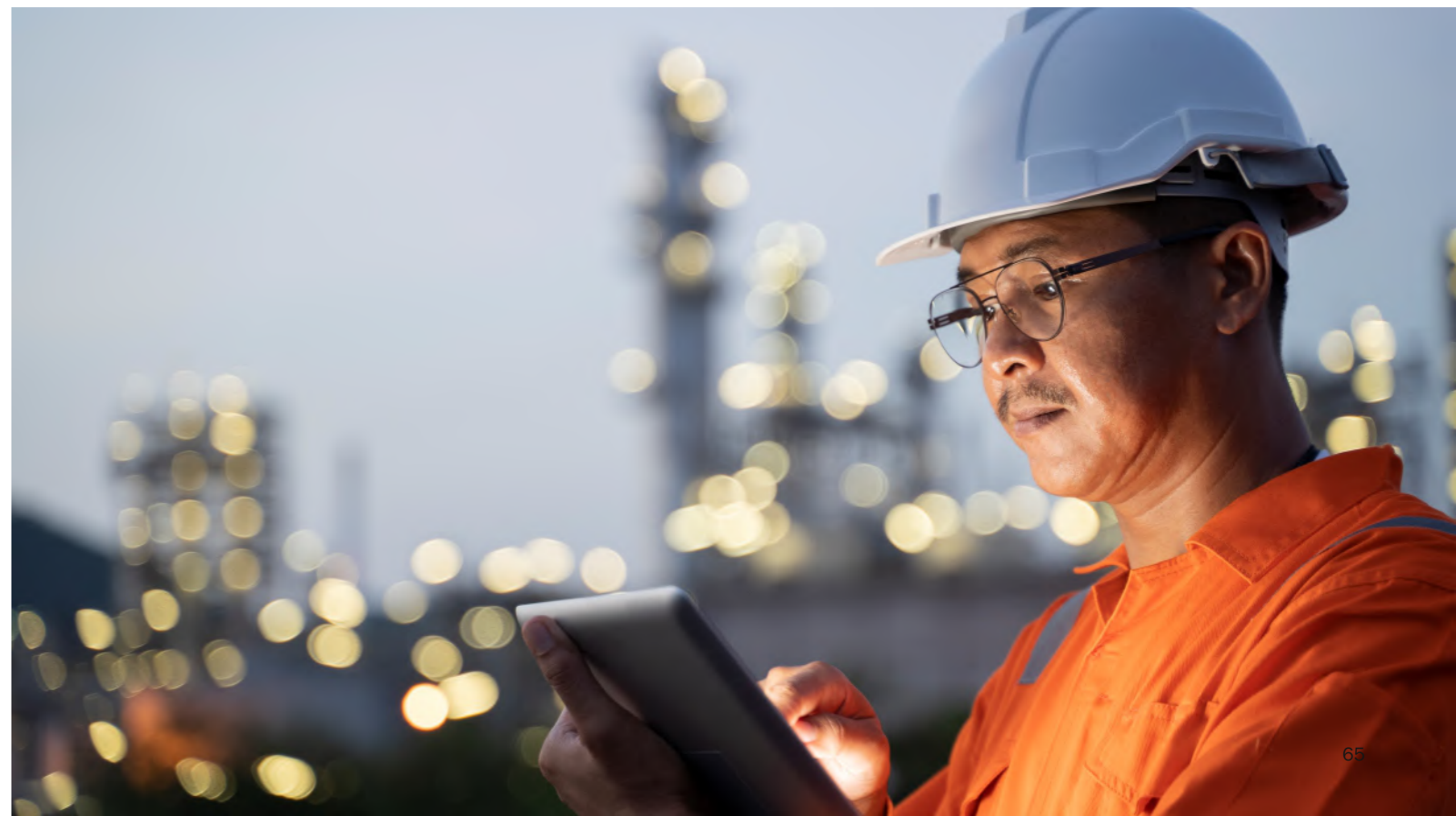
В Компании утверждена отраслевая программа по предупреждению производственного травматизма, повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и профессиональной безопасности на 2020-2023 годы. На момент отчетного периода, Отдел ОТиПБ завершил реализацию всех целей и задач, которые были назначены на 2020 год.

Осуществление процессов ОЗиОБТ регламентируются Конституцией и законами Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле», а также «Положением по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли» и требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Вопросы по ОЗиОБТ в Компании регулируются следующими местными и международными соглашениями:

- Конвенция № 98 от 1949 года «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 100 от 1951 года «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная в 1952 году). Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 105 от 1957 года «Об упразднении принудительного труда». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 111 от 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 122 от 1964 года «О политике в области занятости». Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 135 от 1971 года «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 138 от 1973 года «О минимальном возрасте для приема на работу». Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 154 от 1981 года о содействии коллективным переговорам. Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 182 от 1999 года «О запрещении инемедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Ратифицирована 8 апреля 2008 года;
- Конвенция № 144 от 1976 года «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм МОТ». Ратифицирована 4 марта 2019 года;
- Конвенция № 129 от 1969 года «Об инспекции труда в сельском хозяйстве». Ратифицирована 27 августа 2019 года.

В целях эффективного управления подходом в области менеджмента в Обществе внедрена система обратной связи, который осуществляется с помощью нескольких каналов: телефон доверия, корпоративный портал Компании, обращение к Отделу ОТиПБ и к профсоюзному комитету. Также, Отдел ОТиПБ провел оценку эффективности управления вопросами ОЗиОБТ, на основании которых были предложены инициативы по финансированию ОЗиОБТ для дальнейшего развития данного направления в Обществе.



## Цели на среднесрочную перспективу

Компания уверенно движется к реализации целей в области улучшения управления ОЗиОБТ. Исходя из стратегических целей, Компания определила нижеперечисленные задачи на 2021 год:

- Проведение ступенчатого контроля и мониторинга по обследованию санитарно-гигиенического состояния объектов, создания условий для работников предприятий и управлений, в соответствии с требованиями ОЗиОБТ АО «Узтрансгаз» согласно графику, утвержденному руководством Компании.
- Контроль проведения медицинского обследования сотрудников подразделений Компании.
- Изучение условий хранения молочных продуктов на промышленных объектах и разработка мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- Изучение состояния и проведение аттестации рабочих мест на предприятиях и управлениях Общества на основе выводов и рекомендаций по улучшению условий рабочих мест. Примерная стоимость проведения аттестации на одно рабочее место составляет около 250 тыс. сум.
- Продолжение внедрения стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 на предприятиях и в управлениях Компании.
- Проведение 26 производственных контролей в области промышленной безопасности, экологической безопасности и охраны труда согласно графику.
- Подготовка и повышение квалификации кадров, в том числе обучение по профессиям и видам работ, обучение в зарубежных компаниях.
- Проведение совместных работ с научными организациями, которые включают работы по разработке инструкций, справочников и т.д. Стоимость проекта около 1,800 млн.сум.
- Разработка 17 единиц нормативно-технической документации совместно с республиканскими научно-исследовательскими институтами.

Дополнительно, в 2022 году Отдел ОТиПБ планирует создать фонд по охране труда в целях финансирования целевых программ и других мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников согласно ПКМ № 267 от 12 июля 2000 года. Средства фонда будут формироваться за счет прибыли Компании после уплаты всех налогов, а также за счет добровольных взносов физических и юридических лиц и других поступлений.

Также, данный Отдел планирует разработать инструктажи в виде анимационных видеороликов с целью упрощения подачи информации по ОЗиОБТ новым сотрудникам Компании и будет обновлять Положение Компании о предупреждающих знаках согласно международным стандартам.

## Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

В Компании действует система менеджмента ОЗиОБТ, которая была разработана на основе ИСМ. Данная система управления была внедрена по решению руководства Компании и на основе требований британского стандарта OHSAS 18001:2007, применение которого обеспечивает возможность организации управлять рисками в системе менеджмента и повышать эффективность ее функционирования.

В мае 2020 года Компания осуществила переход на требования международного стандарта ISO 45001:2018 и национального стандарта O'z DSt ISO 45001:2020. До 2020 года Компания осуществляла деятельность в области ОЗиОБТ согласно стандарту OHSAS 18001.

Данные стандарты являются единым набором локальных и международных требований, направленных на помощь организациям в обеспечении защиты персонала от несчастных случаев.

Системой менеджмента ОЗиОБТ охвачены 5,097 работников, которые вовлечены в административную и производственную деятельность, во всех структурных предприятиях Компании кроме УП «Ургенчтрансгаз», ДСК «Камчик», ООО «Трансгазинжиниринг» и ООО «Подсобное хозяйство».

GRI 403-1



АО «Узтрансгаз» | Отчет по устойчивому развитию за 2020 год

Количество рабочих мест, охваченных системой менеджмента ОЗиОБТ, за 2020 год

Название предприятия	Количество рабочих мест
В области транспортировки, хранения, распределения и реализации природного газа	
Исполнительный аппарат	270
В области транспортировки и распределения природного газа	
Мубарекское УМГ	518
Газлийское УМГ	1,021
Каганское и Газлийское УМГ*	330
Зирабулакское УМГ	526
Самаркандское УМГ	196
Гальяральское УМГ	599
Ферганское УМГ	491
Ташкентское УМГ	479
В области хранения природного газа	
СПХГ «Ходжаабд»	337
В области транспортировки природного газа	
СПХГ «Северный Сох»	330

\*Каганское УМГ в 2020 году был в составе Газлийского УМГ

Ответственность за функционирование системы менеджмента ОЗиОБТ возложена на штатных специалистов. На уровне Компании координацию и управление осуществляет Отдел ОТиПБ, а также Отдел мобилизационной подготовки и объектной защиты проводит работу в части координации и организации деятельности по подготовленности к чрезвычайным ситуациям. На уровне структурных подразделений ответственными за функционирование ОЗиОБТ являются Отделы/Службы по охране труда и промышленной безопасности и специалисты по мобилизационной работе и гражданской защите.

Осознавая необходимость постоянного улучшения системы менеджмента, Компания совершенствует ОЗиОБТ путем:

- улучшения показателей ОЗиОБТ через вовлечение персонала и развитие культуры соблюдения требований охраны труда, поддержки участия работников в улучшении условий труда;
- обновления и модернизации техники, улучшения технологий;
- определения и выполнения корректирующих действий по инцидентам, доведения информации до персонала для предотвращения повторных инцидентов.

Компания ежегодно выделяет значительные финансовые ресурсы в развитие системы ОЗиОБТ. В 2020 году общий объем финансовых ресурсов в данную сферу составил 9,685 млн. сум.



## Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

Осуществление процессов выявления опасностей и оценки рисков регламентируется внутренним документом «Процедура идентификации опасностей и оценки рисков» разработанным согласно международному стандарту ISO 45001:2018. Данный документ был разработан с целью определения процесса идентификации опасностей, порядка расчета разряда рисков и дальнейших мер по снижению их степени возникновения, а также планирования и управления ими. Данная процедура применяется во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, для выявления, оценки и управления рисками в отношении сотрудников Компании, а также сотрудников субподрядных организаций и посетителей.

Согласно данной процедуре по идентификации опасностей, оценки рисков и возможностей в области ОЗиОБТ, анализ актуальности и применимости результатов идентификации опасностей и оценки рисков проводится не реже 1 раза в год, а также внепланово в случае изменений в технологии, применяемом оборудовании, методах выполнения работ и в случае выявления других факторов, которые могут повлиять на опасности и риски. Идентификация опасностей проводится с использованием «Матрицы опасностей», в которой в электронном виде заполняется информация про опасность, риск, разряд вероятности, разряд риска, метод контроля и лиц, подвергающиеся опасности, для каждого вида деятельности.

Основными этапами оценки рисков в области ОЗиОБТ, которые применяются в Компании, являются:

1. Определение деятельности, в том числе направлений деятельности, видов работ, операций;
2. Определение опасностей, связанных с выполнением профессиональной деятельности;
3. Определение рисков для здоровья, связанных с влиянием опасностей;
4. Определение работников, подверженных данной опасности;
5. Оценка тяжести возможного ущерба здоровью;
6. Оценка вероятности того, что произойдет отклонение от требований, которое может привести к ухудшению здоровья;
7. Оценка ранга риска как сочетания тяжести возможного ущерба здоровью и вероятности связанного с работой события, в результате которого может произойти ущерб здоровью.

GRI 102-11, 403-2, 403-7

Форма данной матрицы приведена в таблице 4 Приложения 2. В случае, если никаких изменений опасностей и рисков не было, а матрицу можно применять без изменений, то оформляется протокол об актуальности матрицы. В 2020 году Матрица опасностей не обновлялась в связи с актуальностью отраженных данных в матрице и с отсутствием изменений в рисках и опасностях.

Данная процедура требует обязательного участия рядовых работников при выявлении и описании опасностей и рисков, связанных с выполнением работ. При проведении идентификации опасностей и оценки рисков также учитываются результаты оценки влияния вредных производственных факторов как пыль, шум, освещенность, загазованность и т.п., которая проводится независимой специализированной внешней организацией ООО «SERT International» в соответствии с законодательными требованиями Республики Узбекистан о проведении аттестации и паспортизации рабочих мест.

Дополнительно, в Обществе внедрена и функционирует Единая система управления охраны труда (далее - ЕСУОТ). ЕСУОТ, которая является частью ИСМ Компании, разработана и внедрена для управления рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, достижения целей и выполнения обязательств, принятых Обществом в Политике по ОЗиОБТ.

В рамках управления вопросами ОЗиОБТ, Компания применяет 4 ступени контроля (мониторинга) для предотвращения и/или снижения риска, описание которых приведено ниже:

- 1) Первый уровень контроля. При выполнении первого уровня контроля старший оператор, который находится на территории объекта, во время своего рабочего времени проводит мониторинг. Информация про выявленные нарушения отражается в журнале контроля вручную оператором.
- 2) Второй уровень контроля. Данный уровень контроля проводится инженерами по следующим четырем направлениям не менее одного раза в каждые 14 дней: пожарная безопасность, экология, энергия и промышленная безопасность. По завершению выполнения контроля, заключения фиксируются в журнале вручную.
- 3) Третий уровень контроля. Данный уровень контроля выполняется на основании приказа, разработанному согласно ЕСУОТ. Данным приказом утверждается постоянно действующая комиссия, в состав которого входят инженера разных направлений как метрологи, электрики, механики, компрессорщики, экологи. Комиссия тщательно проводит проверку всех объектов один раз в квартал и отражает заключения в журнале.
- 4) Четвертый уровень контроля. Данный уровень контроля проводится отделом ОЗиОБТ Аппарата управления Общества два раза в год. Согласно ПКМ по управлению ОЗиОБТ, Отдел разрабатывает приказ с приложением и график выполнения контроля. Приложение приказа отражает все необходимые направления, по которым проводятся проверка объектов. Состав комиссии состоит из более 10 человек и из числа специалистов исполнительного аппарата компании.

Также, в Компании используется следующая иерархия применения контроля для предотвращения и минимизации выявленных рисков при мониторинге объектов:

- устранение опасности при наличии возможности;
- изменение технологии выполнения работы, изменение используемых материалов и применяемых инструментов или оборудования на более безопасные;
- применение технических средств контроля для выявления опасностей, или предотвращения критических отклонений в работе или в технологических процессах;
- обучение безопасным методам выполнения работы, требованиям ОЗиОБТ, проверка знаний по ОЗиОБТ;
- применение средств индивидуальной защиты.

Качество процессов выявления опасностей и оценки рисков обеспечиваются:

- участием в этих процессах работников, включая инженерно-технических работников и рядовых работников, а также работников подрядных организаций связанных с рассматриваемой деятельностью;
- проведение обучений и разъяснений по методам проведения идентификации опасностей и оценки рисков;
- периодическим анализом актуальности и применимости результатов выявления опасностей и оценки рисков с учетом фактических результатов мониторинга и контроля за соблюдением требований ОЗиОБТ, промышленной и пожарной безопасности.

Результаты оценки рисков, а также выявленные замечания в области ОЗиОБТ при проверке объектов, применяются при определении мероприятий по улучшению условий труда, повышению безопасности работ путем корректировки инструкций по выполнению работ, проведению внеочередных инструктажей по ОЗиОБТ, в том числе связанных с инцидентами, для изменения требований по обеспечению средств индивидуальной защиты.

В 2020 году было проведено 6,450 проверок объектов 11 структурных предприятий.

Название предприятий	2018	2019	2020
УП «Ургенчтрансгаз»	5,938	5,907	6,112
Мубарекское УМГ	37	34	38
Каганское УМГ	14	16	21
Газлийское УМГ	121	124	82
Зирабулакское УМГ	35	31	47
Самаркандское УМГ	10	10	16
Галляаральское УМГ	40	45	41
Ташкентское УМГ	6	9	8
Ферганское УМГ	31	34	33
СПХГ Северный сух	25	29	18
СПХГ Ходжаабда	21	30	34
<b>Общее количество проведенных проверок объектов</b>	<b>6,278</b>	<b>6,269</b>	<b>6,450</b>

В ходе проверки было сделано 10,264 замечаний. Замечания были сделаны по соблюдению правил и требований охраны труда и промышленной безопасности, а также пожарной и дорожной безопасности.

Результаты проверок являются одним из основных инструментов с помощью которого Отдел ОТиПБ выявляет необходимость принятия таких мер, как обучение персонала, применение новых методологий для улучшения системы ОЗиОБТ.

Каждое полугодие проводится разъяснительная работа среди работающих об ответственности за нарушение правил безопасности и нанесенный ущерб от аварий на производстве в соответствии с требованиями Законов Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле» и «Положения по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли».

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан работник имеет право отказаться от выполнения работ, связанных с опасностью для его жизни и здоровья, в случае если на рабочем месте не обеспечены все требуемые меры безопасности. К работнику в этом случае не должно последовать преследований со стороны его непосредственного руководителя, или Руководства Компании.

В случае если у работника возникнет ощущение того, что его права нарушены работодателем, то он в соответствии с действующим законодательством, может обратиться к руководству Компании, Профсоюзному Комитету или внешним государственным органам с обращением, в том числе

трудовыми и социальными жалобами. Также к руководству Компании могут обратиться работники подрядных и субподрядных организаций, выполняющие работу в зоне ответственности Компании. Данное положение задокументировано в Политике ИСМ Компании.

Инциденты, в результате которых не произошли несчастные случаи, рассматриваются причастными к нему службами с участием как руководящих работников, инженерно-технических работников и рядовых работников и инженеров, и специалистами службы ОЗиОБТ. В зависимости от значимости инцидента могут быть привлечены представители Профсоюза, государственных ведомств и других служб.

В случае если в результате инцидента произошел несчастный случай, то расследование осуществляется в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, который был утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №286 от 6 июня 1997 г.

## Службы охраны здоровья и здоровый образ жизни

Компания уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровью работников. В соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, а также согласно положению №200 Министра здравоохранения «Об утверждении положения о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников» от 10 июня 2012 года работникам АО «Узтрансгаз» предоставляется обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный и ежегодный периодические медицинские услуги. Также, в Компании проводятся дополнительные работы по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний и травматизма.

В Компании действует Служба охраны здоровья, функции которой включают:

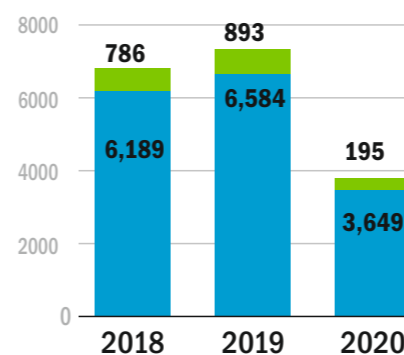
- 1 непосредственный контроль над соблюдением работниками правил и норм по охране труда;
- 2 проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 3 внедрение опыта управления охраной здоровья передовых зарубежных компаний;
- 4 участие в разработке стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда;
- 5 организация аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 6 обеспечение обучения и проверок знаний по охране здоровья;
- 7 обеспечение предприятия нормативными и руководящими документами по вопросам охраны труда и здоровья.

Организация обеспечивает качество медицинских услуг и облегчает доступ работников к данным услугам следуя всем требованиям Коллективного договора, согласно которому сотрудники Компании имеют право на следующие медицинские услуги:

- ежегодное и периодическое прохождение бесплатного медицинского осмотра;
- материальная помощь при заболевании;
- бесплатные билеты в лечебно-оздоровительные центры;
- получение бесплатных молочных продуктов при работе во вредных условиях.
- предоставление абонементов в спортивные и тренажерные залы, плавательные бассейны.

Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2020 году составило 3,649 человек, по результатам которого выявлен 195 работник, нуждающийся в диспансерном наблюдении, что на 78% меньше по сравнению с 2019 годом. Значительное снижение количества работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр, в 2020 году по сравнению с 2019 годом связано с реструктуризацией Компании.

### Показатели по ежегодному медицинскому осмотру за 2018-2020 годы



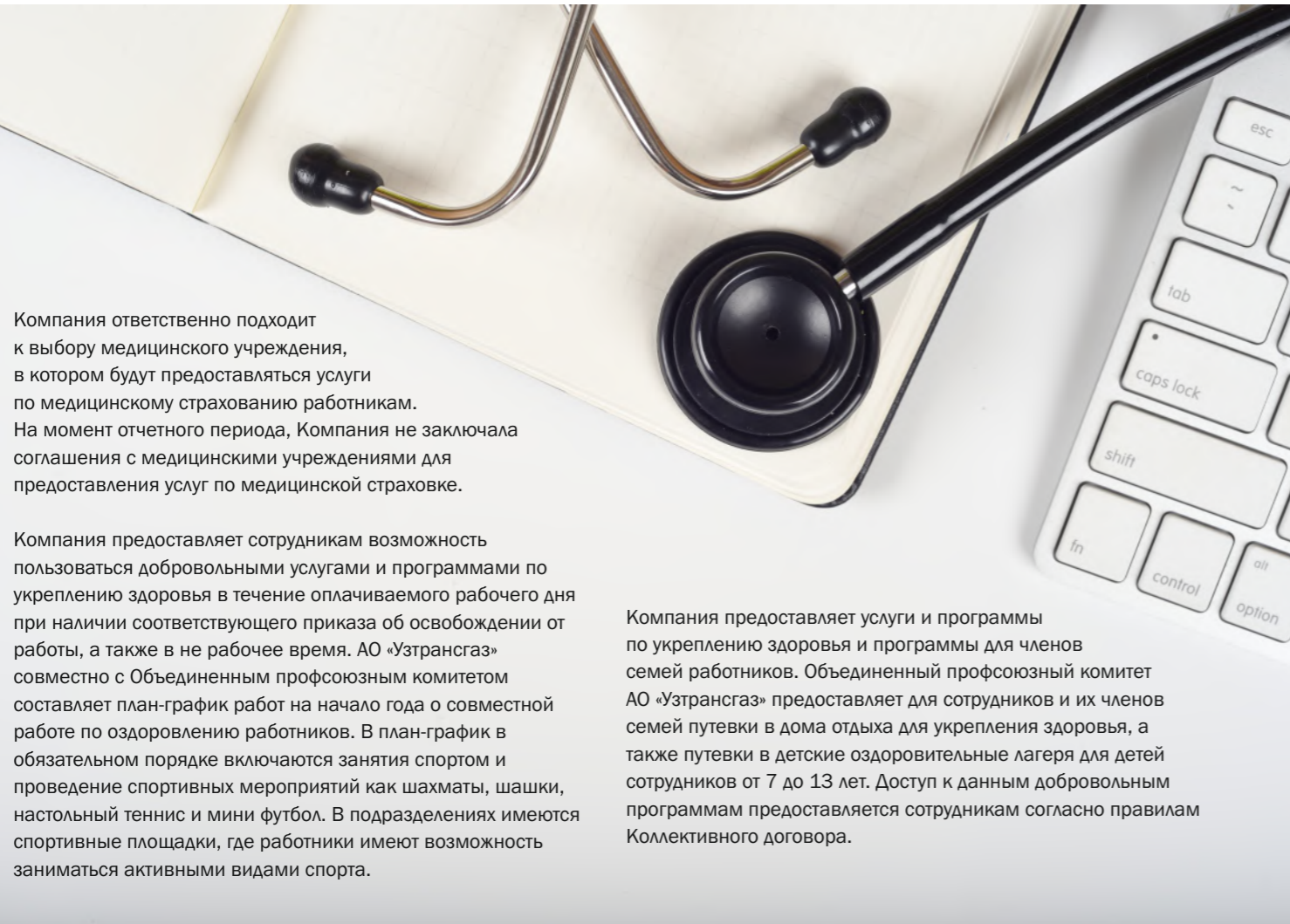
■ Количество работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении  
■ Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании

На основании результатов медицинского осмотра профсоюзный комитет оформляет путевки в санатории и пансионаты работникам Компании согласно правилам Коллективного договора. В случае выявления тяжелых болезней среди работников Компания отправляет их на лечение в медицинские учреждения.

В целях минимизации рисков в объектах, работники объекта каждый день проходят базовую проверку состояния здоровья медицинским персоналом. В ходе проверки делается обзор на наличие спиртного в организме работника и состояния давления.

Компания ежегодно проводит лечебно-профилактические мероприятия. На проведение лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических мероприятий в отчетном периоде было направлено 200 млн. сум, что на 44% меньше по сравнению с 2019 годом.

Показатели	2018	2019	2020
Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий, сум	289,810,976	361,454,990	200,384,200



Компания ответственно подходит к выбору медицинского учреждения, в котором будут предоставляться услуги по медицинскому страхованию работникам. На момент отчетного периода, Компания не заключала соглашения с медицинскими учреждениями для предоставления услуг по медицинской страховке.

Компания предоставляет сотрудникам возможность пользоваться добровольными услугами и программами по укреплению здоровья в течение оплачиваемого рабочего дня при наличии соответствующего приказа об освобождении от работы, а также в не рабочее время. АО «Узтрансгаз» совместно с Объединенным профсоюзным комитетом составляет план-график работ на начало года о совместной работе по оздоровлению работников. В план-график в обязательном порядке включаются занятия спортом и проведение спортивных мероприятий как шахматы, шашки, настольный теннис и мини футбол. В подразделениях имеются спортивные площадки, где работники имеют возможность заниматься активными видами спорта.

Компания предоставляет услуги и программы по укреплению здоровья и программы для членов семей работников. Объединенный профсоюзный комитет АО «Узтрансгаз» предоставляет для сотрудников и их членов семей путевки в дома отдыха для укрепления здоровья, а также путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников от 7 до 13 лет. Доступ к данным добровольным программам предоставляется сотрудникам согласно правилам Коллективного договора.

### Конфиденциальность данных

Результаты медицинских осмотров являются врачебной тайной и предоставляются лично сотруднику, прошедшему медицинский осмотр или официальным представителям сотрудников. АО «Узтрансгаз» поддерживает конфиденциальность личной информации, связанной со здоровьем работников на основе закона Республики Узбекистан № 547 от 02 июля 2019 года «О персональных данных». В Компании результаты медицинских осмотров предоставляются профсоюзному комитету Общества и отделу ОТиПБ с целью осуществления лечебных и профилактических работ.



АО «Узтрансгаз» | Отчет по устойчивому развитию за 2020 год

### Промышленная безопасность

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения являются одним из приоритетных направлений деятельности Компании.

Опасными зонами в Компании считаются газокompрессорные станции, магистральные газопроводы и газораспределительные пункты, так как данные зоны имеют высокий уровень шума и работают с химически-опасным веществом - одорантом, который добавляется в газ для придания ему характерного запаха.

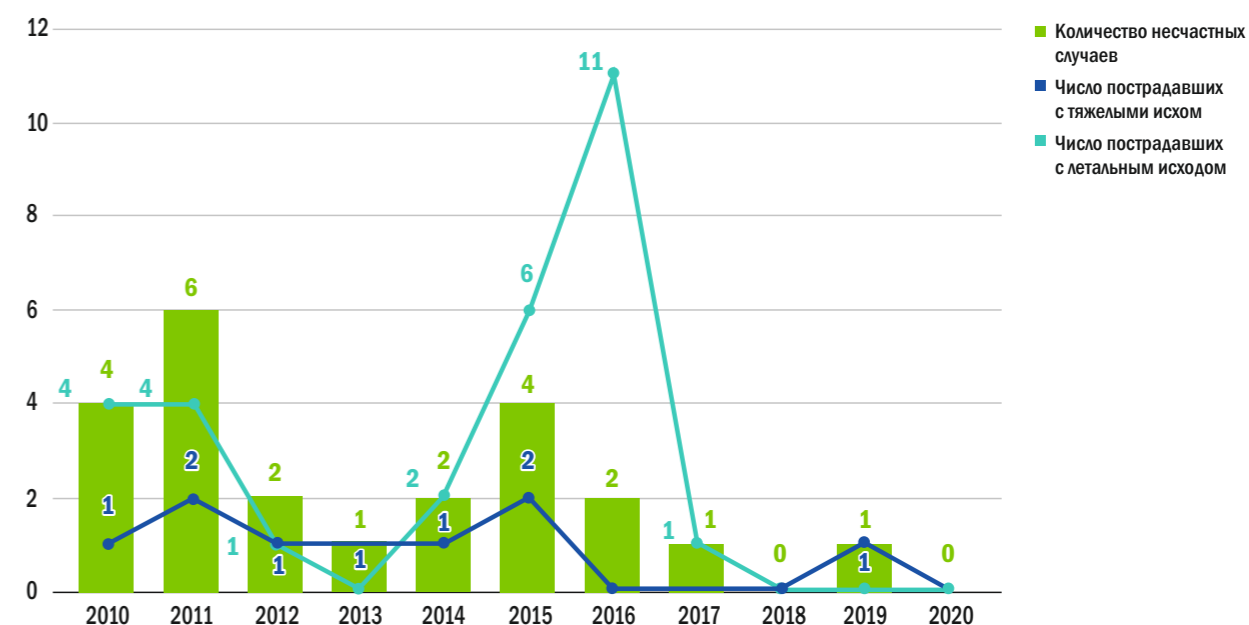
Дополнительно, спуск и подъем насосно-компрессорных и буровых труб при капитальном ремонте скважин и все операции, выполняемые в газоопасной, электро-опасной и огнеопасной среде, имеют высокий риск здоровью человека. Во время выполнения подобных работ высок риск отравления газом, поражения электрическим током, падения с высоты, химических и термических ожогов, укуса насекомых, получения солнечного удара, нанесения вреда из-за вибрации, шума и пыли.

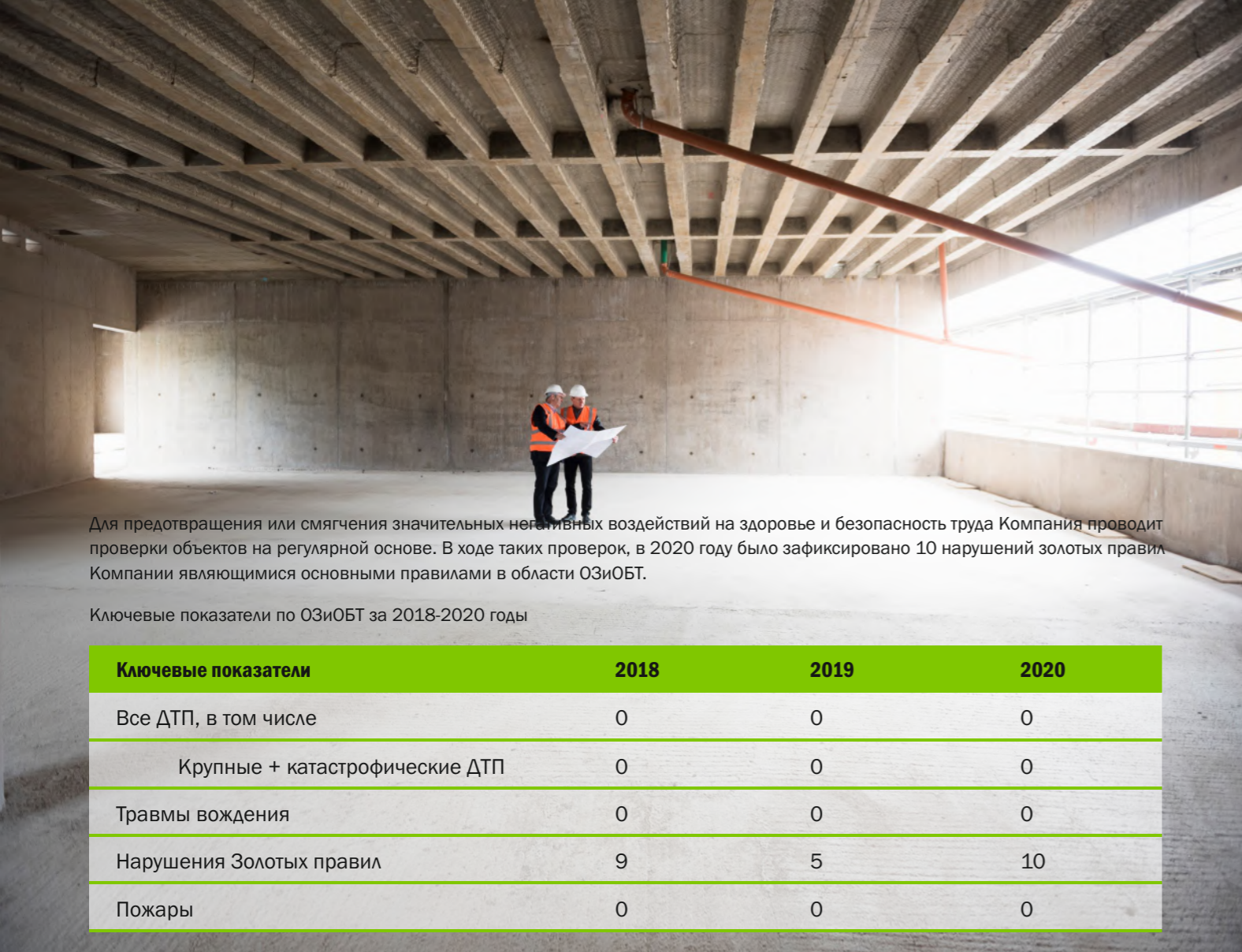
В 2020 году в Компании не произошло несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Следовательно, коэффициент частоты производственного травматизма, коэффициент частоты тяжелых травм и коэффициент частоты смертельных исходов были равны 0.

Однако, 15 апреля 2019 года произошла одна производственная травма с тяжелой степенью последствий, после которой работник Компании не смог вернуться к трудовой деятельности. Видом производственной травмы в 2019 году был закрытый оскольчатый перелом нижней трети костей левой голени со смещением костных отломков, закрытый перелом наружного края левой большеберцовой кости с удовлетворительным состоянием костных отломков.



### Аналитическая информация о состоянии производственного травматизма за 2010-2020 годы





Для предотвращения или смягчения значительных негативных воздействий на здоровье и безопасность труда Компания проводит проверки объектов на регулярной основе. В ходе таких проверок, в 2020 году было зафиксировано 10 нарушений золотых правил Компании являющимися основными правилами в области ОЗиОБТ.

Ключевые показатели по ОЗиОБТ за 2018-2020 годы

Ключевые показатели	2018	2019	2020
Все ДТП, в том числе	0	0	0
Крупные + катастрофические ДТП	0	0	0
Травмы вождения	0	0	0
Нарушения Золотых правил	9	5	10
Пожары	0	0	0

Компания тесно взаимодействует с разными подрядными организациями в рамках своей деятельности. Взаимоотношения АО «Узтрансгаз» с подрядными и другими организациями, выполняющими работы в зоне ответственности и на территории Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников подрядных организаций и государственных инспектирующих органов, посетителей и население. Согласно Политике ИСМ, работники других организаций, выполняющие работы в зоне ответственности Компании должны согласованно выполнять необходимые процедуры по ОЗиОБТ для того, чтобы обеспечить безопасность людей, сохранение их жизни и здоровья, перед тем как приступить к выполнению работ и управлять рисками связанными с деятельностью и действиями работников организаций. К работникам подрядных организаций предъявляются такие же требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» не ведет учет производственных травм работников других организаций в связи с тем, что ответственность за сохранение техники

безопасности возлагается на самих работников подрядных организаций. Соответственно, при возникновении производственных травм у работников подрядных организаций, расследование ведется Государственным Комитетом по безопасности.

При происхождении несчастных случаев, повреждений здоровью работника при стихийных бедствиях при выполнении трудовых обязанностей, а также в командировках на территории предприятия и за ее пределами, Компания проводит расследование согласно законодательству Республики Узбекистан и оформляет акт формы Н-1 о несчастном случае. В случае несогласия с содержанием акта Н-1 или при нарушении прав работника, работник может обратиться в профсоюзный комитет или в другой представительный орган, который будет проводить расследование по подобным вопросам. При невыполнении работодателем этих требований работник вместе с профсоюзным комитетом обращается к государственному техническому инспектору труда, который в дальнейшем будет проводить расследование и заключать решение.

АО «Узтрансгаз» следует принципу «Вовлеченности персонала» при управлении вопросами ОЗиОБТ. В Компании реализован механизм консультирования и участия по вопросам ОЗиОБТ с персоналом, включая рядовых работников. Консультирование по вопросам ОЗиОБТ осуществляется путем предоставления возможности рассмотрения информации и обмена мнениями до принятия решений работникам, в том числе рядовым, чью профессиональную деятельность затрагивает рассматриваемые вопросы в части охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Практической реализацией данного принципа, например, является обязательное участие рядовых работников или их представителей при согласовании документов, устанавливающих требования в области ОЗиОБТ.

Все процессы участия работников при разработке, внедрении и оценке системы менеджмента ОЗиОБТ регулируются коллективным договором. Между работодателем и профсоюзом распределены полномочия и обязанности. Участие работников при разработке, внедрении процессов регулируется в письменной и устной форме. Однако, в Компании не существует официальных совместных комитетов по охране труда и технике безопасности между руководством и работниками на момент отчетного периода.

В коллективном договоре предусмотрена глава №8 по охране труда, где обязанности и полномочия работодателя и

профсоюза учтены. Со стороны профсоюза организуется работа общественного контроля по охране труда и путем голосования избираются уполномоченные по ОЗиОБТ. Председатели профсоюзных комитетов и уполномоченные по ОЗиОБТ принимают активное участие в постоянно действующих комитетах по ОЗиОБТ организованные совместно с работодателями и профсоюзным комитетом.

Обучение работников по охране труда является приоритетной задачей для улучшения системы управления ОЗиОБТ в Компании. При поступлении нового работника, который будет работать в объектах АО «Узтрансгаз», Компания организует обучение на один месяц, после которого работник будет сдавать экзамен на проверку знания правил ОЗиОБТ для безопасного выполнения функций. Только после успешного прохождения экзамена, работник может начать свою работу в Компании. Также, в начале каждого года отправляется заявка на обучение в Учебно-оздоровительный центр при УП «Ургенчтрансгаз» с целью составить план обучения для инженеров разных направлений всех структурных предприятий. Таким образом, в 2020 году 73 инженеров из 11 структурных подразделений и центрального аппарата Общества прошли обучение. Обучение было проведено по 25 темам ОЗиОБТ и среднее количество часов обучения среди обученных работников составило 40 часов.

Общее количество обученных инженеров в разбивке по структурным предприятиям за 2020 год

Название предприятия	Количество часов	Количество работников, которые прошли обучение
Центральный аппарат	40	1
УП «Ургенчтрансгаз»	680	17
Мубарекское УМГ	200	5
Каганское УМГ	40	1
Газлийское УМГ	120	3
Зирабулакское УМГ	160	4
Самаркандское УМГ	40	4
Галляаральское УМГ	200	5
Ташкентское УМГ	240	6
Ферганское УМГ	200	5
СПХГ «Северный Сох»	280	9
СПХГ «Ходжаабд»	360	9
<b>Итого</b>	<b>2,920</b>	<b>73</b>

В центральном аппарате и во всех структурных предприятиях Компании проводятся занятия по пожарно-тактическим учениям и по медицинским учебным тревогам.

Общее количество занятий по пожарно-тактическим учениям и по медицинским учебным тревогам за 2020 год

Показатели	2020
Количество занятий по пожарно-тактическим учениям	500
Количество занятий по медицинским учебным тревогам	270

Потребность в прохождении определенных курсов обучения для инженеров и других работников определяется путем анализа текущих показателей ОТиТБ и согласно требованиям международных стандартов, которым Компания следует в соответствии с ИСМ.

Согласно внутренней политике Компании, отдел ОТиТБ проводит обучение для руководящего состава, в который входят главные инженера, председатель Компании и начальники департаментов, и вводный инструктаж для вновь нанятых работников. В 2020 году Компания провела 4,467 вводных инструктажей отдельно для каждого вновь нанятого работника. Количество проведенных инструктажей для вновь нанятых сотрудников Общества в разбивке по структурным предприятиям приведена в таблице 14 Приложения 3.

Количество проведенных вводных инструктажей за 2018-2020 годы

Показатели	2018	2019	2020
Количество вводных инструктажей	4,035	5,658	4,467
Количество сотрудников, которые прошли вводные инструктажи	4,035	5,658	4,467



## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

### Подход к управлению

Являясь крупным работодателем, действующим в 7 областях Республики Узбекистан, АО «Узтрансгаз» ставит перед собой задачу повышать профессионализм и эффективность своих работников, укреплять и развивать человеческие ресурсы, создавать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия. Осознавая важность эффективного управления человеческими ресурсами, Компания постоянно совершенствует систему вознаграждения и условия труда, а также способствует повышению уровня социальной поддержки и развитию обучения своих работников.

Основная цель управления персоналом состоит в формировании, развитии и реализации с наибольшей эффективностью кадрового потенциала Общества. Концепция развития системы управления персоналом включает в себя перечень задач, представляющих собой ключевые направления кадровой политики. Ключевыми приоритетами Кадровой политики АО «Узтрансгаз» являются:

- совершенствование профессионализма сотрудников путем продвижения по карьерной лестнице;
- внедрение передовых методов управления персоналом Компании;
- развитие персонала не только по вертикальной шкале профессионального роста, но и с учетом роста, и качества производственных показателей;
- управление кадровым резервом Компании;
- социальная защита работников, соблюдение их прав и интересов в полном объеме, обеспечение безопасности на рабочих местах.

В своем подходе Департамент по управлению персоналом руководствуется Политикой по управлению персоналом и внутренними положениями Компании. Социально-трудовые отношения между Обществом и работниками регулируются в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором.

активного привлечения на основе международного конкурса. Реализация данного мероприятия была инициирована Указом Президента Республики Узбекистан «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» и будет завершена до 1 июля 2021 года.

В Компании действует «Положение о ротации персонала в АО «Узтрансгаз» и структурных подразделениях», которое было утверждено в целях приобретения работниками Компании профессиональных навыков, выявления их потенциала с целью дальнейшего карьерного продвижения, формирования персонала резерва, укомплектования штатов внутренним персоналом, выявления у работников управленческих навыков.

Компания на постоянной основе проводит оценку подхода в области управления кадровой политикой. В 2020 году среди сотрудников был проведен анонимный опрос на предмет удовлетворенности процедурами управления персоналом. В результате оценки были выявлены несколько областей, в которых были внесены изменения с учетом мнений сотрудников и других заинтересованных сторон Компании. В частности, в 2020 году Компания начала разрабатывать новую систему вознаграждения сотрудников и осуществлять программу по привлечению молодых специалистов в сферу производственной деятельности.

Компания регулярно проводит мероприятия направленные на достижение целей в области управления персоналом и реализовывает механизм мониторинга за социальными условиями работников аппарата управления, подразделений и подрядных организаций, находящихся в зоне ответственности Компании. В рамках реализации своей стратегической цели, в 2020 году Компания поставила перед собой 8 задач в области управления персоналом, по каждой из которых были проведены мероприятия. Данные задачи включали подготовку отчета и документов по продвижению кадров, повышению квалификации и стимулированию персонала. Более подробная информация по данным задачам приведена в таблице 8 Приложения 3.

В Компании развита система обратной связи. В случаях возникновения жалоб, у каждого сотрудника имеется возможность обращения к непосредственному руководителю, в Департамент управления персоналом, а также через официальный сайт, телефон доверия или же воспользоваться корпоративным порталом Общества. Дополнительно, в зависимости от вопроса и темы проблемы работники могут обратиться в Профсоюзный комитет и женсовет Республики Узбекистан.

Одним из основных мероприятий, реализация которого началась в 2020 году, является привлечение квалифицированных международных специалистов в объеме не менее 30 процентов в состав Наблюдательного совета, а также наполнение не менее трех руководящих должностей в Правлении предприятия зарубежными специалистами данной сферы, в том числе из числа соотечественников, путем

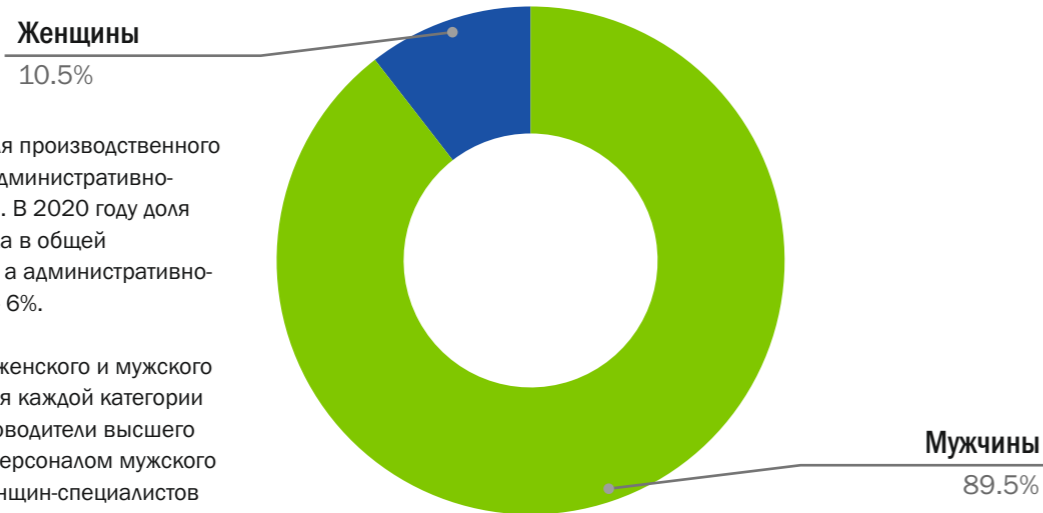
Компания тесно взаимодействует с профсоюзным комитетом. Взаимодействие Компании с профсоюзом осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством Республики Узбекистан. Основными параметрами взаимодействия являются вопросы касательно выполнения Коллективного договора, в том числе вопросы состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и т. д.

Фактическая численность работников Общества на конец 2020 года составила 8,002 человек. Наибольшее количество сотрудников работает в УП «Ургенчтрансгаз», доля которого составляет 34% от общего количества сотрудников Общества. Все сотрудники Компании работают по постоянному договору и имеют полную занятость. Списочная численность сотрудников в отчетном периоде в разбивке по структурным подразделениям и по полу приведена в Таблице 5 Приложения 3.

В 2020 году по Договору об оказании услуг в аппарате управления было привлечено порядка 20 человек. Однако, работы, которые были выполнены временными работниками, не имели значительного влияния на деятельность Компании.

В связи с производственной спецификой деятельности Компании количество мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Таким образом, на момент отчетного периода, доля мужчин составляет 89.5%, женщин – 10.5%.

Работники в разбивке по полу за отчетный период, %



В Компании преобладает доля производственного персонала по сравнению с административно-управленческим персоналом. В 2020 году доля производственного персонала в общей численности составило 94%, а административно-управленческого персонала - 6%.

Распределение сотрудников женского и мужского пола примерно одинаково для каждой категории работников. Однако, все руководители высшего звена представлены только персоналом мужского пола, в то время как доля женщин-специалистов больше чем специалистов мужского пола.

Работники в разбивке по полу и категориям за 2020 год, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители высшего звена	0.57	0	0.51
Руководители функциональных подразделений	1.94	1.78	1.92
Специалисты	2.79	8.35	3.37
Рабочие	94.69	89.85	94.18



По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 30 до 50 лет – 63.2%, в то время как доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 17.3%, доля работников старше 50 лет – 19.5% от общей численности персонала.

Количество работников в разбивке по возрастным категориям за 2020 год

Наименование категорий работников	До 30	От 30 до 50	Старше 50
Руководители высшего звена	1	23	17
Руководители функциональных подразделений	21	98	35
Специалисты	68	174	28
Рабочие	1,293	4,764	1,480

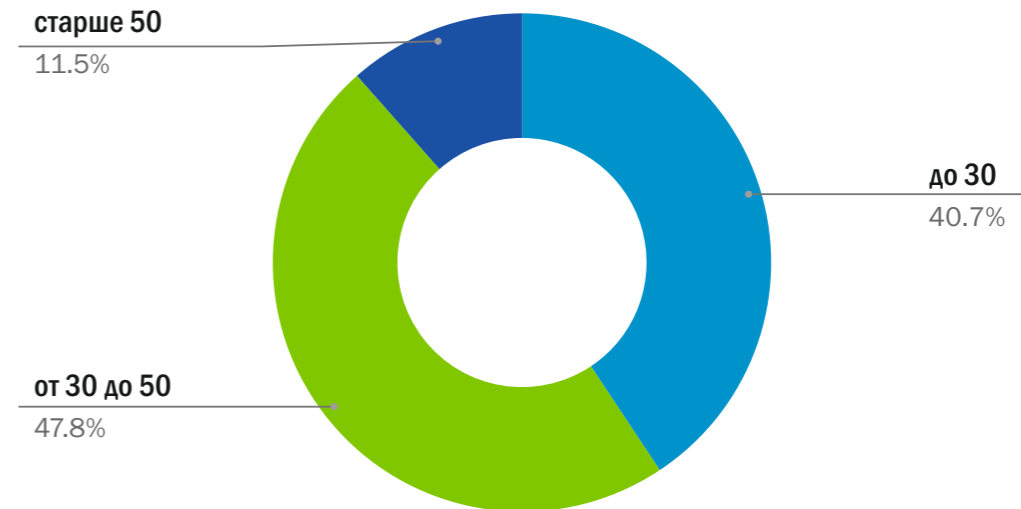
Количество вновь нанятых работников в 2020 году составляет 592 человека, или 7.4% от общей численности персонала. В 2019 году данный показатель составил 633 человека или 6.4% от общей численности персонала.

Годы	2019	2020
% принятых работников	6.4	7.4

При осуществлении кадровой политики, уделяется внимание привлечению молодых специалистов в сферу производственной деятельности Общества. В обществе ведется соответствующая работа по подготовке, подбору и расстановке кадров среди молодых специалистов. Основными поставщиками профильных молодых специалистов являются высшие учебные заведения республики.

Таким образом, доля молодежи до 30 лет среди вновь нанятых работников составила 40.5%. Также, количество вновь нанятых работников от 30 до 50 лет - 47.9%, а старше 50 лет - 11.4%.

Вновь принятые работники по возрастным группам за отчетный период, %



На момент отчетного периода доля работников мужского пола от общего количества вновь нанятых работников составила 78.5%, в то время как доля работников женского пола - 21.5%. Более подробная информация по общему количеству вновь нанятых сотрудников по возрастной группе, полу и региону за 2019-2020 годы приведена в таблице 6 Приложения 3.

Количество работников с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период составило 425 человек, в том числе по возрастной категории: до 30 лет – 51%, от 30 до 50 лет – 37.2%, свыше 50 лет – 50.6%. Также, работники, с которыми прекращены трудовые отношения, за отчетный период, в разбивке по полу имеют следующие показатели: доля работников женского пола - 20.9%, доля работников мужского пола - 79.1%.

Коэффициент текучести работников составил 19% в 2020 году, что на 12.7% выше по сравнению с предыдущим годом. Данный коэффициент рассчитан в соотношении количества всех уволенных сотрудников на среднесписочную численность. Более подробная информация по общему количеству уволенных работников в разбивке по полу, возрасту и региону за 2020 год приведена в таблице 7 Приложения 3.

Коэффициент текучести за 2018-2020 годы, %

Годы	2018	2019	2020
Текучесть в соответствии с порядком расчета, принятым в Компании	2.1	6.3	19

Данные по персоналу собираются Департаментом управления персоналом со всех подразделений АО «Узтрансгаз», которые включены в финансовую отчетность.

## Коллективный договор

Коллективный договор, который был разработан на трехлетний период и подлежит регулярному обновлению, является ключом к защите трудовых прав, экономических и социальных гарантий сотрудников, а также к регулированию трудовых отношений и эффективного диалога между Компанией и сотрудниками.

Коллективный договор Общества распространяется на всех работников исполнительного аппарата и структурных подразделений непосредственного подчинения, входящих в состав Общества, независимо от членства в профсоюзе. В 2020 году доля работников АО «Узтрансгаз», охваченных коллективными договорами, составила 100% или 8,002 человек.

Согласно коллективному договору, минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности Компании, которые могут затронуть их значительным образом составляет 2 месяца. При этом в 2020 году случаев подачи исков со стороны работников Общества о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено. Любые изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся только по соглашению сторон в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

## Социальная поддержка

Персонал является основным потенциалом Компании, и в этой связи АО «Узтрансгаз» уделяет особое внимание созданию благоприятных условий труда и обеспечению трудовых гарантий, льгот и компенсаций.

Коллективным договором Общества предусмотрено более 30 видов социальных льгот и гарантий для работников и членов их семей, а также для молодежи и неработающих пенсионеров.

Социальный пакет, предоставляемый работникам Компании, включает в себя различные виды социальных компенсаций, пособий и гарантий: страховые продукты, негосударственные пенсионные программы, дополнительные льготы и гарантии для молодежи и женщин, осуществление компенсации работникам командировочных расходов, компенсирование неработающим пенсионерам стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей, предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции, адресная помощь семьям имеющим детей школьного возраста, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях и другие льготы.

В 2020 году было предоставлено 20,661 социальных льгот и гарантий сотрудникам центрального аппарата и всех структурных предприятий. Более подробная информация по количеству предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам в разбивке по структурным предприятиям приведена в таблице 10 Приложения 3.



АО «Узтрансгаз» | Отчет по устойчивому развитию за 2020 год

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» приведена ниже:

Описание льгот	2019	2020
Страховые продукты	862	890
Отпуск по уходу за ребенком	63	25
Негосударственные пенсионные программы	1,369	1,450
Льготы для молодежи согласно Коллективному договору	50	46
Оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	123	114
Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам	26	11
Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины, установленной в Республике Узбекистан	3,256	3,296
Компенсирование неработающим пенсионерам не получающим доплату, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го минимального размера оплаты труда	3,166	0
Предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работникам, а также одиноким не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным	165	122
Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников	6,457	6,665
Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях	1,164	1,077
Другие социальные льготы	6,174	6,965
<b>Итого</b>	<b>22,875</b>	<b>20,661</b>

В данной таблице, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях включает предоставление льгот работникам при создании семьи, рождении первого ребенка, уходе из жизни работника или члена семьи, при ущербе в результате стихийных бедствий и чрезвычайных обстоятельств, а также оказание финансовой помощи неработающим пенсионерам, ветеранам войны и труда, ушедшим на пенсию из Общества ко дню празднования Независимости, Дню памяти и Почестей.

В 2018 и 2019 годах работникам выплачивалась материальная помощь на приобретение продукции питания в осенне-зимний период. 2020 году в коллективном договоре выплата данной помощи не было предусмотрено в связи с пересмотром и утверждением новой системы оплаты труда.

Численность работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком на конец отчетного периода составила 61 человек, при этом доля женщин составила 100%. При расчете количества работников, взявших отпуск по уходу за ребенком учитывались данные центрального аппарата, всех структурных предприятий и ликвидированных предприятий таких, как территориальные филиалы газоснабжения, центр информационно-коммуникационных технологий и другие.

Наименование категории работников	2019	2020
Имевшие право взять отпуск по материнству/отцовству	305	61
Отпуск взяли по материнству/отцовству	445	61
Должны были вернуться из отпуска по материнству/отцовству	140	31
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству	140	31
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	492	140
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	187	140

Согласно стандартам GRI, коэффициент возвращения на работу отражает соотношение общего количества сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству. Также, коэффициент удержания отражает соотношение общего количества сотрудников, удержанных через 12 месяцев после возвращения на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, вернувшихся по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущий отчетный период.

В 2019 и 2020 годах коэффициент возвращения на работу составил 100%, который показывает, что все сотрудники, обязанные вернуться после окончания отпуска, вернулись на работу. Также, коэффициент удержания составил 100% в 2020 году и 38% в 2019 году.

Коэффициент возвращения и удержания за 2019-2020 годы

Показатели	2019	2020
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу)	100	100
Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству)	38	100

За 2019 год расходы на социальную поддержку работников АО «Узтрансгаз» составили 8,173.8 млн. сум. Более подробная информация по социальной поддержке в разбивке по структурным предприятиям приведена в таблице 9 Приложения 3.

Затраты на социальную поддержку работников за 2020 год, тыс.сум

Предприятие	2018	2019	2020
АО «Узтрансгаз»	9,354,829.18	9,765,655.39	8,173,897.21



## Равные возможности

Эффективная кадровая политика является важнейшим условием успешной работы персонала АО «Узтрансгаз». Подход Компании к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности, гендерного равенства, соблюдения прав и интересов работников. При реализации кадровой и социальной политики, Компания строго выполняет требования трудового законодательства и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться дискриминации или же получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, а также имущественного, социального, семейного, должностного положения и от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами работника.

При ведении системы оплаты труда АО «Узтрансгаз» придерживается законов Республики Узбекистан, в частности статьи 46 Конституции Республики Узбекистан, закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» №ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 года, которые регулируют отношения в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин. Согласно Коллективному договору, условия которых применяются ко всем сотрудникам, оплата труда определяется в зависимости от профессии, квалификации работника, сложности и условий, выполняемых ими работ и производится на основании единой тарифной сетки.

Компания соблюдает требования следующих законодательных документов и конвенций Международной организации труда, ратифицированных в Республике Узбекистан, при содействии предотвращению дискриминации:

- Коллективный договор: Глава 3, пункт 3.1.
- Конвенция № 100 от 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
- Конвенция № 105 от 1957 года об упразднении принудительного труда.
- Конвенция №111 от 1958 года о дискриминации в области труда и занятости.

В Компании применяется единый подход в области управления трудовыми отношениями и оплаты труда. Все сотрудники Компании заключают трудовой договор при приеме на работу. Штатное расписание в Центральном аппарате и во всех структурных подразделениях и организациях предусматривает разряд и оклад сотрудника только согласно должности.

сотрудники Компании могут обратиться в Департамент по управлению персоналом, профсоюзный комитет и использовать телефон доверия и корпоративный портал Компании, по которым можно изложить случаи дискриминации и решить подобные вопросы.

Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений государственных органов, профсоюзного комитета и работников. Размер оплаты труда пересматривается исходя из установленного Указом Президента и решениями правительства Республики Узбекистан минимального размера оплаты труда.

В 2019 году применялась система премирования поощрительного характера работников АО «Узтрансгаз» за результаты их деятельности по обеспечению выполнения установленных Обществом задач. Премирование осуществлялось на основе индивидуальной оценки руководством Общества труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения Обществом установленных задач ежемесячно по заключению комиссии путем установления коэффициентов к должностному окладу работника согласно принятому положению. Однако в 2020 году оценка результативности деятельности сотрудников не проводилась в связи с принятием новой системы оплаты труда.

В 2020 году Компания не проводила оценку подхода управления в области обеспечения равных прав и не были зафиксированы случаи дискриминации. В случае возникновения спорных моментов в данной области и при столкновении с дискриминацией в любой ее форме



## Разнообразие органов управления и работников

В силу производственной специфики деятельности Компании доля персонала мужского пола в общей численности рабочих и руководителей среднего звена составила 90%, а доля персонала женского пола - 10% на момент отчетного периода. Все руководители высшего звена были работниками мужского пола в 2019-2020 годах.

Следует отметить, доля работников женского пола медленно растет среди специалистов. Таким образом, доля специалистов женского пола составила 28% в 2019 году и выросла на 9% в 2020 году составляя 37% от общей численности специалистов.

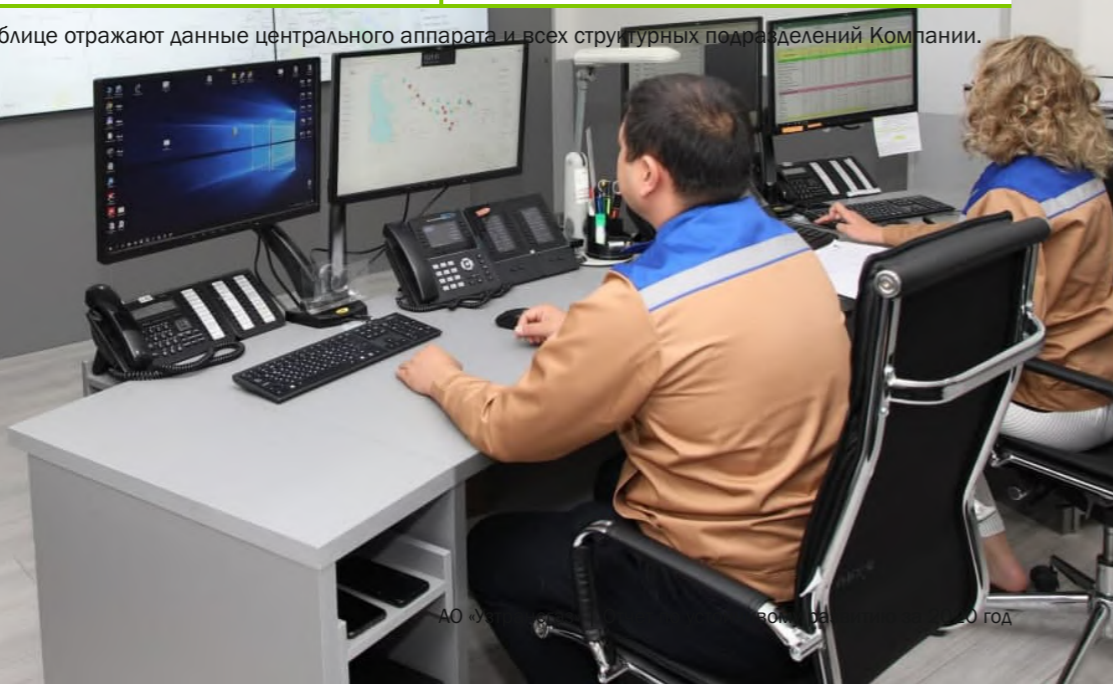
Значительная доля работников имеют возраст от 30 до 50 лет: рабочие - 63.2% (66.3% в 2019 г.), специалисты - 64.4% (63.5% в 2019 г.), руководители функциональных подразделений - 63.6% (71.42% в 2019 г.), руководители высшего звена - 56% (74.1% в 2019 г.).

В отчетном периоде количество работников с инвалидностью в категории специалистов составило 28 (2 в 2019 г.), в категории руководителей функциональных подразделений - 1 (1 в 2019 г.).

Показатели по разнообразию органов управления и работников за 2019-2020 годы

Показатель	2019				2020			
	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие
Списочная численность сотрудников, чел.	62	217	337	9,241	41	154	270	7,537
в том числе по полу:								
Мужчин	62	193	263	8,002	41	139	200	6,784
Женщин	0	24	74	1,239	0	15	70	753
в том числе по возрасту:								
До 30	0	12	63	1,782	1	21	68	1,293
30-50	46	155	214	6,129	23	98	174	4,764
Старше 50	16	50	60	1,330	17	35	28	1,480
в том числе по уязвимым группам населения:								
Люди с инвалидностью	0	1	2	38	0	1	28	0

Указанные выше показатели в таблице отражают данные центрального аппарата и всех структурных подразделений Компании.



## Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола

При расчете соотношения базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола, расчет основывался на средней заработной плате работников каждой гендерной группы внутри каждой должностной категории. Таким образом, соотношение было получено посредством деления средней заработной платы работников женского пола на среднюю заработную плату работников мужского пола в одинаковой категории и умножением полученного показателя на 100. Вознаграждения включали любые виды бонусов и другие виды мотивирующих выплат работникам.

Соотношение средней заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола среди руководителей высшего звена составила 0, так как все руководители высшего звена являются работниками мужского пола. Дополнительно, в 6 УМГ и 2 СПХГ данное соотношение составляет 0 среди руководителей функциональных подразделений в связи отсутствием работников женского пола в этой должностной категории.

Соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение зарплаты среди руководителей высшего звена	Соотношение зарплаты среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение зарплаты среди специалистов	Соотношение зарплаты среди рабочих
Центральный аппарат	0	93.36	70.11	68.85
УП «Ургенчтрансгаз»	0	93.36	59.59	77.22
Газлийское УМГ	0	0	82.69	80.23
Галляаральское УМГ	0	0	74.60	77.75
ООО «Трансгазинжиниринг»	0	102.9	103.2	0
Каганское УМГ	0	85.4	85.3	74
Мубарекское УМГ	0	0	71.7	90.9
Самаркандское УМГ	0	0	9.59	48.98
СПХГ «Ходжаабд»	0	0	108.1	70.9
Северосохская СПХГ	0	0	69.6	57.5
Ташкентское УМГ	0	0	79.7	105.14
Ферганское УМГ	0	0	124.56	108.07
Зирабулакское УМГ	0	54.79	77.01	77.37

В ООО «Трансгазинжиниринг» руководители функциональных подразделений женского пола получают в среднем больше зарплаты, чем работники мужского пола в данной должностной категории. Подобная тенденция наблюдается среди специалистов в ООО «Трансгазинжиниринг», СПХГ «Ходжаабд» и Ферганском УМГ, а также среди рабочих в Ферганском и Ташкентском УМГ.

Однако, самое низкое соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в должностной категории руководителей функциональных подразделений наблюдается в Зирабулакском УМГ. Объем средней зарплаты специалистов женского пола является значительно низкой по сравнению со средним объемом зарплаты специалистов мужского пола в УП «Ургенчтрансгаз» и Самаркандском УМГ. Также, подобное низкое соотношение наблюдается среди рабочих в Самаркандском и Северосохском УМГ.

Объем среднего вознаграждения работников женского пола выше по сравнению с объемом вознаграждения работников мужского пола среди руководителей функциональных подразделений в центральном аппарате, ООО «Трансгазинжиниринг», УП «Ургентрансгаз» и Каганском УМГ, в то время как низкое соотношение среднего вознаграждения в данной должностной категории наблюдается в Зирабулакском УМГ.

Также, высокое соотношение среднего вознаграждения среди специалистов наблюдается в центральном аппарате, СПХГ «Ходжаабад», СПХГ «Северный Сох», Газлийском, Галляаральском, Мубарекском, Каганском, Ферганском, Ташкентском, Зирабулакском УМГ, а также подобное высокое соотношение среди рабочих отмечается в центральном аппарате, Газлийском, Галляаральском, Каганском, Мубарекском, Ферганском, Зирабулакском УМГ, СПХГ «Ходжаабад» и СПХГ «Северный Сох».

Соотношение среднего вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение вознаграждения среди руководителей высшего звена	Соотношение вознаграждения среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение вознаграждения среди специалистов	Соотношение вознаграждения среди рабочих
Центральный аппарат	0	114.43	125.84	105.46
УП «Ургентрансгаз»	0	114.43	95.51	95.58
Газлийское УМГ	0	0	104.29	105.07
Галляаральское УМГ	0	0	112.43	108.65
ООО «Трансгазинжиниринг»	0	133.0	97.8	0
Каганское УМГ	0	107.1	100	103
Мубарекское УМГ	0	0	125	125
Самаркандское УМГ	0	0	17.01	116.16
СПХГ «Ходжаабад»	0	0	104.8	126.2
Северосохская СПХГ	0	0	125.48	126.38
Ташкентское УМГ	0	0	117.83	61.96
Ферганское УМГ	0	0	124.53	108.01
Зирабулакское УМГ	0	16.98	108.66	117.05



## Планы на 2021 год

Компания дополнительно совершенствует систему мотивации и оценок работников. 30 декабря 2020 года было принято Положение «О порядке премирования по результатам оценки работы сотрудников исполнительного аппарата АО «Узтрансгаз», которое было разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан и типовыми правилами внутреннего трудового распорядка Компании. Данное положение входит в систему оплаты труда и определяет порядок премирования работников

исполнительного аппарата Общества по результатам оценки их работы. Данная система премирования нацелена на мотивирование и повышение эффективности трудовой деятельности сотрудников и будет осуществляться ежемесячно по заключению комиссии пропорционально отработанному времени сотрудника. Таким образом, начиная с 2021 года эффективность деятельности сотрудников Исполнительного аппарата Общества будет оцениваться согласно новой системе оценок.

## Развитие персонала

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2

В современных условиях вопрос подготовки и переподготовки кадров является актуальным для любого предприятия. В Компании придается особое значение развитию персонала, потому что хорошее профессиональное образование - это важный фактор социальной защищенности работников. Обществом проводится целенаправленная работа по подготовке кадров в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Национальной программой по подготовке кадров.

В Компании действует индивидуальный подход к развитию персонала. Важной составляющей является оценка общей деятельности сотрудника с целью получить общую картину личностных навыков каждого работника и найти подход для профессионального роста.

Программы обучения Компании призваны обеспечить высокий уровень эффективности в работе через повышение уровня знаний работников, выработку требуемых профессиональных навыков и формирование системы ценностей, которая соответствует сегодняшним реалиям.

Управление в области развития персонала осуществляется Компанией централизованно. Однако, дочерние предприятия дополнительно могут обособленно управлять процедурами развития персонала. На основе поданных заявок из структурных подразделений и исполнительного аппарата проводится формирование потребностей, и соответственно, как результат организуется обучение работников. Уровень удовлетворенности обучением, а также результативность оценивается обученными работниками после окончания каждого курса обучения.

На момент отчетного периода основным триггером для дальнейшего развития профессиональных компетенций и обучения работников является модернизация газотранспортной системы и модернизация газораспределительных станций, что в свою очередь порождает необходимость повышения квалификации работников данного направления.

Компания ежегодно проводит оценку подхода в области управления развитием персонала, в результате которого в 2020 году были внесены изменения в процесс проведения обучающих курсов.

Внедрение новых методов обучения также непосредственно связано с процессом развития Общества, формируется под влиянием новых веяний с учетом требований, вытекающих из правительственных поручений.

В целях повышения квалификации сотрудников заключен договор на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочего персонала и инженерно-технических работников с учебно-оздоровительным центром УП «Ургентрансгаз». Данный учебно-оздоровительный Центр был основан согласно Постановлению Президента ПП-4388 от 9 июля 2019 года и приказу АО «Узтрансгаз» №86/86 от 23 сентября 2019 года. Целью данного центра является обучение персонала в системе АО «Узтрансгаз», включая повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку кадров. В частности, в данном учебном центре проводятся обучения по направлениям магистральных газопроводов и компрессорных станций. Его деятельность осуществляется по нескольким направлениям

- подготовка и переподготовка кадров по первичной квалификации;
- обучение по второй и третьей специальностям;
- оказание методической помощи в обучении;
- заключение договоров на оказание услуг по обучению с другими предприятиями и организациями в установленном порядке;
- совершенствование и координация деятельности.

На момент отчетного периода, в Компании утверждены и реализуются переподготовка сотрудников рабочих профессий, таких как «Электрогазосварщик 4-го разряда», «Технологический компрессор машинист 3-го разряда», «Установщик электрохимической защиты подземных трубопроводов 3-го разряда». Данные курсы включают в себя разбор всех основ и получение полной теоретической базы, в объеме знаний, предусмотренный разрядом, на который обучается специалист.

В 2020 году 1,071 работников из 11 структурных подразделений прошли обучение в учебном центре при УП «Ургенчтрансгаз» по следующим направлениям:

- Электросварщик 5-го и 6-го разрядов/аттестация;
- Слесарь газового компрессора 4-го разряда;
- Ремонт и обслуживание электрооборудования, Электрик 4-го разряда;
- Машинист технологического компрессора 5-го разряда;
- Оператор ГРС (семинар);
- Рабочий по обслуживанию сосудов высокого давления;
- Водитель, работающий на сжатом природном газе (метан) и сжиженном газе (пропан).

Более подробная информация по тренингам в разбивке по структурным предприятиям приведена в таблице 13 Приложения 3.

В Компании посредством Коллективного договора действуют программы по дальнейшему трудоустройству и управлению завершением карьеры, реализуемые при уходе сотрудников на пенсию или при прекращении работы в Компании. Ими являются:

- ▶ Положение о порядке и условиях выплаты доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам нефтегазовой отрасли. Доплаты рассчитываются по коэффициенту, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Узбекистан. Коэффициент определяется исходя из общего стажа работы в нефтегазовой отрасли: от 15 до 20 лет включительно – 0.24, свыше 20 до 25 лет включительно - 0.28, свыше 25 до 30 лет включительно – 0.32, свыше 30 до 35 лет включительно – 0.36, свыше 35 лет – 0.40.
- ▶ Выплата единовременного пособия в размере 20% от должностного оклада за каждый проработанный год в нефтегазовой отрасли при увольнении работника в связи с выходом на пенсию. Данное пособие выплачивается работнику только один раз при увольнении пенсионера на заслуженный отдых по возрасту.

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» от 24 апреля 2015 года №УП-4720, была разработана программа для освоения актуальных знаний в области законодательства о корпоративном управлении, в частности освещение современной практики и принципов корпоративного управления, а также обновление и совершенствование знаний специалистов, руководителей, членов Наблюдательного совета Общества.

В 2020 году в связи с пандемией подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников была переведена на онлайн формат. Компания осознает, что в любой кризис важно вкладываться в развитие главного ресурса – персонала.

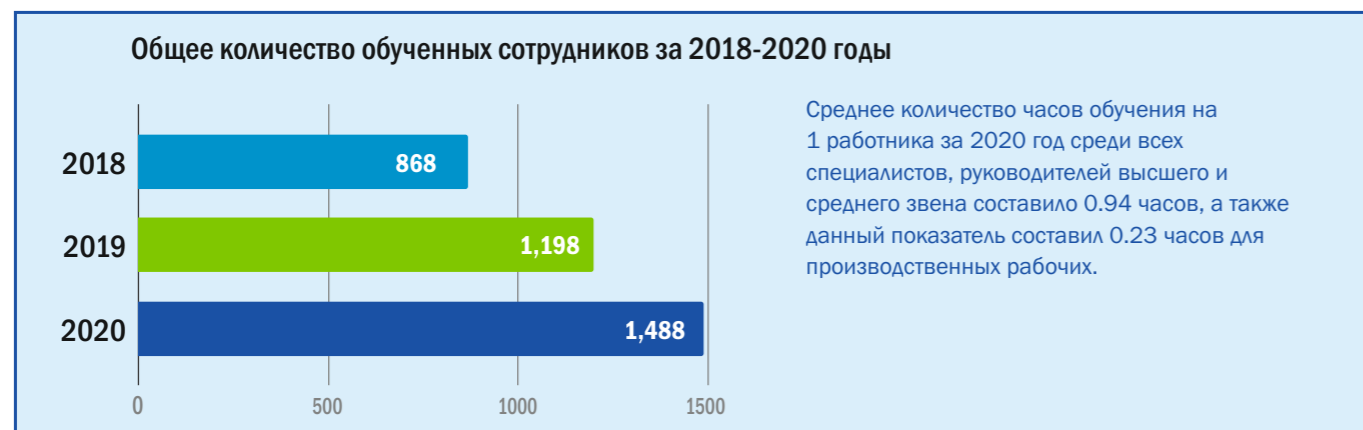
На ежегодной основе Компания вкладывает больше средств в обучение и развитие своего персонала. В 2020 году общая сумма расходов на обучение персонала центрального аппарата и структурных предприятий составила 2,487.6 млн.сум, что выше на 39% по сравнению с 2019 годом и больше на 59% по сравнению с 2018 годом.

Расходы на обучение работников Общества, млн. сум.

Расходы на обучение работников	2018	2019	2020
АО «Узтрансгаз»	1,011.7	1,519.2	2,487.6

Ежегодно общее количество обученных работников постепенно растет, что показывает нацеленность Компании на достижение целей в области развития персонала. В течение 2018-2020 гг. общее количество работников, которые прошли обучение, выросло в среднем на 23.5%. В 2020 году в Компании было обучено 1,488 сотрудников по 36 направлениям в 17 учебных заведениях, с которыми у

Компании имеется соглашение о подготовке и переподготовке персонала. Следует отметить, при расчете количества обученных работников учитываются пройденные обучения (например, если 1 работник прошел два обучения, количество обученных – 2). Подробная информация по количеству обученных работников в разбивке по учебным заведениям приведена в таблице 12 Приложения 3.



Количество обученных работников за 2020 год

Предприятие	Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год				Итого сотрудников
	Руководители и специалисты		Рабочие		
	Число сотрудников, которые прошли обучение	Число часов обучения	Число сотрудников, которые прошли обучение	Число часов обучения	
Аппарат АО «Узтрансгаз»	98	40	0	0	98
УП «Ургенчтрансгаз»	0	0	315	160	315
Газлийское управление магистральных газопроводов	30	40	144	160	174
Мубарекское управление магистральных газопроводов	20	40	137	160	157
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	15	40	107	160	122
Галляаральское управление магистральных газопроводов	7	40	118	160	125
Ферганское управление магистральных газопроводов	7	40	207	160	214
Ташкентское управление магистральных газопроводов	13	40	148	160	161
Самаркандское управление магистральных газопроводов	9	40	64	160	73
Северосохская станция подземного хранения газа	14	40	11	160	25
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	11	40	4	160	15
ООО «Трансгазинжиниринг»	0	0	7	160	7
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	2	40	0	0	2
<b>Всего</b>	<b>226</b>	<b>440</b>	<b>1,262</b>	<b>1,760</b>	<b>1,488</b>
<b>Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника, прошедшего обучение, в год</b>	<b>1.94</b>		<b>1.39</b>		
<b>Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год</b>	<b>0.94</b>		<b>0.23</b>		

\*Каганское УМГ было образовано 01.11.2020 г., поэтому данные не были включены в вышеперечисленную таблицу.

15% обученных работников являются специалистами, руководителями среднего и высшего звена, в то время как 85% составляют производственный персонал. Высокий процент обученного производственного персонала связан с прохождением обязательных обучений работников, занятых на опасных производственных объектах.

Подробная информация по количеству обученных работников за 2018-2020 годы в разбивке по структурным предприятиям приведена в таблице 11 Приложения 3.

АО «Узтрансгаз» тесно взаимодействует с высшими учебными заведениями страны. В Компании организована производственная квалификационная практика в рамках решения задач, намеченных по подготовке кадров, отбора способной и талантливой молодежи, желающей работать в газотранспортной отрасли, в целях дальнейшего совершенствования производственной деятельности Общества и продолжения учебного процесса непосредственно в рабочих условиях и проверки возможностей самостоятельной работы в качестве специалиста газотранспортного профиля. Прохождение производственной практики студентами высших учебных заведений в подразделениях отрасли осуществляется на основании двусторонних соглашений.

В 2020 году количество менторов составило 4, в 2019 году - 21. Также, в 2020 году 4 стажера прошли производственную практику, в то время как в 2019 году количество стажеров составило 46 человек. Резкое уменьшение количества стажеров в 2020 году связано с пандемией, которая внесла ограничивающие меры в реализацию намеченных планов.

## Задачи на 2021 год

В 2021 году департамент управления персоналом планирует реализацию проекта по созданию ознакомительных материалов об общей деятельности Общества с целью формирования у вновь нанятого кандидата понятия о поставленных перед работником задач и функций. Это в свою очередь способствует ускорению процесса адаптации нового работника в Компании.



## 1: Границы отчетности\*

Название компании	Область отчетности						
	1	2	3	4	5	6	7
Аппарат АО «Узтрансгаз»							
УП «Ургенчтрансгаз»							
Газлийское УМГ							
Каганское УМГ							
Мубарекское УМГ							
Зирабулакское УМГ							
Самаркандское УМГ							
Галляральское УМГ							
Ферганское УМГ							
Ташкентское УМГ							
Северосохская СПХГ							
Ходжаабадская СПХГ							
ООО «Трансгазинжиниринг»							
ООО «Подсобное хозяйство»							
Дирекция «Камчик»							

\*До конца 2020 года Каганское и Самаркандское УМГ были в составе Газлийского и Зирабулакского УМГ соответственно.

## 2: Экологические индикаторы

Таблица 1

Единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения

GRI 303-4

#	Показатели	Допустимая концентрация, мг/л
1	Взвешенные вещества	30
2	БПК5	6
3	ХПК	40
4	Азот нитратов	25
5	Азот нитритов	0,5
6	Азот аммонийный	2
7	Хром ( VI)	0,1
8	Хром ( III)	0,5
9	Железо	0,5
10	Медь	1
11	Цинк	1
12	Сухой остаток	1,000
13	Сульфаты	500
14	Хлориды	350
15	Фосфаты	1
16	Фенолы	0,001
17	Нефтепродукты	0,3

Таблица 2

GRI 303-4

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоснабжению

Общие показатели по водоснабжению АО «Узтрансгаз»

	Забор воды, тыс.м <sup>3</sup> /год	Период		
		2018	2019	2020
<b>Всего:</b>	<b>Норматив</b>	<b>16,251.723</b>	<b>36,030.102</b>	<b>36,141.691</b>
	<b>Факт</b>	<b>23,747.370</b>	<b>31,189.388</b>	<b>33,799.635</b>
Из поверхностных источников	Факт	16,157.615	24,818.671	24,201.819
Из подземных источников	Факт	3,606.891	3,453.558	3,425.834
Получено от других организаций	Факт	3,982.864	2,917.159	6,171.982

На транспорт газа

	Забор воды, тыс.м <sup>3</sup> /год	Период		
		2018	2019	2020
<b>Всего:</b>	<b>Норматив</b>	<b>15,694.044</b>	<b>35,420.653</b>	<b>35,457.740</b>
	<b>Факт</b>	<b>23,552.811</b>	<b>30,996.007</b>	<b>33,639.940</b>
Из поверхностных источников	Факт	15,996.34	24,660.700	24,086.100
Из подземных источников	Факт	3,577.47	3,422.257	3,385.161
Получено от других организаций	Факт	3,979.001	2,913.05	6,168.679

На подземное хранение газа

	Забор воды, тыс.м <sup>3</sup> /год	Период		
		2018	2019	2020
<b>Всего:</b>	<b>Норматив</b>	<b>557.679</b>	<b>609.449</b>	<b>683.951</b>
	<b>Факт</b>	<b>194.559</b>	<b>193.381</b>	<b>159.695</b>
Из поверхностных источников	Факт	161.275	157.971	29.421
Из подземных источников	Факт	29.421	31.301	40.673
Получено от других организаций	Факт	3.863	4.109	3.303

Таблица 3

GRI 303-4

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоотведению

Общие показатели по сбросу сточных вод АО «Узтрансгаз»

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м <sup>3</sup>						
	Планируе- мое	Факт	Пруд- испаритель	Рельеф местности	Канализа- ция	Выгребная яма	Захоронение через скважину
<b>2018</b>	2,869.925	1,434.826	210.738	1,161.000	31.652	17.800	13.636
<b>2019</b>	2,739.548	614.860	70.928	482.600	31.872	18.700	10.760
<b>2020</b>	2,713.102	442.717	58.92	311.73	52.321	6.700	13.046

На транспорт газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м <sup>3</sup>						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2018	2,810.755	1,409.131	198.679	1,161.000	31.652	17.800	-
2019	2,641.650	582.180	49.008	482.600	31.872	18.700	-
2020	2,613.021	407.273	36.442	311.730	52.321	6.700	-

На подземное хранение газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м <sup>3</sup>						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2018	59.170	25.695	12.059	-	-	-	13.636
2019	97.898	32.68	21.92	-	-	-	10.760
2020	100.081	35.524	22.478	-	-	-	13.046

Таблица 4

GRI 403-1

Форма Матрицы опасностей и рисков

Вид # деятельности	Опасность (предмет или ситуация, способная нанести ущерб)	Риск (Возможный ущерб здоровью)	Лица, подвергающиеся опасности	Разряд опасности	Разряд значимости	Разряд риска	Метод контроля (ссылка на инструкцию)	Заключение
1 н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п

Таблица 5

GRI 302-4

Организационно-технические мероприятия по экономии тепло и электроэнергии за 2020 год по АО «Узтрансгаз» с базовыми показателями

№	Наименование предприятий и мероприятий	Всего	Единица измерения
<b>Раздел: "Электроэнергия"</b>			
1	Внедрение фотоэлектрических батарей	33.7	тыс. кВт. час
2	Замена устаревших возбудителей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбудители	464.55	тыс. кВт. час
3	Замена светильников периметрального освещения компрессорных станций на светодиодные	501.4	тыс. кВт. час
4	Замена светильников периметрального освещения ГРС на светодиодные	311.4	тыс. кВт. час

5	Строительство новой насосной станции нулевого подъема Кунградского УТВС с агрегатами мощностью 75 кВт взамен морально устаревшей насосной станции с агрегатами 250 кВт	1,030	тыс. кВт. час
6	Строительство новой насосной первого подъема Кунградского УТВС с агрегатами мощностью 160 кВт взамен морально устаревшей насосной станции с агрегатами 150 кВт	678	тыс. кВт. час
7	Замена высоконапорных насосов ЦНСГ 850-600 с электродвигателями 2000 кВт на низконапорные ЦНСГ-850-240 с электродвигателями 800 кВт с частотным регулированием электроприводов на насосной станции 3 подъема Кунградского УТВС	1,350	тыс. кВт. час
8	Поэтапное внедрение современных станций катодной защиты (с функцией передачи данных)	126.2	тыс. кВт. час
9	Вывод в резерв силовых трансформаторов в зависимости от режима транспорта газа	4,1	тыс. кВт. час
10	Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА	2,950.20	тыс. кВт. час
11	Оптимизация режима работы насосных установок систем водоснабжения	129.3	тыс. кВт. час
12	Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха (отбор воздуха осуществляется от газотурбинного двигателя) Газлийского УМГ	508	тыс. кВт. час
13	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации системы теплоснабжения г. Газли с установкой БМК-3.0 Газлийское УМГ	328.2	тыс. кВт. час
14	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой котла ЭНКМ-1 на КС-1 Каган	84	тыс. кВт. час
15	Установка солнечных водонагревателей	8.2	тыс. кВт. час
16	Установка выработки электроэнергии по технологии ОЦР на СПХГ "Ходжаабат"	2,000	тыс. кВт. час
17	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенчского и Акчалского УМГ УП "Ургенчтрансгаз"	67	тыс. кВт. час

<b>Теплоэнергия</b>			
1	Использование теплоты уходящих газов газотурбинной установки для нужд отопления промплощадок	4,710.3	Гкал
2	Замена деревянных рам оконных проемов на стеклопластик	268.4	Гкал

### 3: Социально-экономические индикаторы

Таблица 1

Местонахождение и вид деятельности структурных подразделений и зависимых обществ непосредственного подчинения

GRI 102-4

#	Наименование	Местонахождение	Вид деятельности
1	УП «Ургенчтрансгаз»	Хорезмская область, г. Ургенч, ул. И. Каримова 61	Транспорт природного газа
2	Газлийское УМГ	Бухарская область, г. Газли	Транспорт природного газа
3	Мубарекское УМГ	Кашкадарьинская область, г. Мубарек	Транспорт природного газа
4	Зирабулакское УМГ	Самаркандская область, Нарпайский район, г. Акташ, пос. Газовиков	Транспорт природного газа
5	Самаркандское УМГ	Самаркандская область, Самаркандский район, Гулободское отделение связи	Транспорт природного газа
6	Галляаральское УМГ	Джизакская область, г. Галляарал, пос. Газовиков	Транспорт природного газа
7	Ферганское УМГ	Ферганская область, г. Киргули, ул. Химиков, 11	Транспорт природного газа
8	Ташкентское УМГ	г. Ташкент, Сергелийский район, ул. С.Алимов, 22	Транспорт природного газа
9	Ходжаабадская СПХГ	Андижанская область, п. Ходжаабад	Хранение природного газа
10	Северо-Сохская СПХГ	Ферганская область, Риштанский район, п/о Комсомол	Хранение природного газа
11	ООО «Трансгазинжиниринг»	г. Ташкент, ул. Истикбол 16	Строительство
12	ООО «Ёрдамчихужалик»	г. Ташкент, ул. Бунедкор 4	Смешанное сельское хозяйство

Таблица 2

Посещаемость заседаний ОНТС в 2020 году

Член ОНТС	Занимаемая должность	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе ОНТС в отчетном периоде
		Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Сайидов У.Х.	Председатель правления, председатель ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020
Нажмитдинов М.Х.	Первый заместитель председателя правления по производству – главный инженер, заместитель председатель ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 31.12.2020
Шамсиев Ж.К.	И.о. Первого заместителя председателя по локализации, расширения кооперационных связей в промышленности и информационных технологий, член ОНТС	3 из 7	43%	01.01.2020 - 31.12.2020
Алимов А.А.	Заместитель председателя правления по перспективному развитию и инвестициям, член ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 31.12.2020
Мирзамахмудов А.И.	Заместитель председателя правления по финансам и маркетингу, член ОНТС	4 из 7	57%	01.01.2020 - 01.07.2020
Мусаев Б.П.	Начальник департамента по эксплуатации компрессорных станций, член ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020

Нуриддинов У.Т.	Начальник департамента по эксплуатации магистральных газопроводов, член ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020
Мукумов Б.И.	Начальник департамента экономического анализа и организации труда, член ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020
Сафаров Ш.И.	Начальник департамента перспективного развития бизнеса, член ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020
Махмудов М.Х.	Начальник департамента по реализации инвестиционных проектов, член ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 02.11.2020
Мирзахмедов Ш.А.	Начальник департамента ИКТ, член ОНТС	3 из 7	43%	01.01.2020 - 25.03.2020
Батыев Р.Р.	Член ОНТС	2 из 7	29%	26.03.2020 - 06.09.2020
Эшонкулов Т.	Член ОНТС	2 из 7	29%	07.09.2020 - 13.12.2020
Шарипов Д.А.	Начальник департамента по работе с аппаратом управления, член ОНТС	4 из 7	57%	01.01.2020 - 26.06.2020
Норматова М.А.	Член ОНТС	3 из 7	43%	27.06.2020 - 31.12.2020
Жумаев Н.М.	Начальник департамента по закупам и кооперационных связей, член ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020
Исмаилов Т.А.	Начальник департамента проектирования и капитального строительства, член ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 31.12.2020
Уразов В.Н.	Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности, член ОНТС	2 из 7	29%	01.01.2020 - 13.10.2020
Атабаев А.	Член ОНТС	5 из 7	71%	14.10.2020 - 31.12.2020
Мамуков Р.Н.	Начальник департамента по управлению автотранспортом и спецтехники, член ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 31.12.2020
Назирова Б.А.	Первый заместитель председателя правления АО «O'ZLITINEFTGAZ», (по согласованию) эксперт ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 31.12.2020
Абдурахимов М.А.	Главный специалист Отдела подготовки и транспорта газа АО «O'ZLITINEFTGAZ», (по согласованию) эксперт ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 31.12.2020
Вакилов А.А.	Заместитель начальника департамента по учету эксплуатации газоконденсаторной станции СП ООО «ASIA TRANS GAS», (по согласованию) эксперт ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020
Мурадов С.Ю.	Заместитель генерального менеджера по строительству СП ООО «ASIA TRANS GAS», кандидат наук, (по согласованию) эксперт ОНТС	6 из 7	86%	01.01.2020 - 31.12.2020
Норов А.М.	Начальник инспекции промышленной безопасности нефтегазовой отрасли «Государственного комитета промышленной безопасности», (по согласованию) эксперт ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020
Исокжонов А.И.	Начальник отдела технической политики, секретарь ОНТС	7 из 7	100%	01.01.2020 - 31.12.2020

Таблица 3

Потребители на газораспределительных станциях АО «Узтрансгаз»  
GRI 102-6

Тип потребителя	Количество
<b>ИТОГО по АО «УЗТРАНСГАЗ»</b>	<b>365</b>
<b>Крупные стратегические предприятия:</b>	<b>16</b>
АО «Тепловые электростанции»	10
АО «Узкимёсаноат»	3
Навоийский горно-металлургический комбинат	3
<b>Другие основные потребители:</b>	<b>7</b>
Объединение предприятий «Узкурилишматериаллари»	4
Ферганский нефтеперерабатывающий завод	1
ООО «QIZILQUM FOSFORIT KOMPLEKSI»	1
АО «DEHQONOBOD KALIY ZAVODI»	1
<b>Оптовые покупатели:</b>	<b>342</b>
Автомобильная газонаполнительная компрессорная станция	315
Кирпич	2
Теплица	4
Другие	21

Таблица 4

а) Объем общих закупок товаров, работ и услуг в денежном эквиваленте (сум) за 2020 год  
GRI 204-1

Сегменты Группы	Итого за 2020 год, сум	Товары за 2020 год, сум	Работы и услуги за 2020 год, сум
<b>Всего по АО "Узтрансгаз", сум</b>	<b>694,883,853,463.982</b>	<b>573,236,161,969.666</b>	<b>121,647,691,494.315</b>
Аппарат АО «Узтрансгаз»			
<i>в сумах</i>	211,742,109,710.05	191,761,604,389.81	19,980,505,320.24
<i>в долларах США</i>	27,046,988.65	22,574,676.65	4,472,312.00
УП «Ургенчтрансгаз»	73,321,339,656.51	64,332,743,916.09	8,988,595,740.43
Газлийское управление магистральных газопроводов	6,461,716,592.01	4,509,370,182.00	1,952,346,410.01

Каганское управление магистральных газопроводов	86,202,442.35	29,470,000.00	56,732,442.35
Мубарекское управление магистральных газопроводов	11,278,100,366.31	5,188,724,356.20	6,089,376,010.11
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	11,787,291,893.95	7,842,820,313.60	3,944,471,580.35
Самаркандское управление магистральных газопроводов	3,703,393,592.28	3,217,553,980.24	485,839,612.04
Галляаральское управление магистральных газопроводов	16,032,612,967.48	10,304,069,687.93	5,728,543,279.55
Ферганское управление магистральных газопроводов	6,542,676,836.89	5,254,476,935.72	1,288,199,901.17
Ташкентское управление магистральных газопроводов	9,873,931,594.81	6,826,709,458.48	3,047,222,136.33
Северосохская станция подземного хранения газа	2,240,881,789.96	1,847,300,872.50	393,580,917.46
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	34,893,754,589.30	18,027,248,424.30	16,866,506,165.00
ООО «Трансгазинжиниринг»	18,816,580,763.16	14,675,467,756.16	4,141,113,007.00
ООО «Подсобное хозяйство»	н/п	н/п	н/п
Филиалы АО «Худудгазтаъминот»	985,923,284.22	73,651,610.00	912,271,674.22
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	419,257,726.22	53,377,628.15	365,880,098.07

\* Конвертация долларов США в сум была произведена используя средний курс валюты за 2020 год.

б) Общая сумма товаров, работ и услуг, которые были закуплены только у местных поставщиков (сум) за 2020 год  
GRI 204-1

Сегменты Группы	Товары, работы и услуги от местных поставщиков, сум	Товары от местных поставщиков, сум	Работы и услуги от местных поставщиков, сум
<b>Всего по АО «Узтрансгаз»</b>	<b>408,185,773,805.49</b>	<b>333,944,589,511.18</b>	<b>74,241,184,294.32</b>
Аппарат АО «Узтрансгаз»			
<i>в сумах</i>	211,742,109,710.05	191,761,604,389.81	19,980,505,320.24
<i>в долларах США</i>	0.00	0.00	0.00

УП «Ургенчтрансгаз»	73,321,339,656.51	64,332,743,916.09	8,988,595,740.43
Газлийское управление магистральных газопроводов	6,461,716,592.01	4,509,370,182.00	1,952,346,410.01
Каганское управление магистральных газопроводов	86,202,442.35	29,470,000.00	56,732,442.35
Мубарекское управление магистральных газопроводов	11,278,100,366.31	5,188,724,356.20	6,089,376,010.11
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	11,787,291,893.95	7,842,820,313.60	3,944,471,580.35
Самаркандское управление магистральных газопроводов	3,703,393,592.28	3,217,553,980.24	485,839,612.04
Галляаральское управление магистральных газопроводов	16,032,612,967.48	10,304,069,687.93	5,728,543,279.55
Ферганское управление магистральных газопроводов	6,542,676,836.89	5,254,476,935.72	1,288,199,901.17
Ташкентское управление магистральных газопроводов	9,873,931,594.81	6,826,709,458.48	3,047,222,136.33
Северосохская станция подземного хранения газа	2,240,881,789.96	1,847,300,872.50	393,580,917.46
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	34,893,754,589.30	18,027,248,424.30	16,866,506,165.00
ООО «Трансгазинжиниринг»	18,816,580,763.16	14,675,467,756.16	4,141,113,007.00
ООО «Подсобное хозяйство»	н/п	н/п	н/п
Филиалы АО «Худудгазтаъминот»	985,923,284.22	73,651,610.00	912,271,674.22
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	419,257,726.22	53,377,628.15	365,880,098.07

Таблица 5

Списочная численность сотрудников за 2020 год

GRI 102-8, 401-1

Все сотрудники, которые отражены в таблице, работают по постоянному договору и имеют полную занятость.

Наименование предприятий	Всего	Мужчины	Женщины
<b>АО «Узтрансгаз»</b>	<b>8,002</b>	<b>7,164</b>	<b>838</b>
Аппарат АО «Узтрансгаз»	251	187	64
УП «Ургенчтрансгаз»	2,731	2,364	367
Газлийское управление магистральных газопроводов	1,091	930	161
Каганское управление магистральных газопроводов	335	311	24
Мубарекское управление магистральных газопроводов	521	497	24
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	525	500	25
Самаркандское управление магистральных газопроводов	188	175	13
Галляаральское управление магистральных газопроводов	593	551	42
Ферганское управление магистральных газопроводов	484	460	24
Ташкентское управление магистральных газопроводов	474	431	43
Северосохская станция подземного хранения газа	331	324	7
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	334	318	16
ООО «Трансгазинжиниринг»	78	63	15
ООО «Подсобное хозяйство»	31	26	5
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	35	27	8

Таблица 6

а) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2019 год  
GRI 401-1

Предприятие	2019						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалид- ностью	муж- чины	жен- щины	до 30	от 30 до 50	ста- рше 50
<b>Всего по АО «Узтрансгаз»</b>	<b>633</b>	<b>3</b>	<b>497</b>	<b>136</b>	<b>236</b>	<b>321</b>	<b>76</b>
Аппарат АО «Узтрансгаз»	56	0	46	10	13	41	2
УП «Ургенчтрансгаз»	178	2	90	88	80	68	30
Газлийское управление магистральных газопроводов	25	0	21	4	19	4	2
Каганское управление магистральных газопроводов	0	0	0	0	0	0	0
Мубаракское управление магистральных газопроводов	38	0	36	2	14	21	3
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	35	1	33	2	10	22	3
Самаркандское управление магистральных газопроводов	2	0	2	0	0	2	0
Галляаралькое управление магистральных газопроводов	107	0	100	7	42	58	7
Ферганское управление магистральных газопроводов	49	0	48	1	16	27	6
Ташкентское управление магистральных газопроводов	80	0	72	8	21	45	14
Северосоская станция подземного хранения газа	11	0	11	0	6	3	2
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	5	0	5	0	1	0	4
ООО «Трансгазинжиниринг»	8	0	6	2	4	2	2
ООО «Подсобное хозяйство»	31	0	23	8	5	25	1
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	8	0	4	4	5	3	0

б) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2020 год  
GRI 401-1

Предприятие	2020						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалид- ностью	муж- чины	жен- щины	до 30	от 30 до 50	старше 50
<b>Всего по АО «Узтрансгаз»</b>	<b>592</b>	<b>2</b>	<b>465</b>	<b>127</b>	<b>240</b>	<b>284</b>	<b>68</b>
Аппарат АО «Узтрансгаз»	31	0	26	5	6	23	2
УП «Ургенчтрансгаз»	181	2	95	86	88	70	23
Газлийское управление магистральных газопроводов	53	0	47	6	26	24	3
Каганское управление магистральных газопроводов	2	0	1	1	0	2	0
Мубаракское управление магистральных газопроводов	30	0	28	2	18	10	2
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	35	0	30	5	14	18	3
Самаркандское управление магистральных газопроводов	29	0	28	1	9	15	5
Галляаралькое управление магистральных газопроводов	56	0	53	3	26	27	3
Ферганское управление магистральных газопроводов	27	0	27	0	10	16	1
Ташкентское управление магистральных газопроводов	56	0	51	5	17	30	9
Северосоская станция подземного хранения газа	12	0	12	0	5	5	2
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	22	0	21	1	7	11	4
ООО «Трансгазинжиниринг»	37	0	31	6	12	20	5
ООО «Подсобное хозяйство»	11	0	9	2	1	7	3
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	10	0	6	4	1	6	3

Таблица 7  
Количество уволенных сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2020 год  
GRI 401-1

Предприятие	2020										
	Всего уволенных	муж.	Доля текущих кадров - муж.,%	жен	Доля текущих кадров - жен.,%	до 30	Доля текущих кадров - до 30,%	от 30 до 50	Доля текущих кадров - от 30 до 50,%	старше 50	Доля текущих кадров - старше 50,%
<b>Всего по АО «Узтрансгаз»</b>	<b>425</b>	<b>336</b>	<b>79.1</b>	<b>89</b>	<b>20.9</b>	<b>51</b>	<b>12.0</b>	<b>159</b>	<b>37.2</b>	<b>215</b>	<b>50.6</b>
Аппарат АО «Узтрансгаз»	42	5	11.9	37	88.1	13	31.0	23	54.8	6	14.3
УП «Ургенттрансгаз»	165	131	79.4	34	20.6	19	11.5	58	35.2	88	53.3
Газлийское управление магистральных газопроводов	33	29	87.9	4	12.1	5	15.2	6	18.2	22	66.7
Каганское управление магистральных газопроводов	4	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0
Мубаракское управление магистральных газопроводов	21	20	95.2	1	4.8	1	4.8	5	19.0	16	76.2
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	17	15	88.2	2	11.8	1	5.9	5	29.4	11	64.7
Самаркандское управление магистральных газопроводов	11	11	100.0	0	0.0	0	0.0	6	54.5	5	45.5
Галляралькое управление магистральных газопроводов	17	16	94.1	1	5.9	2	11.8	7	41.2	8	47.1
Ферганское управление магистральных газопроводов	17	17	100.0	0	0.0	0	0.0	7	41.2	10	58.8
Ташкентское управление магистральных газопроводов	31	29	93.5	2	6.5	3	9.7	14	45.2	14	45.2

Северосохская станция подземного хранения газа	11	11	100.0	0	0.0	1	9.1	0	0.0	10	90.9
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	18	15	83.3	3	16.7	0	0.0	4	22.2	14	77.8
ООО «Трансгазинжиниринг»	13	11	84.6	2	15.4	2	15.4	6	46.2	5	38.5
ООО «Подсобное хозяйство»	22	21	95.5	1	4.5	3	13.6	16	72.7	2	9.1
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	3	1	33.3	2	66.7	1	33.3	2	66.7	0	0.0

Таблица 8  
Задачи в области управления персоналом за 2020 год  
GRI 401-1, 103-2

Задачи по кадровой политике, которые были поставлены в 2020 году	Мероприятия, которые были проведены в рамках выполнения этих задач
Работа с личным составом подготовка документов по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.	Проведена работа с личным составом, подготовлены документы по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.
Подготовка документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.	Проведена работа по подготовке документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.
Подготовка графика трудовых отпусков работников. Соблюдение своевременного выхода работников в трудовой отпуск.	Собраны со всех отделов заявки для составления графика трудовых отпусков работников.
Подготовка плана повышения квалификации работников и направление их на обучение.	Собраны со всех отделов заявки для подготовки плана повышения квалификации работников.
Подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.	Проведен сбор информации, подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.
Подбор кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы. Организация производственной практики студентов.	Проведен анализ данных по службам для подбора кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы.

Подготовка документов к оформлению пенсий работников.	Собраны архивные данные для подготовки документов к оформлению пенсий работников.
Подготовка документов на премирование за выслугу лет, премии к праздникам и др.	Проведены работы по исчислению стажа работников для подготовки документов на премирование за выслугу лет. Подготовлены списки работников для выплаты премии к праздникам и др.

Таблица 9  
Социальная поддержка сотрудников АО «Узтрансгаз», тыс.сум  
GRI 401-2

Название предприятий	2018	2019	2020
Аппарат АО «Узтрансгаз»	442,472.31	632,186.18	545,217.51
УП «Ургенчтрансгаз»	3,442,633.83	1,352,985.53	2,730,990.15
Газлийское управление магистральных газопроводов	1,445,573.00	2,546,367.30	1,350,970.20
Мубарекское управление магистральных газопроводов	558,140.70	712,263.50	575,390.00
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	655,512.00	822,153.00	448,070.00
Галляаральское управление магистральных газопроводов	560,636.04	744,715.08	397,685.88
Ферганское управление магистральных газопроводов	428,788.30	637,033.96	351,661.60
Ташкентское управление магистральных газопроводов	655,631.66	685,640.50	500,597.57
Самаркандское управление магистральных газопроводов	0	184,149.00	195,907.40
Северосохская станция подземного хранения газа	719,228.60	766,954.50	527,515.60
Ходжаабдская станция подземного хранения газа	292,698.20	462,757.90	308,733.80
ООО «Трансгазжининг»	119,948.53	79,908.42	148,107.65
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	33,566.00	43,156.02	13,879.95
ООО «Ердамчи Хужалик»	0	95,384.50	58,790.00
Каганское управление магистральных газопроводов	0	0	20,379.90
Итого	9,354,829.18	9,765,655.39	8,173,897.21

Таблица 10

а) Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» за 2019 год

GRI 401-2

Сегменты Группы	Страховые продукты	Отпуск по уходу за ребенком	Негосударственные пенсионные программы	Предоставленные льготы для молодежи согласно Коллективному Договору	Оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам	Осуществление компенсаций работникам командировочных расходов (суточные), доплата, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го ИРОТ	Компенсирование неработающим пенсионерам не получающим пенсию, стоимость доплаты, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го ИРОТ	Предоставление полных или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работникам, а также одиноким не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воннам-интернационалистам и хронически больным	Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников	Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях	Другие социальные льготы
<b>Всего по АО «Узтрансгаз»</b>	<b>862</b>	<b>63</b>	<b>1,369</b>	<b>50</b>	<b>123</b>	<b>26</b>	<b>3,256</b>	<b>3,166</b>	<b>165</b>	<b>6,457</b>	<b>1,164</b>	<b>6,174</b>
Газлийское УМГ	0	18	227	0	24	0	172	60	0	1,963	188	0
Ташкентское УМГ	0	1	58	0	5	0	161	29	0	403	30	0
Мубарекское УМГ	0	0	58	0	1	0	285	37	0	312	128	486
Зирабулакское УМГ	0	2	81	0	0	0	396	62	0	536	0	3,810
Галляаральское УМГ	532	4	43	13	8	1	353	89	0	292	55	567
Ферганское УМГ	0	1	35	0	3	0	469	40	0	487	0	0
СПХГ «Ходжаабд»	0	0	24	0	0	1	68	36	0	270	41	335

СПХГ «Северный Сох»	330	2	131	0	2	0	73	28	1	601	27	3
ДСК «КАМЧИК»	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Аппарат Общества	0	6	60	0	6	0	165	29	0	98	18	973
Управление подсобного хозяйства	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УП «Трансгазжини ринг»	0	0	12	0	3	0	0	0	0	0	0	0
ДП «Ургентрансгаз»	0	25	637	37	69	24	1,114	2,742	164	1,464	677	0
УП «Трансгазтехник бутлаш»	0	2	3	0	2	0	0	14	0	31	0	0

б) Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» за 2020 год

GRI 401-2

Сегменты Группы	Страховые продукты	Отпуск по уходу за ребенком	Негосударственные пенсионные программы	Предоставленные льготы для молодежи согласно Коллективному договору	Оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременных женщинам	Осуществление компенсаций работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины (далее БРВ), установленной в Республике Узбекистан	Компенсирование неработающим пенсионерам не получающим доплату, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го МРОТ	Предоставление полной или частичной оплаты стоимости санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работникам, а также одиноким не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, военам-интернационалистам и хронически больным	Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников	Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях	Другие социальные льготы
Всего по АО «Узтрансгаз»	890	25	1,450	46	114	11	3,296	0	122	6,665	1,077	6,965
Газли УМГ	0	8	217	0	25	0	140	0	0	1,709	115	0
Ташкентское УМГ	0	1	61	0	6	0	144	0	1	461	59	0
Мубарекское УМГ	0	1	62	0	1	0	245	0	0	286	128	510
Зирабулакского УМГ	0	0	56	0	0	0	449	0	0	574	168	4211
Каганское УМГ	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Галлааральское УМГ	560	1	43	20	8	3	237	0	1	325	172	601
Самаркандское УМГ	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ферганское УМГ	0	1	33	0	2	0	759	0	0	540	0	0
СПХГ «Ходжабаба»	0	0	35	0	0	0	34	0	0	308	47	335
СПХГ «Северный Сох»	330	1	134	0	1	0	68	0	0	654	23	6
ДСК «КАМЧИК»	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Аппарат Общества	0	5	60	0	5	0	124	0	0	99	41	1,224
Управление подсобного хозяйства	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УП «Трансгазжини ринг»	0	0	6	0	3	0	0	0	0	75	14	78
ДП «Ургентрансгаз»	0	4	678	26	62	8	1,096	0	120	1,621	310	0
АО «Наклгамахсук уриши»	0	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УП «Трансгазтехник бутлаш»	0	1	3	0	1	0	0	0	0	13	0	0

Таблица 11  
Общее количество обученных работников за 2018-2020 годы  
GRI 404-1

Название предприятий	2018	2019	2020
Аппарат АО «Узтрансгаз»	21	48	98
УП «Ургенчтрансгаз»	459	729	315
Газлийское управление магистральных газопроводов	50	159	174
Мубарекское управление магистральных газопроводов	37	50	157
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	20	59	122
Галляаральское управление магистральных газопроводов	49	43	125
Ферганское управление магистральных газопроводов	48	9	214
Ташкентское управление магистральных газопроводов	87	31	161
Самаркандское управление магистральных газопроводов	н/п	образовано 01.11.2019 г.	73
Каганское управление магистральных газопроводов	н/п	н/п	образовано 01.11.2020 г.
Северосохская станция подземного хранения газа	72	42	25
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	9	27	15
ООО «Трансгазинжиниринг»	13	1	7
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	3	0	2
<b>Итого:</b>	<b>868</b>	<b>1,198</b>	<b>1,488</b>

Таблица 12  
Информация об обучении сотрудников Компании  
GRI 404-1

Название учебных заведений	Количество работников
Узархивское агентство Национальный архив кинематографических документов Узбекистана	31
Институт гражданской защиты при Академии Министерства по Чрезвычайным ситуациям	10
«SMS SYSTEMS» ООО	63
Учебный центр по обучению и переподготовке сотрудников отделов финансового учета, финансовых органов, и бюджетных организаций при Министерстве финансов Республики Узбекистан	5
Высшая школа бизнеса и предпринимательства Министерства экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан	7
Научно-исследовательский институт стандартизации, сертификации и технического регулирования	3
Институт повышения квалификации и переподготовки автотранспортных кадров	21
Научно-технический центр «Контехназорат обучение» ГП «Промышленная безопасность»	96
Бизнес-школа «Profi Training»	21
Учебно-оздоровительный центр УП «Ургенчтрансгаз»	1,132
Учебный курс для специалистов по процессам таможенного оформления, организованный в рамках Ассоциации брокеров при Таможенном комитете	3
Учебный центр Федерации профсоюзов Узбекистана	1
Учебный центр по экологии и охране окружающей среды	3
Центр подготовки населения и управления по чрезвычайным ситуациям Ташкентской области	10
Научное Общество Учащихся «Профресурс»	22
Бухарское областное управление по чрезвычайным ситуациям «Учебный центр безопасности жизнедеятельности»	53
Кашкадарьинское областное управление по чрезвычайным ситуациям «Учебный центр безопасности жизнедеятельности»	7

Таблица 13  
GRI 404-1

Обучение работников в учебном центре при УП «Ургенчтрансгаз»

Т/р	Направление	Срок		УП «Ургенчтрансгаз»	Газлийское УМГ	Мубарекское УМГ	Зирабулакское УМГ	Гаммаралское УМГ	Ферганское УМГ	Ташкентское УМГ	Самаркандское УМГ	Каганское УМГ	Северный Соҳ СПХГ	Ходжа- абдаское СПХГ	Сумма
		Общий	Количество часов												
1.	Электросварщик 5.бр./аттестация	1 неделя	40	41	4	6	4	0	6	4	2	0	2	0	69
2.	Слесарь газового компрессора 4р.	1 месяц	144	6	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	11
3.	Ремонт и обслуживание электрооборудов ания, Электрик 4-го разряда	1 месяц	144	5	3	0	4	2	0	0	0	0	0	0	14
4.	Машинист технологического компрессора 5р.	3 недели	120	4	2	0	2	2	0	1	0	0	2	0	13
5.	Оператор ГРС (семинар)	1 неделя	44	56	100	127	67	115	198	113	57	0	0	0	833
6.	Рабочий по обслуживанию сосудов высокого давления	1 неделя	40	20	0	2	4	0	0	1	7	0	10	3	47
7.	Водитель, работающий на сжатом природном газе (метан) и сжиженном газе (пропан)	1 неделя	40	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84
Общие:				н/п	216	113	82	119	204	119	66	0	14	3	1.071

Таблица 14

Перечень департаментов и отделов, сотрудники которых прошли обучение по ИСМ в 2020 году

GRI 102-12

№	Название департаментов и отделов
1	Департамент по эксплуатации магистральных газопроводов
2	Центральный производственно-диспетчерский департамент
3	Департамент по эксплуатации компрессорных станций
4	Департамент метрологии, автоматизации и стандартизации
5	Отдел охраны труда и промышленной безопасности
6	Отдел технической политики
7	Департамент по закупкам и кооперационным связям
8	Департамент ИКТ
9	Департамент перспективного развития и инвестиций
10	Департамент проектирования и капитального строительства
11	Департамент по управлению автотранспортом и спецтехники
12	Департамент экономического анализа и организации труда
13	Отдел внедрения МСФО
14	Департамент управления персоналом
15	Отдел мобилизационный подготовки и объектной защиты
16	Департамент экспорта, транзита и маркетинга природного газа
17	Департамент по работе с аппаратом управления
18	Отдел по управлению делами

Таблица 15

Количество проведенных инструктажей для вновь нанятых сотрудников Общества

GRI 403-5

№	Наименование подразделений	2018	2019	2020
1	Аппарат АО «Узтрансгаз»	49	78	44
2	УП «Ургенчтрансгаз»	3,130	4,879	3,570

3	Мубарекское УМГ	145	128	119
4	Каганское УМГ	43	75	48
5	Газлийское УМГ	15	21	54
6	Зирабулакское УМГ	61	50	178
7	Самаркандское УМГ	147	5	38
8	Галляаральское УМГ	107	147	198
9	СПХГ Ходжаабд	155	102	87
10	СПХГ Северный сух	74	32	24
11	Ташкентское УМГ	62	82	56
12	Ферганское УМГ	47	59	51
	<b>Общее количество вводных инструктажей</b>	<b>4,035</b>	<b>5,658</b>	<b>4,467</b>

#### 4: Указатель содержания GRI Content Index

GRI 102-55

Показатель	Номер страницы	Исключение/ Причина исключения	Сегмент отчетности
<b>Общие элементы отчетности</b>			
<b>GRI 102: Общие показатели 2016</b>			
102-1 Название организации	10		1
102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги	10	Основные бренды, продукты и услуги Компании не запрещены на рынках.	1
102-3 Местоположение штаб-квартиры	124		1
102-4 Местоположение производственных площадок	10-12,96		1
102-4 Характер собственности и правовая форма	10-11,126		1
102-6 Рынки обслуживания	10-11,13-14,98		1
102-7 Масштаб организации	4-5,10-11,44-45	Общая капитализация (для организаций частного сектора) с разбивкой по долгу и капиталу не применимо.	1

102-8 Информация о работниках	78-79,101	Работников с неполной занятостью не было в Компании в 2020 году.	1
102-9 Цепочка поставок	10,11,13-14,46-47		1
102-10 Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	13-14	Значительных изменений в размере, структуре, форме собственности или цепочке поставок организации не было в 2020 году.	1
102-11 Принцип или подход предосторожности	18-19,37-38,64,68	Оценка финансовых и экономических рисков не проводится Компанией, поскольку Компания ведет свою деятельность строго в соответствии с утвержденным балансом ресурсов и распределения природного газа по республике утверждается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.	1
102-12 Внешние инициативы	8-9,16,18,37-38,50,113		1
102-13 Членства в ассоциациях	18-19		1
102-14 Обращение высшего руководства	6-7		1
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	16-17,42		1
102-18 Структура управления	30-34,39	Официальных комитетов, ответственных за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным вопросам нет в Компании.	1
102-40 Список групп заинтересованных сторон	20-26		1
102-41 Коллективные трудовые договоры	78-80		1
102-42 Идентификация и определение заинтересованных сторон	20-26		1
102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	20-26		1
102-44 Ключевые темы и поднятые опасения	15,20-26		1

102-45 Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	29		1
102-46 Определение содержания отчета и границ тем	26-29,91		1
102-47 Перечень значимых тем	26-28		1
102-48 Повторные заявления	29	Нет никаких повторений информации, представленной в предыдущих отчетах, потому что этот отчет является первым отчетом Компании.	1
102-49 Изменения в отчетности	29	В списке существенных тем и Границах тем существенных изменений по сравнению с предыдущими отчетными периодами нет, поскольку данный отчет является первым отчетом Компании.	1
102-50 Отчетный период	8-9		1
102-51 Дата выпуска последнего отчета	8-9	Это первый отчет по устойчивому развитию Компании.	1
102-52 Цикл отчетности	8-9		1
102-53 Контактная информация для вопросов об Отчете	126		1
102-54 Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards	8-9		1
102-55 Указатель содержания GRI	114-124		1
102-56 Внешнее заверение	29		1

#### Существенные темы

##### GRI 103: Подход к управлению 2016

103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	43		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	43	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1

103-3 Оценка управленческого подхода	43	Оценка управленческого подхода проводится руководством Компании. Результаты оценки управленческого подхода были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	1
--------------------------------------	----	---	---

##### GRI 201: Экономическая результативность 2016

201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	44-46	Раскрытие экономических показателей в разбивке отдельно на уровне страны, региона или рынка не применимо.	1
---	-------	---	---

##### GRI 103: Подход к управлению 2016

103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	46-48		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	46-48	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1
103-3 Оценка управленческого подхода	46-48	Результаты оценки управленческого подхода были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	1

##### GRI 204: Закупочная деятельность 2016

204-1 Доля расходов на местных поставщиков	46-48		3
--	-------	--	---

##### GRI 103: Подход к управлению 2016

103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	40-41		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	40-41		1
103-3 Оценка управленческого подхода	40-41		1

##### GRI 205: Противодействие коррупции 2016

205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	40-41	В отчетном периоде случаи коррупции не выявлены.	1
---	-------	--	---

<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	51-56		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	51-56	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1
103-3 Оценка управленческого подхода	51-56	Был проведен аудит внешними консультантами, на основе полученных рекомендаций были разработаны мероприятия на 2021 год.	1

<b>GRI 302: Энергия 2016</b>			
302-1 Потребление энергии внутри организации	51-52	Раскрытие информации о потреблении энергии на охлаждение и пара, а также о проданной энергии охлаждения, и проданном паре не применимо.	4
302-3 Интенсивность энергопотребления	52		4
302-4 Сокращение энергопотребления	53-54	Снижение потребления таких видов энергии, как топливо, отопление, охлаждение, пар не применимо. Основа для расчета снижения энергопотребления, например, базовый год или базовый уровень, не применима для Компании.	4

<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	58-60		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	58-60	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1
103-3 Оценка управленческого подхода	58-60	Корректировок в существующем подходе к управлению не было.	1

<b>GRI 303: Вода и сбросы 2018</b>			
303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	58-60		4
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	58-60		4
303-4 Водоотведение	58-60	Компания не ведет учет общего объема сбросов воды в разбивке по категориям в районах без водного стресса.	4

<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	56-58		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	56-58	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1
103-3 Оценка управленческого подхода	56-58	Экологи провели оценку подхода управления, результаты были удовлетворительными. На основе результатов оценки, были определены мероприятия на 2021 год.	1

<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>			
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	56-57	Компания не имеет биогенных выбросов CO <sub>2</sub> в метрических тоннах эквивалента CO <sub>2</sub> .	4
305-7 Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	57-58	Стойкие органические загрязнители на объектах Компании отсутствуют.	4

<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	50,61-62		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	50,61-62	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1
103-3 Оценка управленческого подхода	50,61-62		1

<b>GRI 306: Сбросы и отходы 2020</b>			
306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	61-62		4
306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	61-62		4
306-3 Образующиеся отходы	61-62		4
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	63		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	63	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1
103-3 Оценка управленческого подхода	63	Корректировок в существующем подходе к управлению не было.	1
<b>GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства 2016</b>			
307-1 Несоблюдение экологического законодательства и норм	63	Штрафов и неденежных санкций за несоблюдение природоохранного законодательства и/ или нормативных актов не было в Компании в течение отчетного периода.	5
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	77		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	77		1
103-3 Оценка управленческого подхода	77		1

<b>GRI 401: Занятость 2016</b>			
401-1 Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	78-80,101-105	Компания не ведет учет коэффициента текучести в разбивке по полу, возрастным группам.	1
401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	80-82,106-109		1
401-3 Отпуск по материнству/отцовству	80-82		1
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	77		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	77		1
103-3 Оценка управленческого подхода	77		1
<b>GRI 402: Отношения в управлении труда 2016</b>			
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	78-82		1
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	64-66		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	64-66		1
103-3 Оценка управленческого подхода	64-66		1
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018</b>			
403-1 Система управления вопросами ОТ и ТБ	66-67,94	Системой ОЗиОБТ покрыты только работники Общества, работники других подрядных организаций не охвачены данной системой.	5
403-2 Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	68-72,75-76		4

403-3 Службы ОТ	71-72	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.	4
403-4 Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	75-76	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций. Официальных совместных комитетов руководства и работников по ОТиТБ не существует.	4
403-5 Обучение работников ОТ и ТБ	75-76,113	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.	4
403-6 Поддержание здоровья работников	71-72	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.	4
403-7 Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных в коммерческим взаимоотношениям	68-70,73-74		4
403-9 Травматизм на рабочем месте	73-74	В 2020 году не было случаев травматизма среди работников. Компания не ведет учет по статистике травматизма для работников подрядных организаций.	4
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	87-90		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	87-90		1
103-3 Оценка управленческого подхода	87-90		1
<b>GRI 404: Обучение и образование 2016</b>			
404-1 Среднее количество часов обучения в год на сотрудника	87-90,111-112	На момент отчетного периода показатель не рассчитывается с гендерной разбивкой.	6
404-2 Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	87-90		3

<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	83-87		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	83-87		1
103-3 Оценка управленческого подхода	83-87	В 2020 году Компания не проводила оценку подхода управления в области обеспечения равных прав.	1
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>			
405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	83-84		1
405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	83-87		7
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	83-87		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	83-87		1
103-3 Оценка управленческого подхода	83-87	В 2020 году Компания не проводила оценку подхода управления в области противодействия дискриминации.	1
<b>GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016</b>			
406-1 Случаи дискриминации и предпринятые коррективные действия	83	В 2020 году в Компании не было зафиксированных случаев дискриминации.	1
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>			
103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	48-49		1
103-2 Управленческий подход и его компоненты	48-49	На данный момент, в Компании нет механизма подачи жалоб и их рассмотрений.	1

103-3 Оценка управленческого подхода	48-49	Результаты оценки управленческого подхода были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	1
<b>GRI 419: Социально-экономическое соответствие 2016</b>			
419-1 Несоблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях	48-49	Неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров не было в Компании.	5

## 5: Аббревиатуры и сокращения

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
АБР	Азиатский Банк Развития
АГНКС	Автомобильная газонаполнительная компрессорная станция
АЗС	Автомобильная заправочная станция
АО	Акционерное Общество
БМК	Блочное-модульное котельное
БРВ	Базовая Расчетная Величина
ГПА	Газоперекачивающий агрегат
ГРС	Газораспределительная станция
ГУП	Государственное унитарное предприятие
ДБСТ	Джаркак - Бухара - Самарканд-Ташкент (газопровод)
ДСК	Дирекция по строительству трубопроводной системы
ДТП	Дорожно-транспортные происшествия
ЕЭК ООН	Европейская Экономическая Комиссия ООН
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИСМ	Интегрированная Система Менеджмента
МОТ	Международная организация труда
МС	Местное содержание
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности

МТР	Материально-технические ресурсы
ОАО	Открытое акционерное общество
ОЗВ	Опасные загрязнители воздуха
ОЗиОБТ	Охрана здоровья и обеспечения безопасности труда
ОНТС	Отраслевой научно-технический совет
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ОЦР	Органический цикл Ренкина
ПБ	Промышленная безопасность
ПГП	Потенциал глобального потепления
ПДК	Постоянно действующие комиссии
ПКМ	Постановление Кабинета Министров
ПП	Приказ Президента
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СНГ	Сжиженный нефтяной газ
СПГ	Сжатый природный газ
СПМ	Смесь природных меркаптанов
СПХГ	Станция подземного хранения газа
ТПП	Торгово-промышленная палата
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭР	Технико-экономический расчет
УМГ	Управление магистральными газопроводами
УП	Унитарное предприятие
УТВС	Управление Технологического Водоснабжения
ЦНСГ	Центробежный насос секционный горизонтальный насос
ЦУР	Цели в области устойчивого развития

ЧП	Частное предприятие
GRI	Global Reporting Initiative
ICC	International Chamber of Commerce
OCR	Organic Rankine Cycle
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition

## Контактная информация

GRI 102-3, 102-5, 102-53

*Юридический адрес Компании*

Акционерное Общество «Узтрансгаз»  
 Узбекистан, г. Ташкент,  
 ул. Юсуф Хос Ходжиб, 31а,  
 Телефон: +998 71 202-10-08  
 E-mail: info@utg.uz  
 Интернет-ресурс: www.utg.uz

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, Вы можете обратиться к следующим департаментам и отделам Компании:

1. Департамент перспективного развития и инвестициям.  
 Начальник департамента:  
 Сафаров Шохжахон Илхомович  
 Телефон: +99871 202-10-08, внутренний - 1068  
 E-mail: sh.safarov@utg.uz
2. Департамент по работе с аппаратом управления.  
 Начальник департамента:  
 Норматова Мукаддас Абдувахитовна  
 Телефон: +99871 202-10-08, внутренний - 1078  
 E-mail: m.normatova@utg.uz
3. Отдел по работе с общественностью и СМИ.  
 Начальник отдела - пресс секретарь:  
 Шахноза Равшанова  
 Телефон: +99871 202-10-08  
 E-mail: sh.ravshanova@utg.uz

Дата выхода отчета: октябрь 2021 года

## Анкета обратной связи

### СВЕДЕНИЯ ОБ АНКЕТИРУЕМОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНЕ:

Ф.И.О.

Должность / род деятельности

Организация

Контакты для обратной связи:  
 почта, телефон

### ВЫБЕРИТЕ ИЗ ПРЕДЛОЖЕННЫХ ВАРИАНТОВ СВОЮ ПОЗИЦИЮ ПО ОТНОШЕНИЮ К АО «УЗТРАНСГАЗ»:

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Акционер                              | <input type="checkbox"/> Партнер Компании                               | <input type="checkbox"/> Кредитор                                |
| <input type="checkbox"/> Работник                              | <input type="checkbox"/> Представитель дочерней и зависимой организации | <input type="checkbox"/> Представитель международной организации |
| <input type="checkbox"/> Поставщик                             | <input type="checkbox"/> Представитель профессионального союза          | <input type="checkbox"/> Представитель энергетической индустрии  |
| <input type="checkbox"/> Представитель государственных органов | <input type="checkbox"/> Представитель финансовой организации           | <input type="checkbox"/> Представитель регуляторной стороны      |
| <input type="checkbox"/> Иное (просим указать)                 |   |  |

### СОДЕРЖИТ ЛИ ОТЧЕТ ОТВЕТЫ НА ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВОПРОСЫ?

- Да  Частично  Нет

**ПОЖАЛУЙСТА, ОЦЕНИТЕ ОТЧЕТ ПО СЛЕДУЮЩИМ КРИТЕРИЯМ:**

	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Плохо
Актуальность и существенность информации	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Полнота	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Структура	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Дизайн	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Стиль изложения информации	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Уровень доверия к представленной информации	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**КАКОЙ ИЗ РАЗДЕЛОВ ПОКАЗАЛСЯ ВАМ НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСНЫМ И ПОЛЕЗНЫМ?**

---

**КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ БЫ ХОТЕЛИ ВИДЕТЬ В СЛЕДУЮЩЕМ ОТЧЕТЕ АО «УЗТРАНСГАЗ»?**

---

**ИНТЕРЕСНО ЛИ ВАМ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В ДИАЛОГЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ СОДЕРЖАНИЯ СЛЕДУЮЩЕГО ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО «УЗТРАНСГАЗ»?**

- Да                       Частично                       Нет

**КАКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ / ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЫ МОЖЕТЕ ДАТЬ ДЛЯ БУДУЩИХ ОТЧЕТОВ АО «УЗТРАНСГАЗ»?**

---



**СТРЕМЛЕНИЕ К ПРОГРЕССУ**  
**АО «Узтрансгаз»**

Отчет об устойчивом развитии  
**2020**

